

WZPS-2.9514.10.2025.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej, ul. Spełnionych Marzeń 3, 72-003 Dobra – Placówce Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Szczecinie.

W dniach 15-17 grudnia 2025 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 2/2023 – osoba kierująca zespołem;
- Żaneta Bogdańska-Pakuła – kierownik oddziału, numer legitymacji służbowej 25/2024, na podstawie upoważnienia nr 78/2025 z 8 grudnia 2025 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1–1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 listopada 2024 r. do dnia kontroli, tj. 15 grudnia 2025 r., natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za: grudzień 2024 r., kwiecień 2025 r. oraz na dzień kontroli, tj. 15 grudnia 2025 r.

Ustalenia kontroli:

Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej, ul. Spełnionych Marzeń 3 został utworzony przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Szczecinie. Obecna nazwa Stowarzyszenia brzmi: Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Szczecinie, którego siedziba znajduje się przy ul. Rostockiej 125, 71-771 Szczecin. Powyższe potwierdza wpis do Krajowego Rejestru Sądowego – 0000028314. Stowarzyszenie posiada REGON: 810043063, NIP: 8521084498. Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej posiada zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON: 810043063-00045, NIP: 8513176398 /zał. nr 1/.

W okresie objętym kontrolą Kierownikiem Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej w Dobrej była Pani Maria Kurek - Dyrektor MZAZ /zał. nr 2/.
W czasie kontroli wyjaśnień udzielały:

- Pani Maria Kurek – Dyrektor MZAZ na podstawie upoważnienia z dnia 8 grudnia 2025 r. /zał. nr 3/.
- Pani (...) – Kierownik działu rehabilitacyjno-szkoleniowego MZAZ,
- Pani (...) – Specjalista ds. kadr i płac MZAZ.

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Szczecinie, uzyskało dla swojej jednostki Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej w Dobrej, ul. Spełnionych Marzeń 3 od dnia 21 listopada 2013 r. status zakładu aktywności zawodowej. Powyższe potwierdza decyzja Wojewody Zachodniopomorskiego znak: S-3.9510.22.1.2013.EP z dnia 22 listopada 2013 r., zmieniona decyzją Nr Z/ZAZ/4/2017 z dnia 4 maja 2017 r. /zał. nr 4/.

W toku kontroli okazano dokumenty dotyczące funkcjonowania Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej w Dobrej, tj.:

- statut Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną,
- uchwałę Nr 26/2013 z dnia 4 października 2013 r. oraz Nr 2/2007 z dnia 26 marca 2007 r. r. Zarządu Koła w Szczecinie Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej,
- uchwałę Nr 10/2024 Zarządu Koła w Szczecinie Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną z dnia 29 stycznia 2024 r. w sprawie dokonania zmian w Regulaminie Organizacyjnym Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej PSONI Koło w Szczecinie, Regulaminie Zakładowego Funduszu Aktywności Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej PSONI Koło w Szczecinie oraz Schematu Organizacyjnego MZAZ,
- Regulamin Organizacyjny Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej,
- Schemat Organizacyjny Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej w Dobrej,
- Regulamin Pracy Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Szczecinie,
- Regulamin Wynagradzania pracowników Koła w Szczecinie Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną /zał. nr 5/.

Z ww. regulaminu wynika między innymi, że w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej prowadzona jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności /zał. nr 5/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w miejscu działalności zakładu, tj. w Dobrej przy ul. Spełnionych Marzeń 3.

Miejscem prowadzenia działalności produkcyjno-usługowej Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej jest miejscowość Dobra, ul. Spełnionych Marzeń 3 /zał. nr 6/ zgodnie z organizacją zakładu była prowadzona w ramach następujących wydziałów:

- Kuchnia,
- Pralnia,
- Utrzymania Terenów Zielonych,
- Montaż/Demontaż I i II,

- Stolarska,
- Utrzymania Czystości,
- Wsparcia i Rozwoju Aktywności.

Niektóre usługi wykonywane są również w siedzibach zleceniodawców m.in. z wydziału kuchni (cateringi), utrzymania terenów zielonych, utrzymania czystości /zał. nr 7/.

Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej nie prowadzi działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości powyżej 1,5 % oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami /zał. nr 8/.

