

PROTOKÓŁ KONTROLI

Nazwa podmiotu kontrolowanego:	PPHU „DREWNOTECH” Henryk Flis, w spadku
Decyzja w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej:	Decyzja Wojewody Podkarpackiego z dnia 17.06.2005 r. nr D/019/2005 znak: S.IV.9020/43/05 z późniejszymi zmianami oraz decyzja Wojewody z dnia 09.12.2022 r. znak: S-V.9510.10.2022.RM potwierdzająca możliwość wykonywania przez zarządcę sukcesyjnego decyzji o przyznaniu statusu zakładu pracy chronionej
Siedziba lub adres podmiotu kontrolowanego:	ul. Mielecka 37, 35-504 Rzeszów
Imię i nazwisko osoby kierującej podmiotem kontrolowanym oraz data powołania:	Pan Michał Flis – zarządca sukcesyjny od 21.09.2022 r.
Imiona i nazwiska osób kierujących kontrolowanymi komórkami organizacyjnymi oraz osób udzielających wyjaśnień w trakcie trwania kontroli:	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Data rozpoczęcia kontroli:	04.03.2025 r.
Data zakończenia kontroli:	04.03.2025 r.
Przerwy w kontroli:	Nie wystąpiły
Podstawa prawna kontroli:	Art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu

osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283).

**Imiona i nazwiska
kontrolujących:**

Pan Krzysztof Zieliński – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie - kierownik zespołu kontrolnego,

Pani Agnieszka Paszkowska – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie - członek zespołu kontrolnego

- upoważnienie do kontroli z dnia 26.02.2025 r. nr 128/129 wydane z upoważnienia Wojewody Podkarpackiego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej PUW w Rzeszowie

Miejsce kontroli:

36-025 Dylągówka 30

Szczegółowy zakres kontroli:

1. Analiza stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie, w szczególności w zakresie spełniania wymogu dotyczącego wskaźników zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, a także przestrzegania praw i obowiązków zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.
2. Sprawdzenie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności pracowników zgłoszonych przez pracodawcę

jako osoby z niepełnosprawnościami.

3. Stwierdzenie spełniania wymogów dotyczących obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę decyzji Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokołów kontroli przeprowadzonych przez Inspekcję.
4. Sprawdzenie realizacji obowiązku zapewnienia przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami – m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę dokumentów (umowy o pracę oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje personelu medycznego, umowy na świadczenie usług medycznych przez uprawnione podmioty, dokumenty księgowe potwierdzające wykonywanie zapisów zawartych w umowie).
5. Sprawdzenie obowiązku wydzielenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych – na podstawie okazanej umowy rachunku bankowego oraz dokumentów księgowych poświadczających jego funkcjonowanie.

Okres objęty kontrolą:

Od 01.02.2023 r. do 04.03.2025 r.

Opis załączników stanowiących część składową protokołu:

1. Imienny wykaz wszystkich pracowników zatrudnionych od 01.02.2025 r. do 04.03.2025 r. (załącznik nr 1);
2. Stan zatrudnienia w jednostce wszystkich pracowników oraz wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w poddanych kontroli miesiącach: kwietniu 2023 r., październiku 2023 r.,

maju 2024 r., listopadzie 2024 r., styczniu 2025 r.
(załącznik nr 2);

3. Struktura zatrudnienia w poszczególnych dniach miesiący: kwietnia 2023 r., października 2023 r., maja 2024 r., listopada 2024 r., stycznia 2025 r., lutego 2025 r., marca 2025 r. (załącznik nr 3).
4. Oświadczenie pracodawcy z dnia 27.02.2025 r. dotyczące przedmiotu działalności oraz miejsc prowadzenia działalności, w tym miejsc, w których pracownicy z niepełnosprawnościami wykonują pracę (załącznik nr 4);
5. Oświadczenie pracodawcy z dnia 27.02.2025 r. o systemie pracy i dniach wykonywania pracy przez pracowników (załącznik nr 5);
6. Oświadczenie pracodawcy z dnia 04.03.2025 r. dotyczące zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla pracowników z niepełnosprawnościami w godzinach wykonywania przez nich pracy (załącznik nr 6).

