

Ogłoszenie w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Członkini/Członka Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji

I. OGŁOSZENIE

Ogłoszenie w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. zostanie opublikowane na stronie internetowej KGHM Polska Miedź S.A. <https://kgbm.com/pl> oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Aktywów Państwowych **w okresie od dnia 19 sierpnia 2026 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r.**

II. ZGŁOSZENIA ORAZ TRYB UZYSKIWANIA INFORMACJI O SPÓŁCE

1. Zgłoszenia kandydatek/kandydatów na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. będą przyjmowane **od dnia 19 sierpnia 2026 r. od godziny 8:00 do dnia 31 sierpnia 2026 r. do godz. 15:00 w Centrali KGHM Polska Miedź S.A. – budynek D-4, pokój 207.**
2. Zgłoszenia należy składać w zamkniętych kopertach na adres: KGHM Polska Miedź S.A. ul. M. Skłodowskiej - Curie 48, 59-301 Lubin (Departament Obsługi Organów Korporacyjnych, budynek D-4, pokój 207) z dopiskiem *„Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A.”.*
3. Zgłoszenia niespełniające wymogów określonych w niniejszym ogłoszeniu lub złożone po upływie terminu określonego w ust. 1, nie podlegają rozpatrzeniu.
4. Kandydatki/kandydaci w terminie wskazanym w ust. 1 mogą uzyskać informacje o Spółce stawiając się osobiście w Centrali KGHM Polska Miedź S.A. – budynek D-4, pokój 207 lub telefonicznie pod numerem 76 74 78 883.

III. WYMOGI FORMALNE

5. Kandydatki/kandydaci na Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. powinni:
 - 1) posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych,
 - 2) posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 3) posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 4) spełniać inne niż wymienione w pkt 1-3 wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska Członkini/Członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
 - 5) posiadać poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą co najmniej „poufne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji

niejawnych lub wyrazić zgodę na poddanie się procedurze sprawdzającej przewidzianej w ustawie, w przypadku powołania w skład zarządu,

6. Kandydatki/kandydaci na Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. powinni także:
 - 1) korzystać z pełni praw publicznych,
 - 2) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych.
7. Kandydatką/kandydatem na Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującej partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.
8. Kandydatki/kandydaci na Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. ponadto powinni:
 - 1) posiadać doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi,
 - 2) posiadać wiedzę o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka,
 - 3) posiadać znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz spółek publicznych,
 - 4) posiadać wyróżniające zdolności organizatorskie, komunikacyjne, swobodę poruszania się w międzynarodowym środowisku biznesowym oraz umiejętność pracy w złożonych zespołach menedżerskich,
 - 5) posiadać specjalistyczną wiedzę o działalności Spółki w zakresie funkcji, do sprawowania której kandydatka/kandydat aplikuje,
 - 6) posiadać wiedzę umożliwiającą prowadzenie spraw Spółki o zasięgu globalnym, w zakresie funkcji, do sprawowania której kandydatka/kandydat aplikuje, przy czym prowadzenie spraw Spółki oznacza odpowiedzialność za funkcjonowanie powierzonych pionów zarówno w kraju jak i za granicą,
 - 7) posiadać operacyjną znajomość języka angielskiego, dodatkowym atutem będzie znajomość innych języków obcych.

IV. WARUNKI ZGŁOSZENIA

9. Zgłoszenia kandydatek/kandydatów muszą zawierać:
- 1) Życiorys zawodowy (CV), list motywacyjny oraz oświadczenia o:
 - a) posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - b) korzystaniu w pełni z praw publicznych,
 - c) niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska Członkini/Członka Zarządu w spółkach handlowych,
 - d) posiadaniu co najmniej 5-letniego okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 5 pkt 2,
 - e) posiadaniu co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego, o którym mowa w ust. 5 pkt 3,
 - f) podpisane oświadczenie stanowiące **załącznik nr 1** do niniejszego ogłoszenia.
 - 2) Oświadczenie, że nie jest osobą, która spełnia przynajmniej jeden z warunków, o których mowa w ust. 7,
 - 3) Oryginały lub odpisy dokumentów potwierdzających:
 - a) ukończenie studiów wyższych,
 - b) co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe kandydatki/kandydata, o którym mowa w ust. 5 pkt 2,
 - c) co najmniej 3-letnie doświadczenie, o którym mowa w ust. 5 pkt 3,
 - d) dodatkowe umiejętności (np. referencje, rekomendacje, certyfikaty).
 - 4) Odpisy dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydatki/kandydata mogą być poświadczone przez kandydatkę/kandydata; w takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydatka/kandydat jest zobowiązany do przedstawienia Radzie Nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego,
 - 5) Oryginał aktualnej informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności (wystawionej nie wcześniej niż na 2 miesiące przed datą upływu terminu składania zgłoszeń),
 - 6) Kopię poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą co najmniej „poufne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych lub oświadczenie, że kandydatka/kandydat wyraża zgodę na poddanie się procedurze sprawdzającej przewidzianej w ustawie, w przypadku powołania w skład zarządu,
 - 7) Dane kontaktowe w zakresie: numer telefonu, adres poczty elektronicznej (e-mail) oraz korespondencyjny adres pocztowy,
 - 8) W przypadku osób urodzonych przed dniem 1 sierpnia 1972 roku – oświadczenie lustracyjne, według wzoru stanowiącego **załącznik nr 2** do niniejszego ogłoszenia a w przypadku wcześniejszego złożenia oświadczenia lustracyjnego w trybie art. 7 ust. 2 Ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (dalej: Ustawa) oświadczenie o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego w trybie art. 7 ust. 2 Ustawy.

