

ZATWIERDZAM

Strzyżów, 4 października 2022 r.

OGŁOSZENIE

o naborze do służby w Państwowej Straży Pożarnej w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie ul. Sportowa 20, 38-100 Strzyżów

Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie
ogłasza nabór kandydatów do służby
w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie,
na stanowisko stażysta.

1. **Liczba stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby:** 1 stanowisko;
- 2.1. **Nazwa stanowiska, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne:**
stażysta - docelowo specjalista;
- 2.2. **Miejsce pełnienia służby:** Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej
w Strzyżowie, 38-100 Strzyżów, ul. Sportowa 20.
- 2.3. **Rodzaj rozkładu czasu służby:** codzienny rozkład czasu służby - 8 godzin dziennie;
- 3.1. **Wymagania stawiane kandydatom do służby w Państwowej Straży Pożarnej.**

Kandydat ubiegający się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 ust 1 i art. 34 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1969), tj.:

- 1) posiadać obywatelstwo polskie,
- 2) być niekaranym za przestępstwo lub za przestępstwo skarbowe,
- 3) korzystać z pełni praw publicznych,
- 4) posiadać co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- 5) posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby,
- 6) posiadać odbytą zasadniczą służbę wojskową lub być przeniesionym do rezerwy bez odbycia tej służby, albo być zwolnionym od obowiązku służby wojskowej (warunku określonego w pkt 6 nie stosuje się do kobiet).

3.2. Główne obowiązki na stanowisku, na które prowadzony jest nabór:

- 1) prowadzenie archiwum zakładowego,
- 2) obsługa programu kadrowo-płacowego FORTECH oraz programu do ubezpieczeń społecznych PŁATNIK,
- 3) prowadzenie sekretariatu KP PSP w Strzyżowie,
- 4) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania instytucji skarg i wniosków oraz prowadzenie całości spraw dotyczących pieczęci i stempli,
- 5) realizowanie zadań z zakresu planowania pracy i sprawozdań komendy powiatowej,
- 6) organizowanie odpraw służbowych, narad i konferencji,
- 7) pełnienie funkcji redaktora Biuletynu Informacji Publicznej,
- 8) pełnienie funkcji koordynatora czynności kancelaryjnych,
- 9) realizacja zadań z zakresu składanych oświadczeń o stanie majątkowym strażaków i pracowników,

- 10) realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych,
- 11) prowadzenie obsługi socjalnej strażaków, pracowników cywilnych oraz emerytów i rencistów.
- 12) przygotowywanie dokumentacji w sprawie nadania odznaczeń państwowych, resortowych i innych wyróżnień oraz awansach w stopniach, stanowiskach a także w sprawie nagród, wyróżnień i kar,
- 13) prowadzenie spraw związanych z obsługą socjalną emerytów,
- 14) przygotowywanie dokumentacji związanej z zatrudnieniem, awansowaniem, regulacją uposażeń oraz zwalnianiem funkcjonariuszy i pracowników,
- 15) prowadzenie statystyki i sprawozdawczości kadrowej,
- 16) prowadzenie akt osobowych strażaków i pracowników,
- 17) sporządzanie i kompletowanie dokumentacji emerytalno-rentowej strażaków i pracowników,
- 18) opracowywanie regulaminów, wytycznych i procedur dotyczących służby i pracy,
- 19) przygotowywanie zakresów czynności dla kierujących komórkami organizacyjnymi,
- 20) prowadzenie spraw urlopów i absencji chorobowej,
- 21) rozliczanie czasu służby oraz prowadzenie sprawozdawczości z tym związanej,
- 22) realizowanie zadań z zakresu kierowania do komisji lekarskiej oraz profilaktyki zdrowotnej, współdziałanie w tym zakresie ze służbą zdrowia,
- 23) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem zasiłków,
- 24) prowadzenie ewidencji kierowców oraz wydawanie stosownych zezwoleń do kierowania pojazdami,
- 25) zastępstwo w sprawach związanych z naliczaniem i przekazywaniem wynagrodzeń i składek do ZUS, sporządzaniem list płac, przekazywaniem podatku dochodowego.
- 26) pełnienie dyżurów w dniach wyznaczonych harmonogramem służby, zgodnie z potrzebami służby, udział w ćwiczeniach i szkoleniach,
- 27) prowadzenie pojazdów służbowych.