Z przedłożonego harmonogramu pracy pracowników zatrudnionych w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej wynika, że:

- czas pracy pracowników obsługi wynosi 8 godzin na dobę w przeciętnie 5 dniowym tygodniu pracy, 40 godzin tygodniowo w przeciętnym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy. Personel na wydziałach pracuje w godzinach 7:00-15:00, personel obsługi biurowej pracuje w godzinach 7:30-15:30,
- pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach 8:00-18:00 wg harmonogramów pracy na danym wydziale. Pracownicy z orzeczoną niepełnosprawnością zatrudnieni są w wymiarze: 0,6 etatu tj. 4 godziny 12 minut dotyczy 161 osób oraz 0,8 etatu tj. 5 godzin 36 minut dotyczy 17 osób - stan na 15 grudnia 2025 r. /zał. nr 9/.

Kontrolą objęto:

1.Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 listopada 2024 r. do dnia kontroli, tj. 15 grudnia 2025 r. sprawdzono czy w zakładzie w kontrolowanym okresie spełniony był warunek, że co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w zakładzie stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych /zał. nr 10/. Szczegółową kontrolą objęto miesiąc: grudzień 2024 r., kwiecień 2025 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 15 grudnia 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że stan zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie jest zgodny z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za I półrocze 2025 r. przez Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej. W związku z powyższym 17 grudnia 2025 r. w wyniku dokonanych ustaleń, zakład sporządził i złożył dokumentację korygującą, usuwając stwierdzone nieprawidłowości w informacji INF-W za I półrocze 2025 r. Zespół kontrolujący w trakcie prowadzenia czynności kontrolnych pouczył o rzetelności wykonywania informacji o stanie zatrudnienia /zał. nr 10,11/.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów po uwzględnieniu naniesionych korekt ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w sposób następujący:

w grudniu 2024 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 240,61 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 107 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 70 osób,

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w grudniu 2024 r. wyniósł 73,56%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 29,09% /zał. nr 10,11/.

w kwietniu 2025 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 237,50 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 107 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 70 osób.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kwietniu 2025 r. wyniósł 74,53%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 29,47% /zał. nr 10,11/.

Na dzień kontroli tj. 15 grudnia 2025 r. zatrudniano:

- ogółem – 240 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 108 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 70 osób /zał. nr 10,11/.

Analiza przedłożonej dokumentacji, po naniesionych korektach w trakcie kontroli wykazała, że w okresie kontrolnym w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 10,11/.

Informacje INF-W zwykłe za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 11/.

Z oświadczenia pracodawcy wynika, że w okresie od 1 listopada 2024 r. do 15 grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy skierował 3 osoby do pracy w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej /zał. nr 12/. Przez Radę Programową WTZ nie zostały skierowane osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną /zał. nr 13/.

W okresie kontrolnym w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej na urlopie:

- rodzicielskim przebywał 1 pracownik pełnosprawny (01.11.2024-16.11.2024), 1 pracownik niepełnosprawny (01.11.2024-04.11.2024),
- wychowawczym przebywało 2 pracowników pełnosprawnych (01.11.2024-31.12.2024), (04.11.2025-11.01.2026),
- macierzyńskim przebywał 1 pracownik niepełnosprawny (07.08.2025-24.12.2025).

Poza tym żaden pracownik nie przebywał na urlopie bezpłatnym oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym. Pracownicy nie byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, nie odbywali służby zastępczej oraz nie byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy /zał. nr 14/. Dyrektor zakładu oświadczył także, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 15/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 24 pracowników, w tym 20 osób niepełnosprawnych. W przypadku osób pełnosprawnych zweryfikowano umowy o pracę, natomiast u osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono m.in. orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku /zał. nr 16/.

Stwierdzono, że osoby oznaczone na wykazach imiennych za: grudzień 2024 r., kwiecień 2025 r. i na dzień kontroli, tj. 15 grudnia 2025 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku wydane przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań profilaktycznych. Natomiast osoby pełnosprawne oznaczone na wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu zatrudnione są na podstawie umowy o pracę /zał. nr 16/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników oznaczonych na wykazach imiennych za kontrolowane miesiące: grudzień 2024 r. i kwiecień 2025 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i ewentualnych przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach/zał. nr 17/.

2.Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną

Ocena obiektów użytkowanych przez zakład aktywności zawodowej należy do Państwowej Inspekcji Pracy, która na wniosek organizatora stwierdza w zakładzie okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej prowadzi działalność w obiekcie przy ul. Spełnionych Marzeń 3 /zał. nr 6/.

Państwowa Inspekcja Pracy oceniła obiekty i pomieszczenia zakładu pracy Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Szczecinie, ul. Rostocka 125, Międzygminnego Zakładu Aktywności Zawodowej w Dobrej.

Na potwierdzenie powyższego przedłożono decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie z dnia 20 listopada 2013 r. Nr rej. 14172-51204-K065-Ad002/13, z której wynika, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich (art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy) /zał. nr 18/.

