



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Zdrowia Publicznego

ZPM.055.4.2025.AO
Warszawa, \$ezdDataPodpisu

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na petycję przekazaną w dniu 14 października 2025 r., przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dotyczącą rozważenia zmian w przepisach prawa powszechnie obowiązującego w zakresie uwzględnienia szczególnych przypadków chorób związanych z wykonywaną pracą przy ustalaniu chorób zawodowych oraz przyznawania świadczeń i dodatków pielęgnacyjnych dla osób w sytuacjach szczególnie trudnych, Departament Zdrowia Publicznego uprzejmie prosi o przyjęcie poniższych informacji.

Wskazać należy, że za chorobę zawodową uważa się chorobę określoną w art. 235¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 1871 oraz 1423), a więc chorobę, wymienioną wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych „narażeniem zawodowym”. Rozpoznanie kliniczne choroby zawodowej, a następnie wydanie decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej, zależne jest od zebranego materiału dowodowego, a w szczególności danych zawartych w orzeczeniu lekarskim oraz formularzu oceny narażenia zawodowego pracownika lub byłego pracownika.

Natomiast jak stanowi ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 257) obecnie obowiązujące przepisy umożliwiają korzystanie z różnego rodzaju świadczeń z tytułu wypadków przy pracy lub choroby zawodowej:

- 1) „zasiłek chorobowy” – dla ubezpieczonego, którego niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;

- 2) „świadczenie rehabilitacyjne” – dla ubezpieczonego, który po wyczerpaniu zasiłku chorobowego jest nadal niezdolny do pracy, a dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza rokują odzyskanie zdolności do pracy;
- 3) „zasiłek wyrównawczy” – dla ubezpieczonego będącego pracownikiem, którego wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
- 4) „jednorazowe odszkodowanie” – dla ubezpieczonego, który doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
- 5) „jednorazowe odszkodowanie” – dla członków rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty;
- 6) „renta z tytułu niezdolności do pracy” – dla ubezpieczonego, który stał się niezdolny do pracy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej;
- 7) „renta szkoleniowa” – dla ubezpieczonego, w stosunku do którego orzeczono celowość przekwalifikowania zawodowego ze względu na niezdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie spowodowaną wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;
- 8) „renta rodzinna” – dla członków rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty uprawnionego do renty z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej;
- 9) „dodatek do renty rodzinnej” - dla sieroty zupełnej;
- 10) dodatek pielęgnacyjny;
- 11) pokrycie kosztów leczenia z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne w zakresie określonym ustawą.

Zatem warunki nabywania prawa do tych świadczeń, w tym zasady i tryb przyznawania, ustalania ich wysokości oraz zasady ich wypłaty, zostały określone już w ww. ustawie.

Z wyrazami szacunku

\$ezdPracownikNazwa
\$ezdPracownikStanowisko
/dokument podpisany elektronicznie/