



WOJEWODA POMORSKI

Gdańsk, dnia 22 października 2025 r.

PS-V.865.2.2025.[...]*

Pani
[...]*
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Lęborku

Wystąpienie pokontrolne

Nazwa i adres jednostki kontrolowanej: Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, zwanym dalej „Urzędem Pracy”, „PUP” lub „jednostką kontrolowaną”.

Przedmiot kontroli: przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres objęty kontrolą: 1 stycznia 2024 r. – 31 grudnia 2024 r.

Podstawa prawna przeprowadzenia kontroli: art. 10 ust. 1 pkt 5 oraz art. 111 i 112 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.), obowiązujące do dnia 31 maja 2025 r., oraz art. 30 ust. 1 pkt 4 i art. 355 przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620), która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r.

Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli: 2 - 4 lipca 2025 r.

Kierownik jednostki kontrolowanej: w okresie objętym kontrolą, funkcję kierującej Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku pełniła Pani [...]* – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, upoważniona na podstawie delegacji ustawowej wynikającej z art. 9 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez Starostę Lęborskiego do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym, w zakresie zadań starosty wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Podstawa prawna: Upoważnienie Nr 3/2023 Starosty Lęborskiego z dnia 03 kwietnia 2020 r., nr AI.0077.15.2020.KK.

Skład zespołu kontrolnego: [...] *– inspektor wojewódzki, oraz [...] *– starszy inspektor wojewódzki, pełniący funkcję przewodniczącego zespołu kontrolnego, pracownicy Oddziału Służb Zatrudnienia w Wydziale Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w *Gdańsku* (Upoważnienie Wojewody Pomorskiego z dnia 18 czerwca 2025 r., sprawa nr PS-V.0030.4.2025. [...] *, upoważnienie nr 139/2025).

Informacje wstępne: Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku jest jednostką organizacyjną Powiatu Lęborskiego działającą w formie jednostki budżetowej, stanowiącą część powiatowej administracji zespolonej. Urząd realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy, określone w art. 9 obowiązującej wówczas ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zasady funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zostały określone w jego statucie, przyjętym uchwałą nr XIV/110/08 Rady Powiatu Lęborskiego, zmienioną następnie uchwałą nr XIII/88/2011.

Tryb kontroli: planowa w trybie zwykłym.

Przed przystąpieniem do realizacji czynności kontrolnych kontrolujący złożyli oświadczenia o braku okoliczności wyłączaających ich z udziału w przedmiotowej kontroli.

[Dowód: akta kontroli – karta nr 5, 6]

Kontrolę wpisano do książki kontroli.

Ustalenia:

Ilekcroć w niniejszym projekcie wystąpienia pokontrolnego użyto następujących skrótów, oznaczają one:

- „ustawa” lub „ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” – ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2025 r., poz. 214 ze zm.),
- „rozporządzenia wykonawcze” – rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (j.t. Dz. U. z 2022 r., poz. 243 ze zm.) oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia

stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 110).

Ostatnia kontrola przeprowadzona przez służby Wojewody Pomorskiego miała miejsce w 2023 roku. Była to kontrola planowa, obejmująca ocenę poprawności realizacji procesu refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne, związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości, które mogłyby w znaczący sposób wpłynąć na prawidłowość realizacji kontrolowanego zadania. Ocena kontroli została określona, jako **pozytywna z uchybieniami**. W następstwie kontroli wydano zalecenie pokontrolne, zobowiązujące jednostkę kontrolowaną do dostosowania zasad składania wniosków o organizację prac interwencyjnych, określonych w przepisach wewnętrznych, do wymogów prawa powszechnie obowiązującego. Jednostka kontrolowana poinformowała Wojewodę Pomorskiego o wykonaniu zaleceń pokontrolnych.

W roku 2024 do Wojewody Pomorskiego nie wpłynęły żadne skargi dotyczące działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

W okresie objętym kontrolą, tj. w roku 2024, funkcję Zastępcy Dyrektora Urzędu pełniła Pani [...]*, upoważniona przez Starostę Lęborskiego do załatwiania wszelkich spraw wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie upoważnienia nr AI.077.16.2020.KK z dnia 3 kwietnia 2020 r.

