|  |
| --- |
| **LISTA KONTROLNA:** **ZAWARCIE WSPÓŁPRACY Z AGENCJĄ PRACY TYMCZASOWEJ** |
| Lp. | Pytanie | TAK | NIE | Komentarz |
| 1. | Czy umowa zawarta jest w formie pisemnej?**Uwaga:** *Umowa o współpracę powinna zostać zawarta w formie pisemnej i musi być podpisana przez obie strony.* |  |  |  |
| 2. | Czy w umowie zawarte zostały wszystkie wymagane postanowienie?**Uwaga:** *Umowa o współpracę powinna zawierać postanowienia dotyczące:** *rodzaju pracy, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu,*
* *kwalifikacji niezbędnych do jej wykonywania,*
* *przewidywanego okresu wykonywania pracy tymczasowej,*
* *przewidywanego okresu wykonywania pracy tymczasowej,*
* *wymiaru czasu pracy pracownika tymczasowego,*
* *miejsca wykonywania pracy tymczasowej,*
* *zasad udzielania urlopu wypoczynkowego,*
* *zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy i pracowników tymczasowych,*
* *zasad dotyczących przekazywania informacji o:*
* *wynagrodzeniu za pracę, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu, oraz o wewnętrznych regulacjach dotyczących wynagrodzenia, obowiązujących u pracodawcy użytkownika,*
* *warunkach wykonywania pracy tymczasowej w zakresie dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy,*
* *ewidencji czasu pracy i terminach jej przekazywania,*
* *terminie i okolicznościach zaistnienia wypadku przy pracy lub zdarzenia wypadkowego.*
 |  |  |  |
| 3. | Czy informacja od pracodawcy użytkownika o zasadach wynagradzania i warunkach pracy na stanowiskach powierzanych pracownikom tymczasowym oraz opis warunków, w jakich będzie pracował pracownik tymczasowy, stanowi załącznik do umowy? |  |  |  |
| 4. | Czy upewniłeś/-aś się, że w umowie nie znalazły się zapisy świadczące o powierzeniu pracy, która nie powinna być powierzona pracownikowi tymczasowemu?**UWAGA:** *Pracownikowi tymczasowemu nie może zostać powierzona praca:** *szczególnie niebezpieczna,*
* *wymagająca uzbrojenia pracownika ochrony w broń palną bojową lub przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej,*
* *na stanowisku pracy, na którym zatrudniony jest pracownik*
* *pracodawcy użytkownika w okresie jego uczestnictwa w strajku,*
* *tego samego rodzaju co praca wykonywana przez pracownika, z którym został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie ostatnich trzech miesięcy.*
 |  |  |  |
| 5. | Czy upewniłeś/-aś się, że w umowie nie ma zapisów, które świadczyłyby o tym, że pracownik tymczasowy jest traktowany mniej korzystnie w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia niż pracownicy pracodawcy użytkownika zatrudnieni na tym samym stanowisku? |  |  |  |
| 6. | Czy upewniłeś/-aś się, że nie doszło do zakazanych prawem ustaleń dotyczących niezatrudniania pracownika tymczasowego przez pracodawcę użytkownika po zakończeniu wykonywania pracy tymczasowej? |  |  |  |
| 7. | Czy rozważyłeś/-aś zamieszczenie w umowie klauzul umożliwiających okresową weryfikację warunków zatrudnienia przez agencję pracy tymczasowej oraz przeprowadzenie audytu społecznego? |  |  |  |
| **Jeśli pracę będą wykonywać cudzoziemcy:** |
| 8. | Czy przekazałeś/-aś informacje dotyczące pracodawcy użytkownika niezbędne do uzyskania przez agencję pracy tymczasowej właściwego zezwolenia na pracę lub złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi? |  |  |  |
| 9. | Czy uzgodniłeś/-aś z agencją pracy tymczasowej warunki pracy powierzonej cudzoziemcowi, które zostaną określone we właściwym zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:1. stanowisko/rodzaj pracy,
2. miejsce wykonywania pracy (dotyczy tylko oświadczenia),
3. rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca,
4. wymiar czasu pracy (etat) albo liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu,
5. okres powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi?
 |  |  |  |