

KOMENDA MIEJSKA PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ W KATOWICACH

PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI NA LATA 2025 - 2029

Nazwa podmiotu: **Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Katowicach**

Data sporządzenia: **marzec 2025 r.**

Dokument opracował: **Koordinator ds. dostępności – st. sekc. Marcin Dulik**

Zatwierdzam:

Komendant Miejski
Państwowej Straży Pożarnej
w Katowicach
st. bryg. Arkadiusz Korzeniewski

Na podstawie art. 14 ust. 2 pkt. 2 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1411) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami:

Lp.	Zakres działania	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Termin
1.	Sporządzenie Planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Plan Działania)	Koordynator ds. dostępności	Opracowanie Planu działania oraz przekazanie go do zatwierdzenia Miejskiemu Komendantowi PSP w Katowicach	do 31.03.2025 r. zrealizowano
2.	Sporządzenie Raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Komendzie zgodnie z art. 11 ww. ustawy	Koordynator ds. dostępności oraz osoba odpowiedzialna za dostępność cyfrową	- sporządzenie Raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami - publikowanie Raportów o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na stronie Komendy oraz w Biuletynie Informacji Publicznej	do 31.03.2025 r. zrealizowano
3.	Analiza stanu siedziby Komendy pod względem dostosowania, w zakresie dostępności: - architektonicznej, - informacyjno-komunikacyjnej do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	Koordynator ds. dostępności wraz z zespołem do spraw dostępności	Przeprowadzenie przeglądu obiektów pod względem dostępności: - architektonicznej - zgodnie z art. 6 pkt 1 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami - informacyjno- komunikacyjnej - zgodnie z art. 6 pkt 3 ww. ustawy	na bieżąco
4.	Analiza stanu dostępności cyfrowej: - Biuletynu Informacji Publicznej Komendy - strony internetowej Komendy do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	Koordynator ds. dostępności oraz osoba odpowiedzialna za dostępność cyfrową	Przeprowadzenie analizy w zakresie dostępności cyfrowej - zgodnie z art. 6 pkt 2 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	na bieżąco
5.	Określenie działań w zakresie poprawy dostępności: - architektonicznej, - informacyjno-komunikacyjnej w siedzibie Komendy	Koordynator ds. dostępności wraz z zespołem do spraw dostępności	Ustalenie działań na rzecz poprawy dostępności architektonicznej i dostępności informacyjno- komunikacyjnej - do wymagań określonych w art. 6 pkt 1 i 3 z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	na bieżąco
6.	Określenie działań w zakresie poprawy dostępności cyfrowej: - Biuletynu Informacji Publicznej Komendy, - strony internetowej Komendy	Koordynator ds. dostępności oraz osoba odpowiedzialna za dostępność cyfrową	Ustalenie działań dostosowujących strony do wymagań określonych w art. 6 pkt 2 ww. ustawy	na bieżąco

7.	Realizacja przyjętych działań dotyczących przystosowania obiektów do wymogów w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno- komunikacyjnej dla osób ze szczególnymi potrzebami	Koordynator ds. dostępności oraz osoba odpowiedzialna za dostępność cyfrową	Monitorowanie realizacji przyjętych programów działania	na bieżąco
8.	Dokonywanie diagnozy w zakresie dostępu alternatywnego w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami ze względu na ograniczenia architektoniczne i informacyjno- komunikacyjne (w szczególności techniczne i prawne)	Koordynator ds. dostępności wraz z wszystkimi pracownikami	Określenie zasad dostępu alternatywnego, monitoring przypadków zapewnienia dostępu alternatywnego	na bieżąco
9.	Wzrost świadomości pracowników komendy na temat różnych rodzajów niepełnosprawności oraz właściwych zachowań w kontakcie z osobami z niepełnosprawnością	Koordynator ds. dostępności wraz z wszystkimi pracownikami	- szkolenia ogólne wstępne	nowo przyjmowani pracownicy
			- szkolenia szczegółowe okresowe	raz w roku
10.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez Komendę w zakresie dostępności: - architektonicznej, - informacyjno-komunikacyjnej, - cyfrowej. Monitorowanie działalności Komendy w tym zakresie	Koordynator ds. dostępności wraz z zespołem do spraw dostępności	- podejmowanie różnego rodzaju działań w zależności od potrzeb, przyjmowanie uwag, opinii i sugestii od osób ze szczególnymi potrzebami, a także od ich rodzin i opiekunów dotyczących problemów natury architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej oraz cyfrowej, z jakimi mogą się spotkać podczas kontaktu z Komendą - podejmowanie działań mających na celu usuwanie barier i zapobieganie ich powstawaniu	na bieżąco wg potrzeb