

Moje MFI/R

przewodnik po
kulturze
organizacyjnej





Oddajemy w Wasze ręce przewodnik po kulturze organizacyjnej MFiPR.

Opowiemy Wam w nim m.in:

- jak funkcjonuje nasze Ministerstwo i co jest dla nas ważne
- o Służbie Cywilnej i zasadach w niej obowiązujących
- jak rekrutujemy i wdrażamy nowych pracowników
- o możliwościach rozwoju w Ministerstwie
- o naszych benefitach
- i praktycznych aspektach pracy w Ministerstwie

Poznajmy się

Kim jesteśmy?

Jesteśmy urzędem administracji rządowej zapewniającym obsługę Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej w zakresie działu administracji rządowej - rozwój regionalny.

Co robimy?

Zajmujemy się programowaniem i koordynacją polityki rozwoju oraz zarządzamy systemem wdrażania Funduszy Europejskich.

Co nas wyróżnia?

Nasze Ministerstwo powstało w wyniku przekształcenia Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju, ale mimo zmian w nazwie i strukturze wypracowaliśmy unikalną w skali administracji publicznej, kulturę organizacyjną.

Zapraszamy do naszego świata!



Kilka słów o Służbie Cywilnej

Służba cywilna została stworzona dla zawodowego bezstronnego i politycznie neutralnego wykonywania zadań państwa, a jej początki sięgają lat dwudziestych.

Praca w służbie cywilnej ma charakter służby publicznej.

Korpus Służby Cywilnej tworzą pracownicy, urzędnicy i osoby na wyższych stanowiskach.

W codziennej pracy kierujemy się etosem służby cywilnej i zasadami etyki.



Zasada godnego zachowania



Zasada służby publicznej



Zasada lojalności



Zasada neutralności politycznej



Zasada bezstronności



Zasada rzetelności



Miejsce, w którym tworzymy jutro

2019

Ministerstwo powstało
19 listopada 2019 roku
w wyniku przekształcenia
Ministerstwa Inwestycji
i Rozwoju

1300

Pracowników, którzy są
ekspertami w różnych
dziedzinach

27

Biur i Departamentów

Tu codziennie dbamy, by Polska rozwijała się w
sposób zrównoważony i odpowiedzialny

Wartości MFiPR

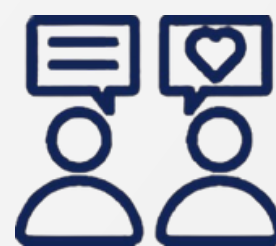
Wierzymy, że wartości organizacji budują relacje pracowników i wpływają na atmosferę pracy i na to, jak wykonujemy swoje obowiązki. Dlatego wspólnie stworzyliśmy katalog wartości, który nas definiuje i jasno określa kierunek, w którym zmierzamy.



Profesjonalizm



Współpraca



**Orientacja
na człowieka**



Przywództwo



Rozwój

Jak do nas dołączyć, czyli nabór w praktyce

Rekrutacja do pracy w służbie cywilnej odbywa się na otwartych i konkurencyjnych zasadach. W naborze może wziąć udział każdy, kto spełnia wymagania formalne.

W naszych ogłoszeniach staramy się dokładnie opisać przyszłe zadania i przekazać wszystkie niezbędne informacje dotyczące aplikowania. Dlatego są dość długie.



DOKUMENTY APLIKACYJNE

- Przygotuj cv, z którego jasno wynika, że masz wymagane doświadczenie
- Przygotuj skan/zdjęcie dyplomu
- Wydrukuj, podpisz i zeskanuj oświadczenia



APLIKACJA

- Aplikuj elektronicznie
- Prześlij TYLKO wymagane dokumenty (cv, dyplom, oświadczenia)



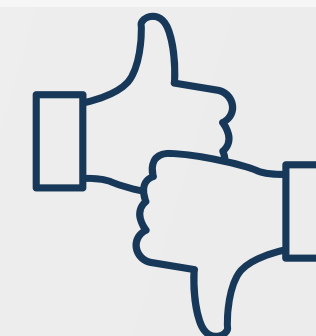
SPRAWDZENIE WIEDZY I KOMPETENCJI

- Stosujemy testy online i zadania typu case study
- W trakcie naboru sprawdzimy WSZYSTKIE wskazane w ogłoszeniu wymogi
- Rozmowy prowadzimy w siedzibie lub zdalnie



ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

- Porozmawiamy o Twoich doświadczeniach i umiejętnościach
- Sprawdzimy wiedzę niezbędną na stanowisku



INFORMACJA ZWROTNA

- Zostaniesz poinformowany o wyniku naboru
- Przez formalności przeprowadzi Cię opiekun kadrowy

Onboarding

Nowe miejsce pracy, nowe zadania, nowy zespół...