Zgodnie z obowiązującą strukturą organizacyjną jednostki, zadania objęte zakresem kontroli realizowane są w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Bezpośrednią odpowiedzialność merytoryczną za wykonywanie tych zadań ponoszą:

- Pan [...]*- Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- Pani [...]*- specjalista do spraw aktywizacji,
- Pani [...]*- doradca do spraw zatrudnienia.

W ramach przeprowadzonych czynności kontrolnych dokonano analizy w następujących zakresach:

1. zgodności poniesionych wydatków, związanych z realizacją zadań objętych zakresem kontroli, z ich przeznaczeniem oraz obowiązującymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego;
2. istnienia oraz stosowania wewnętrznych regulacji prawnych określających procedurę przyznawania wnioskodawcom środków z Funduszu Pracy w odniesieniu do kontrolowanych zadań, ze szczególnym uwzględnieniem zapewnienia zasad jawności i przejrzystości procesu gospodarowania środkami publicznymi;
3. prawidłowości dokumentowania oraz rozliczania środków finansowych wydatkowanych z Funduszu Pracy;
4. wpływu stwierdzonych nieprawidłowości, o ile takie wystąpiły w obszarach wskazanych w pkt 1–3, na prawidłowość gospodarowania środkami publicznymi.

Zgodnie z przedstawionym planem podziału środków z Funduszu Pracy, przyznanych algorytmem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na rok 2024, opracowanym na podstawie zawiadomienia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.11.7.2023/JC oraz potwierdzonym w ustawie budżetowej (zawiadomienie MRPiPS z dnia 21 marca 2024 r., nr DF-I.6029.11.1.2024.KS), na realizację kontrolowanego zadania — refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych — po ostatecznym podziale środków i zatwierdzeniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Lęborku (pismo z dnia 29 stycznia 2024 r., nr OA.000.1.Op.2.2024.AM) przeznaczono kwotę 455 tys. zł.

Zgodnie z przedstawionym sprawozdaniem z wykonania wydatków na dzień 31 grudnia 2024 r., zaopiniowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Lęborku (pismo z dnia 30 stycznia 2025 r., nr OA.000.1.Op.1.2025.AM), środki przeznaczone na realizację zadania zostały wydatkowane w 100%, tj. w wysokości 455 000,00 zł.

Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania zostały wykorzystane w pełnej wysokości i zgodnie z ustalonymi limitami wydatków, co potwierdza zarówno pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Lęborku, jak i analiza dokumentacji księgowej.

W powyższym zestawieniu nie ujęto środków pochodzących z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (zawiadomienie MRPiPS z dnia 11 czerwca 2024 r.).

W toku czynności kontrolnych przeprowadzono analizę rejestru umów zawartych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Rejestr, wygenerowany z systemu informatycznego Syriusz, obejmował – w okresie objętym kontrolą – łącznie 30 zrealizowanych umów sfinansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Na potrzeby oceny realizacji przedmiotu kontroli, zespół kontrolny dokonał analizy losowo wybranej próby badawczej, obejmującej akta 9 spraw, co stanowi około 33% ogólnej liczby umów objętych rejestrem (9 z 30). Zakres analizy objął pełną dokumentację dotyczącą wybranych spraw, w tym m.in. karty rejestracyjne osób bezrobotnych oraz Indywidualne Plany Działania (IPD).

Analizie poddano dokumentację dotyczącą następujących umów:

- UmDop/24/0003 z dnia 22.02.2024 r.,
- UmDop/24/0005 z dnia 28.03.2024 r.,
- UmDop/24/0007 z dnia 02.04.2024 r.,
- UmDop/24/0008 z dnia 11.04.2024 r.,
- UmDop/24/0012 z dnia 04.06.2024 r.,
- UmDop/24/0013 z dnia 05.06.2024 r.,
- UmDop/24/0014 z dnia 12.06.2024 r.,
- UmDop/24/0017 z dnia 25.06.2024 r.,
- UmDop/24/0028 z dnia 15.11.2024 r.