4. Wymagane dokumenty:

A) w I etapie postępowania

- 1) podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, którego wzór określa załącznik nr 1,
- 2) oświadczenie kandydata do służby w KP PSP w Strzyżowie - załącznik nr 2,
- 3) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w próbie wydolnościowej wg metody BEEP TEST oraz w teście sprawności fizycznej (podciąganie na drążku - mężczyźni lub rzut piłką lekarską - kobiety, bieg po kopercie), którego przykładowy wzór określa załącznik nr 3. Zaświadczenie powyższe winno być wystawione nie później niż: 30 dni przed przystąpieniem do testu sprawności fizycznej.

B) w V etapie postępowania

- 1) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykształcenie lub posiadane umiejętności, w tym prawo jazdy,
- 3) zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej, którego wzór określa załącznik nr 4.

W zaświadczeniu wykazuje się udział w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, w okresie jednego roku poprzedzającego termin złożenia dokumentów, o których mowa w pkt 4.A ppkt 1 ogłoszenia, tj. podania o przyjęcie do służby w PSP.

- 4) kserokopia książeczki wojskowej (strony z danymi osobowymi oraz strony dot. stosunku do służby wojskowej - z wpisem przeniesiony do rezerwy). *Wymogu nie stosuje się do kobiet.*

5. Postępowanie kwalifikacyjne

Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadzi Komisja kwalifikacyjna powołana przez Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie. Jej zadaniem jest wyłonienie osoby przewidzianej po przyjęcia do służby, która zaliczyła z wynikiem pozytywnym wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego i osiągnęła największą liczbę punktów, stanowiącą sumę wyników uzyskanych w postępowaniu kwalifikacyjnym, tj. z pisemnego testu wiedzy, testu kompetencyjnego, oceny złożonych dokumentów oraz z rozmowy kwalifikacyjnej. W przypadku uzyskania przez kandydatów równej ilości punktów, o kolejności przyjęcia decydować będzie lepszy wynik z testu sprawności fizycznej.

Postępowanie składa się z niżej wymienionych etapów:

ETAP I postępowania kwalifikacyjnego – ocena informacji podanych przez kandydata w ogłoszeniu o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej wraz z oświadczeniem.

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, pod kątem spełnienia przez kandydata wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu.

Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub zawierających błędy lub braki formalne (np. brak własnoręcznego podpisu, brak zgody na przetwarzanie danych osobowych) jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z I etapu i całości postępowania kwalifikacyjnego. Kandydat, który nie spełni wymogów określonych w ogłoszeniu, nie jest dopuszczony do dalszych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

ETAP II postępowania kwalifikacyjnego – test sprawności fizycznej.

Przed przystąpieniem do testu sprawności fizycznej, kandydat przedkłada komisji zaświadczenie lekarskie, o którym mowa pkt. 4.A ppkt 3– (*załącznik nr 3 do ogłoszenia*) o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, chyba że zaświadczenie to w oryginale zostało złożone jako załącznik do podania o przyjęcie do służby. Zaświadczenie powyższe winno być wystawione nie później niż 30 dni przed przystąpieniem do testu.

Brak zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa powyżej, pozbawia kandydata możliwości przystąpienia do testów sprawności fizycznej, sprawdzianu umiejętności pływania i sprawdzianu lęku wysokości i tym samym eliminuje go z dalszych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

Przed przystąpieniem do każdej części testu, kandydat okazuje dokument tożsamości ze zdjęciem - dowód osobisty.

Skutkiem niezastosowania się do powyższych wymogów jest niedopuszczenie do testów sprawności fizycznej, co tym samym eliminuje kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Kandydat może przedłożyć komisji zaświadczenie o pozytywnym (*wynik min. 50 pkt dla mężczyzn i 46 pkt dla kobiet*) zaliczeniu testu sprawności fizycznej (*podciąganie na drążku lub rzut piłką lekarską (kobiety), bieg po kopercie, próba*

wydolnościowa), odbytych w innej jednostce organizacyjnej PSP, a komisja uwzględnia w postępowaniu kwalifikacyjnym wynik powyższych testów, pod warunkiem, że odbyły się one w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy poprzedzających termin zakończenia testu sprawności fizycznej w KP PSP w Strzyżowie. Powyższe zaświadczenie kandydat przedkłada komisji najpóźniej w terminie przeprowadzenia pierwszej konkurencji testów sprawności fizycznej.

