

18.03.2025

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
KANCELARIA GŁÓWNA

Data wpływu: 2025 -03- 25 -14-

L. dz.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Departament Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Dotyczy: interwencji w związku z luką prawną dotyczącą prawa do świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Szanowni Państwo,

Zwracam się z uprzejmą prośbą o interwencję w sprawie, luki prawnej , która dotyczy **prawa do świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, oraz problemów z dochodzeniem roszczeń finansowych przez pracowników poszkodowanych przez niewypłacalnych pracodawców.**

W okresie od 19 czerwca 2017 roku do 11 kwietnia 2022 roku byłam zatrudniona w [redacted]
Umowa o pracę została rozwiązana przeze mnie w trybie art. 55 § 1 Kodeksu pracy, z powodu winy pracodawcy. Swoich praw dochodziłam na drodze sądowej. Zatrudniona byłam w [redacted] w okresie od 19 czerwca 2017 roku do 11 kwietnia 2022 roku. Umowa o pracę została rozwiązana przeze mnie w trybie art. 55 § 1 Kodeksu pracy z powodu winy pracodawcy. W związku z tym podjęłam kroki prawne i dochodziłam swoich praw na drodze sądowej.

Pomimo, iż sprawa została rozstrzygnięta na moją korzyść, a sąd w wyroku częściowym z dnia 19 marca 2024 roku zasądził od pracodawcy kwotę 7 000 zł tytułem odszkodowania za niewydanie świadectwa pracy oraz nakazał wydanie tegoż świadectwa, Spółka do dnia dzisiejszego nie wykonała nałożonego na siebie obowiązku. Ponadto, wyrokiem końcowym z dnia 7 listopada 2024 roku Sąd zasądził kolejne kwoty: 1 673 zł tytułem ekwiwalentu za urlop, 7 776 zł tytułem wynagrodzenia za pozostawanie w gotowości do pracy oraz 1 535 zł tytułem skapitalizowanych odsetek. Niestety, mimo upływu czasu, Spółka nie uregulowała z tych należności. Komornik, pomimo podjęcia prób egzekucji, nie jest w stanie odzyskać żadnej z tych kwot. Spółka jest niewypłacalna, a ja jako wierzyciel mogłabym wystąpić z wnioskiem o

ogłoszenie jej upadłości, aby uzyskać świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Niestety zgodnie z obowiązującymi przepisami, wniosek do FGŚP należy złożyć w terminie 12 miesięcy od zakończenia stosunku pracy, pod warunkiem, że w tym okresie zostanie złożony wniosek o ogłoszenie upadłości, zarówno przez Spółkę, jak i przez wierzyciela. Kluczowym w moim przypadku jest fakt, iż po długim procesie sądowym, tytuł prawny do roszczenia uzyskałam dopiero w roku 2024. W związku z powyższym nie miałam możliwości złożenia wniosku o upadłość Spółki w wyznaczonym terminie 12 miesięcy od zakończenia pracy.

Z uwagi na brak postawienia Spółki w stan upadłości w terminie 12 miesięcy od ustania stosunku pracy, zostałam bez możliwości ubiegania się o wsparcie finansowe z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Ta sytuacja ujawnia istotną lukę prawną, która nie uwzględnia specyficznych przypadków takich jak mój, w których nie miałam możliwości złożenia wniosku o upadłość Spółki, ponieważ nie dysponowałam jeszcze odpowiednim tytułem prawnym w postaci wyroku sądowego. Stosunek pracy zakończył się 11 kwietnia 2022 r., jednak wyrok końcowy zapadł dopiero 7 listopada 2024 r. W tym okresie nie miałam możliwości skorzystania z żadnych świadczeń dla osób bezrobotnych, ponieważ nie posiadałam świadectwa pracy, ani formalnie rozstrzygniętej sprawy, co w praktyce uniemożliwiło mi wnioskowanie o jakiegokolwiek świadczenia. Zatem, nie mogłam również wnieść wniosku o ogłoszenie upadłości Spółki w ustawowym terminie, przez co znalazłam się w patowej sytuacji, w której nie mam dostępu do żadnej formy wsparcia.

W związku z powyższym, apeluję o rozważenie mojej sytuacji jako przykładu luki prawnej, która wymaga pilnej interwencji i zmiany w przepisach. Osoby, które znalazły się w podobnej sytuacji, powinny mieć możliwość uzyskania wsparcia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, nawet w przypadku braku wniosku o upadłość ze strony pracodawcy w terminie, jeżeli do wyroku sądowego nie upłynął jeszcze wymagany czas. Uważam, że aktualne przepisy nie uwzględniają takich przypadków i narażają pracowników na realne trudności finansowe w sytuacjach, kiedy nie mają oni wpływu na termin składania wniosku o upadłość.

Proszę o podjęcie działań mających na celu poprawę sytuacji osób w mojej sytuacji, aby zapewnić im dostęp do należnych świadczeń, a także o rozważenie zmian w przepisach prawnych, które zapobiegą podobnym problemom w przyszłości.

Z góry dziękuję za uwagę i pomoc w tej sprawie.

Z poważaniem