W dniach 8, 13, 17, 21 marca 2023 r. w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej została przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140172-53-K010-Pt/23. Celem kontroli było sprawdzenie przestrzegania przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz przepisów prawa pracy, w szczególności bezpieczeństwa i higieny pracy podejmujących pracę i pracujących w kontrolowanym podmiocie /zał. nr 18/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. Zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy.

Kierownik zakładu oświadczył, że od dnia przeprowadzenia ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy nie dokonano zmian dotyczących przebudowy ani rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu /zał. nr 19/.

3. Zapewnienie doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych

Kontrolującym przedłożono informację dotyczące sposobu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników niepełnosprawnych Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej oraz umowy zawarte w tym zakresie, stanowiące załączniki do niniejszego protokołu.

Z dokumentów wynika, że w okresie objętym kontrolą:

- doraźna opieka medyczna realizowana była na terenie zakładu przez pielęgniarki posiadające wymagane uprawnienia w godzinach pracy pracowników z niepełnosprawnością. W godzinach od 8:00 do 16:00 opiekę zapewniała pielęgniarka zatrudniona w zakładzie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. W godzinach od 16:00 do 18:00 opiekę zapewniają pielęgniarki zatrudnione w zakładzie na podstawie umów cywilnoprawnych zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami godzin pracy ze zleceniodawcą,
- specjalistyczna opieka medyczna realizowana była przez: (...) w zakresie okulistyki, kardiologii, endokrynologii, psychiatrii oraz neurologii, Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską (...) w zakresie ortopedii oraz Spółdzielnię Pracy Lekarzy Specjalistów (...) w zakresie stomatologii,
- poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnia fizjoterapeuta/rehabilitant ruchowy, zatrudniony na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy posiadający prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty /zał. nr 20/. W toku kontroli

stwierdzono, że wszystkie umowy w zakresie opieki medycznej zostały zawarte oraz były aktualne w okresie objętym kontrolą.

Ustalono, że na terenie zakładu odbywały się systematycznie zajęcia z zakresu rehabilitacji, które trwały od 30 do 120 minut dziennie na indywidualny wniosek pracownika. Zajęcia prowadzone były przez personel działu rehabilitacyjno-szkoleniowego: fizjoterapeutę, pracownika socjalnego, pedagoga pracy, trenera pracy, pielęgniarkę oraz instruktora aqua aerobiku, instruktora tańca towarzyskiego, trenera tenisa ziemnego /zał. nr 21/.

4. Zakładowy Fundusz Aktywności

W toku kontroli przedłożono Regulamin Zakładowego Fundusz Aktywności obowiązujący w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Dobrej. Regulamin opracowano na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładów aktywności zawodowej, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych /zał. nr 22/.

Na podstawie otrzymanych informacji Zakładowy Fundusz Aktywności zgodnie z ww. regulaminem tworzony jest ze środków uzyskanych przez Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej z pobranych zaliczek na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych, zwolnień z podatku od nieruchomości, dochodu z prowadzonej działalności /zał. nr 22, 23/.

Środki Zakładowego Funduszu Aktywności gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym w PKO Bank Polski nr rachunku (...) /zał. nr 23/.

W trakcie kontroli okazano dokumenty pn. obroty konta 154 (rachunek bankowy), obroty konta 851 (wydatki i wpływy) za okres objęty kontrolą /zał. nr 24/.

Z przedstawionej podczas kontroli informacji o wydatkach z Zakładowego Funduszu Aktywności za okres od 1 listopada 2024 r. do 15 grudnia 2025 r. wynika, że ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności, zgodnie z § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, finansowane były wydatki związane z:

- usprawnianiem i dodatkowym oprzyrządowaniem stanowisk pracy, wspomagającym samodzielne funkcjonowanie w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- poprawą warunków pracy i rehabilitacji osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- pokryciem kosztów zakupu i eksploatacji środka transportu przeznaczonego do dowozu i transportu osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- pokryciem kosztów zakupu usług w zakresie dowozu i transportu osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- poprawą warunków socjalnych oraz higieniczno-sanitarnych;