Test sprawności fizycznej przeprowadza się w ubiorze i obuwiu sportowym. Składa się on z następujących konkurencji:

Mężczyźni:

- a) podciąganie na drążku,
- b) bieg po kopercie,
- c) próby wydolnościowej.

Kobiety:

- a) rzut piłką lekarską,
- b) bieg po kopercie,
- c) próby wydolnościowej.

Kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie. Podejście drugie może nastąpić wyłącznie w dniu, w którym przeprowadzono pierwsze podejście do danej próby. Do oceny ogólnej zostaje wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata.

Komisja może także dopuścić kandydata do ponowienia próby w przypadku przerwania konkurencji na skutek awarii sprzętu, urządzeń pomiarowych lub niezależnego od osoby wykonującej ćwiczenie zakłócenia próby.

Test przeprowadza się w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie np. 42 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, z wyłączeniem punktów preferencyjnych przyznawanych w zależności od grupy wiekowej.

Część a) – podciąganie się na drążku (mężczyźni)

Drążek jest umieszczony na wysokości doskocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała, bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka, kandydat ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej.

Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę „start” podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie. Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć.

Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniaczy powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg.

Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

– rzut piłką lekarską (kobiety)

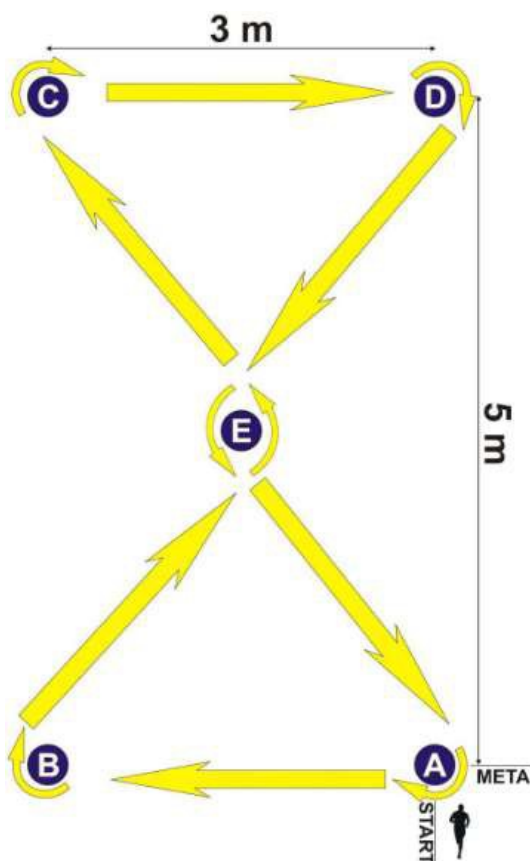
Kandydat ustawia się przed linią, przodem do kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz za głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem.

Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby.

Część b) – bieg po kopercie

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160-180 cm - podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż (sposób rozmieszczenia tyczek przedstawia rysunek).

Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę „na miejsca” podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę „start” kandydat rozpoczyna bieg zgodnie z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A-B-E-C-D-E-A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwytania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, kandydatowi przerywa się próbę i uznaje się ją jako niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy.



część c) – próba wydolnościowa

Próba wydolnościowa (Beep test) polega na bieganiu między dwoma znacznikami (liniami), oddalonymi od siebie o 20 metrów w określonym, stale rosnącym tempie. Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy, podczas trwania którego kandydat musi znajdować się poza wyznaczoną linią dwiema nogami. Jeżeli kandydat dotrze do linii przed sygnałem, powinien zatrzymać się za nią i ruszyć do kolejnego odcinka po usłyszeniu sygnału.

Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych 20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem.

Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych przebiegniętych 20-metrowek na tym poziomie (np. 10 – 9), gdzie 10 oznacza poziom, a 9 – numer 20-metrowego odcinka.

