

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>1.</p> <p>Data: 29 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Czechowice-Dziedzice</p> <p>Branża: górnictwo węgla kamiennego</p>	<p>NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Górniczym „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nierespektowaniem Porozumienia z 29 grudnia 2025 roku <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: „Solidarność” ogłasza pogotowie strajkowe w PG „Silesia”</p> <p>Pogotowie strajkowe w Przedsiębiorstwie Górniczym „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach to reakcja NSZZ „Solidarność” na „nierespektowanie Porozumienia z 29 grudnia 2025 roku”.</p> <p>W związku z nierespektowaniem Porozumienia z 29 grudnia 2025 roku została podjęta decyzja o wprowadzeniu Pogotowia Strajkowego w Przedsiębiorstwie Górniczym „Silesia” – poinformował przed chwilą Grzegorz Babij, lider Solidarności w czechowickiej kopalni węgla kamiennego.</p> <p>Związkowcy z NSZZ „Solidarność” alarmowali wczoraj, że niektórzy pracownicy kopalni PG „Silesia” zaczęli otrzymywać wypowiedzenia z pracy.</p> <p>Ich zdaniem, jest to następstwo porozumienia, jakie dwa inne związki zawodowe zawarły 23 stycznia z dyrektorem generalnym Bumechu. Zapisano w nim, że właściciel kopalni spółka Bumech przejmie pracowników PG „Silesia” niezwłocznie po podpisaniu warunkowej umowy dzierżawy.</p> <p>Grzegorz Babij zwrócił uwagę, że w porozumieniu z 23 stycznia nie pada określenie „wszystkich” pracowników.</p> <p>– Czy w porozumieniu z 29 grudnia jest podpisana firma Bumech? Jest podpisana. Czy występowała jako ewentualny dzierżawca? Występowała. To po co było podpisywać nowe porozumienie? Ja tego kompletnie nie rozumiem. Dzisiaj narasta frustracja wśród załogi i związek zawodowy Solidarność nie będzie brał odpowiedzialności za to, co się na tej kopalni może jeszcze wydarzyć. Odpowiedzialni będą Zarządca oraz Bumech i te dwa związki zawodowe, które podpisały to nieszczęsne porozumienie – odpowiada przewodniczący Babij – powiedział nam przewodniczący zakładowej Solidarności, Grzegorz Babij.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.solidarnosc.org.pl/ https://www.solidarnosc.org.pl/solidarnosc-oglasza-pogotowie-strajkowe-w-pg-silesia/</p>	<p>POGOTOWIE STRAJKOWE</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