Dokonano wpisu do

książki kontroli:

Tak

Ustalenia kontroli:

Głównym przedmiotem działalności jednostki kontrolowanej jest produkcja płyt na bazie drewna (oświadczenie stanowiące załącznik nr 4). Zgodnie z wpisem do CEIDG siedziba Przedsiębiorstwa mieści się w Rzeszowie przy ul. Mieleckiej 37. Główne miejsce prowadzenia działalności przez pracodawcę jest zlokalizowane pod adresem 36-025 Dylągówka 30 oraz pomocniczo 36-055 Bratkowice 751. Wskazane miejsca działalności zakładu pracy chronionej zostały ujęte w sentencji decyzji Wojewody Podkarpackiego z dnia 09.12.2022 r. znak: S-V.9510.10.2022.RM, potwierdzającej możliwość wykonywania przez zarządcę sukcesyjnego decyzji Wojewody Podkarpackiego z dnia 17.06.2005 r. nr D/019/2005 znak: S.IV.9020/43/05, z późniejszymi zmianami,

o przyznaniu statusu zakładu pracy chronionej. Przedsiębiorca posługuje się numerami: NIP 8130139031, REGON 005143276.

Jednostka kontrolowana okazała również imienną listę wszystkich pracowników zatrudnionych w okresie od 01.02.2025 r. do 04.03.2025 r. (załącznik nr 1). Na podstawie tego dokumentu ustalono, że we wskazanym okresie w Przedsiębiorstwie zatrudnionych było 71 osób, w tym 42 osoby z niepełnosprawnościami. Zgodnie z wykazem struktury zatrudnienia w lutym 2025 r. (załącznik nr 3), w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, ogół zatrudnienia wyniósł 68,91 etatów, natomiast w przypadku osób z niepełnosprawnościami 41,39 etatów (w tym 8 etatów osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności).

Skontrolowano dokumentację dotyczącą losowo wybranych 8 pracowników jednostki kontrolowanej, w tym 7 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz 1 bez orzeczenia. Zweryfikowano treść orzeczeń o stopniu niepełnosprawności lub innych dokumentów równoważnych, potwierdzających zaliczenie do jednego ze stopni niepełnosprawności. Uchybień w tym zakresie nie stwierdzono.

Pracodawca przedstawił tabele obrazujące stan zatrudnienia wszystkich pracowników za miesiące losowo wybrane przez kontrolujących, a przypadające w okresie poddanym kontroli (załącznik nr 2). W tych miesiącach wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami kształtowały się następująco:

L.p.	Miesiąc	Rok	Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a		Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b
			co najmniej 50% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby z niepełnosprawnościami	co najmniej 20% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności	co najmniej 30% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby niewidome lub psychicznie chore, albo upośledzone umysłowo zaliczone do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności
1	kwiecień	2023	60,00%	29,45%	5,87%
2	październik	2023	59,20%	31,52%	7,64%
3	maj	2024	60,23%	33,75%	9,27%
4	listopad	2024	60,01%	32,54%	10,12%
5	styczeń	2025	59,45%	31,93%	11,59%

Pracodawca osiągnął w powyższych miesiącach wskaźniki zatrudnienia, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, niezbędne do posiadania statusu zakładu pracy chronionej. Pracodawca nie osiągnął wskaźnika określonego w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b.

W zakresie spełniania przez pracodawcę warunku posiadania statusu zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), a dotyczącego obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy, kontrolujący dokonali następujących ustaleń.

Pracodawca przedłożył protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie z dnia 19.12.2024 r. nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX przeprowadzonej w dniach: 29.11; 6,9,19.12.2024 r.

Okazano decyzje PIP:

- z dnia 06.06.2005 r. nr rej.: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez PPHU „DREWNOTECH” ul. Mielecka 37, 35-504 Rzeszów, położone w miejscowościach: 36-025 Dylągówka 30, 38-120 Czudec, ul. Rzeszowska 37 b, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich;
- z dnia 15.10.2012 r. nr rej.: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX stwierdzającą analogicznie co powyżej, dla oddziału w Bratkowicach – Dąbry nr 751.