Liczba odcinków	1 odc.	2 odc.	3 odc.	4 odc.	5 odc.	6 odc.	7 odc.	8 odc.	9 odc.	10 odc.	11 odc.	12 odc.	Czas odcinka (s)
Poziom	Przebiegnięty dystans (m)												
1	20	40	60	80	100	120	140						9,0
2	160	180	200	220	240	260	280	300					8,0
3	320	340	360	380	400	420	440	460					7,5
4	480	500	520	540	560	580	600	620	640				7,2
5	660	680	700	720	740	760	780	800	820				6,8
6	840	860	880	900	920	940	960	980	1000	1020			6,5
7	1040	1060	1080	1100	1120	1140	1160	1180	1200	1220			6,2
8	1240	1260	1280	1300	1320	1340	1360	1380	1400	1420	1440		6,0
9	1460	1480	1500	1520	1540	1560	1580	1600	1620	1640	1660		5,7
10	1680	1700	1720	1740	1760	1780	1800	1820	1840	1860	1880		5,5
11	1900	1920	1940	1960	1980	2000	2020	2040	2060	2080	2100	2120	5,3
12	2140	2160	2180	2200	2220	X	X	X	X	X	X	X	5,1

SPOSÓB OCENY WYNIKÓW TESTU SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ:

TABELA PUNKTOWA
(przeliczenie uzyskanych wyników na punkty)

LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie się na drążku (liczba powtórzeń)	Rzut piłką lekarską 2 kg (odległość w metrach)	Bieg po kopercie (czas w sekundach)	Beep test (poziom – liczba odcinków)
75	26	10,00	22,00	12 – 5
74	25	9,90	22,05	12 – 4
73	24	9,80	22,10	12 – 3
72	23	9,70	22,15	12 – 2
71	22	9,60	22,20	12 – 1
70	21	9,50	22,25	11 – 12

69	20	9,40	22,30	11 – 11
68	19	9,30	22,35	11 – 10
67	18	9,20	22,40	11 – 9
66	17	9,10	22,45	11 – 8
65	16	9,00	22,50	11 – 7
64		8,90	22,55	11 – 6
63	15	8,80	22,60	11 – 5
62		8,70	22,65	11 – 4
61	14	8,60	22,70	11 – 3
60		8,50	22,75	11 – 2
59		8,40	22,80	11 – 1
58	13	8,30	22,85	10 – 11
57		8,20	22,90	10 – 10
56		8,10	22,95	10 – 9
55	12	8,00	23,00	10 – 8
54			23,05	10 – 7
53		7,90	23,10	10 – 6
52			23,15	10 – 5
51		7,80	23,20	10 – 4
50	11		23,25	10 – 3
49		7,70	23,30	10 – 2
48			23,35	10 – 1
47		7,60	23,40	9 – 11
46			23,45	9 – 10
45	10	7,50	23,50	9 – 9
44			23,60	9 – 8
43		7,40	23,70	9 – 7
42			23,80	9 – 6
41		7,30	23,90	9 – 5
40	9		24,00	9 – 4
39		7,20	24,10	9 – 3
38			24,20	9 – 2
37		7,10	24,30	9 – 1
36			24,40	8 – 11
35	8	7,00	24,50	8 – 10
34			24,60	8 – 9
33		6,90	24,70	8 – 8
32			24,80	8 – 7
31		6,80	24,90	8 – 6
30	7		25,00	8 – 5
29		6,70	25,10	8 – 4
28			25,20	8 – 3
27		6,60	25,30	8 – 2
26			25,40	8 – 1
25	6	6,50	25,50	7 – 10
24			25,60	7 – 9
23		6,40	25,70	7 – 8
22			25,80	7 – 7

21		6,30	25,90	7 – 6
20	5		26,00	7 – 5
19		6,20	26,10	7 – 4
18			26,20	7 – 3
17		6,10	26,30	7 – 2
16			26,40	7 – 1
15	4	6,00	26,50	6 – 10
14			26,60	6 – 9
13		5,90	26,70	6 – 8
12			26,80	6 – 7
11		5,80	26,90	6 – 6
10	3		27,00	6 – 5
9		5,70	27,10	6 – 4
8			27,20	6 – 3
7		5,60	27,30	6 – 2
6		5,50	27,40	6 – 1
5	2	5,40	27,50	5 – 9
4		5,30	27,60	5 – 8
3		5,20	27,70	5 – 7
2		5,10	27,80	5 – 6
1	1	5,00	27,90	5 – 5

Wynik końcowy testu sprawności fizycznej oblicza się jako średnią arytmetyczną punktów uzyskanych w ramach każdej z prób. Wynik końcowy podaje się z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla:

mężczyzn – co najmniej 50 unktów,

kobiet – co najmniej 46 punktów.

