24 czerwca 2024r.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa
e-mail: info@mrips.gov.pl

Petycja rodzin zastepczych zawodowych Aglomeracji [redacted]

Prosimy o zmianę w Kodeksie Pracy, która ze zleceniobiorców uczyni nas pracownikami.

Wyjaśnienie:

Spełnienie powyższej prośby powiększy ilość rodzin zastepczych zawodowych i da możliwość dzieciom narkomanów i alkoholików oraz osób niewydolnych wychowawczo życia w rodzinach, które funkcjonują prawidłowo.

Obecnie rodzicom zastępczym zawodowym nie należą się żadne świadczenia pracownicze, nie biegnie staż pracy, nie mogą korzystać z ochrony podczas choroby czy pobytu w szpitalu po operacji.

Zasadnym jest zaliczenie lat pracy rodzicom zastepczym obecnie i wstecz, od momentu podjęcia pracy polegającej na całodobowej opiece nad dziećmi z rodzin dysfunkcyjnych.

Z poważaniem

Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

SEKRETARZ STANU
Aleksandra Gajewska

DPD-V.055.18.2024
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

ZAWIADOMIENIE
O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. 2018 poz. 870), w związku z petycją w sprawie zmian w Kodeksie pracy w zakresie wprowadzenia umowy o pracę z rodzinami zastępczymi zawodowymi, uprzejmie informuję:

Zasadniczy postulat petycji sprowadza się do dokonania zmian w Kodeksie pracy w celu przekształcenia umów zlecenia zawieranych obecnie z rodzinami zastępczymi zawodowymi w umowy o pracę. Tymczasem Kodeks pracy reguluje wyłącznie ogólne zasady zatrudniania i kształtowania zasad wynagradzania pracowników, nie reguluje natomiast uprawnień poszczególnych grup zawodowych takich jak np. nauczyciele, marynarze czy funkcjonariusze służb. Tego rodzaju regulacje znajdują się w odrębnych aktach prawnych (np. Karta nauczyciela czy ustawa o pracy na morzu).

Zgodnie z art. 5 Kodeksu pracy, jeżeli stosunek określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy Kodeksu pracy stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami. Podobnie, w przypadku podjęcia decyzji o nadaniu rodzinom zastępczym zawodowym statusu pracowniczego, miejsce stosownych regulacji w tym względnie będzie poza Kodeksem pracy. W tym przypadku należy zakładać, że byłaby to ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177), która obecnie reguluje zawieranie umów o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej, będących umowami zlecenia.

Prawo pracy obejmuje szczegółowe regulacje dotyczące m.in. umów o pracę (w tym ograniczeń dotyczących długości umów na czas określony) i informowania pracowników, czasu pracy, urlopów, uprawnień związanych z rodzicielstwem, ochrony wynagrodzenia, dokumentacji pracowniczej, bezpieczeństwa i higieny pracy, odpraw, rozwiązywania umów o pracę oraz szczególnej ochrony pracowników przed rozwiązaniem umowy o pracę. Możliwość ewentualnego zapewnienia osobom będącym rodziną zastępczą zawodową umów o pracę wymaga więc rozważenia w świetle nabywanych przez te osoby uprawnień pracowniczych i związanych z tym konsekwencji. Dotyczy to na przykład kwestii związanych

z czasem pracy – wykonywanie przez rodzinę zastępczą obowiązków 24 godziny na dobę, kłóci się z rygorami dotyczącymi czasu pracy pracownika zawartymi w kodeksie pracy.

Jestem w pełni świadoma, że kwestie stabilności zatrudnienia, ubezpieczeń, rozwoju zawodowego, możliwości urlopu są kluczowymi kwestiami z perspektywy osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą. Dlatego postulaty zgłaszane w tym zakresie są analizowane w ramach prac nad zmianami legislacyjnymi związanymi z reformą systemu pieczy zastępczej. W związku z koniecznością dokonania przeglądu całego systemu związanego z pieczą zastępczą, w okresie od marca do maja 2024 roku, nad identyfikacją problemów oraz ewentualnymi możliwościami ich rozwiązań pracowały zespoły robocze, reprezentujące różnorodne środowiska związane z tym obszarem.

W dniu 1 lipca 2024 r. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powołała Zespół do Spraw Reformy Systemu Pieczy Zastępczej, funkcjonujący jako organ pomocniczy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Celem ww. Zespołu jest analiza danych oraz przedłożonych przez zespoły postulatów pod kątem ich celowości i możliwości wdrożenia w kontekście reformy systemu pieczy zastępczej, w tym wypracowanie rozwiązań systemowych i prawnych dotyczących systemu rodzinnej pieczy zastępczej, a także badanie skutków ekonomicznych i prawnych wprowadzenia wypracowanych rozwiązań.

Mam nadzieję, że rozwiązania te będą satysfakcjonujące dla osób pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej, a co za tym idzie zapewnią bezpieczny i stabilny dom dla dzieci przebywających w pieczy rodzinnej.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/