Na podstawie powyższych dokumentów stwierdzono, iż PPHU „DREWNOTECH” Henryk Flis, w spadku spełnia wynikający z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) wymóg legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej.

W jednostce kontrolowanej zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych realizowane jest w następujący sposób.

Kontrolującym przedłożono następujące umowy na potwierdzenie zapewnienia pracownikom z niepełnosprawnościami doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych:

- 1) umowę o świadczenie usług medycznych zawartą dnia 01.07.2022 r. w Dylągówce pomiędzy XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, a PPHU „DREWNOTECH”, reprezentowanym przez XXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXX. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług doraźnej opieki medycznej w zakresie wynikającym z przepisów dotyczących zakładów pracy chronionej, na rzecz

Przedsiębiorstwa. Miejscem realizacji umowy jest gabinet pielęgniarski oraz teren zakładu 36-025 Dylągówka 30. Umowa została zawarta na czas nieokreślony i obowiązuje od dnia 01.07.2022 r.;

- 2) umowę o świadczenie usług medycznych zawartą dnia 01.10.2018 r. w Dylągówce pomiędzy XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, reprezentowanym przez XXXXXXXX XXXXXXXXXXXXX, a „PPHU DREWNOTECH”. Przedmiotem umowy jest świadczenie usługi doraźnej opieki medycznej w zakresie wynikającym z przepisów dotyczących zakładów pracy chronionej na rzecz usługobiorcy. Miejscem realizacji umowy jest gabinet pielęgniarski oraz teren zakładu 36-025 Dylągówka 30. Umowa została zawarta na czas nieokreślony i obowiązuje od dnia 01.10.2018 r.;
- 3) umowę o świadczenie usług medycznych zawartą dnia 01.12.2022 r. w Dylągówce pomiędzy XXXXXXXXXXXXX, a PPHU „DREWNOTECH” Henryk Flis, w spadku. Przedmiotem umowy jest świadczenie usługi doraźnej opieki medycznej w zakresie wynikającym z przepisów dotyczących zakładów pracy chronionej na rzecz usługobiorcy. Miejscem realizacji umowy jest gabinet pielęgniarski oraz teren zakładu 36-055 Bratkowice 751. Umowa została zawarta na czas nieokreślony i obowiązuje od dnia 01.12.2022 r. Umowa posiada załącznik nr 1 zawarty pomiędzy dotychczasowym usługodawcą: XXXXXXXXXXXXX a nowym usługodawcą: XXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, reprezentowanym przez XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX oraz PPHU „DREWNOTECH” Henryk Flis, w spadku, 35-504 Rzeszów, ul. Mielecka 37, reprezentowanym przez Pana Michała Flisa – Zarządcę Sukcesyjnego, zwanym dalej usługobiorcą. Strony zgodnie postanawiają, że z dniem podpisania aneksu obowiązki usługodawcy przejmuje XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX. Wszystkie prawa i obowiązki wynikające z umowy pozostają niezmienione, z wyjątkiem danych usługodawcy;
- 4) umowę zawartą w Rzeszowie w dniu 01.01.2023 r. pomiędzy XXXXXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, a PPHU „DREWNOTECH” Henryk Flis, w spadku, reprezentowanym przez Pana Michała Flisa-Zarządcę Sukcesyjnego. Spółdzielnia zobowiązuje się do świadczenia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych pracowników usługobiorcy jako zakładu pracy chronionej zgodnie z wymogami art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oraz do świadczenia badań profilaktycznych

dla wszystkich pracowników usługobiorcy skierowanych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Umowa została zawarta na czas nieokreślony;

- 5) umowę o pracę zawartą dnia 01.07.2022 r. w Dylągówce pomiędzy PPHU „DREWNOTECH”, a XXXXXXXXXXXXXXXX na czas określony od 01.07.2022 r. do 30.06.2023 r. (rodzaj umówionej pracy: pielęgniarka, pełny wymiar czasu pracy). Kolejna umowa z dnia 01.07.2023 r. zawarta na czas określony od 01.07.2023 r. do 30.11.2023 r., następna umowa z dnia 01.12.2023 r. zawarta na czas nieokreślony. We wszystkich umowach wpisano jako miejsce wykonywania pracy Bratkowice 751. W aktach osobowych znajduje się kopia zaświadczenia nr XXXXXXXXX o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie (numer rejestru pielęgniarek i położnych: XXXXXXXXX).

