

WZPS-2.9514.4.2026.KSz

## PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Gryfinie, ul. Łużycka 91B, 74-100 Gryfino.

W dniach 22-24 kwietnia 2026 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 10/2026 – osoba kierująca zespołem;
- Żaneta Bogdańska-Pakuła – kierownik oddziału, numer legitymacji służbowej 6/2026, na podstawie upoważnienia nr 27/2026 z 13 kwietnia 2026 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1–1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 marca 2025 r. do dnia kontroli, tj. 22 kwietnia 2026 r., natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za: maj 2025 r., listopad 2025 r. oraz na dzień kontroli, tj. 22 kwietnia 2026 r.

### **Ustalenia kontroli:**

Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie, ul. Łużycka 91B został utworzony na podstawie uchwały podjętej przez Radę Powiatu w Gryfinie w dniu 28 czerwca 2018 r. Na podstawie ww. dokumentu utworzono jednostkę organizacyjną w formie samorządowego zakładu budżetowego. Przedmiotem działalności Zakładu jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych /zał. nr 1/. W okresie objętym kontrolą obowiązki Dyrektora Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie pełnił Pan Jarosław Łoś, który m.in. składał oświadczenia na piśmie i podpisywał dokumenty za zgodność z oryginałem /zał. nr 2/.

W czasie kontroli na podstawie upoważnienia z dnia 22 kwietnia 2026 r. udzielała wyjaśnień, składała oświadczenia na piśmie oraz podpisywała dokumenty za zgodność z oryginałem Pani (...) – pracownik administracyjny ds. kadr i płac /zał. nr 3/.

Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką organizacyjną Powiatu Gryfińskiego, nie posiadającą osobowości prawnej, działającą w formie samorządowego zakładu budżetowego. Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie posiada: NIP – 8581865549, REGON – 381199265 /zał. nr 4/.

Powiat Gryfiński uzyskał dla swojej jednostki Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie, ul. Łużycka 91B od dnia 27 grudnia 2018 r. status zakładu aktywności zawodowej. Powyższe potwierdza decyzja Nr ZAZ/4/2018 znak: ZPS-5.9510.5.2018.EP Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 27 grudnia 2018 r. /zał. nr 5/.

W toku kontroli okazano dokumenty dotyczące funkcjonowania Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie, tj.:

- Uchwałę Nr 23/2018 Zarządu Powiatu w Gryfinie z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie,
- Uchwałę Nr XLII/283/2018 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 2 sierpnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Gryfińskiego,
- Uchwałę Nr XV/108/2020 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLII/283/2018 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 2 sierpnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Gryfińskiego,
- Uchwałę Nr XI/87/2025 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 28 maja 2025 r. w sprawie zmiany Statutu Powiatu Gryfińskiego /zał. nr 6/.

Z ww. regulaminu wynika między innymi, że w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Gryfinie prowadzona jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności /zał. nr 6/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w miejscu działalności zakładu, tj. w Gryfinie przy ul. Łużyckiej 91B.

Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie prowadzi działalność w ramach 6 działań:

- produkcji podpałki ekologicznej,
- usług krawieckich,
- archiwizacji i niszczenia dokumentów,
- konfekcjonowania i pakowania,
- sprzętania i pielęgnacji terenów zielonych,
- prowadzenia strzelnicy.

Miejscem prowadzenia działalności Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie jest miejscowość Gryfino, ul. Łużycka 91B. Usługi pielęgnacji terenów zielonych są wykonywane w siedzibach zleceniodawców /zał. nr 7/.

Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie nie prowadzi działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości powyżej 1,5 % oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami /zał. nr 8/.

Z przedłożonego harmonogramu pracy pracowników zatrudnionych w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Gryfinie wynika, że:

- czas pracy pracowników administracyjnych wynosi 8 godzin na dobę w przeciętnie 5 dniowym tygodniu pracy oraz 40 godzin tygodniowo w przeciętnym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy,
- pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni w wymiarze 0,55 etatu pracują 3 godziny i 51 minut,
- pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni w wymiarze 0,6 etatu pracują 4 godziny i 12 minut,
- pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni w wymiarze 0,8 etatu pracują 5 godzin i 36 minut /zał. nr 9/.

