



Warszawa, 16.05.2025 r.

Nr postępowania KR.250.4.2025

Informacja dla wszystkich Wykonawców, w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonym w trybie podstawowym bez negocjacji, na podstawie art. 275 pkt.1 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz.U. 2024 poz.1320), zwanej dalej Ustawą PZP, na „**Usługę kompleksowego sprzątania pomieszczeń w budynku przy ul. Hożej 76/78 i pomieszczeń w budynku przy ul. E. Plater 18 w Warszawie, stanowiących siedzibę Urzędu Prokuratury Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej**”.

Niniejszym pismem informujemy, że zgodnie z art. 284 ust.1 ustawy PZP, do Zamawiającego wpłynęły poniższe pytania (pisownia pytań oryginalna). Zamawiający, zgodnie z art. 284 ust.2 Ustawy PZP, udziela odpowiedzi na zadane pytania.

Pytanie nr 1:

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01 stycznia 2026 r.

Odpowiedź: Zasady waloryzacji nie przewidują zmian wynagrodzenia w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z projektowanymi postanowieniami umowy, wynagrodzenie podlega waloryzacji na zasadach określonych w umowie. Oznacza to, że każdy Wykonawca winien oszacować w momencie składania oferty wahania cen i to, że minimalne wynagrodzenie i minimalna stawka godzinowa ulegnie zmianie i w tym celu odpowiednio zapewnić sobie rezerwę przy ustalaniu kosztów. Wykonawca winien brać pod uwagę to, że wynagrodzenie może zostać obniżone lub podwyższone, jeżeli różnica wskaźników przekroczy próg ustalony w umownych zasadach waloryzacji.

Pytanie nr 2:

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach: nagłego zwolnienia lekarskiego pracownika, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego itp.?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyrazi zgody na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej. Wykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia każdej z osób wyznaczonych do realizacji przedmiotu Umowy w wymiarze czasu pracy co najmniej ½ etatu (1/1) (obowiązek ten nie dotyczy osoby koordynatora) a także do każdorazowego informowania Zamawiającego o zmianie w wykazie osób wyznaczonych do realizacji przedmiotu umowy, nie później niż w terminie 7 dni od tej zmiany.

Pytanie nr 3:

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby Wykonawca zatrudniał jego pracowników na podstawie umowy cywilno-prawnej, w ramach zastępstwa podczas nieobecności pracownika Wykonawcy, zastępstw chorobowych?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 4:

Prosimy o informację ile obecnie osób oraz ile etatów realizuje usługę na wszystkich lokalizacjach na dzień ogłoszenia postępowania.

Odpowiedź: na podstawie obecnie obowiązującej umowy Wykonawca jest zobowiązany do wykonywania usług przez zespół osób: „SERWIS DZIENNY” – co najmniej jedna osoba, „SERWIS POPOŁUDNIOWY” – co najmniej 4 osoby zatrudnione w wymiarze odpowiadającym, co najmniej pięciu etatom w pełnym wymiarze czasu pracy (obowiązek ten nie dotyczy osoby koordynatora).

Niniejsze pismo stanowi integralną treść SWZ.

z up. Prezesa PGRP
Angelika Kraśnicka-Gniewek
Dyrektor Biura Budżetowo-Administracyjnego