

Zarządzenie nr 30/26
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 7 lipca 2026 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego
Okręgowemu Inspektoratowi Pracy w Białymstoku

Na podstawie § 5 ust. 3 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851, z 2017 r. poz. 1189 oraz z 2026 r. poz. 511), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 10/22 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 kwietnia 2022 r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Okręgowemu Inspektoratowi Pracy w Białymstoku¹⁾ w załączniku „Regulamin organizacyjny Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku” § 24 otrzymuje brzmienie:

„§ 24. Do zadań Sekcji Prawnej oraz samodzielnego stanowiska do spraw prawnych należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektów decyzji i postanowień Okręgowego Inspektora Pracy, w tym obsługa merytoryczna i formalna oraz udział w postępowaniach administracyjnych, skargowych i wykroczeniowych, w tym w przedmiocie ustalenia istnienia stosunku pracy, realizowane we współpracy z radcą prawnym;
- 2) sporządzanie projektów pozwów we współpracy z radcą prawnym i uczestniczenie w postępowaniu przed sądem pracy w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy;
- 3) zapewnianie merytorycznego wsparcia innym komórkom organizacyjnym Inspektoratu w zakresie kontroli weryfikujących występowanie przesłanek stwierdzających istnienie stosunku pracy;
- 4) rejestracja i rozpatrywanie skarg i wniosków;
- 5) udzielanie poradnictwa prawnego z zakresu prawa pracy inspektorom pracy i osobom spoza Inspektoratu;
- 6) zapewnienie obsługi prawnej Inspektoratu w sprawach niezastrzeżonych dla radcy prawnego;
- 7) prowadzenie spraw związanych z egzekucją administracyjną;
- 8) rejestrowanie i analiza sporów zbiorowych zgłaszanych okręgowemu inspektorowi pracy;

¹⁾ Wymienione zarządzenie zmienione zostało zarządzeniem nr 4/23 Głównego Inspektora Pracy z dnia 23 lutego 2023 r., zarządzeniem nr 19/25 Głównego Inspektora Pracy z dnia 16 czerwca 2025 r. oraz zarządzeniem nr 28/25 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 września 2025 r. oraz zarządzeniem nr 37/25 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 listopada 2025 r.

- 9) prowadzenie spraw dotyczących układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych, w tym udzielanie wyjaśnień i informacji;
- 10) przechowywanie układów zbiorowych pracy oraz porozumień o stosowaniu układów zbiorowych pracy, a także protokołów dodatkowych do tych układów i porozumień;
- 11) prowadzenie dochodzeń oraz wnoszenie i popieranie aktu oskarżenia w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks postępowania karnego (Dz. U. z 2026 r. poz. 490, 638, 760 i 882) w postępowaniach, o których mowa w art. 38 ust 1 ustawy z dnia 5 listopada 2025 r. o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (Dz. U. poz. 1661);
- 12) sporządzanie materiałów, informacji oraz okresowych sprawozdań z zakresu zadań Sekcji zgodnie z wymogami Głównego Inspektoratu Pracy.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 8 lipca 2026 r.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

JANUSZ KRASOŃ