2.	<p>Data: 29 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Kostrzyn</p> <p style="padding-left: 20px;">sieć sklepów Biedronka (3882 sklepów w całej Polsce)</p> <p>Branża: Handel detaliczny</p>	<p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w JMP</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podniesienie od dnia 1 lutego 2026 r. stawek wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników Jeronimo Martins Polska S.A. o kwotę 1 000 miesięcznie • wprowadzenie od dnia 1 lutego 2026 nagrody za obecność dla kierowników sklepów, w wysokości 500 zł • wprowadzenie od dnia 1 lutego 2026 miesięcznej premii (dodatku) dla pracowników Lady Mięskiej, w wysokości 500 zł miesięcznie • ustalenie miesięcznych okresów rozliczeniowych czasu pracy o których mowa w art. 129 § 1 Kodeksu Pracy • zwiększenie obsady sklepów „Biedronka” tak aby możliwa była realizacja zadań zleczanych pracownikom w czasie ich normalnego czasu pracy • wprowadzenie stałej obsady kas samoobsługowych (SCO) • organizowania pracy nieprzewidującego otwarcia sklepów „Biedronka” po godz. 22. • wprowadzenie kuponu śniadaniowego (kuponu lunchowego) dla pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym w wysokości 200 zł miesięcznie • wprowadzenie czytelnych dla pracowników pasków płacowych (pasków wynagrodzeń) pozwalających na szybkie i jednoznaczne ustalenie składników wynagrodzenia • zapewnienie organizacjom związkowym prawa do umieszczania na tablicach informacyjnych w sklepach „Biedronka” oraz centrach dystrybucyjnych i innych zakładach Jeronimo Martins Polska S.A. informacji o możliwości przystępowania do związków zawodowych i związanych z tym korzyści. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Biedronce. To walka o poprawę warunków pracy i płacy</p> <p>„Solidarność” działająca w sieci sklepów Biedronka przekazała kierownictwu sieci listę 10 postulatów. Dotyczą one wzrostu płac, premii i poprawy warunków pracy. Najważniejszy postulat to podwyższenie stawek zasadniczych wszystkich pracowników o 1000 zł brutto od 1 lutego. Ponadto „Solidarność” chce zwiększenia obsad sklepów, a także wprowadzenie stałej obsady kas samoobsługowych.</p> <p>Pismo z postulatami zostało skierowane do kierownictwa sieci 27 stycznia. „Solidarność” dała pracodawcy 5 dni na uwzględnienie przedstawionych żądań. Jeśli tak się nie stanie, w sklepach sieci Biedronka wszczęte zostaną procedury przewidziane w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.</p> <p>Autor: aga</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://solidarnoskatowice.pl/ https://solidarnoskatowice.pl/spor-zbiorowy-w-biedronce-to-walka-o-poprawe-warunkow-pracy-i-placy/</p>	<p>wszczęcie procedury sporu zbiorowego</p>
----	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>3.</p> <p>Data: 26 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Zawada</p> <p>Branża: Produkcja uszczelnień karoseryjnych z gumy i materiałów termoplastycznych dla przemysłu motoryzacyjnego</p>	<p>„Solidarność” w firmie Hutchinson</p> <p>Pracowników Hutchinsona wspierali przedstawiciele Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ "S" oraz przedstawiciel Krajowej Sekcji Hutnictwa w Regionie Małopolskim NSZZ "S"</p> <p>Protest wsparli także przedstawiciele Solidarności z zakładu Hutchinson w Łodzi, a także zaprzyjaźnieni związkowcy z innych zakładów, m.in. IGLOOCAR Dębica i TC Dębica</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> warunki pracy i płac <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Bez pracowników nie ma produkcji". Przedstawiciele Solidarności pikietowali przed zakładem Hutchinson w Zawadzie</p> <p>26 stycznia przed zakładem Hutchinson w Zawadzie zorganizowano protest przeciwko brakowi podwyżek w firmie. Chcemy pracować, a nie głodować – skandowali uczestnicy pikiety.</p> <p>Protestujący informowali, że rozmowy w sprawie podwyżek trwają już od początku grudnia, ale ze strony pracodawcy wygląda to tylko na pozorowanie negocjacji, które nie prowadzą do rozstrzygnięcia, ale do likwidacji zakładu.</p> <p><i>Dlatego też ten protest jest walką o zachowanie zakładu i miejsc pracy</i> – mówili związkowcy.</p> <p>Wśród postulatów wymieniali: realny wzrost wynagrodzeń, o co najmniej 500 zł brutto, realistyczne normy pracy, koniec pracy ponad siły kosztem zdrowia i bezpieczeństwa, realne rozmowy z przedstawicielami załogi oraz poszanowanie roli związków zawodowych.</p> <p>Protestują, bo, jak zaznaczyli, ich wynagrodzenia nie nadążają za inflacją, a tempo pracy zagraża zdrowiu i bezpieczeństwu.</p> <p>"Nie protestujemy przeciwko firmie, lecz o godność, bezpieczeństwo i uczciwe warunki pracy" <i>Nie protestujemy przeciwko firmie - protestujemy o godność, bezpieczeństwo i uczciwe warunki pracy. Bez pracowników nie ma produkcji. Bez dialogu nie ma porozumienia</i> - przekonywali.</p> <p><i>To dzięki naszej pracy produkcja nie staje, normy są realizowane, a firma osiąga zyski. A mimo to od kilku lat słyszymy - "nie ma pieniędzy", "trzeba poczekać", "rynek jest trudny"</i> - mówili.</p> <p>Jak podkreślili, pikietą to ostrzeżenie, ale też ręka wyciągnięta do rozmów.</p> <p>Autor: oprac. Barbara Michałowska</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a/153051-bez-pracownikow-nie-ma-produkcji-przedstawiciele-solidarnosci-pikietowali-przed-zakladem-hutchinson-w-zawadzie#goog_rewarded</p>	<p>26 stycznia przed zakładem w Zawadzie odbyła się <u>pikietą protestacyjna</u></p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>4.</p> <p>Data: 26 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków</p> <p>Branża: wymiar sprawiedliwości</p>	<p>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "S" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> decyzja dyrekcji KSSiP o likwidacji Działu Funduszy Zewnętrznych <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>We wtorek protest pracowników sądownictwa i prokuratury</p> <p>Przedstawiciele „Solidarności” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury z całej Polski będą 27 stycznia pikietować przed siedzibą Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury w Krakowie. To protest przeciwko likwidacji wyspecjalizowanego Działu Funduszy Zewnętrznych i zwolnieniu pracowników tej komórki.</p> <p>Jak podkreśla Dariusz Kadulski, wiceprzewodniczący „S” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury, Dział Funduszy Zewnętrznych przez minionych 18 lat pozyskiwał środki finansowe na projekty dla całego wymiaru sprawiedliwości. – Z tych pieniędzy zostało przeszkolonych kilkadziesiąt tysięcy sędziów, prokuratorów, referendarzy sądowych, asystentów, urzędników. W praktyce wszyscy sędziowie w Polsce korzystali z materiałów stworzonych przez DFZ – podkreśla Kadulski.</p> <p>– Decyzja dyrekcji KSSiP o likwidacji tego działu i przekazaniu jego zadań do firm zewnętrznych jest absolutnie niezrozumiała, zarówno ze względów merytorycznych, i czysto ludzkich. Szkoła pozbywa się lekka ręką doświadczonych pracowników, a zarazem ludzie o dość unikalnych kompetencjach. Po prostu wręczono im wypowiedzenia, nie oferując im żadnego wsparcia – dodaje wiceprzewodniczący sądowniczej „S”.</p> <p>– Outsourcing części menadżerów wydaje się lekiem na całe zło. A to nieprawda. To w jednym obszarze może i działa, ale w innych z pewnością nie. Problem z zapewnieniem sprawnej obsługi wniosków o dotacje dla organizacji pozarządowych z Funduszu Sprawiedliwości pokazał, jak ważne jest dysponowanie zapleczem własnej wykwalifikowanej kadry, oraz że outsourcing nie tylko jest mniej rentowny, ale nie daje tych samych korzyści – wskazuje Dariusz Kadulski.</p> <p>Pikieta odbędzie się we wtorek, 27 stycznia 2026 roku przed siedzibą KSSiP w Krakowie na ul. Przy Rondzie 5. Początek o godz. 10.00.</p> <p>Autor: ny</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://solidarnosckatowice.pl/ https://solidarnosckatowice.pl/we-wtorek-protest-pracownikow-sadownictwa-i-prokuratury/</p>	<p>27 stycznia przed siedzibą Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury w Krakowie będą pikietować Przedstawiciele „Solidarności” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury z całej Polski</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>5.</p> <p>Data: 23 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Tychy</p> <p>Branża: Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek</p>	<p>„Solidarność” z fabryki FCA w Tychach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> zwolnienia grupowe, brak propozycji wdrożenia PDO <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w tyskim Stellantisie</p> <p>„Solidarność” z fabryki FCA w Tychach, walcząc o zabezpieczenie socjalne pracowników, postanowiła skorzystać z procedury sporu zbiorowego z pracodawcą. Po ogłoszeniu decyzji o likwidacji trzeciej zmiany w tyskim zakładzie trwają rozmowy z pracodawcą na temat zasad odejść pracowników i wysokości odpraw.</p> <p>O skorzystaniu z instrumentów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przedstawiciele „Solidarności” poinformowali 21 stycznia podczas breifingu prasowego przed kolejną rundą rozmów z pracodawcą. Podkreślali, że jednym z głównych powodów tej decyzji jest fakt, że w przygotowanym przez pracodawcę projekcie porozumienia ze stroną społeczną dotyczącym zwolnień nie ma mowy o programie dobrowolnych odejść, lecz wyłącznie o zwolnieniach grupowych. – Tak naprawdę pracodawca przygotował draft odnośnie zwolnień grupowych, a nie programu dobrowolnych odejść – ocenia Grzegorz Maślanka, przewodniczący „Solidarności” FCA Poland.</p> <p>W piśmie do pracodawcy przedstawiciele „Solidarność” przedstawili żądanie „zapewnienia stabilnych warunków pracy pracownikom FCA Poland poprzez poprzedzenie przymusowych odejść wprowadzeniem uzgodnionego Programu Dobrowolnych Odejść dla pracowników, którzy z własnej inicjatywy postanowią rozwiązać obowiązujący ich stosunek pracy z FCA Poland”. Strona związkowa dała pracodawcy 7 dni na spełnienie tego żądania</p> <p>Związkowcy z „Solidarności” w FCA podkreślają, że obok dobrowolności odejść, ich priorytetowe postulaty podyktowane są troską o najsłabszych – rodziców samotnie wychowujących dzieci i wobec pracowników, którzy są jedynymi żywicielami rodzin, a także tych rodziców, którzy mają na utrzymaniu kilkoro dzieci. Dodają, że bardzo ważną kwestią jest też wysokość odpraw dla pracowników z najdłuższym stażem. – Chodzi o to, żeby tych pracowników jakoś na koniec odpowiednio potraktować, bo przepracowali tu 30, 40 lat, także to jest takie przykre, żeby dzisiaj ich po prostu tak puścić i koniec. Poza tym zwolnieni, którym zostanie rok, dwa, trzy do emerytury, będą mieli problem ze znalezieniem pracy, żeby godnie dotrzeć do tej emerytury – mówi Radosław Urbaś, wiceprzewodniczący „Solidarności” w FCA.</p> <p>Związkowcy zwracają też uwagę, że negatywne skutki redukcji trzeciej zmiany w zakładzie nie ograniczą się tylko do tyskiej fabryki. Poważne problemy czekają blisko 60 kooperantów. Szacuje się, że w ślad za likwidacją trzeciej zmiany w tyskiej fabryce FCA, firmy kooperujące staną przed koniecznością zwolnienia w sumie 3-4 tys. pracowników.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://tychynews.pl/ https://tychynews.pl/2026/01/23/spor-zbiorowy-w-tyskim-stellantisie/</p>	<p>wszczęcie procedury sporu zbiorowego</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>6.</p> <p>Data: 23 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Krosno</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>Podkarpacki Związek Zawodowy Pracowników Pomocy Społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Krośnie</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Krośnie rozpoczęli spór zbiorowy z dyrekcją</p> <p>Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Krośnie rozpoczęli spór zbiorowy z dyrekcją. Domagają się podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych do poziomu obowiązujących w innych jednostkach miasta oraz dodatku motywacyjnego. Protestujący nie wykluczają w przyszłości strajku.</p> <p>Dzisiaj przedstawiciel pracowników MOPR-u prowadził negocjacje z dyrekcją ośrodka. Nie doszło jednak do porozumienia. Pracownicy rozpoczęli akcję protestacyjną. Na budynkach MOPR-u rozwieszono banery. Pracownicy MOPR-u domagają się także dodatku motywacyjnego wysokości 1000 złotych. Twierdzą, że ich praca obciążona jest ryzykiem i obciążeniem zawodowym.</p> <p>Wśród zadań pracowników MOPR-u jest m.in. koordynowanie sprawowania pieczy zastępczej, przyznawanie i wypłata zasiłków socjalnych oraz opieka nad rodzinami z niepełnosprawnymi dziećmi.</p> <p>Dziś dyrektorka krośnieńskiego MOPR-u była nieuchwytna. Zarząd Miasta uważa, że jest to spór zbiorowy pracowników z dyrektorem MOPR-u i na tym etapie nie zajmuje się konfliktem. W jego rozwiązaniu ma pomóc mediator z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.</p> <p>Autor: Marek Winiarski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://rzeszow.tvp.pl/ https://rzeszow.tvp.pl/91212013/pracownicy-miejskiego-osrodka-pomocy-rodzinie-w-krosnie-rozpoczeli-spor-zbiorowy-z-dyrekcja</p>	<p>trwa spór zbiorowy</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