Dodatkowo, kontroli poddano akta 3 spraw, w których umowy zakończyły się w okresie od 1 lutego 2024 r. do 29 lutego 2024 r. Były to następujące umowy:

- UmDop/20/0036 z dnia 18.12.2020 r.,
- UmDop/21/0023 z dnia 04.08.2021 r.,
- UmDop/21/0029 z dnia 20.09.2021 r.

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, że akta spraw zawierają kompletną dokumentację, wymaganą na podstawie obowiązujących przepisów wykonawczych.

Stwierdzono ponadto, iż decyzje o przyznaniu refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zostały podjęte na podstawie przesłanek merytorycznych, zgodnie z obowiązującymi procedurami wewnętrznymi oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

Wysokość przyznanych środków mieściła się w granicach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nie stwierdzono uchybień mogących skutkować naruszeniem zasad gospodarowania środkami publicznymi.

W toku kontroli ustalono, iż jednostka kontrolowana – niezależnie od obowiązujących przepisów prawa powszechnie obowiązującego – opracowała i wdrożyła wewnętrzne regulacje funkcjonujące w ramach organizacyjno-prawnych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Regulacje te przyjęto w formie dokumentu pn. **„Regulamin przyznawania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta”**, ustanowionego Zarządzeniem Nr 2/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku z dnia 29 stycznia 2024 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 13/2024 z dnia 9 sierpnia 2024 r., w związku ze zmianą przepisów wykonawczych.

Analiza treści ww. regulaminu nie wykazała niezgodności jego postanowień z przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Regulacje zostały ocenione, jako zgodne z zasadami przejrzystości, celowości oraz racjonalności wydatkowania środków publicznych.

Zespół kontrolny pozytywnie ocenia zarówno opracowanie, jak i stosowanie przedmiotowego dokumentu wewnętrznego, w szczególności w zakresie precyzyjnego określenia procedur oraz kryteriów przyznawania środków z Funduszu Pracy.

Regulamin szczegółowo określa m.in.:

- warunki ubiegania się o refundację,
- tryb składania wniosków,
- kryteria udzielania refundacji,
- przeznaczenie środków Funduszu Pracy oraz sposób dokumentowania wydatków związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy,
- formy oraz warunki zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków,
- zasady zawierania umowy oraz monitorowania, rozliczania i weryfikacji realizacji postanowień umownych.

Wprowadzenie i konsekwentne stosowanie ww. uregulowań przyczynia się do zapewnienia przejrzystości, efektywności oraz zgodności z zasadami legalności w zakresie gospodarowania środkami publicznymi.

Analiza dokumentacji wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz innych uprawnionych osób wykazała, że zawierały one wszystkie wymagane elementy i dane określone w § 2 ust. 2 rozporządzenia wykonawczego. Dokumentacja ta obejmowała również wszystkie wymagane przepisami prawa oświadczenia, w tym zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia skierowanej osoby po zakończeniu obowiązywania umowy o refundację, o którym mowa w ust. 3 powołanego przepisu.

Stwierdzono jednak drobne błędy formalne, w szczególności:

- We wniosku nr WnDop/24/0018 brakowało podpisu współmałżonka poręczyciela pod oświadczeniem dotyczącym zgody na przetwarzanie danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z udzielonym zabezpieczeniem wiarytelności.

[Dowód: akta kontroli – karta nr 97]

Ponadto stwierdzono, iż Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował obowiązek wynikający z § 3 ust. 3 rozporządzenia wykonawczego, tj. dokonał pisemnego (w formie papierowej) powiadomienia wnioskodawców o sposobie rozpatrzenia wniosków w terminie określonym przepisami prawa.