### **Kontrolą objęto:**

#### **1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.**

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 marca 2025 r. do dnia kontroli, tj. 22 kwietnia 2026 r. sprawdzono czy w zakładzie w kontrolowanym okresie spełniony był warunek, że co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w zakładzie stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych, a od 1 stycznia 2026 r. wskaźnik ten nie był wyższy niż 55% /zał. nr 10/. Szczegółową kontrolą objęto miesiąc: maj 2025 r., listopad 2025 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 22 kwietnia 2026 r.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w sposób następujący:

w maju 2025 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 59,26 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 25 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 18 osób.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju 2025 r. wyniósł 74,25%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 30,38% /zał. nr 10,11/.

w listopadzie 2025 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 58,03 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 25 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 18,03 osób.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w listopadzie 2025 r. wyniósł 75,88%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 31,07% /zał. nr 10,11/.

Na dzień kontroli tj. 22 kwietnia 2026 r. zatrudniano:

- ogółem – 60,55 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 25 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 19 osób /zał. nr 10,11/.

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że w okresie objętym kontrolą w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a powyższy stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za miesiąc: maj 2025 r. i listopad 2025 r. są zgodne z danymi podanymi w informacjach INF-W za I półrocze 2025 r. i II półrocze 2025 r. /zał. nr 10,11/.

Informacje INF-W zwykłe za I półrocze 2025 r. oraz II półrocze 2025 r. dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 11/.

Dyrektor zakładu oświadczył, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 12/. W okresie od 1 marca 2025 r. do 22 kwietnia 2026 r. Powiatowy Urząd Pracy nie kierował żadnej osoby do pracy w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Gryfinie /zał. nr 13/. Przez Radę Programową WTZ nie zostały skierowane osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną /zał. nr 14/.

W okresie kontrolnym do pracy w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Gryfinie pracownicy nie byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, nie odbywali służby zastępczej oraz nie byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy, a także nie przebywali na urlopie: bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym. Na urlopie rodzicielskim od 19 stycznia 2025 r. do 14 września 2025 r. oraz urlopie rodzicielskim w celu sprawowania opieki nad dzieckiem posiadającym zaświadczenie „Za życiem” od 15 września 2025 r. do 10 kwietnia 2026 r. przebywała 1 osoba pełnosprawna /zał. nr 15/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 6 pracowników, w tym 4 osób niepełnosprawnych. W przypadku osób pełnosprawnych zweryfikowano umowy o pracę, natomiast u osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono m.in. orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku /zał. nr 16/.

Stwierdzono, że osoby oznaczone na wykazach imiennych za: maj 2025 r., listopad 2025 r. i na dzień kontroli, tj. 22 kwietnia 2026 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie

o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku wydane przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań profilaktycznych. Natomiast osoby pełnosprawne oznaczone na wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu zatrudnione są na podstawie umowy o pracę /zał. nr 16/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników oznaczonych na wykazach imiennych za kontrolowane miesiące: maj 2025 r. i listopad 2025 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i ewentualnych przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach/zał. nr 17/.

## **2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.**

Ocena obiektów użytkowanych przez zakład aktywności zawodowej należy do Państwowej Inspekcji Pracy, która na wniosek organizatora stwierdza w zakładzie okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie prowadzi działalność w obiekcie przy ul. Łużyckiej 91B /zał. nr 7/.

Na potwierdzenie spełniania wymogów, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy okazano decyzję:

1) znak 140032-51204-K101-Ad0006/18 z dnia 21 grudnia 2018 r. Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie ul. Łużycka 91B, 74-100 Gryfino:

- odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
- uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich /zał. nr 18/.

W dniach 15, 16, 26, 27, 30 maja 2025 r. w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Gryfinie została przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie.

Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140164-53-K025-Pt/2025.

Celem kontroli była ocena przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 18/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. Zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy.

Dyrektor zakładu oświadczył, że od dnia przeprowadzenia ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy nie dokonano zmian dotyczących przebudowy ani rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu /zał. nr 19/.