7.	<p>Data: 23 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski</p>	<p>Związek Zawodowy Kolejarzy i Pracowników Małopolski</p> <p>Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce</p> <p>w Spółce „Koleje Małopolskie” sp. z o.o.</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1000 zł netto na jednego pracownika od 01.01.2026 r. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk generalny w Kolejach Małopolskich coraz bliżej. Związkowcy wyznaczyli ultimatum</p> <p>Pracownicy żądają tysiąca złotych podwyżki. Zarząd milczy w sprawie konkretów</p> <p>Koleje Małopolskie stoją przed groźbą sparaliżowania ruchu. Dwóm związkom zawodowym skończyła się cierpliwość. Maszyniści i kolejarze dali zarządowi czas do poniedziałku 20 stycznia na konkretną odpowiedź. Jeśli jej nie będzie, ruszą procedury, które mogą zakończyć się strajkiem generalnym.</p> <p>Pismo z żądaniami trafiło do prezesa Radosława Włoszka jeszcze przed świętami.</p> <p>Jak informuje Radio Kraków, zarząd odpowiedział dopiero 8 stycznia. Związkowcy mówią wprost – to nie jest merytoryczna odpowiedź. Prezes nie przedstawił żadnej konkretnej propozycji podwyżek. Władze spółki ograniczyły się do ogólników i deklaracji.</p> <p>Jeśli do poniedziałku nic się nie zmieni, związki przygotowują protokół rozbieżności. Potem będzie mediacja. A jeśli i to nie pomoże, pracownicy wyjdą na strajk. Nie wykluczają tego scenariusza.</p> <p>Prezes Włoszek w Radiu Kraków, tłumaczy, że spór jest naturalny. Spółka walczy teraz o przetrwanie – startuje w wielkim przetargu na obsługę kolejowych przewozów w Małopolsce na lata 2026-2031. Konkuruje z Polregio. Włoszek podkreśla, że musi dbać o wskaźniki finansowe, żeby wygrać ten przetarg.</p> <p>Problem w tym, że pracownicy czekają na konkrety od grudnia. A termin mija za kilka dni. Nieoficjalnie wiadomo, że w piątek ma się odbyć kolejne spotkanie. To może być ostatnia szansa na porozumienie bez eskalacji konfliktu.</p> <p>autor: FK</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://kr24.pl/ https://kr24.pl/krakow/strajk-generalny-w-kolejach-malopolskich-coraz-blizej-zwiazkowcy-wyznaczyli-ultimatum/</p>	<p>trwa spór zbiorowy etap rokowań</p>
----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

8.	<p>Data: 20 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Lębork</p> <p>Branża: działalność kurierska</p>	<p style="background-color: #f2f2f2;">Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • warunki pracy i płac <p style="background-color: #f2f2f2;">Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>Strajk kurierów Glovo w Lęborku. Nie chcą głodowych stawek</p> <p>Od poniedziałku, 19 stycznia, lęborscy kurierzy zatrudnieni przez firmę Glovo strajkują przeciwko wyzyskowi, niskim, niegodnym stawkom, braku realnych bonusów i ignorowaniu warunków pracy. W Lęborku jest ich około trzydziestu. Jak podkreślają, obecne wynagrodzenie nie odpowiada ani realnym kosztom pracy, ani czasowi i wysiłkowi włożonemu w wykonywanie zleceń. Strajk potrwa do niedzieli, 25 stycznia.</p> <p>Standardowa stawka za pojedyncze zamówienie wynosi około 8 zł, niezależnie od dystansu. Zdarza się, że kurier musi przejechać 2–5 kilometrów, a wynagrodzenie nadal mieści się w granicach 8–11 zł. W najlepszym przypadku stawka sięga około 13 zł, co przy rosnących kosztach utrzymania i eksploatacji sprzętu nadal jest kwotą bardzo niską.</p> <p>– Szczególnym problemem są tzw. zamówienia pakietowe, czyli realizacja dwóch lub trzech zamówień jednocześnie – mówią kurierzy z Lęborka. – W praktyce: za pakiet dwóch zamówień kurier otrzymuje często niecałe 10 zł, za pakiet trzech zamówień około 12–13 zł, co oznacza, że wynagrodzenie za jedno zamówienie spada nawet do 4–5 zł.</p> <p>Kurierzy wskazują również na brak realnego uwzględniania warunków pogodowych. Dostawy realizowane są w deszczu, silnym wietrze czy niskich temperaturach. Choć aplikacja informuje o tzw. bonusach pogodowych, w praktyce: bonusy często nie są naliczane lub są symboliczne (np. 20–30 groszy), zdarza się, że w trudnych warunkach kurierzy długo czekają na zamówienia, nawet 20–30 minut, bez żadnego wynagrodzenia za czas oczekiwania.</p> <p>– Po przeliczeniu czasu pracy i kosztów rowerowy kurier, pracując 7–8 godzin, bywa w stanie zarobić jedynie 100–180 zł brutto, zdarzają się dni, w których przez kilka godzin wpadają zaledwie 2–3 zamówienia, co daje kilkadziesiąt złotych za wiele godzin dyspozycyjności – podkreślają kurierzy z Lęborka.</p> <p>Kurierzy podkreślają, że nie otrzymują dopłat do paliwa, energii ani części. Koszty serwisu roweru, baterii, opon, hamulców czy ubrań ochronnych ponoszą w całości z własnej kieszeni. Jak zaznaczają – jedynym realnym wsparciem są torby dostawcze, które można wymienić po wykonaniu bardzo dużej liczby zamówień.</p> <p>– Apelujemy o nagłośnienie problemu i rozpoczęcie rozmów na temat uczciwych stawek, realnych bonusów pogodowych oraz zasad, które pozwolą godnie zarabiać osobom wykonującym tę pracę.</p> <p>Autor: Tomasz Wojtalik</p> <p style="background-color: #f2f2f2;">Źródło informacji medialnej: https://www.lebork24.info/ https://www.lebork24.info/2026/01/20/strajk-kurierow-glovo-w-leborku-nie-chca-glodowych-stawek/</p>	<p>od 19 stycznia do 25 stycznia lęborscy kurierzy zatrudnieni przez firmę Glovo prowadzą protest</p>
----	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>9.</p> <p>Data: 19 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. opolskie – Namysłów</p> <p>Branża: produkcja piwa</p>	<p>Zarząd Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • decyzja właściciela o zamknięciu Browaru Namysłów • zwolnienie z pracy przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” we Froneri sp. z o. o. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: 29 stycznia Namysłów: Pikiety „Solidarności” w obronie miejsc pracy</p> <p>Zarząd Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” organizuje w czwartek 29 stycznia w Namysłowie pikiety protestacyjne przeciwko decyzji właściciela o zamknięciu Browaru Namysłów oraz bezprawnemu zwolnieniu z pracy Przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” we Froneri sp. z o.o.</p> <p>Pikiety organizowane są na wniosek organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” z Oddziału Zarządu Regionu w Namysłowie.</p> <p>Harmonogram wydarzeń:</p> <ul style="list-style-type: none"> • godz. 11.00 – pikieta przed zakładem Froneri sp. z o.o., ul. Oleśnicka 17 • godz. 12.00 – pikieta przed Browarem Namysłów, ul. Bolesława Chrobrego 26 • godz. 13.00 – wiec z udziałem mieszkańców Namysłowa na Rynku, pod hasłem „Tylko razem” – przeciwko Zielonemu Ładowi i likwidacji miejsc pracy <p>Źródło informacji medialnej: https://www.solidarnosc.org.pl/opole/ https://www.solidarnosc.org.pl/opole/29-stycznia-namyslow-pikiety-solidarnosci-w-obronie-miejsc-pracy/</p>	<p>29 stycznia w Namysłowie odbędą się pikiety protestacyjne przeciwko decyzji właściciela o zamknięciu Browaru Namysłów oraz zwolnieniu z pracy przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” we Froneri sp. z o. o.</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