- zakupem sprzętu i wyposażenia pomagającego osobie niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w samodzielny życiu i uczestnictwie w życiu społecznym w lokalnym środowisku;
- pomocą w przygotowaniu osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności do pracy poza zakładem i wyrównaniem ich szans w nowym miejscu pracy;
- doksztalcaniem, przekwalifikowaniem i szkoleniem osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- pomocą w przygotowaniu, budowie, remoncie i wyposażeniu indywidualnych i zbiorowych form mieszkalnictwa chronionego dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, które nie znajdują oparcia we własnej rodzinie lub które usamodzielniają się;
- rekreacją i uczestnictwem osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w życiu kulturalnym;
- pomocą w zaspokajaniu innych potrzeb społecznych lub związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- zakupem i naprawą indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych osobom niepełnosprawnym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- zakupem leków i innych niezbędnych środków medycznych dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- wypłatą wynagrodzeń specjalistom niebędącym pracownikami, o których mowa w § 13 ust. 2, w związku z opracowaniem i realizacją indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej;
- świadczeniem pomocy asystentów w rekreacji i uczestnictwie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w życiu kulturalnym;
- odpłatnością za pobyt na: turnusach rehabilitacyjnych wraz z opiekunem - jeżeli lekarz zaleci uczestnictwo opiekuna na turnusie rehabilitacyjnym oraz wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach;
- odpłatnością za przejazd w obie strony osób niepełnosprawnych do podmiotów wymienionych w pkt 15 albo do innych miejsc, w których organizowane są turnusy rehabilitacyjne, wczasy lub inne formy wypoczynku, o których mowa w pkt 16 rozporządzenia /zał. nr 25/.

Wnioski końcowe:

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej, ul. Spełnionych Marzeń 3, w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. 913 z późn. zm.).

W trakcie kontroli pouczono o rzetelności wykonywania miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, jednocześnie nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie¹. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 29.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez ograny upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Międzygminny Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej,
ul. Spełnionych Marzeń 3, 72-003 Dobra – Egz. nr 1.
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczętka)

Kontrolujący:
(podpis i pieczętka)

Maria Kurek – Dyrektor MZAZ w Dobrej

Klaudia Szalach – inspektor wojewódzki
w Wydziale Zdrowia Publicznego
i Rynku Pracy

Żaneta Bogdańska-Pakuła – kierownik
oddziału w Wydziale Zdrowia
Publicznego i Rynku Pracy

Dobra, 9 lutego 2026 r.

Szczecin, 29 stycznia 2026 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 25:

1. Odpis aktualny z KRS, zaświadczenie REGON, NIP.
2. Informacja kto w okresie kontrolnym był kierownikiem Zakładu.
3. Upoważnienie do reprezentowania zakładu podczas kontroli przeprowadzonej przez Wojewodę Zachodniopomorskiego.
4. Kserokopia decyzji przyznającej oraz zmieniającej status zakładu aktywności zawodowej nadanych przez Wojewodę Zachodniopomorskiego.

¹ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

5. Statut PSONI, uchwały, Regulamin Organizacyjny, Schemat Organizacyjny, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania.
6. Informacja o miejscu prowadzonej działalności.
7. Informacja o prowadzonej działalności.
8. Oświadczenie o nie prowadzeniu działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 1,5% oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami.
9. Informacja o systemie czasu pracy pracowników zakładu.
10. Tabele - informacje o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w okresie kontrolnym.
11. Informacje INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. przesłane do wojewody (kserokopie) oraz korekta informacji INF-W za I półrocze 2025 r.
12. Oświadczenia dotyczące liczby osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do zatrudnienia w zakładzie
13. Informacja dotycząca liczby osób skierowanych przez Radę Programową WTZ do zatrudnienia w zakładzie.
14. Oświadczenie o przebywaniu pracowników na urlopach: wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz informację czy pracownicy byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywali służbę wojskową albo służbę zastępczą, byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy.
15. Oświadczenie o niewliczaniu do stanu zatrudnienia osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...).
16. Wykaz pracowników zakładu za: grudzień 2024 r., kwiecień 2025 r. oraz na dzień kontroli tj. 15 grudnia 2025 r.
17. Zestawienia ZUS P RCA za: grudzień 2024 r., kwiecień 2025 r.
18. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy wraz z ostatnim protokołem kontroli.
19. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
20. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej wraz z umowami + rachunek do umowy zlecenie.
21. Informacja o zajęciach rehabilitacyjnych.
22. Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności + uchwała 10/2024.
23. Informacja o pochodzeniu środków na potrzeby Zakładowego Funduszu Aktywności, informacja o rachunku bankowym prowadzonym na potrzeby Zakładowego Funduszu Aktywności, potwierdzenie otwarcia rachunku.
24. Dokumenty potwierdzające prowadzenie ewidencji Zakładowego Funduszu Aktywności.
25. Informacja o korzystaniu ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności w okresie kontrolnym.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).