DANE PODMIOTU WNOSZĄCEGO PETYCJĘ	
Imię i nazwisko/nazwa	Konwent Ośrodków Pomocy Społecznej oraz Centrów Pomocy Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego- Przewodnicząca Konwentu Sylwia Jankowska
Miejsce zamieszkania/siedziba	
Adres do korespondencji	
Adres e-mail (w przypadku petycji składanych drogą elektroniczną)	
Jeżeli podmiotem składającym petycję jest grupa podmiotów (np. organizacji, osób fizycznych) należy wskazać osobę je reprezentującą oraz podać imię i nazwisko/nazwę oraz miejsce zamieszkania/siedzibę każdego z nich	
DANE PODMIOTU TRZECIEGO, W KTÓREGO INTERESIE SKŁADANA JEST PETYCJA	
Imię i nazwisko/nazwa	
Miejsce zamieszkania/siedziba	
Adres do korespondencji/adres poczty elektronicznej	
Uwaga! Wymagane jest dołączenie do petycji zgody podmiotu trzeciego na jej złożenie. Podmiot, w którego interesie składana jest petycja, może wyrazić też zgodę na ujawnienie jego imienia i nazwiska/nazwy na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję	
INFORMACJE DOTYCZĄCE PETYCJI	
Adresat petycji	Senat Rzeczypospolitej Polskiej
Tytuł petycji	**Petycja w sprawie poprawki do rządowego programu poprzez włączenie wszystkich pracowników realizujących szereg innych ustaw w zakresie szeroko rozumianej pomocy społecznej.**
Akt prawa – ustawa, w której postulowana jest zmiana	Rządowy Program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”.

Treść petycji: - przepis, do którego należy wprowadzić zmiany, - treść proponowanego brzmienia przepisu	Postuluje o wprowadzenie zmian w załączniku do uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" oraz do uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu" dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-207", poprzez uwzględnienie w nich pracowników zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej, realizujących zadania na rzecz wsparcia osób potrzebujących także na podstawie innych przepisów niż ustawa o pomocy społecznej. W ww. programie w punkcie dotyczącym adresatów programu wskazano, że program jest adresowany do pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, co wskazywałoby, że dotyczy wszystkich pracowników tych jednostek. W kolejnym akapicie wskazano jednak, że program ma na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej, którzy zostali uwzględnieni w statystyce resortowej. Zasadność odwołania do statystyki resortowej budzi wątpliwości wśród pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej m.in. z uwagi na fakt, że pracownicy socjalni są w niej ujmowani łącznie z osobami zatrudnionymi np.: do sprzątania ww. jednostek. Odwołanie do tej statystyki doprowadziło do sytuacji, że tożsame wsparcie z ww. programu otrzymał pracownik socjalny oraz sprzątaczka zatrudniona w jednostce pomocy społecznej, a takiego wsparcia nie otrzymała osoba zatrudniona w jednostce pomocy społecznej, ale zajmująca się świadczeniami rodzinnym.

Dodatki motywacyjne przyznano jedynie pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, realizującym zadania pomocy społecznej oraz pracownikom obsługi zapewniającym należyte funkcjonowanie ośrodka. Pozostali pracownicy merytoryczni, wykonujący ustawowe zadania inne niż stanowi ustawa o pomocy społecznej, zostali pominięci.

W jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, poza ustawą o pomocy społecznej, realizowane są w większości przypadków również:

- ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych,
- ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
- ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem",
- ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym,
- ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw,
- ustawa z dnia 15 grudnia 2022 r. o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. oraz 2024 r. w związku z sytuacją na rynku gazu,
- ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego,
- ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (art. 411 ust. 10g-10s),
- ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracownicy realizujący powyższe ustawy nie są ujmowani w sprawozdaniu MRPiPS-06, choć są pracownikami zatrudnionymi w jednostkach pomocy społecznej zgodnie z art. 6 pkt 5 ustawy o pomocy społecznej i pozostają w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę. Od uprawnionych do dodatku motywacyjnego pracowników różni ich zatem jedynie kwestia tego, że realizując wszystkie wymienione ustawy, nie realizują ustawy o pomocy społecznej. Na co dzień udzielają wsparcia rodzinom oraz przyznają świadczenia, m.in. w związku z opieką nad osobami niepełnosprawnymi. W obecnym stanie prawnym dodatek motywacyjny 1000 zł brutto dla wszystkich pracowników jednostek pomocy społecznej, z pominięciem pracowników świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego i dodatków mieszkaniowych jest bardzo niesprawiedliwy i krzywdzący. Powyższe przepisy dzielą pracowników tych jednostek na lepszych i gorszych, a dodatek motywacyjny, zamiast motywować do pracy, w wielu przypadkach odniósł odwrotny skutek.Pracownicy działu świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego oraz dodatków mieszkaniowych czują się wykluczeni i niedoceniani. Każdego dnia, podobnie jak pozostali pracownicy ośrodka, służą osobom znajdującym się w potrzebie, rodzinom o niskich dochodach, osobom niepełnosprawnym i ich opiekunom oraz samotnym rodzicom w trudnej sytuacji ekonomicznej, z uwagi na nieskuteczną egzekucję świadczeń alimentacyjnych. Realizują też liczne programy pomocowe wprowadzone w ostatnich latach.

	Zgodnie z założeniem uchwały, dodatek motywacyjny dedykowany jest jako dodatkowe wynagrodzenie dla pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej. Jednakże jak powszechnie wiadomo Ośrodki Pomocy realizują liczne zadania wynikające z innych ustaw wspierających polskich obywateli . Zatrudniamy więc pracowników, którzy realizują zadania wynikające nie tylko z ustawy o pomocy społecznej. Pracownicy Ci pełnią kluczową rolę w realizacji zadań państwa oraz samorządów na rzecz rodzin i osób wymagających wsparcia. Oczywistym jest fakt iż, udzielając pomocy mieszkańcom gminy znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, związanej z ubóstwem, bezdomnością, bezrobociem, niepełnosprawnością, ciężką chorobą, wielodzietnością czy też innymi sytuacjami kryzysowymi (problematyka wymieniona w przepisie art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej), należy wykorzystać w tym celu również wsparcie przewidziane przepisami innych ustaw. Pominięcie pracowników ośrodków pomocy społecznej zajmujących się istotnymi sprawami takimi jak świadczenia rodzinne, świadczenia alimentacyjne, udzielanie dodatków mieszkaniowych, stypendiów i zasiłków szkolnych oraz innych świadczeń związanych z sytuacją energetyczną kraju, zwłaszcza w kontekście obciążenia tej grupy pracowników nowym zadaniem związanym z obsługą osób ubiegających się o bon energetyczny, nie znajduje absolutnie żadnego uzasadnienia merytorycznego . Taka konstrukcja programu wprowadza niezrozumiały i niesprawiedliwy podział na pracowników zasługujących na wsparcie i pracowników wykluczonych. Program poprzez wynikające z niego podziały bardzo negatywnie oddziałuje na środowisko zawodowe pracowników Ośrodka, bowiem nie zauważa i pomija znaczenie ciężkiej i wymagającej pracy wielu pracowników. Trudna do wyobrażenia jest sytuacja w której wyklucza się z możliwości gratyfikacji osoby realizujące zadania pomocowe w obrębie tej samej jednostki organizacyjnej tylko dlatego , że wykonują je na podstawie innych przepisów niż pracownicy uprawnieni do dodatku motywacyjnego. Aby prawidłowo działał system wspierania rodzin i osób znajdujących się w trudnych sytuacjach związanych z wysoką inflacją, niskimi dochodami, chorobą czy też niepełnosprawnością muszą funkcjonować wszystkie ogniwa służące wsparciu Polaków. Ta polityka państwa jest realizowana na podstawie nie jednej, ale szeregu rożnych ustaw, które to zlecane są Ośrodkom Pomocy Społecznej. Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Ośrodku Pomocy Społecznej udzielają wsparcia tej samej grupie osób, dlatego niedopuszczalnym byłoby wskazywanie poprzez program , że praca jednych zasługuje na uznanie i docenienie, natomiast praca innych jest nieistotna i pomijana tym bardziej, gdyż na co dzień pracownicy Ci stale ze sobą współpracują. W związku z powyższym, wnosimy o uwzględnienie uwag poprzez ujęcie w programie wszystkich pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, którzy realizują zadania na rzecz wsparcia mieszańców naszego miasta. Tylko w ten sposób można zapewnić sprawiedliwe i motywujące warunki pracy dla wszystkich osób zatrudnionych i faktycznie zrealizować cel wprowadzonych rozwiązań oraz nie tworzyć krzywdzących i nieuzasadnionych podziałów na pracowników zasługujących na uznanie i pracowników , których praca jest umniejszana i marginalizowana.

Wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję mojego imienia i nazwiska/nazwy, imienia i nazwiska/nazwy reprezentowanego podmiotu/podmiotów*

**niewłaściwe skreślić*

Podpis wnoszącego petycję

Przewodniczące
Konwentu OPS i CUS
Wojewódzkie Korm - Mazur

Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Zastępca Dyrektora
Anna Bielawska - Jutrzenka

DPS-IV.820.3.9.2025
Warszawa, dnia 2025-04-03 r.

Pani
Sylwia Jankowska
Przewodnicząca
Konwentu Ośrodków Pomocy Społecznych i Centrów Usług Społecznych
Województwa Warmińsko - Mazurskiego

Szanowna Pani Przewodnicząca,

nawiązując do Pani petycji w sprawie zmian w załącznikach do uchwały nr 62 Rady Ministrów z 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027" oraz uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 – 2027", proszę o przyjęcie poniższego wyjasnienia.

Dziękując Pani za wszystkie przesłane postulaty i szczegółowe uwagi zgłoszone do ww. programów informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone prace nad modyfikacją ww. programów.

Należy podkreślić, że przyjmując ww. programy, Rada Ministrów wyszła naprzeciw oczekiwaniom blisko 200 tysięcy samorządowych pracowników – w tym pracowników systemu pomocy społecznej realizującym zadania wynikające z ustawy o pomocy społecznej pracujących w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Wprowadzone rozwiązania, są również znaczącą formą wsparcia samych samorządów w realizowanych przez nie zadaniach własnych i odpowiedzią na wieloletnie apele pracowników systemu pomocy społecznej. Można zatem założyć, że udzielone samorządom wsparcie, pozwoli na podwyższenie wynagrodzeń pozostałych pracowników samorządowych – w zależności od struktury organizacyjnej ustalonej w danym samorządzie i lokalnych potrzeb.

Podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych - w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy - są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, pozostawiające kwestie ustalania całkowitej wysokości ich wynagrodzenia w gestii pracodawców samorządowych. Mowa o: – rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), – regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Zapewniam, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozumie i docenia pracę wszystkich pracowników i pracownic samorządowych jednakże wprowadzając ww. programy wskazano często niedofinansowane w poprzednich latach zadania własne samorządu z zakresu m. in. pomocy społecznej. Jednocześnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęły się analizy dotyczące wprowadzenia systemowej zmiany w takich obszarach jak pomoc społeczna oraz system świadczeń rodzinnych. Pracami

analitycznymi objęto także kwestie wynagradzania pracowników zatrudnionych do realizacji tych zadań, które będą prowadzone i konsultowane z udziałem strony samorządowej.

Z wyrazami szacunku
Anna Bielawska - Jutrzenka
Zastępca Dyrektora
Departamentu Pomocy Społecznej
/-podpisano elektronicznie-/