Stosownie do przekazanego przez pracodawcę oświadczenia z dnia 27.02.2025 r. (załącznik nr 5) zatrudnione osoby z niepełnosprawnościami wykonują pracę w systemie dwuzmianowym, w pięciodniowym tygodniu pracy, z wyjątkiem osób zatrudnionych przy pilnowaniu. W zakładzie w Bratkowicach praca wykonywana jest w systemie jednozmianowym, w pięciodniowym tygodniu pracy. Pracodawca w oświadczeniu z dnia 04.03.2025 r. (załącznik nr 6) potwierdził zapewnienie doraźnej opieki medycznej na terenie zakładu w Bratkowicach, w godzinach pracy osób z niepełnosprawnościami, tj. 6⁰⁰-14⁰⁰. Praca w Dylągówce odbywa się w systemie dwuzmianowym, tj. 6⁰⁰-14⁰⁰ i 14⁰⁰-22⁰⁰, natomiast dla osób przy pilnowaniu odbywa się całodobowo. Opiekę doraźną nad wskazanymi pracownikami sprawują 2 podmioty medyczne.

Mając na uwadze wspomniane wyżej umowy oraz dni i godziny pracy osób z niepełnosprawnościami, należy przyjąć, iż kontrolowany zakład zapewnienia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, co oznacza, iż wywiązuje się z zapisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...).

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, obowiązujący od 01.01.2010 r. Regulamin zawiera postanowienia ogólne, zasady tworzenia ZFRON, przeznaczenie i zasady wykorzystywania środków Funduszu, zasady przyznawania pomocy indywidualnej, warunki udzielania spłaty pożyczek z funduszu rehabilitacji, tryb składania i rozpatrywania wniosków, postanowienia końcowe.

W okresie poddanym kontroli jednostka posiadała rachunek dla obsługi Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w XXXXXXXXXXXXXXXX. Przedłożono kontrolującym zaświadczenie Banku z dnia XXXXXXXXX (nr pisma XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX) – XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

zaświadcza, że FLIS HENRYK PRZEDS.PROD.HANDLUŚL."DREWNOTECH", REGON: 005143276, ul. Mielecka 37, 35-504 Rzeszów posiada w XXXXXXXXXXXXXXX rachunek: RÓŻNE FUNDUSZE SPECJALNE, nr rachunku: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX. Data otwarcia: XXXXXXXX. Cel prowadzenia rachunku: Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Różne Fundusze Specjalne.

Kontrolującym przedłożono do wglądu wyciągi bankowe za wytypowane przez kontrolujących miesiące i lata, potwierdzające funkcjonowanie ZFRON w okresie kontrolowanym. Z przedstawionych przez Pracodawcę dokumentów *Obroty i salda* wynika, że do ewidencjonowania środków ZFRON przeznaczone jest konto syntetyczne o numerze 852 oraz w okresie objętym kontrolą wykonywano na nim operacje.

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

W trakcie kontroli nie stwierdzono występowania nieprawidłowości i naruszeń obowiązków wynikających z art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W rezultacie działalność jednostki kontrolowanej ocenia się pozytywnie. Wobec powyższego nie znajduje zastosowania § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o konieczności sporządzania wystąpienia pokontrolnego. Protokół niniejszy jest jednocześnie dokumentem kończącym postępowanie kontrolne.

Pouczenie

Stosownie do treści § 14 i § 15 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283), protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem

protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli. W przypadku zgłoszenia zastrzeżeń kontrolujący dokonują ich analizy i, w miarę potrzeby, podejmują dodatkowe czynności kontrolne, a w przypadku stwierdzenia zasadności zastrzeżeń - zmieniają lub uzupełniają odpowiednią część protokołu kontroli. W przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń w całości lub w części kontrolujący przekazują na piśmie swoje stanowisko zgłaszającemu zastrzeżenia.

Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

Prowadzący kontrolę:

Krzysztof Zieliński

Zarządca Sukcesyjny

Agnieszka Paszkowska

Michał Flis

Miejscowość i data:

Rzeszów, 30.05.2025 r.