
Raport z 2024 r. z realizacji PLANU RÓWNOŚCI PŁCI

DLA NARODOWEGO CENTRUM BADAŃ I ROZWOJU

1.1 NCBR jako pracodawca

Proponowane działania	Jednostki odpowiedzialne	Działania przygotowawcze	Wskaźniki do osiągnięcia	Termin/ częstotliwość monitorowania	RAPORT Z DZIAŁAŃ
<p>CEL: 1. Zwiększenie wśród pracowników NCBR poziomu wiedzy w zakresie zagadnień równościowych oraz wzmocnienie pozytywnych postaw wobec różnorodności</p>					
1. Powołanie pełnomocnika Dyrektora NCBR ds. etyki, równości i różnorodności	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Dział Bezpieczeństwa i Zarządzania Zgodnością, Biuro Dyrektora Centrum i Obsługi Prawnej	Podjęcie działań mających na celu przegląd obowiązujących wewnętrznych przepisów i uspołnienie ich pod kątem powołania pełnomocnika ds. etyki, równości i różnorodności	Powołanie pełnomocnika do 2025 r.	raz do roku	Przedstawienie Dyrekcji NCBR możliwości etatowych i organizacyjnych związanych z powołaniem Rzecznika. Konsultacje z działem HR o możliwych rozwiązaniach, które nie będą wiązały się z ponoszeniem dodatkowych kosztów. Propozycja dodania funkcji Rzecznika jako formy pracy bezpłatnej.
2. Szkolenia dla rekruterów i kadry zarządzającej w Centrum w zakresie unikania dyskryminacji ze względu na płeć w procesie rekrutacji	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Przeszkolenie do 2023 roku co najmniej 50% osób zaangażowanych w proces rekrutacji (dyrektorzy działów i rekruterzy)	Przeszkolenie do 2025 roku co najmniej 80% osób zaangażowanych w proces rekrutacji	raz do roku	Przeprowadzenie szkolenia hybrydowego dla kadry kierowniczej biorących udział w procesach rekrutacji. Udział w szkoleniu wzięło udział: 10 kierowników z NCBR+ (co stanowi 71% kierowników w spółce) i 29 dyrektorów z NCBR (co stanowi 83% dyrektorów w Centrum)
3. Szkolenia dla pracowników z zagadnień przeciwdziałania zjawiskom mobbingu i dyskryminacji oraz nieświadomych uprzedzeń	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Utworzenie dla pracowników szkoleń e-learningowych z zagadnień przeciwdziałania zjawiskom mobbingu i dyskryminacji oraz nieświadomych uprzedzeń	Przeszkolenie pracowników NCBR poprzez e-learning do 2025 roku	raz do roku	Szkolenie „Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy” jest dostępne na platformie e-learningowej Dolineo dla wszystkich pracowników NCBR. W roku 2024 skorzystało z niego 372 osoby.

					<p><i>Dodatkowo Zespół ds. Równości Płci zorganizował spotkanie online dla wszystkich pracowników, na którym opowiedział o swoim działaniu o Planie Równości Płci oraz przypomniał najważniejsze dokumenty. W spotkaniu wzięło udział ponad 300 pracowników.</i></p>
<p>3.1 Szkolenia dla pracowników odnoszących się do kwestii równości płci w badaniach</p>	<p>Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Dział Komunikacji i Marketingu</p>	<p>Podnoszenie świadomości znaczenia równości płci w badaniach</p>	<p>Przeszkolenie pracowników z działów BZB, BSR, DZE, BWM, DOB z zakresu podnoszenia świadomości równości płci w badaniach na podstawie GEP NCBR – 5 webinarów do końca 2023 roku; Włączenie tematyki GEP do szkoleń onboardingowych do końca 2022 roku</p>	<p>na koniec 2022 r.</p>	<p>Szkolenia otwarte on-line:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gender budgeting, czyli jak uwzględnić płęć w procedurach i procesach budżetowych instytucji (22.05.2024) • Praktyczne aspekty wdrażania Planów Równości Płci w sektorze publicznym (16.09.2024) • Równość płci w projektach Programu Horyzont Europa (02.10.2024) • Dobre praktyki podmiotów wdrażających GEP (25.11.2024) <p>Szkolenia otwarte stacjonarne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Warsztaty: „Jak uwzględnić perspektywę płci w projektach B+R?” (07.06.2024) <p>Publikacje na stronie KPK:</p> <p>Monitorowanie wdrażania Planów</p>

