Ministerstwo
Edukacji Narodowej

Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

DWST-WPZN.053.8.2026.ACH
Warszawa, 30 października 2026 r.

Pan
[redacted]

Szanowny Panie,

odpowiadając na Pana petycję dotyczącą dodatku za trudne warunki pracy, przekazaną przez Kancelarię Sejmu pismem z dnia 27 sierpnia 2026 r. znak: BKSP-II.151.195.2026, Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie informuje.

Stosownie do art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

Wykaz trudnych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, określony został w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.).

Zgodnie z § 8 pkt 11 ww. rozporządzenia za pracę w trudnych warunkach uznaje się m.in. prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, **prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych**, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego.

Z przytoczonej regulacji wynika, że do dodatku za trudne warunki pracy są uprawnieni nauczyciele realizujący pensum w oddziale dwujęzycznym. Dodatek za warunki pracy przysługuje za prowadzenie zajęć w oddziałach dwujęzycznych również nauczycielom danego języka obcego. O tym, czy w szkole są takie oddziały, decyduje statut danej szkoły.

Koncepcja dwujęzyczności zakłada, że wszystkie przedmioty lub ich część są nauczane w języku obcym. Wymagania zatem wobec nauczycieli kształcących dwujęzycznie są specyficzne. Istotne jest posiadanie wiedzy fachowej i metodycznej w nauczanym przedmiocie niejęzykowym. Dodatkowo, nauczyciel powinien posiadać kompetencje w języku docelowym i wiedzę w języku ojczystym przy czym ważna jest znajomość dydaktyki i metodyki nauczania języka obcego. Specyficzna trudność w nauczaniu w klasach dwujęzycznych polega na umiejętnym przekazaniu wiedzy w obcym języku, co wymaga fachowej znajomości zarówno przedmiotu jak i języka obcego.

Wysokość dodatku za warunki pracy na mocy art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela określa w regulaminie wynagradzania organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego. Regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Jednocześnie Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie informuje, że nie planuje obecnie nowelizacji przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, w powyższym zakresie. Ewentualne zmiany w zakresie dodatku za trudne warunki pracy mogą zostać rozważone w ramach prac nad szerszymi zmianami w zakresie systemu wynagradzania nauczycieli.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisano cyfrowo/

telefon: +48 22 34 74 458
adres email: sekretariat.dwst@men.gov.pl
gov.pl/edukacja

al. J.Ch. Szucha 25
00-918 Warszawa