W przypadku, gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 punktów.

Uzyskanie mniejszej liczby punktów lub nieukończenie którejkolwiek z trzech konkurencji powoduje niezaliczenie II etapu postępowania kwalifikacyjnego i tym samym eliminuje kandydata z dalszego postępowania.

ETAP III postępowania kwalifikacyjnego – pisemny test wiedzy.

Pisemny test wiedzy składa się z 20 pytań i trwa 25 minut. Test wiedzy obejmuje problematykę związaną z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz zadaniami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne. Pytania testowe zawierają 4 propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe, kandydatowi nie przyznaje się punktu.

Z udziału w teście wiedzy wyklucza się kandydata do służby w Państwowej Straży Pożarnej, który podczas testu korzysta z pomocy innych osób, posługuje się urządzeniami służącymi do przekazywania lub odbioru informacji, korzysta z materiałów pomocniczych lub rażąco zakłóca przebieg testu.

Kandydaci przystępujący do testu wiedzy powinni posiadać przybory do pisania (długopis, pióro).

UWAGA: Pozytywny wynik z testu wiedzy osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 11 punktów. **Uzyskanie mniejszej liczby punktów powoduje niezaliczenie III etapu postępowania kwalifikacyjnego i tym samym eliminuje kandydata z dalszego postępowania.**

ETAP IV postępowania kwalifikacyjnego – test kompetencyjny.

Podczas testu kompetencyjnego ocenie podlegają posiadane szczególne predyspozycje kandydata ze względu na charakter stanowiska, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne. Test kompetencyjny trwa do 35 minut. W trakcie przeprowadzania testu kompetencyjnego bada się następujące kompetencje:

- 1) planowanie i organizacja pracy;
- 2) zdolność analitycznego myślenia;
- 3) wykorzystywanie posiadanych umiejętności z zakresu zadań wykonywanych na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, z uwzględnieniem:
 - a) znajomości obowiązujących aktów prawnych, związanych z realizacją zadań na danym stanowisku,
 - b) zasobu wiadomości i umiejętności pozwalających na wywiązywanie się z obowiązków i realizacji zadań służbowych na danym stanowisku.

Na każdą z badanych kompetencji przypada po pięć zadań zamkniętych zawierających trzy propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na zadanie testowe kandydatowi nie przyznaje się punktu. Pozytywny wynik z testu kompetencji osiąga kandydat, który uzyska co najmniej połowę możliwych do otrzymania punktów.

ETAP V postępowania kwalifikacyjnego – ocena złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym.

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, o których mowa w pkt 4.B ppkt. 1-4. Ocena ta polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu.

Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub zawierających błędy lub braki formalne (np. zmieniona treść załączników do niniejszego ogłoszenia, brak własnoręcznego podpisu itp.) lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu, jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z tego etapu i całości postępowania kwalifikacyjnego.

Posiadane wykształcenie, wykształcenie lub umiejętności będą oceniane w określonym poniżej systemie punktowym:

- 1) ukończone szkolenie podstawowe w zawodzie strażak - 20 punktów;
- 2) posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa - 25 punktów;
- 3) posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa - 30 punktów;
- 4) posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r. - 15 punktów;
- 5) uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym - 5 punktów;
- 6) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym - 15 punktów;
- 7) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP – 5 punktów;
- 8) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT – 10 punktów;
- 9) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT+RW - 15 punktów;
- 10) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r. - 15 punktów;
Oznaczenia skrótów występujących w pkt 7-10:
 - SP - szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
 - RT - szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
 - RW- szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.
- 11) ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania - 5 punktów;

Sposób liczenia punktów:

- 1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1-3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;

- 3) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 4) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach – w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej w okresie jednego roku poprzedzającego datę złożenia dokumentów, o których mowa w pkt 4.A ppkt 1 i 2 ogłoszenia – załącznik nr 4;

UWAGA: Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania w piątym etapie postępowania kwalifikacyjnego wynosi 60.

ETAP VI postępowania kwalifikacyjnego – rozmowa kwalifikacyjna.

