



PS-III.9514. 22.2026

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej **EFEKT WARMA DOZÓR Sp. z o.o. ul. Tarasa Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn.**

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1, art. 30 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz.2283).

Kontrolę przeprowadzano w siedzibie zakładu przy ul. ul. Tarasa Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn.

Działania kontrolne rozpoczęto w dniu 13 lipca 2026 r. - zakończono w dniu 21 lipca 2026 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 06.07.2026 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.07.2025 r. do 31.12.2025 r.

Informacji udzielał Pan Bogdan Kupis - Prezes Zarządu i Pani Agnieszka Zielińska – Specjalista ds. płac.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 12/2026, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego,
 2. Pani Anna Tomczak – inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,
- na podstawie upoważnień Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: nr WK-I.0030.685.2026 i nr WK-I.0030.686.2026 z dnia 07.07.2026 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 poz. 2283 ze zm.),
- decyzję Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 21.12.2021 r. znak: PS-III.9510.13.2021 r. przyznającą status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony, zmienioną decyzją PS-III.9510.12.2022 z dnia 21.11.2022 r. w części dotyczącej zmiany siedziby zakładu (powyższe decyzje stanowią dokumentację Wydziału Polityki Społecznej i znajdują się pod znakami sprawy: PS-III.9510.13.2021 i PS-III.9510.12.2022)
- NIP 5780003671 [akta kontroli str. 1],
- Regon 170180444 [akta kontroli str. 1],
- wpis do KRS 0001153158 [akta kontroli str. 1-7],

Przedmiotem przeważającej działalności EFEKT WARMA DOZÓR Sp. z o.o., jest działalność detektywistyczna i działalność ochroniarska w zakresie ochrony osobistej (80,10,Z).

[akta kontroli str. 4]

Pozostała działalność zgodna z wpisem do KRS nie podlegała ocenie kontrolujących.

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄ SPEŁNIANIA:

1) Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo**
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”**

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji oraz tabeli ilustrującej stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunki zatrudnienia**, określone w art. 28 ust. 1 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 % (wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2 w tabeli), gdzie:

- wskaźnik (1) - stanowi iloraz liczby etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem,
- wskaźnik (2) - stanowi iloraz sumy liczby etatów osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem.

Dodatkowo wykazano wskaźnik (3), który stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienie, zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2025 r. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełno-sprawni	stopień niepełnosprawności					
			znacznym	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	Wskaźnik II	wskaźnik III
lipiec	76,24	76,18	8,00	63,80	4,38	100,00	94,00	26,00
sierpień	75,11	75,05	8,00	62,22	4,83	100,00	93,00	27,00
wrzesień	74,20	74,13	8,00	61,23	4,91	100,00	93,00	27,00
październik	74,43	74,37	8,00	62,29	4,08	100,00	94,00	27,00
listopad	74,86	74,80	7,17	64,26	3,38	100,00	95,00	29,00
grudzień	73,34	73,27	6,23	63,67	3,38	100,00	95,00	29,00

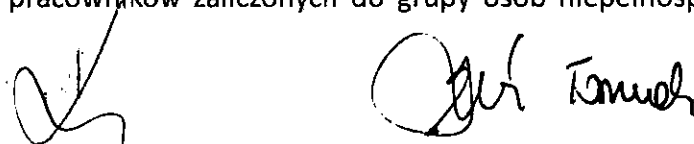
[akta kontroli str. 8]

W celu potwierdzenia przez Zakład stanu zatrudniania w okresie poddanym kontroli, tj. zatrudnienia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, oraz osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, przedstawiono imienne zestawienia zatrudnionych osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych obejmujące miesiące lipiec - grudzień 2025 r. Zestawienia zawierały informacje dotyczące rodzaju umowy, wymiaru etatu, okresu zatrudnienia, a w przypadku osób niepełnosprawnych dodatkowo stopnia oraz symbolu niepełnosprawności.

Z powyższej dokumentacji wynika, że Zakład **spełnia** warunek wynikający z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...),

[akta kontroli str. 8-26]

Ponadto w toku kontroli zweryfikowano kopie orzeczeń o niepełnosprawności zatrudnionych osób niepełnosprawnych z ostatniego miesiąca dotyczącego działań kontrolnych, tj. na podstawie zestawienia za grudzień 2025 r. Zgodnie z zestawieniem, w grudniu 2025 r. zatrudnione były 74 osoby niepełnosprawne. Tym samym, kontrolą objęto 20,27 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczeń o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, włącznie z pozycją 1-wszą), tj. 15 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Wszystkie



sprawdzone orzeczenia były aktualne.

[akta kontroli str. 27-63]

2) warunków wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym:
„obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.”

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Tarasa Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn, gdzie znajduje się również główna siedziba Zakładu.

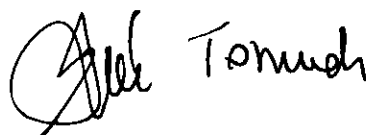
[akta kontroli str. 104]

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jest protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 27.06.2022 r. Nr rej 100088-53-K031-Pt/22 oraz decyzja Państwowej Inspekcji Pracy znak:OL-NAI-05.5120.10.2022.2 z dnia 27.06.2022 r. dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład stwierdzająca, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy. Z uwagi na fakt, iż w czasie kontroli PIP w siedzibie firmy – w pomieszczeniu biura- nie zatrudniano osób niepełnosprawnych, inspektor pracy nie mógł zająć stanowiska czy w ww. pomieszczeniach uwzględniono potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych, oraz czy spełniają wymagania dostępności do nich, gdyż stanowisko takie odnosi się do osób faktycznie zatrudnionych ich konkretnego rodzaju i stopnia niepełnosprawności. [akta kontroli str. 96 -103]

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji można stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez EFEKT WARMA DOZÓR Sp. z o.o. ul. Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej „jest zapewniona doraźna¹ i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”.