### **3. Zapewnienie doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Kontrolującym przedłożono informację dotyczące sposobu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników niepełnosprawnych oraz umowy zawarte w tym zakresie, stanowiące załączniki do niniejszego protokołu.

Gabinet pielęgniarski do dnia 31 grudnia 2025 r. obsługiwała pielęgniarka zatrudniona na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,75 etatu co odpowiadało zapewnieniem opieki doraźnej w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych.

Gabinet rehabilitacyjny obsługuje fizjoterapeuta zatrudniony na podstawie umowy o pracę w wymiarze 0,65 etatu.

Poradnictwo jest realizowane przez psychologa w formie świadczenia usługi na bieżąco oraz w sytuacjach wymagających nagłej pomocy.

Opieka specjalistyczna realizowana jest zgodnie z potrzebami osób zatrudnionych. W razie potrzeby przeprowadzenia konsultacji specjalistycznej ustalany jest termin wizyty w poradni bądź gabinecie specjalistycznym. Ponadto zakład ma podpisaną umowę z poradnią (...), w której realizowane są konsultacje specjalistyczne /zał. nr 20/.

Zajęcia rehabilitacyjne trwają ok. 1 godziny dziennie. Prowadzone są przez fizjoterapeutę po pracy pracowników niepełnosprawnych. Zajęcia dostosowane są do aktualnego stanu zdrowia, odbywają się w formie rehabilitacji ruchowej m.in. ćwiczenia fizyczne na urządzeniach służących do rehabilitacji, spacerach /zał. nr 21/.

Rehabilitacja zawodowa realizowana jest poprzez codzienne czynności związane z wykonywaniem zadań na danym stanowisku pracy oraz przyuczenie do podniesienia innych kwalifikacji powodujących zatrudnienie na wolnym rynku pracy. Zajęcia prowadzone są przez specjalistów psychologii, fizjoterapeuty oraz personelu zakładu. Rehabilitacja społeczna realizowana jest w formie wyjść, wyjazdów, wycieczek do miejsc użyteczności publicznej (wykonywanie samodzielnych czynności np.: odwiedziny w zakładach pracy, urzędach, sklepach i ośrodkach kultury /zał. nr 21/.

### **4. Zakładowy Fundusz Aktywności**

W toku kontroli przedłożono Regulamin Zakładowego Fundusz Aktywności obowiązujący w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Gryfinie /zał. nr 22/.

Na podstawie otrzymanych informacji Zakładowy Fundusz Aktywności zgodnie z ww. regulaminem tworzony jest ze środków uzyskanych przez Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie m.in. ze zwolnień z podatku od nieruchomości, oprocentowania rachunku bankowego, na którym gromadzone są środki Funduszu oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób (przekazywanych w okresach miesięcznych) /zał. nr 22, 23/.

Środki Zakładowego Funduszu Aktywności gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym w banku BNP Paribas nr rachunku (...) /zał. nr 24/.

Dyrektor zakładu oświadczył, że w okresie objętym kontrolą zakład uzyskał dochód z prowadzonej działalności za rok 2025, który zostanie przekazany w ustawowym terminie na rachunek bankowy ZFA /zał. nr 25/.

W trakcie kontroli okazano dokumenty pn. obroty konta 851, 851-02 dot. danych za okres od 01.03.2025 do 31.12.2025 oraz od 01.01.2026 do 22.04.2026 /zał. nr 26/.

Z przedstawionej podczas kontroli informacji o wydatkach z Zakładowego Funduszu Aktywności za okres od 1 marca 2025 r. do 22 kwietnia 2026 r. wynika, że ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności, zgodnie z § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, finansowane były wydatki związane z:

- zakupem sprzętu i wyposażenia pomagającego osobie niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w samodzielnym życiu i uczestnictwie w życiu społecznym w lokalnym środowisku;
- doksztalcaniem, przekwalifikowaniem i szkoleniem osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- pomocą w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych lub związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- zakupem i naprawą indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych osobom niepełnosprawnym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- zakupem leków i innych niezbędnych środków medycznych dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 27/.

### **Wnioski końcowe:**

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie, ul. Łużycka 91B, w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone w art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. 913 z późn. zm.).

