

**Regulamin konkursu
na stanowisko dyrektora Instytutu Technologiczno-Przyrodniczego
– Państwowego Instytutu Badawczego w Falentach**

Regulamin konkursu na stanowisko dyrektora Instytutu Technologiczno-Przyrodniczego – Państwowego Instytutu Badawczego w Falentach, zwany dalej „Regulaminem”, określa szczegółowe warunki udziału w konkursie, szczegółowy sposób i tryb przeprowadzenia tego konkursu oraz szczegółowy tryb pracy Zespołu do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Instytutu Technologiczno-Przyrodniczego – Państwowego Instytutu Badawczego w Falentach, zwanego dalej „Zespołem”.

Rozdział 1

**Kryteria dla kandydatów na stanowisko dyrektora Instytutu Technologiczno-Przyrodniczego –
Państwowego Instytutu Badawczego w Falentach**

§ 1

1. Kandydat na stanowisko dyrektora Instytutu Technologiczno-Przyrodniczego – Państwowego Instytutu Badawczego w Falentach, zwanego dalej „ITP-PIB”, musi spełniać następujące kryteria formalne:

- 1) posiadać co najmniej stopień doktora, doktora habilitowanego lub tytuł profesora w dziedzinie nauk rolniczych w dyscyplinie rolnictwo i ogrodnictwo lub w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych w dyscyplinie inżynieria środowiska, energetyka;
- 2) posiadać co najmniej 5-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi;
- 3) posiadać co najmniej 5-letnie doświadczenie w pracy na stanowiskach naukowych, badawczych, dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych w uczelniach, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.), lub w instytutach badawczych w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2024 r. poz. 534);
- 4) posiadać doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi;
- 5) nie być skazanym prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 6) korzystać z pełni praw publicznych;
- 7) posiadać znajomość języka angielskiego, co najmniej na poziomie B1;
- 8) nie pracować, nie pełnić służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie być współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2024 r. poz. 1632, z późn. zm.).

2. Kandydat na stanowisko dyrektora ITP-PIB musi spełniać następujące kryterium merytoryczne - posiadać istotne i udokumentowane osiągnięcia naukowe w następujących obszarach: inżynieria rolnicza, ochrona i kształtowanie środowiska, inżynieria środowiska, w postaci co najmniej 10 punktowanych publikacji naukowych (punktacja z wykazu czasopism naukowych i recenzowanych

materiałów z konferencji międzynarodowych lub wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego).

Rozdział 2

Składanie zgłoszeń w konkursie na stanowisko dyrektora ITP-PIB

§ 2

1. Kandydat na stanowisko dyrektora ITP-PIB składa zgłoszenie, w którym zamieszcza:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) miejsce zamieszkania i adres;
- 3) adres poczty elektronicznej i numer telefonu.

2. Do zgłoszenia kandydat na dyrektora ITP-PIB dołącza:

- 1) kopię dokumentu potwierdzającego spełnienie wymagania określonego w § 1 ust. 1 pkt 1–4 i 7;
 - 2) oświadczenie, że spełnia wymogi określone w § 1 ust. 1 pkt 5, 6 i 8;
 - 3) CV wraz z listem motywacyjnym;
 - 4) opis osiągnięć naukowych wraz z wykazem publikacji (co najmniej 10 punktowanych publikacji naukowych - punktacja z wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych lub wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego);
 - 5) koncepcję działalności ITP-PIB, liczącą co najmniej 3 strony standaryzowanego maszynopisu.
3. Koncepcja działalności ITP-PIB, o której mowa w ust. 2 pkt 5, powinna wskazywać w szczególności priorytety kandydata na stanowisko dyrektora ITP-PIB w zakresie działalności naukowej, rozwojowej i wdrożeniowej ITP-PIB, założenia dotyczące polityki kadrowej oraz organizacji pracy ITP-PIB, a także sposób zapewnienia przez ITP-PIB wsparcia w kształtowaniu i ewaluacji polityki publicznej w działach administracji rządowej: rolnictwo, rozwój wsi, rynki rolne i rybołówstwo.

§ 3

Kandydat na stanowisko dyrektora ITP-PIB składa zgłoszenie za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, zwanego dalej „Ministerstwem”, udostępnionej na elektronicznej platformie usług administracji publicznej (ePUAP), pocztą tradycyjną lub osobiście w siedzibie Ministerstwa. Decyduje data wpływu oferty do Ministerstwa.

§ 4

1. Harmonogram postępowania konkursowego, w tym daty dokonywania poszczególnych czynności w tym postępowaniu, ustala przewodniczący Zespołu.
2. Harmonogram postępowania konkursowego jest ogłaszany w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa i na stronie podmiotowej ITP-PIB.

Rozdział 3

Ocena zgłoszeń kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB

§ 5

1. Oceny zgłoszeń dokonuje Zespół powołany zarządzeniem nr 2 Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 stycznia 2025 r. w sprawie przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Instytutu Technologiczno-Przyrodniczego – Państwowego Instytutu Badawczego w Falentach.

2. Postępowanie konkursowe jest trzyetapowe i obejmuje:

- 1) dokonanie oceny złożonych przez kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB zgłoszeń pod względem formalnym;
- 2) przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami na stanowisko dyrektora ITP-PIB spełniającymi wymagania formalne;
- 3) dokonanie oceny kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB w oparciu o przyjęte kryteria i przedstawienie Ministrowi wyników dokonanej oceny kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB.