10.	<p>Data: 19 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice</p> <p>Branża: pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane</p>	<p>NSZZ „Solidarność” oraz WZZ „Sierpień 80” działające w Gliwickim Zakładzie Usług Górniczych</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obawa o przyszłość zakładu pracy i miejsca pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki zawodowe alarmują: GZUG na skraju utraty płynności. 200 miejsc pracy zagrożonych?</p> <p>Organizacje związkowe działające w Gliwickim Zakładzie Usług Górniczych wystosowały oficjalne pisma do prezydenta RP, premiera, ministra aktywów państwowych, wojewody łąskiego oraz właściciela spółki – Holdingu KW. W piśmie wskazują na dramatyczną sytuację finansową GZUG, realne ryzyko utraty płynności w najbliższych miesiącach oraz zagrożenie zwolnieniami grupowymi</p> <p>Związki podnoszą też problem braku możliwości konkurowania w przetargach z prywatnymi firmami stosującymi "dumping cenowy", niewystarczającego wsparcia właścicielskiego w pozyskiwaniu kontraktów oraz kończących się zleceń na kopalniach Sobieski i Borynia.</p> <p>- Dodatkowym obciążeniem są zaległości płatnicze PG Silesia w wysokości około 4 mln zł, które zagrażają terminowym wypłatom wynagrodzeń oraz regulowaniu zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego. W związku z narastającym kryzysem związki NSZZ „Solidarność” oraz WZZ „Sierpień 80” powołały Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy. Nastroje wśród załogi są bardzo napięte, a pracownicy obawiają się o przyszłość swoich miejsc pracy - alarmują związkowcy w informacji przesłanej do netTG.pl.</p> <p>Związki apelują o "pilną interwencję państwa" oraz "realne działania właścicielskie", które mogłyby zabezpieczyć ciągłość funkcjonowania GZUG i ochronić miejsca pracy.</p> <p>- To, co obecnie dzieje się w JSW, PGG czy PKW, ma niestety odbicie w takich spółkach jak GZUG. Stopniowe wygaszanie wydobycia, kolejnych pokładów i całych zakładów górniczych powoduje, że front robót się kurczy. Dodatkowo, firma posiada wierzytelności na kwotę 4,5 miliona złotych, które mają ogromne przełożenie na płynność finansową spółki i możliwość regulowania wszystkich swoich zobowiązań. Spółka od 2021 roku posiada też zobowiązania wobec ZUS na kwotę 5 milionów złotych – dotychczas spłaciliśmy już 11 milionów zł z tytułu tych zaległości - wyjaśnia prezes zarządu GZUG.</p> <p>I dodaje: Jako prezes zarządu, wraz z władzami Holdingu KW, będącego właścicielem spółki, podejmujemy wszelkie możliwe działania, by przedłużyć kończące się w najbliższych miesiącach kontrakty w JSW i badamy możliwości nowych kontraktów.</p> <p>Autor: TCZ</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://nettg.pl/ https://nettg.pl/gornictwo/218122/zwiazki-zawodowe-alarmuja-gzug-na-skraju-utracy-plynnosci-200-miejsc-pracy-zagrozonych</p>	<p>powołanie Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno- Strajkowego</p>
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

11.	<p>Data: 17 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bielsko-Biała</p> <p>Branża: Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna</p>	<p>NSZZ „Solidarność” w Bielsko-Bialskim Ośrodku Sportu i Rekreacji</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Miejskie obiekty zostały oflagowane. Pracownicy weszli w spór zbiorowy i żądają podwyżek</p> <p>Od piątku obiekty Bielsko-Bialskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji są oflagowane. To efekt zaogniającego się konfliktu między związkowcami z „Solidarności” a dyrekcją miejskiej jednostki. Pracownicy od kilku miesięcy domagają się podwyżek płac i uporządkowania hierarchii wynagrodzeń, wskazując jednocześnie na setki tysięcy złotych zaległości, jakie wobec BBOSiR ma mieć bielski klub piłkarski.</p> <p>Spór, który od piątku przybrał widoczną formę akcji protestacyjnej, tlił się od sierpnia ubiegłego roku. To właśnie wtedy związkowcy po raz pierwszy wystąpili do dyrekcji o zaplanowanie w budżecie na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzeń w kwocie ok. 500 - 1000 zł. Brak odpowiedzi zmusił stronę społeczną do interwencji u władz Bielska-Białej, który jednak skierował sprawę z powrotem do dyrekcji BBOSiR.</p> <p>Związkowcy swoje oficjalne żądania wystosowali niespełna dwa miesiące temu. Czego oczekują od dyrekcji? Oficjalne żądania, które stały się podstawą sporu zbiorowego, obejmują cztery kluczowe punkty.</p> <p>Pierwszym z nich jest podwyżka o 1000 zł. Związkowcy chcą, aby środki te trafiły do pracowników z wyrównaniem od 1 stycznia.</p> <p>Kolejne dwa punkty są zbieżne. To uczestnictwo oraz wpływ na wysokość przyznawanych nagród oraz podwyżek dla pracowników BBOSiR. Związkowcy chcą, by dyrekcja współpracowała z nimi w tym zakresie.</p> <p>Ostatni punkt dotyczy odzyskania środków finansowych od Podbeskidzia. Związkowcy domagają się wyegzekwowania od klubu piłkarskiego zaległości finansowych, które opiewają na kilkaset tysięcy złotych. Ich zdaniem pozwoli to na spełnienie postulatów płacowych w miejskiej jednostce.</p> <p>Odpowiedź dyrekcji BBOSiR, która wpłynęła do związku w połowie grudnia, była odmowna. Dyrekcja argumentuje, że budżet jednostki jest niewystarczający, by sprostać oczekiwaniom finansowym załogi.</p> <p>W tej sytuacji w piątek, jeszcze przed inauguracją obchodów Polskiej Stolicy Kultury, oflagowano obiekty sportowe na terenie miasta. Transparenty pojawiły się m.in. na Stadionie Miejskim czy stoku Dębowca.</p> <p>Autor: aga</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://solidarnosckatowice.pl/ https://bielsko.biala.pl/aktualnosci/59631/miejskie-obiekty-zostaly-oflagowane-pracownicy-weszli-w-spor-zbiorowy-i-zadaja-podwyzek-foto</p>	<p>oflagowanie obiektów sportowych na terenie miasta</p> <p>trwa spór zbiorowy</p>
-----	--	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

