

Do wszystkich zainteresowanych

PETYCJA

w zakresie pracy osób na zwolnieniach chorobowych

W trybie ustawy o petycjach wnoszę o podjęcie prac zmierzających do umożliwienia legalnego powierzenia osobom przebywającym na długotrwałych zwolnieniach chorobowych w wyniku wypadków prac, które nie będą powodować pogorszenia stanu zdrowia. W szczególności wnoszę o zmianę art 17 ust. 1 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w sposób wskazany poniżej oraz przepisów sankcyjnych związanych z nakładaniem na pracodawcę kar za zatrudnianie pracownika w czasie przebywania na zwolnieniu chorobowym (L4) w przypadku, gdy stan zdrowia pracownika udokumentowany na podstawie badań lekarskich będzie pozwalał na powierzenie pracownikowi innej pracy u tego samego pracodawcy.

UZASADNIENIE

Pracownicy ulegający wypadkom przy pracy, w których dochodzi do ran na np. kończynach (np. rana nogi, ręki, złamanie) kierowani są na długoterminowe zwolnienia. Bardzo często po pewnym czasie osoby te czują się dobrze i chcą wrócić do pracy, która dała by im możliwość aktywnego i nieszkodliwego dla zdrowia spędzania czasu. Niejednokrotnie jest możliwym powierzenie takiej osobie pracy w tym samym zakładzie ale w innym zakresie, który w żaden sposób nie będzie oddziaływał negatywnie na stan zdrowia i proces rehabilitacji. Przykładowo osoba ze złamaną nogą może zostać zaangażowana w przygotowanie korespondencji lub pracę przy komputerze. Powierzenie takich czynności powinno się odbywać po zasięgnięciu opinii lekarza (badanie nadzwyczajne w zakresie przydatności do takiej pracy).

Wydaje się zatem właściwym zaproponowanie umożliwiania wcześniejszego powrotu do pracy pracownikom, którzy przebywają na zwolnieniach lekarskich z powodu urazów, ale przy poszanowaniu opinii lekarskich dopuszczających do tak zmienionej aktywności oraz woli pracownika.

W takim przypadku mogło do nastąpić ograniczenie świadczeń wypłacanych przez ZUS na rzecz normalnego wynagrodzenia. Celem petycji jest wykluczenie sankcji wobec pracodawcy, jeżeli ten - z poszanowaniem praw pracownika (utrzymanie takiego samego wynagrodzenia) oraz w zakresie

dopuszczonym przez lekarza medycyny pracy powierzy pracownikowi przybywającemu na zwolnieniu inną pracę. Obecnie zgodnie z ww artykułem ubezpieczony (w tym pracownik) wykonujący w okresie orzeczonej niezdolności do pracy pracę zarobkową lub wykorzystujący zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia traci prawo do zasiłku chorobowego za cały okres tego zwolnienia. Kryteria oceny danego zachowania pracownika w tego typu sytuacjach są nieostre i nie ma pewności, jak dany przypadek zostanie oceniony (por. postanowienie Sądu Najwyższego – Izba Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z 15 grudnia 2020 roku, III UK 57/20). Jest faktem, że choroba pracownika i związana z tym nieobecność w pracy powodują utratę prawa do wynagrodzenia. Przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych przewidują jednak wypłacanie pracownikom w to miejsce świadczeń chorobowych. Obowiązuje przy tym zasada, że świadczenia te nie przysługują równocześnie z wynagrodzeniem za pracę, a zatem pracownik za dany okres może otrzymać wspomniane wynagrodzenie albo świadczenie chorobowe. Jednocześnie pracodawca powierzający pracę osobie przebywającej na zwolnieniu stawia się w sytuacji niekorzystnej.

Propozycja zmiany przepisu:

Art. 17. Dodanie nowego ustępu

ust. 4 Praca osób przebywających na długotrwałych zwolnieniach w wyniku wypadków przy pracy

1. Pracownik przebywający na zwolnieniu lekarskim w wyniku wypadku przy pracy może zostać zatrudniony czasowo u tego samego pracodawcy jeżeli powierzone prace nie powodują pogorszenia jego stanu zdrowia i na podstawie dodatkowego orzeczenia lekarza medycyny pracy.
2. Orzeczenie takie powinno określać zakres dopuszczanej pracy oraz okres, w którym pracownik może wykonywać taką pracę a także czynności zakazane.
3. Zatrudnienie takie może odbywać się jedynie na podstawie wniosku pracownika, o ile pracodawca jest w stanie zapewnić odpowiednie warunki.
4. Pracownik może zrezygnować z takiej pracy w każdym czasie. W takim przypadku okres pracy zleconej na podstawie niniejszego artykułu traktuje się jak okres przebywania na zwolnieniu.
5. Pracownikowi należy się wynagrodzenie nie niższe niż wynikające z jego umowy o pracę.

Wprowadzenie regulacji umożliwiło by lepszą rehabilitację i pozwoliło by na zaktywowanie osób przebywających na długotrwałych zwolnieniach oraz umożliwiło ograniczenie kosztów dla systemu zabezpieczeń społecznych.

Wyrażam zgodę na publikację treści petycji.