V. OCENA KWALIFIKACJI

10. Wymagania wobec kandydatek/kandydatów określa się według następujących kryteriów:
 - 1) doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi,
 - 2) posiadanie wymagań opisanych w Modelu Kompetencji Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji, stanowiącym **załącznik nr 3** do niniejszego ogłoszenia,
 - 3) wyniki rozmowy kwalifikacyjnej.
11. Ocenę kwalifikacji kandydatek/kandydatów określa się według następujących wartości:
 - 1) doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi – 20 %,
 - 2) spełnienie w największym stopniu wymagań opisanych w Modelu Kompetencji Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji – 30 %
 - 3) przebieg i wyniki rozmowy kwalifikacyjnej – 50 %, przy uwzględnieniu przesłanek z § 12 ust. 4 i 4¹ Statutu KGHM Polska Miedź Spółka Akcyjna.

VI. PROCEDURA KWALIFIKACJI

12. Postępowanie kwalifikacyjne będzie dwuetapowe – pierwszy etap nastąpi w dniu **3 września 2026 r.** i obejmie otwarcie i weryfikację formalną zgłoszeń oraz ustalenie listy rankingowej kandydatek/kandydatów, na podstawie, której Rada Nadzorcza wytypuje kandydatki/kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu, to jest rozmowy kwalifikacyjnej.
13. O dopuszczeniu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydatki/kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub e-mailem.
14. Rada Nadzorcza przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatkami/kandydatami na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A., spełniającymi wymogi określone w niniejszym ogłoszeniu, w biurze KGHM Polska Miedź S.A. przy ul. Rondo ONZ 1, 36 piętro, 00-124 Warszawa w dniu **16 września 2026 r.**
15. Rada Nadzorcza zastrzega możliwość przeprowadzenia poszczególnych lub wszystkich rozmów z kandydatkami/kandydatami za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, o czym informuje kandydatki/kandydatów z odpowiednim wyprzedzeniem.
16. Rozmowy kwalifikacyjne, o których mowa w ust. 14 powyżej, obejmą autoprezentację doświadczeń i kompetencji kandydatki/kandydata oraz następujące zagadnienia:

- 1) koncepcja prowadzenia spraw powierzonych Wiceprezesowi Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A.;
 - 2) dotychczasowe doświadczenie kandydatki/kandydata i jego przewidywania co do możliwości wykorzystania doświadczeń po powołaniu do Zarządu Spółki;
 - 3) znajomość branży, w której działa Spółka i otoczenia biznesowego.
17. Rada Nadzorcza przy wyborze najlepszej/najlepszego kandydatki/kandydata dokonuje oceny porównawczej kandydatek/kandydatów oraz kieruje się przede wszystkim oceną posiadanej przez kandydatki/kandydata wiedzy, kompetencji opisanych w Modelu Kompetencji Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji oraz predyspozycji, związanych bezpośrednio z pełnieniem obowiązków Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A.
18. Rada Nadzorcza o wynikach postępowania informuje bezpośrednio osobę, która została wybrana na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A.
19. Kandydatkom/Kandydatom, którzy nie zostali powołani na stanowiska Członków Zarządu, Rada Nadzorcza odsyła złożoną przez nich dokumentację, na adres korespondencyjny wskazany w zgłoszeniu kandydatki/kandydata.
20. W przypadku, w którym wyłoniona/y przez Radę Nadzorczą kandydatka/kandydat nie wyrazi zgody na powołanie w skład Zarządu, Rada Nadzorcza podejmuje decyzję o wyborze innej/innego kandydatki/kandydata lub postanawia o zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydatki/kandydata.
21. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydatki/kandydata, w każdym czasie, bez podania przyczyny.
22. Rada Nadzorcza powiadamia o wynikach postępowania kwalifikacyjnego akcjonariuszy oraz udostępnia protokół z postępowania kwalifikacyjnego na stronie internetowej Spółki.

VII. Postanowienia końcowe

23. Postępowanie kwalifikacyjne zostanie przeprowadzone zgodnie z:
- 1) *„Regulaminem przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowiska Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji”*, stanowiącym załącznik do uchwały Nr 41/XI/25 Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 23 kwietnia 2025 r.,
 - 2) *„Politykę Równowagi Płci w Organach KGHM Polska Miedź S.A.”* przyjętą uchwałą Nr 158/XI/25 Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 16 grudnia 2025 r.