12.	<p>Data: 16 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa</p> <p>KAS, służba celno-skarbowa</p>	<p>Krajowa Sekcja Pracowników Skarbowych</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> kwestie dot. warunków płac i pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Skarbowcy nie mogą strajkować, ale planują inne akcje protestacyjne</p> <p>Pracownicy Krajowej Administracji Skarbowej mają przed sobą kolejny trudny rok. Nie mogą liczyć ani na wzrost dodatków za wieloletnią pracę, ani na modernizację infrastruktury czy wyposażenia urzędów. Dodatkowych pieniędzy na podwyżki również nie będzie. – Nie możemy strajkować, ale sięgniemy po inne formy protestu – zapowiada Dominik Lach, przewodniczący krajowych struktur skarbowej „Solidarności” oraz szef skarbowej „S” w Katowicach.</p> <p>W 2026 roku stawki zasadnicze pracowników i funkcjonariuszy KAS wzrosły o 3 proc., czyli o wskaźnik ustalony przez rząd dla całej sfery budżetowej.(...)</p> <p>Realny spadek wartości wynagrodzeń to nie jedyny problem. Nadal nie dojdzie do zrównania dodatku za wieloletnią pracę w KAS i Służbie Celno-Skarbowej, co postuluje skarbowa „Solidarność”. Pracownicy KAS mogą otrzymać dodatek stażowy wynoszący maksymalnie 20 proc. stawki zasadniczej. Natomiast maksymalna wysokość dodatku za wieloletnią służbę dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej to 25 proc. W zeszłym roku wydawało się, że problem zostanie rozwiązany. Podzespół problemowy ds. Administracji Skarbowej przy Radzie Dialogu Społecznego przyjął stanowisko w tej sprawie. Niestety w październiku resort finansów poinformował związki, że nie będzie ani dodatku za wieloletnią pracę w KAS, ani ustawy modernizacyjnej na 2026 rok.</p> <p>(...) funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej nie mogą liczyć na świadczenia mieszkaniowe.</p> <p>– Wśród pracowników i funkcjonariuszy KAS narasta gniew. Są coraz bardziej zdesperowani i zamierzają to pokazać. Wykorzystają formę tzw. strajku włoskiego. Podczas akcji składania zeznań PIT i CIT będą bardzo dokładnie weryfikować składane dokumenty, co niestety z pewnością wydłuży okres oczekiwania na ewentualne zwroty podatku. Natomiast na granicach, szczególnie na wschodniej, funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej, będą przeprowadzać skrupulatnie kontrolować przewożone towary, co zapewne wpłynie na wydłużenie kolejek – mówi Dominik Lach.</p> <p>W Polsce jest ok. 47 tysięcy pracowników KAS i ok. 11 tys. funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.</p> <p>Autor: aga</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://solidarnosckatowice.pl/ https://solidarnosckatowice.pl/skarbowcy-nie-moga-strajkowac-ale-planuja-inne-akcje-protestacyjne/</p>	<p>zapowiedź prowadzenia tzw. strajku włoskiego</p>
-----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>13.</p> <p>Data: 16 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa</p> <p>służby mundurowe <i>Służba Więzienna</i></p>	<p>Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny Służby Więziennej, złożony z dwóch związków zawodowych działających w formacji</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> brak projektu ustawy modernizacyjnej Służby Więziennej na lata 2026–2029 <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w Służbie Więziennej trwa. Związki domagają się ustawy modernizacyjnej</p> <p>Mimo wprowadzenia do Służby Więziennej dodatku mieszkaniowego, związkowcy podtrzymują swoją akcję protestacyjną. Jak wskazują, kontynuacja protestu jest „konsekwencją długotrwałego braku kompleksowych decyzji dotyczących przyszłości Służby Więziennej”. Dodają przy tym, że bez projektu ustawy modernizacyjnej na lata 2026–2029 nie może być mowy o zakończeniu działań.</p> <p>Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny Służby Więziennej, złożony z dwóch związków zawodowych działających w formacji poinformował, że działania protestacyjne ogłoszone w komunikacie z 13 sierpnia 2025 roku pozostają aktualne. „Są one konsekwencją długotrwałego braku kompleksowych decyzji dotyczących przyszłości Służby Więziennej” – podkreślili więźninicy.</p> <p>„Na dzień dzisiejszy Komitet przyjmuje do wiadomości, że zostało wprowadzone świadczenie mieszkaniowe dla funkcjonariuszy Służby Więziennej, co stanowi realizację jednego z postulatów strony społecznej. Jednocześnie podkreślamy, że nie wyczerpuje to katalogu zgłoszonych żądań i nie może być traktowane jako zakończenie dialogu w sprawach kluczowych dla funkcjonowania naszej formacji” – zaznaczyła strona społeczna.</p> <p>Związkowcy poinformowali też, że w czwartek, 15 stycznia z jednostek organizacyjnych Służby Więziennej mają zniknąć flagi związkowe. „Jednak akcja protestacyjna trwa nadal. Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny pozostaje w gotowości do podejmowania kolejnych działań, adekwatnych do rozwoju sytuacji” – zapewnili mundurowi.</p> <p>„Komitet (...) oczekuje, że do końca lutego 2026 r. zostanie przedstawiony projekt ustawy modernizacyjnej, a następnie przekazany do organizacji związkowych w celu przeprowadzenia konsultacji społecznych” – dodano w komunikacie komitetu protestacyjnego.</p> <p>Tuż przed Świętami Bożego Narodzenia w Służbie Więziennej rozpoczęła się wypłata – długo wyczekiwanego – świadczenia mieszkaniowego. Z danych przekazanych przez Centralny Zarząd Służby Więziennej wynika, że obecnie pobiera je 98,5 proc. funkcjonariuszy SW.</p> <p>Autor: Bartłomiej Figaj</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://infosecurity24.pl/ https://infosecurity24.pl/sluzby-mundurowe/sluzba-wiezienna/protest-w-sluzbie-wieziennej-trwa-zwiazki-domagaja-sie-ustawy-modernizacyjnej</p>	<p>15 stycznia z jednostek organizacyjnych Służby Więziennej mają zniknąć flagi związkowe</p> <p>„Jednak akcja protestacyjna trwa nadal.</p> <p>Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny pozostaje w gotowości do podejmowania kolejnych działań, adekwatnych do rozwoju sytuacji” – zapewnili mundurowi.</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>14.</p> <p>Data: 15 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Wędkowy</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa</p>	<p>KM NSZZ „S” w Dovista Polska</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądanie zmiany regulaminu pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Porozumienie kończy spór zbiorowy w Dovista Polska. Pikieta odwołana!</p> <p>Dzięki determinacji związkowców i w perspektywie pikiety pod zakładem pracy, w której wzięłoby udział ponad stu związkowców, osiągnięto porozumienie w Dovista Polska w Wędkowach. Planowana na 19 stycznia br. pikieta przed fabryką okien Dovista Polska, należąca do duńskiego VKR została odwołana.</p> <p>NSZZ „Solidarność” osiągnął porozumienie z dyrekcją tego dużego zakładu pracy, kończąc spór zbiorowy. Pracownicy otrzymają m.in. po sto złotych dodatku za każdą przepracowaną sobotę.</p> <p>Po raz kolejny pokazała się siła dialogu. Tyle, że do niego zawsze potrzeba co najmniej dwóch stron. Kraj pochodzenia właściciela Dovisty nie jest bez znaczenia. Dania od lat chwali się dialogiem społecznym, uzwiązkowaniem i społeczną odpowiedzialnością biznesu.</p> <p>Związkowcy z NSZZ „S” od lipca br. znajdują się w sporze zbiorowym z dyrekcją spółki Dovista Polska. Dotyczy on zapisów w regulaminie pracy, świadczeń urlopowych, opłaty za nadgodziny i wyznaczania dni wolnych.</p> <p>Większość załogi, bo 656 pracowników na 1100 pracujących w Dovista Polska podpisało się pod wnioskiem o zmianę zapisów regulaminu. Jednak pracodawca te podpisy zlekceważył. Brak pozytywnej reakcji na związkowe postulaty spowodował, że doszło do wywieszenia flag związkowych i banerów. Teraz, po rokowaniach 14 i 15 stycznia br. pod presją doszło do porozumienia.</p> <p>Autor: S. Górski, 15 stycznia 2026</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://solidarnosc.gda.pl/ https://solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/porozumienie-konczy-spor-zbiorowy-w-dovista-polska-pikieta-odwolana/</p>	<p style="text-align: center;">odwołanie zapowiedzianej na 19 stycznia pikiety protestacyjnej pod fabryką Dovisty w Wędkowych</p> <p style="text-align: center;">zakończenie sporu zbiorowego</p> <p style="text-align: center;">POROZUMIENIE</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	
Branża			Stan konfliktu

15.	<p>Data: 14 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Krotoszyn</p> <p>sieć sklepów Dino (3 tys. sklepów w całej Polsce)</p> <p>Branża: Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych</p>	<p>Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy reprezentująca interesy pracowników sieci sklepów Dino</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzrost wynagrodzeń o 900 zł brutto • utworzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) • zwiększenie zatrudnienia w sklepach i magazynach <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Dino wchodzi w kluczową fazę. 16 i 19 stycznia kluczowe spotkania</p> <p>Spór zbiorowy między Międzyzakładową Organizacją OPZZ Konfederacja Pracy a zarządem Dino Polska wchodzi w kluczowy etap. Na 16 i 19 stycznia zaplanowano obowiązkowe spotkania w trybie rokowań z udziałem obu stron, wymagane przez ustawę.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spór zbiorowy w Dino Polska wchodzi w decydującą fazę, a na 16 i 19 stycznia zaplanowano obowiązkowe spotkania rokowań obu stron. • OPZZ Konfederacja Pracy domaga się m.in. podwyżek o 900 zł brutto, utworzenia ZFŚS oraz zwiększenia zatrudnienia w sklepach i magazynach. • Równoległe trwają działania prawne, zawiadomienie do prokuratury oraz ogólnopolskie kontrole Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące warunków pracy i BHP. <p>Równoległe do rokowań prowadzone są intensywne działania prawne. Złożono zawiadomienie do prokuratury dotyczące możliwości popełnienia przestępstwa przez Dino Polska, w związku z naruszeniem ustawy o związkach zawodowych, w tym nieudostępnianiem dokumentów niezbędnych do działalności związkowej.</p> <p>Na wniosek związku Państwowa Inspekcja Pracy rozpoczęła ogólnopolskie kontrole. Inspektorzy badają m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • warunki pracy w sklepach i magazynach, • skrajnie niskie temperatury, zgłaszane przez pracowników, • jakość posiłków zapewnianych w magazynach, • możliwe naruszenia przepisów prawa pracy i BHP, • wytyczne Zarządu Dino dotyczące ograniczania urlopów w sezonie letnim. <p>Źródło: oprac. MW</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.dlahandlu.pl/ https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/spor-zbiorowy-w-dino-wchodzi-w-kluczowa-faze-16-i-19-stycznia-kluczowe-spotkania,165561.html</p>	trwa spór zbiorowy – etap rokowań
-----	--	--	-----------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