Weryfikowane umowy zawarte w ramach przedmiotowego działania spełniały wymogi określone w § 4 ust. 3 rozporządzenia wykonawczego, zawierając wszystkie wymagane elementy. W szczególności obejmowały one:

- zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą do zatrudnienia osoby bezrobotnej na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące;
- utrzymania przez okres, co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją;
- obowiązek zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego od towarów i usług nabytych w ramach przyznanej refundacji – zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

W ocenie kontrolujących, przyjęte zapisy umowne oraz realizacja obowiązków przez beneficjentów są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

W sprawach objętych kontrolą stwierdzono, że wypłata refundacji następowała po złożeniu przez wnioskodawcę zestawienia poniesionych wydatków (po zawarciu umowy), zgodnie ze specyfikacją wydatków, oraz po spełnieniu następujących warunków:

- potwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy i jego wyposażenia lub doposażenia na podstawie rozliczenia dokonanych zakupów,
- przedstawieniu umowy o zatrudnieniu skierowanych osób,
- złożeniu raportu ZUS ZUA,
- dokonaniu weryfikacji podmiotu na listach sankcyjnych, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego,
- oraz stwierdzeniu – poprzez wizytę w siedzibie podmiotu – że stanowisko pracy zostało utworzone zgodnie z warunkami umowy o refundację kosztów jego wyposażenia lub doposażenia.

W aktach spraw znajdowały się kopie faktur, protokoły z wizyt oraz notatki służbowe dokumentujące weryfikację podmiotu na listach sankcyjnych. Przeprowadzona weryfikacja miała charakter wieloetapowy i była realizowana trzykrotnie: na etapie składania wniosku, podpisania umowy oraz wypłaty środków finansowych.

W ocenie kontrolujących, wypłata refundacji następowała zgodnie z obowiązującymi procedurami, po spełnieniu wszystkich wymogów formalnych i merytorycznych.

Przeprowadzona kontrola potwierdziła rzetelność prowadzonej dokumentacji oraz prawidłowość realizacji zadania zgodnie z zapisami umowy i obowiązującymi przepisami prawa.

Jednocześnie w toku kontroli stwierdzono drobne błędy o charakterze formalnym. W dokumentacji dotyczącej umowy nr UmDop/0005/RR wykazano błędnie wpisany numer umowy w rozliczeniu odnoszącym się do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Ponadto, w przedstawionym do rozliczenia dokumencie – fakturze nr 1642/SKL/2024 – jako dowód dostarczenia środka trwałego dołączono potwierdzenie dostawy przez kuriera.

Kontrolujący nie podważają ważności tego potwierdzenia, jednakże zauważono, że podpis oraz dane identyfikujące kuriera są nieczytelne, co może utrudniać jednoznaczną weryfikację tego dokumentu.

W skontrolowanych przypadkach, jako formy zabezpieczenia zwrotu przyznanego dofinansowania, zastosowano poręczenie cywilne, blokadę środków na rachunku bankowym oraz akt notarialny o poddaniu się egzekucji. Wskazane formy zabezpieczenia są zgodne z obowiązującymi przepisami wykonawczymi, w szczególności z § 10 ust. 1 rozporządzenia regulującego zasady przyznawania i rozliczania środków Funduszu Pracy. W dokumentacji każdej ze spraw znajdują się kompletne dowody oraz oświadczenia, które spełniają wymogi określone w ust. 3 ww. paragrafu.

Zespół kontrolujący uznał, iż zastosowane poręczenia cywilne stanowią skuteczne i adekwatne zabezpieczenie interesów podmiotu finansującego, dające możliwość odzyskania przyznaných środków wraz z należnymi odsetkami w przypadku konieczności ich zwrotu. W związku z powyższym, przyjęte formy zabezpieczenia należy ocenić, jako prawidłowe oraz zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Ocenie poddano również realizację obowiązku wynikającego z § 5 ust. 6 rozporządzenia wykonawczego, dotyczącego monitorowania prawidłowości wykonania umowy.

