

Mokrzeszów, 14 października 2026

Klauzula informacyjna RODO dla pracownika

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informuję, że:

1. Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. W. Witosa w Mokrzeszowie**, Mokrzeszów 111, 58-160 Świebodzice, reprezentowany przez Dyrektora Szkoły.

2. Dane kontaktowe administratora

E-mail: szkola@mokrzeszow.edu.pl

3. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Kontakt do IOD: E-mail: iod@mokrzeszow.edu.pl, telefon: 748508736

4. Cele i podstawy przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu:

- realizacji procesu zatrudnienia, wykonywania obowiązków pracodawcy oraz prowadzenia dokumentacji pracowniczej – **art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO**,
- wypełniania obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy, prawa oświatowego, przepisów podatkowych i ubezpieczeniowych – **art. 6 ust. 1 lit. c RODO**,
- zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia (monitoring wizyjny, kontrola dostępu) – **art. 6 ust. 1 lit. e i f RODO**,
- publikacji wizerunku w materiałach informacyjnych szkoły (jeśli dotyczy) – **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – na podstawie zgody.

5. Kategorie przetwarzanych danych

Przetwarzamy m.in.: dane identyfikacyjne, adresowe, kontaktowe, dane o wykształceniu i kwalifikacjach, dane o przebiegu zatrudnienia, dane finansowe związane z wynagrodzeniem, dane wymagane przepisami prawa pracy, a także dane z monitoringu wizyjnego.

6. Odbiorcy danych

Dane mogą być przekazywane:

- organom publicznym uprawnionym na podstawie przepisów prawa (np. ZUS, US, MRiRW),



- podmiotom świadczącym usługi na rzecz szkoły (np. obsługa kadrowo-płacowa, serwis IT, firmy dostarczające oprogramowanie),
- innym podmiotom, którym administrator powierzył przetwarzanie danych na podstawie umowy powierzenia.

7. Okres przechowywania danych

Dane będą przechowywane:

- dokumentacja pracownicza – zgodnie z obowiązującymi przepisami (10 lub 50 lat),
- dane księgowe – 5 lat,
- dane z monitoringu – do 3 miesięcy, chyba że nagranie stanowi dowód w postępowaniu,
- dane przetwarzane na podstawie zgody – do momentu jej wycofania.

8. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przystępuje Pani/Panu prawo do:

- dostępu do danych,
- sprostowania danych,
- ograniczenia przetwarzania,
- wniesienia sprzeciwu (w przypadkach przewidzianych prawem),
- usunięcia danych (jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody),
- przenoszenia danych (jeśli dotyczy),
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Informacja o wymogu podania danych

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy. Niepodanie danych uniemożliwi zatrudnienie. Dane przetwarzane na podstawie zgody są dobrowolne.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegały profilowaniu.