16.	<p>Data: 14 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Wędkowy</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa</p>	<p style="text-align: center;">Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądanie zmiany regulaminu pracy <p style="text-align: center;">Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>Mniej nadgodzin i wolne soboty. Solidarność będzie pikietować przed fabryką Dovisty</p> <p>Dovista Polska to firma produkująca okna i drzwi takich marek jak Rationel i VELFAC, które trafiają przede wszystkim do Wielkiej Brytanii, Niemczech, Irlandii oraz na rynki skandynawskie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trwa spór zbiorowy w firmie Dovista Polska zajmująca się produkcją okien. • Przedsiębiorstwo należy do duńskiego holdingu Grupy VKR i posiada 8 fabryk położonych w Wędkowych koło Tczewa tworzących tzw. Wioskę Okienną. • Solidarność domaga się od pracodawcy zmiany regulaminu pracy i organizuje pikietę, która odbędzie się 19 stycznia o godzinie 12:00 pod fabryką Dovisty w Wędkowych. <p>Solidarność działająca w firmie Dovista Polska znajduje się w sporze zbiorowym z pracodawcą od lipca 2025 roku. Związkowcy domagają się zmniejszenia liczby nadgodzin w ciągu roku oraz wolnych sobót. Ich zdaniem obecna sytuacja w zakładzie jest krzywdząca dla pracowników.</p> <p>– Chcemy, żeby sobota była dniem wolnym od pracy, i chcemy zmniejszyć limit nadgodzin z 376 na 200 godzin rocznie na pracownika. Powiem krótko, że system, który dzisiaj obowiązuje w zakładzie pracy, jest systemem krzywdzącym. Do tej pory mimo mediacji, mimo sporu zbiorowego, który trwa, mimo przeprowadzenia referendum strajkowego pracodawca nie ma woli do tego, żeby podpisać porozumienie ze związkiem zawodowym – podkreślił Tomasz Muszyński, przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność" w Dovista Polska.</p> <p>– Chodzi o to, że system wymusza na naszych pracownikach dni wolne. Pomimo złożonych przez nas propozycji zapisów do regulaminu pracy i chęci podjęcia rzeczowego dialogu tego dialogu ze strony zarządu spółki nie ma. Gdyby dialog był, to nie doszłoby do sporu zbiorowego. Po to jest związek, żeby reagował na takie sytuacje i na takie niejasne systemy – dodał.</p> <p>Związkowcy poinformowali, że dzisiaj, 14 stycznia, odbyło się spotkanie ostatniej szansy, na którym Solidarność ponownie przedstawiła dyrekcji swoje postulaty. Przekazali również, że pracodawca "zlekceważył" głos pracowników, bowiem większość załogi (656 z 1100 pracowników) podpisała się pod wnioskiem o zmianę zapisów regulaminu pracy.</p> <p>Autor: oprac. Marcin Krzeszowiec, kor.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a/152470-mniej-nadgodzin-i-wolne-soboty-solidarnosc-bedzie-pikietowac-przed-fabryka-dovisty</p>	<p style="text-align: center;">zapowiedź pikiety protestacyjnej – 19 stycznia o godzinie 12:00 pod fabryką Dovisty w Wędkowych</p> <p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy – etap mediacji</p>
-----	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>17.</p> <p>Data: 13 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdańsk</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski</p>	<p>związki zawodowe w PKP SKM w Trójmieście</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1000 zł netto na jednego pracownika od 01.01.2026 r. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w PKP SKM</p> <p>Negocjacje płacowe w PKP SKM w Trójmieście nie przyniosły porozumienia związków zawodowych z zarządem. Dlatego strony znalazły się teraz na etapie sporu zbiorowego.</p> <p>Rozbieżności między organizacjami związkowymi a władzami przewoźnika są bardzo duże. Związki zawodowe wystąpiły z żądaniem wprowadzenia od 1 stycznia 2026 roku podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1000 zł netto na jednego pracownika. Ten postulat wynikał ze wzrostu kosztów utrzymania, które idą znacznie w górę w ostatnich latach i podwyżka ma być ich rekompensatą.</p> <p>Pracodawca wyraził wolę podniesienia pensji, ale tylko o 250 zł netto na jednego zatrudnionego. Zarząd PKP SKM wyliczył bowiem, że przy tej podwyżce pensja pracowników wzrośnie o 466,76 zł brutto. I jest to kwota do udźwignięcia dla spółki. Natomiast spełnienie postulatu związków zawodowych oznaczałoby, że pracownicy otrzymają po 1000 zł na rękę, ale całkowity koszt obciążenia dla PKP SKM sięgnie kwoty 2 286,09 zł na jednego zatrudnionego. Zarząd uważa, że wtedy mogłoby dojść do utraty stabilności finansowej firmy.</p> <p>Ponadto władze przewoźnika przekonują, że nawet niższa podwyżka spowoduje, że przeciętne miesięczne wynagrodzenia w spółce wyniesie w tym roku 118,09% prognozowanego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.</p> <p>Rozmowy o podwyżkach płac będą co prawda wznowione 19 stycznia, ale już w formule sporu zbiorowego. Jednocześnie organizacje związkowe poinformowały, że w przypadku braku porozumienia w toku rokowań będą konsekwentnie korzystać z dalszych instrumentów przewidzianych prawem – do strajku włącznie.</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.nakolei.pl/ https://www.nakolei.pl/spor-zbiorowy-w-pkp-skm/</p>	<p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

18.	<p>Data: 12 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski</p>	<p>Związek Zawodowy Kolejarzy i Pracowników Małopolski</p> <p>Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce</p> <p>w Spółce „Koleje Małopolskie” sp. z o.o.</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1000 zł netto na jednego pracownika od 01.01.2026 r. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Kolejach Małopolskich Sp. z o. o.</p> <p>Działając w imieniu zakładowych organizacji związkowych, na podstawie art. 1, art. 2 oraz art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 123) stwierdzamy powstanie sporu zbiorowego pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi a pracodawcą – Spółką „Koleje Małopolskie” sp. z o.o.</p> <p>1. <u>Przedmiot sporu zbiorowego:</u> Przedmiotem sporu zbiorowego są warunki pracy, w szczególności żądanie wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników spółki, zgłoszone pismem podpisanych zakładowych organizacji związkowych z dnia 23 grudnia 2025 r.</p> <p>2. <u>Dotychczasowy przebieg sprawy:</u> W odpowiedzi na powyższe żądanie Zarząd Spółki pismem z dnia 8 stycznia 2026 r. nie przedstawił merytorycznego stanowiska negocjacyjnego, nie wskazał propozycji wzrostu wynagrodzeń ani nie podjął rokowań w trybie przewidzianym ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Przedstawiona odpowiedź ma charakter ogólnikowy i deklaracyjny oraz nie stanowi realizacji obowiązku prowadzenia rokowań w rozumieniu art. 7 ustawy.</p> <p>3. <u>Powstanie sporu zbiorowego:</u> Wobec braku uwzględnienia zgłoszonych żądań oraz niepodjęcia rokowań w ustawowym trybie, spór zbiorowy powstał z dniem doręczenia pracodawcy żądań z dnia 23 grudnia 2025 r.</p> <p>4. <u>Wezwanie do rokowań:</u> Na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy wzywamy Zarząd Spółki Koleje Małopolskie sp. z o.o. do niezwłocznego podjęcia rokowań w celu rozwiązania sporu zbiorowego, w terminie do 20.01.2026 r. Jednocześnie wskazujemy, że ewentualne dalsze spotkania prowadzone poza reżimem ustawy, bez uznania istnienia sporu zbiorowego, nie będą traktowane jako realizacja obowiązku ustawowego.</p> <p>5. <u>Zastrzeżenie dalszych działań:</u> W przypadku braku podjęcia rokowań lub ich bezskutecznego zakończenia, zakładowe organizacje związkowe podejmą dalsze czynności przewidziane ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, w szczególności przygotują protokół rozbieżności i wystąpią o przeprowadzenie mediacji.</p> <p>Pismo ws. wzrostu wynagrodzeń Koleje Małopolskie</p>	trwa spór zbiorowy
			<p>Źródło informacji medialnej: https://zsm.org.pl/ https://zsm.org.pl/2026/01/12/spor-zbiorowy-w-kolejach-malopolskich-sp-z-o-o/</p>	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