¹ Obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej weryfikowano zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym w okresie objętym kontrolą, na podstawie przepisów i wytycznych, które były aktualne w czasie faktycznego wykonywania badanych zadań i stanowi on punkt odniesienia do oceny działalności jednostki.



W toku kontroli ustalono, że Pracodawca zawarł następujące umowy medyczne:

- umowa nr 15/2021/SPM o udzielenie zamówienia na świadczenia zdrowotne, zawarta w dniu 25.11.2021 zawarta na czas nieokreślony, oraz umowa 15/2021/SPM z dnia 07.12.2021 na czas nieokreślony, z Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalem Dziecięcym im. prof. dr. Stanisława Popowskiego w Olsztynie, gdzie przedmiotem jest udzielanie świadczeń zdrowotnych polegających na wykonywaniu badań diagnostycznych. Zgodnie z załączonym do umowy cennikiem i wykazem świadczonych usług dotycząca świadczenia pełnych usług medycznych, w tym specjalistycznych oraz rehabilitacji, a także wszelkiej pomocy medycznej. [akta kontroli str. 90, 145-148]

Ponadto Pracodawca złożył pisemne oświadczenie oraz ustne wyjaśnienie, z których wynika, że w sytuacji konieczności zapewnienia dla niepełnosprawnych pracowników pracujących w ochronie w różnych obiektach poza Olsztynem specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz doraźnej opieki medycznej, zapewnia dofinansowanie do realizacji tego typu świadczeń w miejscu ich pracy. Jednocześnie Pracodawca oświadczył, że zapewnia na koszt firmy dowóz pracownika do najbliższej placówki medycznej, w sytuacji konieczności zapewnienia doraźnej opieki medycznej, także przez pozostający do dyspozycji firmy patrol interwencyjny lub inny środek komunikacji. [akta kontroli str. 89, 143 -144]

Na podstawie przedstawionej przez zakład dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca **wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych**, tj. w okresie poddanym kontroli **zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.**

4) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zakładów pracy chronionej - art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład pracy chronionej **terminowo przedstawiał** wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. do 20 stycznia za II półrocze 2025 (informacja półroczna INF-W za II półrocze 2025 roku została terminowo przekazana do WMUW w Olsztynie i znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.23.2026).

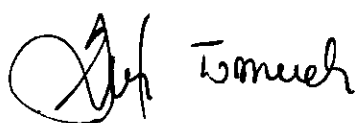
5) warunków wynikających z art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...);

Zespół kontrolny zbadał dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Z przedstawionych dokumentów wynika, że pracodawca:

1) **utworzył Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON)**, wypełniając tym samym obowiązek określony w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, prowadzi odrębny rozliczeniowy rachunek bankowy środków dla tego Funduszu, [akta sprawy str. 64-71]

2) **prowadzi ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**,

[akta sprawy str. 85-88]



3) **posiada** Regulamin dla Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 10.01.2022 r. określający zasady wydatkowania środków, co stanowi formalną podstawę działania funduszu. [akta sprawy str. 72-84]

Na podstawie przekazanej przez zakład dokumentacji, tj. wydruków z konta bankowego ZFRON, wniosków o udzielenie pomocy finansowej z ZFRON i faktur, środki ZFRON przeznaczone były w okresie objętym kontrolą na indywidualną pomoc dla niepełnosprawnych pracowników tego Zakładu m.in. na: zakup leków, wizytę u lekarza okulisty, zakup okularów, dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego, czy zwrot ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny. [akta sprawy str. 86 - 97]

Wobec powyższego zespół kontrolny ustalił, że pracodawca **wypełniał w okresie poddanym kontroli obowiązki określony w art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.**

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

zestawienia danych dot. stanu zatrudnienia pracowników ogółem oraz w przeliczeniu na pełne etaty, a także wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie objętym kontrolą, ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, akta osobowe pracowników - orzeczenia o niepełnosprawności, wydruk z konta ZFRON potwierdzający założenie oddzielnego rachunku bankowego środków z ZFRON, umowa o zapewnianiu opieki medycznej i rehabilitacji, protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, oświadczenie dot. zapewnienia doraźnej opieki medycznej, oświadczenie wskazujące siedzibę Zakładu, wydruk KRS, REGON.

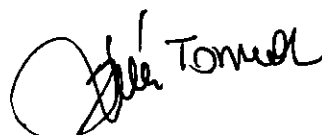
Dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody – które nie zostały wymienione w dokumentacji – znajdują się w aktach kontroli.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie zakładu pracy chronionej EFEKT WARMA DOZÓR Sp. z o.o. ul. Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn, w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 oraz art. 30 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oceniono pozytywnie.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują



kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.

2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych; w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 21 lipca 2026 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Olztyy 26.07.2026r.
(miejscowość – data i podpis)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Osępkowska
(podpis kontrolującego)

PREZES ZARZĄDU

Bogdan Kupis
(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Anna Tomczak
(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a