W kontrolowanych przypadkach przebieg realizacji umów, ich zgodność z warunkami oraz skuteczność – jak wykazano we wcześniejszej części niniejszego wystąpienia – były monitorowane przez Powiatowy Urząd Pracy głównie poprzez:

- analizę dokumentów rozliczeniowych przedkładanych przez beneficjentów,
- weryfikację umów o pracę oraz raportów ZUS ZUA (dokonywaną kwartalnie),
- wizyty kontrolne w siedzibie podmiotu w trakcie trwania umowy (dot. nr UmDop/0005/RR z 28.03.2024, UmDop/24/0003).

Po zakończeniu umów – co ustalono na podstawie spraw dotyczących:

- umowy nr UmDop/20/0036 z dnia 18.12.2020 r.,
- umowy nr UmDop/21/0023 z dnia 04.08.2021 r.

sprawdzono status podmiotów w wykazie podatników VAT oraz w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto zaktualizowano oświadczenia podmiotów dotyczące obowiązku zwrotu podatku VAT.

Po pozytywnej weryfikacji w powyższych sprawach Powiatowy Urząd Pracy potwierdził pracodawcy pisemnie spełnienie warunków umowy o refundację.

Kontrolujący biorąc pod uwagę powyższe pozytywnie oceniają realizację obowiązku monitorowania wykonania umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, zgodnie z § 5 ust. 6 rozporządzenia wykonawczego.

Informacje dotyczące dostępnych form wsparcia, w tym możliwości uzyskania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz innych uprawnionych podmiotów, są udostępniane na oficjalnych stronach internetowych Powiatowego Urzędu Pracy. Opublikowane tam materiały zawierają szczegółowe dane dotyczące obowiązujących wymagań, procedur aplikacyjnych oraz kryteriów kwalifikacyjnych, co umożliwia potencjalnym wnioskodawcom prawidłowe przygotowanie i skuteczne złożenie wniosku o przyznanie wsparcia.

Wnioski i uchybienia:

W wyniku przeprowadzonej kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy Lęborku obejmującej realizację zadań związanych z refundacją kosztów przeznaczonych na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych stwierdzono, że proces ten był prowadzony w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, zarówno ustawowego, jak i wykonawczego, a także z przyjętymi regulacjami wewnętrznymi.

Zespół kontrolny pozytywnie ocenił:

- kompletność i prawidłowość dokumentacji wnioskowej oraz umownej,
- stosowanie wewnętrznych procedur regulujących tryb przyznawania środków,
- adekwatność stosowanych form zabezpieczenia (poręczenie cywilne),
- zgodność rozliczeń z przyznanych środków z przepisami prawa i warunkami umownymi,

W trakcie kontroli zidentyfikowano jedynie **nieliczne uchybienia o charakterze formalnym**, które nie miały wpływu na prawidłowość i celowość wydatkowania środków publicznych.

Ocena kontrolowanej działalności:

Na podstawie wyników przeprowadzonych czynności kontrolnych, biorąc pod uwagę kryteria oceny określone w planie kontroli, zespół kontrolujący **ocenia pozytywnie** (14/14) realizację zadania polegającego na refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Kontrola wykazała, że jednostka realizowała powierzone zadania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności:

- ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązującą do 30 maja 2025 r.),
- rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- oraz przyjętymi regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w jednostce.

Stwierdzone uchybienia miały charakter incydentalny i nie wpłynęły na legalność, gospodarność, celowość i rzetelność wydatkowania środków publicznych.

W związku z powyższym odstąpiono od **wydania zaleceń pokontrolnych**.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden pozostaje w aktach jednostki kontrolującej - Oddziału Służb Zatrudnienia - Wydział Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, a drugi przekazano Dyrektorowi jednostki kontrolowanej.

Z up. WOJEWODY POMORSKIEGO

[...]*

DYREKTOR

Wydziału Polityki Społecznej

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

[...]* - wyłączenie jawności informacji publicznej na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r. poz. 902 z późn. zm.) w związku z art. 1 ust. 1 Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 z późn. zm.) przez Kierownika Oddziału Służb Zatrudnienia Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.