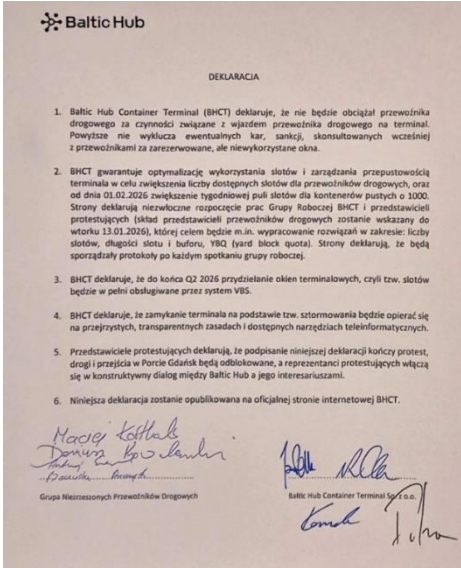
19.	<p>Data: 12 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Rolnictwo</p>	<p>Oddolny Ogólnopolski Protest Rolników (OOPR)</p> <p>OPZZ Rolników i Organizacji Rolniczych</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sprzeciw wobec porozumienia handlowego Unii Europejskiej z krajami Mercosur <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rolnicy podejmą decyzję w sprawie protestu</p> <p>Związki zawodowe rolników podejmą decyzję o dalszej formie protestów przeciwko umowie z Mercosur.</p> <p>W poniedziałek odbędą się rozmowy w tej sprawie. Rolnicy nie wykluczają utworzenia miasteczka przed kancelarią premiera.</p> <p>Rolnicy nie zgadzają się na umowę zawartą przez Unię Europejską z państwami Mercosur. Boją się, że Polskę zaleje tania żywność z Ameryki Południowej, co doprowadzi polskich rolników do bankructwa.</p> <p>Jak mówi jeden z liderów piątkowego protestu Sławomir Izdebski, akcja sprzeciwu będzie kontynuowana. W poniedziałek zapadnie decyzja w jakiej formie.</p> <p>- Będzie posiedzenie zarządu i sztabu kryzysowego i podejmujemy decyzję. Co dalej? Prawdopodobnie powstanie Zielone Miasteczko w Warszawie i to takie z prawdziwego zdarzenia - mówi Izdebski.</p> <p>Rolnicy zastrzegają, że nie będą informować o tym, kiedy zostanie utworzone Zielone Miasteczko, by służby nie zablokowały protestujących.</p>	<p>12 stycznia odbędzie się posiedzenie sztabu kryzysowego, który podejmie decyzję o dalszej formie protestów przeciwko umowie z Mercosur;</p> <p>rolnicy nie wykluczają utworzenia Zielonego Miasteczka pod KPRM</p>
			<p>Źródło informacji medialnej: https://radioszczecin.pl/ https://radioszczecin.pl/6,499566,rolnicy-podejma-decyzje-w-sprawie-protestu</p>	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>20.</p> <p>Data: 9 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Rolnictwo</p>	<p>Oddolny Ogólnopolski Protest Rolników (OOPR)</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sprzeciw wobec porozumienia handlowego Unii Europejskiej z krajami Mercosur <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>Dzisiaj rolnicy przyjadą do Warszawy protestować przeciw umowie z Mercosurem</p> <p>Rolnicy mają dzisiaj protestować w Warszawie przeciwko umowie z Mercosur, która znosi część barier celnych między Europą i Ameryką Południową i ma otworzyć nowe rynki zbytu dla europejskich produktów. Prezydent Karol Nawrocki zamierza spotkać się z przedstawicielami protestujących.</p> <p>Oddolny Ogólnopolski Protest Rolników ma wyrazić sprzeciw wobec umowy Unii Europejskiej z państwami Mercosur, czyli Argentyną, Brazylią, Paragwajem, Urugwajem i Boliwią. Organizatorzy protestu obawiają się napływu taniej i niespełniającej norm UE żywności z tych krajów.</p> <p>Jak mówi Łukasz Komorowski ze Związku Zawodowego Rolników Indywidualnych "Solidarność", rolnicy oczekują zablokowania tej umowy.</p> <p>– My chcemy, żeby po prostu rząd podjął te odpowiednie działania, doprowadził do tego, żeby nastąpiła ta mniejszość blokująca w Europie, chociaż widzimy, że z godziny na godzinę ta mniejszość topnieje. Uważamy, że rząd, gdy był czas prezydentury polskiej, nie zostało zrobione nic w tym zakresie. Dzisiaj na próbę próbuje się to ratować, chociaż będzie pewnie to bardzo ciężkie – podkreśla.</p> <p>Sprzeciw rolników budzi umowa UE-Mercosur, rosnące koszty produkcji czy napływ tanich produktów spoza Unii Europejskiej. Nad bezpieczeństwem wydarzenia będzie czuwać policja, która apeluje o omijanie ścisłego centrum miasta w godzinach 11.00–15.00.</p> <p>Demonstracje mają odbywać się w kilku punktach stolicy.</p> <p>Według analiz Polskiego Instytutu Ekonomicznego umowa będzie miała umiarkowanie negatywny wpływ na rolnictwo ze szczególnym uwzględnieniem produkcji mięsa, drobiu i cukru.</p> <p>Autor: Przemysław Paczkowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rdc.pl/ https://www.rdc.pl/aktualnosci/polska/warszawa-protest-rolnicy-mercotur-umowa_5yod3L4EsgzxxV8PbSTD</p>	<p>Protestujący rolnicy zgromadzą się na Placu Defilad o godzinie 11. Następnie przejdą Alejami Jerozolimskimi przez Rondo de Gaulle'a, ulicę Nowy Świat, Plac Trzech Krzyży do Wiejskiej – przed gmach Sejmu RP. Następnie przemarszerują ulicami Piękną i Alejami Ujazdowskimi przed Kancelarię Prezesa Rady Ministrów. Tam zgromadzenie może potrwać do godziny 15. „Nad przebiegiem wydarzenia będą czuwać policjanci. Funkcjonariusze na bieżąco będą decydowali o zamknięciu ulic na trasie przemarszu, jak i ulic poprzecznych” – poinformował ZTM.</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

21.	Data: 8 stycznia 2026 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk, Gdynia Branża: Transport i logistyka	przewoźnicy kontenerowi, obsługujący ruch ciężarówkami do i z portów i terminali w Trójmieście	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądania zmian w funkcjonowaniu terminali kontenerowych - m.in. podjęcia kontroli wobec terminali, skierowania sprawy do UOKiK w celu zbadania, czy nie dochodzi do nadużywania pozycji dominującej, oraz zapewnienia równego i transparentnego dostępu do infrastruktury portowej; jasnych zasad wprowadzania ograniczeń pogodowych oraz nadania systemowi awizacji charakteru wiążącej umowy cywilnoprawnej. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zakończono protest pod Baltic Hub</p> <p>Miał być protest, jest "blokada". Choć przewoźnicy zapowiadali, że po przejeździe ciężarówek przez Trójmiasto zostaną pod Baltic Hubem, to nie spodziewano się, że ich protest faktycznie zablokuje funkcjonowanie terminalu. Do akcji wszedł tzw. policyjny zespół antykonfliktowy.</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p style="text-align: right;">Wioletta Kakowska-Mehring</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.trojmiasto.pl/ https://www.trojmiasto.pl/biznes/Zablokowany-wjazd-do-Baltic-Hub-Protest-przewoznikow-n212797.html</p>	podpisano POROZUMIENIE między protestującymi i władzami Baltic Hub. Tym samym zakończono protest. Strony uzgodniły wstępne warunki i umówiły się na dalsze rozmowy, aby wypracować rozwiązania w zakresie liczby slotów, długości slotu i buforu
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