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie<sup>1</sup>. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 11.

---

<sup>1</sup> Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

## POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie,  
ul. Łużycka 91B, 74-100 Gryfino – Egz. nr 1.
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana:

(podpis i pieczętka)

Jarosław Łoś – Dyrektor Powiatowego  
Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie

Kontrolujący:

(podpis i pieczętka)

Klaudia Szałach – inspektor  
wojewódzki w Wydziale  
Zdrowia Publicznego i Rynku  
Pracy

Żaneta Bogdańska-Pakuła –  
kierownik oddziału  
w Wydziale Zdrowia  
Publicznego i Rynku Pracy

Gryfino, 1 czerwca 2026 r.

Szczecin, 26 maja 2026 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 27:

1. Uchwała Nr XLI/266/2018 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie utworzenia samorządowego zakładu budżetowego pod nazwą „Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie”. Uchwała Nr XLIV/303/2018 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 25 października 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLI/266/2018 Rady Powiatu z dnia 28.06.2018 r. w sprawie utworzenia samorządowego zakładu budżetowego pod nazwą „Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie”. Uchwała Nr VI/35/2019 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 21 marca 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie utworzenia samorządowego zakładu budżetowego pod nazwą „Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Gryfinie”.
2. Informacja, kto w okresie kontrolnym był kierownikiem Zakładu wraz z umową o pracę oraz Uchwałą Nr 659/2022 Zarządu Powiatu w Gryfinie z dnia 26 maja 2022 r. w sprawie upoważnienia Dyrektora Powiatowego Zakładu Aktywności

- Zawodowej w Gryfinie do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności powiatu w zakresie kierowanej jednostki.
3. Upoważnienie pracownika do reprezentowania zakładu podczas kontroli przeprowadzonej przez Wojewodę Zachodniopomorskiego oraz dokumenty potwierdzające możliwość podpisywania dokumentów za zgodność z oryginałem.
  4. Aktualne zaświadczenie REGON i NIP oraz wydruk z GUS – Jednostka Organizacyjna Niemająca Osobowości Prawnej.
  5. Kserokopia decyzji przyznającej status zakładu aktywności zawodowej nadanej przez Wojewodę Zachodniopomorskiego.
  6. Regulamin Organizacyjny PZAZ, Statut Powiatu Gryfińskiego.
  7. Informacja o prowadzonej działalności i miejscach zatrudniania osób niepełnosprawnych wraz z decyzją o przekazaniu nieruchomości w trwały zarząd na potrzeby prowadzenia zakładu.
  8. Oświadczenie o nie prowadzeniu działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 1,5% oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami.
  9. Informacja o systemie czasu pracy pracowników zakładu.
  10. Tabele - informacje o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w okresie kontrolnym.
  11. Informacje INF-W za I półrocze 2025 r. oraz II półrocze 2025 r. przesłane do wojewody (kserokopie).
  12. Oświadczenie o niewliczaniu do stanu zatrudnienia osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy.
  13. Oświadczenia dotyczące liczby osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do zatrudnienia w zakładzie.
  14. Informacja dotycząca liczby osób skierowanych przez Radę Programową WTZ do zatrudnienia w zakładzie.
  15. Oświadczenie o przebywaniu pracowników na urloпах: wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz informację czy pracownicy byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywali służbę wojskową albo służbę zastępczą, byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy.
  16. Wykaz pracowników zakładu za: maj 2025 r., listopad 2025 r. oraz na dzień kontroli tj. 22 kwietnia 2026 r.
  17. Zestawienia ZUS P RCA za: maj 2025 r., listopad 2025 r.
  18. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy wraz z ostatnim protokołem kontroli.
  19. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
  20. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej wraz z umowami.
  21. Informacja o zajęciach rehabilitacyjnych.
  22. Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności (ZFA).
  23. Informacja o pochodzeniu środków na potrzeby ZFA.
  24. Informacja o rachunku bankowym ZFA.
  25. Informacja o przekazywaniu dochodu na ZFA.
  26. Dokumenty potwierdzające prowadzenie ewidencji ZFA.
  27. Informacja o korzystaniu ze środków ZFA w okresie kontrolnym.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej ( Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).