



PODSTAWY PRAWNE:

- [1] Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
- [2] Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych.
- [3] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób.

PAMIĘTAJ, ŻE:

- chorobą zawodową może być tylko schorzenie wymienione w wykazie chorób zawodowych;
- chorobę zawodową może rozpoznać wyłącznie lekarz zatrudniony w uprawnionej jednostce orzeczniczej;
- decyzję administracyjną w sprawie choroby zawodowej wydaje właściwy Państwowy Inspektor Sanitarny.

Poinformuj pacjenta, że postępowania w sprawach chorób zawodowych charakteryzują się (z nielicznymi wyjątkami) długim czasem procedowania.

JEŻELI PACJENT CHCIAŁBY DOWIEDZIEĆ SIĘ WIĘCEJ NA TEMAT POSTĘPOWANIA W SPRAWIE PODEJRZENIA CHOROBY ZAWODOWEJ TO:

Wskaż mu stronę internetową WSSE w Warszawie:



Zaproponuj mu zapoznanie się z procedurami zgłaszania i orzekania oraz stwierdzania choroby zawodowej:



Poinformuj pacjenta o możliwości skontaktowania się z właściwą miejscowo Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną.



LEKARZU,

jeśli podejrzewasz u swojego pacjenta chorobę zawodową skieruj go na badania do jednostki orzeczniczej!



CHRONIMY ZDROWIE
Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI



Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Warszawie



CO TO JEST CHOROBA ZAWODOWA?

Choroba zawodowa to choroba spowodowana bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych

"narażeniem zawodowym"
(art. 235¹ [1]).

NARAŻENIE ZAWODOWE OCENIA SIĘ W ODNIESIENIU DO (§ 6 UST. 2 [2]):

- czynników chemicznych i fizycznych (hałas, drgania);
- czynników biologicznych;
- czynników o działaniu uczulającym (alergenów);
- czynników o działaniu rakotwórczym;
- sposobu wykonywania pracy (nadmierne obciążenie odpowiednich narządów lub układów organizmu ludzkiego, np.: narządu głosu, układu ruchu, obwodowego układu nerwowego).

Za chorobę zawodową uznaje się **wyłącznie schorzenia wymienione w wykazie chorób zawodowych**, załączonym do rozporządzenia [2].



Rozpoznanie choroby zawodowej może nastąpić w okresie zatrudnienia w narażeniu zawodowym albo po zakończeniu pracy w takim narażeniu, **pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych** w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych (art. 235² [1]).

Z JAKIEGO PRZEPISU PRAWNEGO WYNIKAJĄ UPRAWNIENIA LEKARZA DO KIEROWANIA PACJENTA (PRACOWNIKA/BYŁEGO PRACOWNIKA) NA BADANIA DO JEDNOSTKI ORZECZNICZEJ?

Zgodnie z art. 235 § 2¹ [1], w każdym przypadku podejrzenia choroby zawodowej, lekarz/lekarz dentysta, który podczas wykonywania zawodu powziął takie podejrzenie u pacjenta, kieruje na badania w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej albo o braku podstaw do jej rozpoznania.

CO POWINNO ZAWIERAĆ SKIEROWANIE NA BADANIA W ZWIĄZKU Z PODEJRZENIEM CHOROBY ZAWODOWEJ?

Dane identyfikacyjne osoby badanej
(imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer PESEL albo datę i miejsce urodzenia, jeżeli numer PESEL nie został nadany)

1

Dane identyfikacyjne podmiotu kierującego na badanie (nazwę, adres)

2

Nazwę choroby zawodowej, której dotyczy podejrzenie i **jej numer pozycji** w wykazie chorób zawodowych

3

Podpis i pieczęć lekarza albo oznaczenie i podpis lekarza kierującego na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej (§ 2 ust. 5 [3])

4

Skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej należy przesłać do jednostki orzeczniczej I stopnia.

Jeżeli jesteś lekarzem sprawującym w zakładzie pracy nad pracownikami profilaktyczną opiekę zdrowotną (tj. zakładowym lekarzem medycyny pracy), to możesz także zgłosić podejrzenie choroby na formularzu „Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej” (załącznik nr 1 do rozporządzenia [3]) do właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego (235 § 2² [1]).

WIEDZ, ŻE:

1. Właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego ustala się: według miejsca, w którym pracownik wykonuje/wykonywał pracę, gdzie gromadzona jest dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego, a w przypadku braku takiej możliwości – według miejsca, gdzie było ostatnie narażenie zawodowe (§ 3 [2]).

Wykaz powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych województwa mazowieckiego:

<https://www.gov.pl/web/wsse-warszawa/kontakt-psse>

2. Jednostkami orzeczniczymi I stopnia w zakresie chorób zawodowych w województwie mazowieckim są:
 - poradnie chorób zawodowych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy m.in. **Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku**, **Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku Oddział w Warszawie**, **Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Oddział w Radomiu**;
 - kliniki i poradnie chorób zawodowych uniwersytetów medycznych (akademii medycznych) – w zakresie wszystkich chorób zawodowych;
 - poradnie chorób zakaźnych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy albo przychodnie i oddziały chorób zakaźnych poziomu wojewódzkiego m.in. **Wojewódzki Szpital Zakaźny w Warszawie** (w zakresie chorób zakaźnych i pasożytniczych);
 - podmioty lecznicze, w których nastąpiła hospitalizacja – w zakresie rozpoznawania chorób zawodowych u pracowników hospitalizowanych z powodu wystąpienia ostrych objawów choroby.