Rozmowa kwalifikacyjna, podczas której ocenie podlega:

- autoprezentacja kandydata, w tym wskazanie zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej;
- kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Każdy z członków komisji, po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej, odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wymienionych powyżej wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów ustalonych w sposób określony powyżej.

ETAP VII postępowania kwalifikacyjnego – ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Na badania lekarskie w celu oceny zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

W przypadku, gdy komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do jego osoby kończy się, a na badania lekarskie jest kierowany kolejny kandydat z najwyższą liczbą uzyskanych punktów.

Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez niego negatywnego wyniku z któregokolwiek z ww. etapów postępowania kwalifikacyjnego lub nieprzystąpienia do któregokolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, wymienionych w ogłoszeniu.

6. Organizacja poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego:

Uwaga: Termin i miejsce organizacji poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego zostanie ustalony na bieżąco, po zakończeniu poprzedniego etapu.

MIEJSCE I TERMIN SKŁADANIA WYMAGANYCH DOKUMENTÓW

Podania o przyjęcie do służby, zgodne ze wzorem określonym załącznikiem nr 1, wraz z załącznikami o których mowa w pkt 4 A) niniejszego ogłoszenia, należy składać w sekretariacie Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie, 38-100 Strzyżów, ul. Sportowa 20, w terminie do **19 października 2022 r.** osobiście od poniedziałku do piątku w godz. 7.30 – 15.30 lub za pośrednictwem poczty - liczy się data wpływu dokumentów do sekretariatu Komendy.

W podaniu o przyjęcie do służby prosimy o wskazanie adresu do korespondencji oraz nr tel. kontaktowego.

Dane osobowe kandydatów gromadzone i przetwarzane będą wyłącznie w celu rekrutacji i nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.

Pozostałe dokumenty, o których mowa w pkt. 4.B) ppkt. 1-4 ogłoszenia, kandydaci zakwalifikowani do VI etapu postępowania – rozmowy kwalifikacyjnej, składają w sekretariacie Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie (osobiście lub za pośrednictwem poczty), jeśli nie zostały dołączone w formie załączników do podania, we wcześniejszym terminie.

Uwaga: Termin składania dokumentów o których mowa w pkt. 4.B) ppkt.1-4 zostanie ustalony po zakończeniu IV etapu postępowania kwalifikacyjnego (testu kompetencyjnego).

Dokumenty zawierające braki formalne lub złożone po terminie (liczy się data wpływu dokumentów do sekretariatu Komendy) nie będą rozpatrywane i wyeliminują kandydata z dalszych części postępowania kwalifikacyjnego.

Zastrzega się prawo do wprowadzania zmian organizacji poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego ze względu na warunki pogodowe lub inne nieprzewidziane okoliczności. Informacje o ewentualnych zmianach podawane będą do wiadomości za pośrednictwem strony internetowej Komendy Powiatowej PSP w Strzyżowie <https://www.gov.pl/web/kppsp-strzyzow/sluzba-i-praca> i umieszczane na tablicy ogłoszeń (parter budynku Komendy).

7. Miejsce uzyskania szczegółowych informacji dotyczących postępowania kwalifikacyjnego.

Szczegółowe informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego można uzyskać w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie – 38-100 Strzyżów, ul. Sportowa 20 pok. 206 lub pod nr telefonu **17 276 10 01** od poniedziałku do piątku w godz. 7³⁰ do 15³⁰.

8. Sposób postępowania z dokumentami kandydatów.

Dokumenty kandydatów, którzy nie zakwalifikują się do kolejnych etapów będą do odbioru w Wydziale Organizacyjno- Kwatermistrzowskim Komendy Powiatowej PSP w Strzyżowie, w terminie do 1 miesiąca od zakończenia postępowania kwalifikacyjnego. Po upływie tego terminu dokumenty zostaną zniszczone.

9. Informacje o wynikach poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego z podaniem nr identyfikacyjnego kandydata, zamieszczane będą na stronie internetowej Komendy Powiatowej PSP w Strzyżowie: <https://www.gov.pl/web/kppsp-stryzow/sluzba-i-praca>, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP w Strzyżowie.

10. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Strzyżowie nie zwraca kandydatom żadnych kosztów poniesionych w związku z udziałem w postępowaniu kwalifikacyjnym.