§ 6

1. Ocena formalna, o której mowa w § 5 ust. 2 pkt 1, obejmuje sprawdzenie, czy zgłoszenia zostały złożone w terminie określonym w ogłoszeniu o konkursie na stanowisko dyrektora ITP-PIB, zwanym dalej „konkuresem”, zawierają informacje i dokumenty określone w § 2 ust. 1 i 2.

2. Zgłoszenia złożone po terminie określonym w ust. 1, zgłoszenia niezawierające informacji i dokumentów określonych w § 2 ust. 1 i 2 oraz zgłoszenia, z których wynika, że dani kandydaci na stanowisko dyrektora ITP-PIB nie spełniają wymagań formalnych określonych w Regulaminie podlegają odrzuceniu, a kandydaci na stanowisko dyrektora ITP-PIB, którzy złożyli te zgłoszenia nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.

3. Przewodniczący Zespołu informuje kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

§ 7

1. Przewodniczący Zespołu zaprasza kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB, których zgłoszenia przeszły pozytywnie ocenę formalną, o których mowa w § 5 ust. 2 pkt 1, na posiedzenie Zespołu w celu przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.

2. Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem na stanowisko dyrektora ITP-PIB obejmuje:

- 1) prezentację przez tego kandydata koncepcji działalności ITP-PIB, o której mowa w § 2 ust. 2 pkt 5;
- 2) sprawdzenie spełniania przez tego kandydata wymagania, o którym mowa w § 1 – w formie odpowiedzi na pytania zadawane przez Zespół.

Rozdział 4

Wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora ITP-PIB

§ 8

1. Każdy członek Zespołu, w tym także przewodniczący Zespołu, przyznaje każdemu z kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB od 0 do 5 punktów.
2. W przypadku niezgodnienia stanowiska przewodniczący Zespołu może zarządzić głosowanie. W takim przypadku decyzja Zespołu zapada większością głosów obecnych i głosujących. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego Zespołu.
3. Zespół przedstawia Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi, zwanemu dalej „Ministrem”, kandydata na stanowisko dyrektora ITP-PIB, który uzyskał największą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 16 punktów.
4. Drugie głosowanie przeprowadza się tylko w przypadku, gdy:
 - 1) żaden z kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB nie uzyskał 16 punktów albo
 - 2) dwóch lub więcej kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB uzyskało tę samą liczbę punktów, która wynosi nie mniej niż 16 punktów.
5. W przypadku, o którym mowa w:
 - 1) ust. 4 pkt 1 – do drugiego głosowania dopuszcza się kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB, którzy uzyskali co najmniej 13 punktów w pierwszym głosowaniu.
 - 2) ust. 4 pkt 2 – do drugiego głosowania dopuszcza się kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB, którzy uzyskali równą, najwyższą liczbę punktów.
6. W drugim głosowaniu każdy z członków Zespołu przyznaje ponownie każdemu z kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB od 0 do 5 punktów.
7. Po przeprowadzeniu drugiego głosowania Zespół przedstawia Ministrowi kandydata na stanowisko dyrektora ITP-PIB, który uzyskał największą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 13 punktów.
8. W przypadku gdy w drugim głosowaniu dwóch lub więcej kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB uzyska tę samą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 13 punktów, o wyborze kandydata na stanowisko dyrektora ITP-PIB rozstrzyga głos przewodniczącego Zespołu.

§ 9

Konkurs pozostaje nierozstrzygnięty, jeżeli w wyniku drugiego głosowania nie zostanie wyłoniony kandydat na stanowisko dyrektora ITP-PIB.

§ 10

1. Z prac Zespołu sporządza się protokół, który podpisują przewodniczący Zespołu oraz członkowie Zespołu, biorący udział w jego pracach. Brak podpisu członka Zespołu opisuje w protokole przewodniczący Zespołu.
2. Protokół zawiera w szczególności:

- 1) informację o składzie Zespołu;
- 2) imiona i nazwiska kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB;
- 3) informację o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB do dalszego postępowania konkursowego wraz z podaniem przyczyn odrzucenia ich zgłoszeń;
- 4) przebieg rozmów kwalifikacyjnych z poszczególnymi kandydatami na stanowisko dyrektora ITP-PIB;
- 5) informację o liczbie głosów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB w głosowaniach, o których mowa w § 10 ust. 2 pkt 2 i 3, wraz z uzasadnieniem przyznania danej liczby punktów;
- 6) informację o wyniku konkursu.

§ 11

1. Dokumentację postępowania konkursowego przewodniczący Zespołu niezwłocznie przekazuje Ministrowi.
2. Decyzja o powołaniu wyłonionego w wyniku konkursu kandydata na stanowisko dyrektora ITP-PIB należy do Ministra.
3. Informację o wyniku konkursu:
 - 1) w przypadku wyłonienia kandydata wskazującą imię i nazwisko kandydata wraz z miejscowością zamieszkania,
 - 2) w przypadku nie wyłonienia kandydata informującą o nierozstrzygnięciu konkursuzamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa i na stronie podmiotowej ITP-PIB oraz przekazuje się kandydatom na stanowisko dyrektora tego Instytutu.
4. Zgłoszenia kandydatów na stanowisko dyrektora ITP-PIB wraz z innymi dokumentami złożonymi przez tych kandydatów w trakcie trwania konkursu będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zakończenia postępowania konkursowego w Departamencie Innowacji, Cyfryzacji i Transferu Wiedzy, a następnie komisyjnie zniszczone przez Sekretarza Zespołu. Dokumentacja postępowania konkursowego będzie przechowywana przez okres wynikający z przepisów o archiwizacji, zawartych w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt (JRWA), stanowiącym załącznik nr 2 do Zarządzenie Nr 42 Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 11 grudnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt.

Adam Nowak
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi
Przewodniczący Zespołu