...Chcemy pomóc Ci odnaleźć się w nowych okolicznościach i ułatwić poznanie kultury organizacyjnej naszej instytucji.

Dlatego też zaprojektowaliśmy kompleksowy program onboardingowy, do którego zapraszamy wszystkich nowych pracowników. Zapoznaj się z jego etapami:



Pierwszy
dzień

Podpiszesz umowę o pracę i przejdziesz szkolenie BHP
Zapoznasz się z funkcjonowaniem Ministerstwa i naszą kulturą organizacyjną
Zobaczysz siedzibę Ministerstwa
Weźmiesz udział w sesji zdjęciowej



Adaptacja

Otrzymasz informację o zadaniach i zasadach pracy w zespole
Poznasz programy i aplikacje z których korzystamy
Odbędziesz szkolenie przygotowujące do pracy w administracji publicznej



Ewaluacja

Podsumujesz z przełożonym swoje wdrożenie (3 miesiące)
Omówicie cele i zadania na kolejny okres
Zaplanujesz swój rozwój



Jak pracujemy, czyli Ministerstwo w praktyce



Dajemy sobie feedback i doceniamy się



Dbamy o przepływ informacji, dzielimy się wiedzą



Celebruujemy sukcesy



Szanujemy pracę innych



Stosujemy na co dzień zasady Savoir vivre



Rekomendujemy zwracanie się do siebie per "ty"



MFiPR - organizacja ucząca się

Jako organizacja ucząca się dajemy dostęp do wiedzy z różnych obszarów, zarówno ekspertyz, jak i umiejętności, czy kompetencji miękkich.

Rozwój naszych pracowników jest dla nas szczególnie ważny, dlatego też uważnie przyglądamy się najważniejszym obszarom kompetencyjnym potrzebnym do skutecznego wykonywania pracy.



Umowa o pracę
Dodatek stażowy
Trzynasta pensja
Dofinansowanie do wypoczynku

Stabilność i wynagrodzenie

Relacje i atmosfera

Rozwijamy kulturę feedbacku i doceniania
Wspieramy inicjatywy pracownicze
Organizujemy szkolenia teambuildingowe

Szkolenia
Dofinansowanie do nauki języków
i studiów podyplomowych
Codzienna współpraca z ekspertami
różnych specjalności

Rozwój

Well being

Mamy elastyczny czas i formy pracy
Oferujemy udogodnienia dla rodziców
Organizujemy zdrowotne akcje profilaktyczne
Dofinansujemy karty sportowe
Możemy korzystać z rowerowni i sali sportowej

Co oferujemy

Jesteśmy nowoczesną i przyjazną organizacją dbająca o wysokie standardy pracy. Nasze wysiłki w zakresie budowania przyjaznego środowiska pracy docenił Szef Służby Cywilnej przyznając nam w latach 2021 i 2023 nagrody za najlepsze za praktyki work-life balance.

Dodatkowo, w 2022 roku uzyskaliśmy Certyfikat Friendly Workplace.

MFiPR oczami pracowników



“Organizacja zapewnia możliwość podnoszenia swoich kompetencji (szkolenia, studia, refundacja nauki języków obcych). Realizuje też innowacyjne projekty rozwojowe z zakresu zdrowia „Zdrowiej w pracy”.

Anita

Departament Programów Infrastrukturalnych



“...spotkałam tu ludzi, którzy wspierają, inspirują; mogę uczyć się nowych rzeczy, brać udział w różnych projektach, nie robię tego samego od 10 lat”.

Magda

Departament Komunikacji i Promocji



“...przyczyniamy się do rozwoju naszego kraju, dzięki zarządzaniu i koordynacji środków z Funduszy Europejskich”.

Maciej

Departament Komunikacji i Promocji

“Najważniejszym atutem pracy w MFiPR są pozytywne relacje międzyludzkie, dobra atmosfera w pracy i życzliwość. Będiesz miał/miała możliwość udziału w wyjazdach integracyjnych, oraz w różnych inicjatywach pracowniczych, tj. chór, joga, golf, grupa biegowa. Można także przyprowadzać swojego zwierzaka do pracy. Między przełożonymi, a pracownikami panują często partnerskie relacje. W razie trudnych sytuacji możesz liczyć na wsparcie przełożonego i innych pracowników”.

Magdalena

Biuro Dyrektora Generalnego





Zapraszamy
do
InfilPK!