22.	<p>Data: 8 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>środowisko zawodowe psychologów</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądanie przywrócenia psychoterapii w katalogu świadczeń psychologicznych (art. 23 ust.2) oraz do jednoznacznego uznania jej za formę leczenia psychologicznego, przy jednoczesnym powiązaniu prawa psychologów do jej świadczenia z obowiązkiem ukończenia dodatkowych, specjalistycznych szkoleń opartych na zweryfikowanych naukowo teoriach psychologicznych oraz metodach oddziaływań o potwierdzonej empirycznie skuteczności klinicznej; • doprecyzowania art. 23 ust. 2 pkt 4 oraz ust. 3 poprzez jednoznaczne odróżnienie pomocy przedpsychologicznej i wsparcia emocjonalnego od świadczeń psychologicznych albo usunięcie tego przepisu w obecnym brzmieniu. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protestują przeciwko wykreśleniu psychoterapii z koszyka świadczeń</p> <p>Na czwartek zaplanowano w Sejmie drugie czytanie projektu ustawy o zawodzie psychologa. Część środowiska nie zgadza się na wykreślenie psychoterapii z koszyka świadczeń psychologicznych. Ich zdaniem otwiera to drzwi do świadczenia „pomocy psychologicznej” przez osoby, które nie są psychologami, a psychoterapię czyni odrębnym zawodem, oderwanym od psychologii. Dlatego protestują pod parlamentem.</p> <p>Nowe przepisy, które mają zastąpić ustawę z 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1026), mają kompleksowo uregulować warunki wykonywania tego zawodu. Przedstawiciele środowiska nie zgadzają się jednak z zapisami procedowanego w Sejmie projektu. Sprzeciwiają się przede wszystkim zawartym w dokumencie rozwiązaniom legislacyjnym, które mają prowadzić do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • usunięcia psychoterapii z katalogu świadczeń psychologicznych w regulacjach dotyczących zawodu psychologa, • dopuszczenia nieprecyzyjnie zdefiniowanej „pomocy psychologicznej” świadczonej poza ramami wykształcenia psychologicznego i nadzoru merytorycznego. <p>Jak wyjaśniają w opublikowanym proteście, wprowadzone zmiany - szczególnie w obrębie stanowiącego fundament wykonywania zawodu psychologa art. 23 ustawy - nie mają akceptacji środowiska psychologów. Oprotestowywana poprawka została wprowadzona w grudniu podczas połączonego posiedzenia Komisji Zdrowia i Polityki Społecznej. Wykreśla ona psychoterapię z koszyka świadczeń psychologicznych, mimo że w projekcie było jasno zapisane, iż psycholog musi mieć dodatkowe specjalistyczne szkolenie, aby ją prowadzić. Zamiast tego psychoterapia zostaje przeniesiona do zapisów o „uprawnieniach”.</p> <p>Domagamy się jednak zachowania prawa psychologów (po spełnieniu wymogów dodatkowego szkolenia opartego na aktualnej wiedzy naukowej oraz zasadach praktyki opartej na dowodach) do świadczenia psychoterapii, jako leczenia psychologicznego, w ramach własnego zawodu, bez konieczności wykonywania innego zawodu.</p> <p>Monika Stelmach</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.prawo.pl/ https://www.prawo.pl/zdrowie/protest-psychologow-pod-sejmem,536626.html</p>	<p>protest psychologów pod Sejmem</p>
-----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>23.</p> <p>Data: 8 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice</p> <p>Branża: górnictwo węgla koksowego</p>	<p>organizacje związkowe działające w Jastrzębskiej Spółce Węglowej</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> projekt tzw. porozumienia zawieszającego <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>Związki zawodowe nie zgadzają się na cięcia świadczeń i gwarancji pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej</p> <p>Zarząd JSW przedstawił projekt tzw. porozumienia zawieszającego, które obowiązywać ma przez 3 lata. Zakłada ono m.in. zawieszenie 14 pensji, ograniczenie wypłaty barbórkowej, zawieszenie deputatu węglowego, premii i dodatków BHP oraz gwarancji niezmienności warunków pracy.</p> <p>Spółka uzasadnia konieczność wprowadzenia cięć trudną sytuacją ekonomiczną, groźbą upadłości i wyczerpaniem innych możliwości. Redukcja kosztów ma być niezbędna by uniknąć masowej redukcji miejsc pracy.</p> <p>Projekt porozumienia zdecydowanie odrzucili związki zawodowe.</p> <p>— Nie ma naszej zgody na rozwiązania, które miałyby obciążyć pracowników kosztami obecnego kryzysu — mówi Sławomir Kozłowski, szef Solidarności” w JSW</p> <p>Związkowcy odmówili prac nad dokumentem w obecnym kształcie. Zapowiadają także dalszą obronę praw i interesów pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej.</p> <p>Autor: Kamil Jasek /abt/</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.radio.katowice.pl/ https://www.radio.katowice.pl/zobacz,74519,Zwiazki-zawodowe-nie-zgadzaja-sie-na-ciecia-swiadczen-i-gwarancji-pracownikow-Jastrzebskiej-Spolki-Weglowej.html</p>	<p>narasta konflikt między Zarządem JSW a związkami zawodowymi</p> <p>zapowiedź dalszej obrony praw i interesów pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

24.	<p>Data: 7 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk, Gdynia</p> <p>Branża: Transport i logistyka</p>	<p style="text-align: center;">przewoźnicy kontenerowi, obsługujący ruch ciężarówkami do i z portów i terminali w Trójmieście</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądania zmian w funkcjonowaniu terminali kontenerowych - m.in. podjęcia kontroli wobec terminali, skierowania sprawy do UOKiK w celu zbadania, czy nie dochodzi do nadużywania pozycji dominującej, oraz zapewnienia równego i transparentnego dostępu do infrastruktury portowej; jasnych zasad wprowadzania ograniczeń pogodowych oraz nadania systemowi awizacji charakteru wiążącej umowy cywilnoprawnej. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wielki protest w Trójmieście. Ciężarówki wyjechały na ulice</p> <p>W środę odbył się protest przewoźników obsługujących porty morskie. Kierowcy w Gdańsku i Gdyni musieli liczyć się z poważnymi utrudnieniami w ruchu.</p> <p>Organizatorzy protestu, w tym prezes firmy TIDI-LOG Maciej Korthals, podkreślali, że akcja jest odpowiedzią na praktyki terminali kontenerowych. Przewoźnicy sprzeciwiają się wprowadzaniu dodatkowych opłat i utrudnieniom w awizacji, które - ich zdaniem - ograniczają równy dostęp do infrastruktury portowej.</p> <p><i>Chcemy równego i sprawiedliwego dostępu do terminali, bez dyskryminujących opłat czy barier wstępu - tłumaczy Korthals.</i></p> <p><i>Nie mamy życia rodzinnego, bo spędzamy godziny popołudniowe, by awizować pojazdy, żeby mogły wjechać do portu i dalej działać - mówił dziennikarzowi RMF FM Stanisławowi Pawłowskiemu jeden z protestujących przewoźników.</i></p> <p>Kawalkada ponad 100 ciężarówek dojechała na parking przy ul. Janka Wiśniewskiego w Gdyni pod terminal kontenerowy. Kierowcy ogłosili tam swoje postulaty.</p> <p>Kolumna ciężarówek ruszyła w kierunku ul. mjr. Henryka Sucharskiego, następnie przejechała Traktem św. Wojciecha i Aleją Armii Krajowej, by wjechać na Południową Obwodnicę Gdańska (S7).</p> <p>Około godziny 9.00 protestujący dotarli na Obwodnicę Trójmiasta i skierowali się w stronę Gdyni.</p> <p>Po południu kolumna wróciła do Gdańska, ponownie przejeżdżając przez główne trasy miasta.</p> <p>Opracowanie: Jan Matoga</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rmf24.pl/ https://www.rmf24.pl/regiony/trojmiasto/news-wielki-protest-w-trojmiescie-ciezarowki-wyjechaly-na-ulice,nld,8055705</p>	<p>7 stycznia w Gdańsku oraz Gdyni odbył się zapowiadany protest przewoźników.</p> <p>Przez ulice Gdańska i Gdyni, m.in. przez Obwodnicę Trójmiasta, przejechało ok. 100 samochodów ciężarowych, przemierzając tę trasę w powolnym tempie, co spowodowało utrudnienia na drogach.</p>
-----	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

25.	<p>Data: 7 stycznia 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Lublin</p> <p>sieć sklepów w całej Polsce</p> <p>Branża: Handel</p>	<p>Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Stokrotce</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwiększenia liczby pracowników o dwa etaty w każdym sklepie • podwyżka pensji o 800 zł brutto • wyższa premia za brak dni wolnych spowodowanych np. tzw. L4 o 200 zł miesięcznie brutto <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lublin: W Stokrotce szykuje się strajk? Trwa referendum. "Spór jest o etaty i podwyżki"</p> <p>- Wobec braku porozumienia z pracodawcą w zakresie zwiększenia liczby etatów w sklepach i podwyżek wynagrodzeń – postulatów zgłoszonych w interesie Pracowników przez związki zawodowe w dniu 27 grudnia 2024 r. prowadzimy referendum strajkowe - informuje NSZZ "Solidarność" Stokrotka, który na swoim profilu Facebook opublikował krótki wpis "To Wy Pracownicy decydujecie w referendum czy będzie strajk. Spór jest o etaty i podwyżki".</p> <p>- W odniesieniu do działań organizacji związkowych informujemy, że referendum jest procedurą prowadzoną przez związki zawodowe po zakończeniu procesu mediacji. Pracodawca nie bierze udziału w czynnościach organizacyjnych z nim związanych. Etap mediacji sporu zbiorowego został przeprowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami i zakończył się podpisaniem protokołu rozbieżności. Stokrotka pozostaje gotowa do prowadzenia dialogu przewidzianego przepisami prawa i konsekwentnie realizuje działania ukierunkowane na zapewnianie bezpieczeństwa miejsc pracy oraz stabilnego i profesjonalnie zorganizowanego środowiska dla pracowników - podsumowała Daria Raganowicz.</p> <p>Autor: Joanna Niecko</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://lublin24.pl/ https://lublin24.pl/z-lublina/lublin-referendum-strajkowe-w-stokrotce-spor-jest-o-etaty-i-podwyzki/o1nliHZNrrBZNWCxvbMW</p>	<p>referendum potrwa do 31 maja 2026 r.</p>
-----	---	---	--	---