Karta Inkluzywnego Pracodawcy

Równe szanse • Dostępność • Różnorodność • Przynależność

Jako Spółka z udziałem Skarbu Państwa, świadoma swojej roli odpowiedzialnego pracodawcy, deklarujemy tworzenie środowiska pracy opartego na szacunku, równości szans, dostępności i otwartości na różnorodność.

Jako inkluzywny pracodawca zobowiązujemy się:

Tworzyć równe szanse

Zapewniać równe traktowanie oraz dostęp do zatrudnienia, rozwoju zawodowego, podnoszenia kompetencji i możliwości awansu.

Budować środowisko pracy bez barier

Identyfikować i ograniczać bariery, które mogą utrudniać pełne uczestnictwo w życiu zawodowym, rozwijając dostępność miejsc pracy, komunikacji, technologii i procesów.

Doceniać różnorodność

Traktować różnorodność doświadczeń, kompetencji, potrzeb i perspektyw jako wartość wspierającą rozwój organizacji, współpracę i poszukiwanie nowych rozwiązań.

Wspierać rozwój potencjału

Tworzyć warunki sprzyjające rozwojowi talentów i kompetencji pracowniczek i pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem osób należących do grup niedostatecznie reprezentowanych.

Rozwijać włączające przywództwo

Wzmacniać kompetencje kadry menedżerskiej w zakresie budowania zespołów opartych na szacunku, dialogu, współpracy i równych szansach.

Budować kulturę przynależności

Tworzyć środowisko, w którym pracowniczki i pracownicy mogą zabierać głos, dzielić się wiedzą, pomysłami i doświadczeniem oraz czuć się częścią organizacji.

Przeciwdziałać dyskryminacji i wykluczeniu

Nie pozostawać obojętnymi wobec zachowań naruszających godność, zasadę równego traktowania lub bezpieczeństwo innych osób.

Doskonalić nasze organizacje

Wsłuchiwać się w potrzeby pracowniczek i pracowników, monitorować podejmowane działania oraz rozwijać rozwiązania sprzyjające inkluzywności i dostępności.

Inkluzywność traktujemy jako element odpowiedzialnego i nowoczesnego zarządzania. Chcemy tworzyć miejsca pracy, w których różnice nie stają się barierą, lecz źródłem potencjału, a każda osoba ma możliwość rozwoju i uczestnictwa na równych zasadach.

Podpisując Kartę, deklarujemy wspólne dążenie do tworzenia miejsc pracy dostępnych, otwartych i włączających, w których każda osoba ma równe szanse na rozwój i wykorzystanie swojego potencjału.

nazwa Spółki

podpis