					Równości Płci (GEP) w Horyzoncie Europa (04.12.2024)
3.2 Podnoszenie świadomości pracowników w zakresie zjawiska mobbingu i dyskryminacji	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Komunikaty przypominające i promujące zapisy procedury antymobbingowej.	Komunikat przypominający i promujący zapisy procedury antymobbingowej raz do roku opublikowany w Intranecie.	Co roku	<p>Zostały przeprowadzone warsztaty z obszaru równości płci. Warsztaty cieszyły się dużym zainteresowaniem, ale zastosowana forma interaktywna w trybie zdalnym nie sprawdziła się. Jednocześnie udało się ustalić dalszy kierunek działań, którego oczekują pracownicy. W ramach burzy mózgów, która była częścią warsztatów pracownicy zidentyfikowali obszary działań w kwestii równości płci. Analiza wniosków i opis warsztatów dostępne w raporcie.</p> <p>Zespół GEP podjął działania, żeby umożliwić organizację warsztatów z zagadnień dot. równości płci, pierwszym krokiem było pozyskanie budżetu na takie działania.</p> <p>Planowane na 2025 zagadnienia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prezentacja wyników badania ankietowego dotyczącego planów równości płci w instytucjach naukowych w Polsce – badanie zrealizowane przez OPI PIB. 2. KobiECE przywództwo –

					<p>o wewnętrznych barierach obejmowania ról przywódczych</p> <p>Wszyscy nowi pracownicy NCBR biorący udział w procesie tzw. on-boardingu są informowani o Planie Równości Płci oraz uzyskują do niego dostęp.</p> <p>Ponadto Plan Równości Płci jest dostępny w Intranecie w zakładce „Portal pracownika”</p>
4. Wprowadzenie zasad równościowych w kontekście procesów wynagradzania	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Opracowanie metodyki obliczanie luki płacowej w NCBR oraz monitorowanie zjawiska.	Przyjęcie metodyki dot. obliczania luki płacowej w NCBR do końca 2024 roku oraz monitorowanie zjawiska raz do roku.	Co roku	Monitorowanie luki płacowej w NCBR zgodnie z przyjętą metodyką.
5. Włączenie do corocznej ankiety antymobbingowej pytań dotyczących aktualnego stanu przestrzegania kwestii równościowych w NCBR	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Pierwsza ankieta do końca 2022 r.	Coroczna anonimowa ankieta wśród pracowników NCBR	co roku Do wprowadzenia w ankiecie w roku 2023	Ankieta została przeprowadzona.
6. Ułatwienie kobietom obejmowanie stanowisk w kadrze managerskiej	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Zidentyfikowanie kobiet chętnych do obejmowania stanowisk w kadrze managerskiej	Przeprowadzenie badania do końca 2024 r., a następnie co roku.	co roku od 2024 r.	Nie podjęliśmy działań w tym zakresie. Zebrane zostały oferty dot. warsztatów nt. Kobiecego Przywództwa, ale ze względu na brak budżetu nie zostały one przeprowadzone.
	Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Umożliwienie rozwoju kompetencji menedżerskich	Przekazanie pakietu szkoleń e-learningowych pracownikom zainteresowanym rozwojem kompetencji zarządczych.	co roku od 2024 r.	Udostępniono wszystkim menedżerom (n-1 oraz n-2) szkolenia z zakresu zarządzania ludźmi na platformie Dolineo. Jeśli osoba spoza grona menedżerów zgłasza chęć rozwoju w tym obszarze, to zespół HR ma możliwość

					udostępnienia szkoleń menedżerskich.
CEL: 2. Włączenie informacji na temat płci osób zatrudnionych w NCBR do sprawozdania rocznego z działalności Centrum					
1. Uwzględnienie danych dotyczących zatrudnienia w NCBR w podziale na płeć w rocznym sprawozdaniu z działalności Centrum	Dział Zarządzania Strategicznego		Roczne sprawozdanie z działalności Centrum zawierające dane dotyczące zatrudnienia w NCBR w podziale na płeć	co roku od sprawozdania NCBR za 2022 r.	Zrobione

1.2 NCBR jako instytucja finansująca projekty z obszaru B+R oraz polityk społecznych

Proponowane działania	Jednostki odpowiedzialne	Działania przygotowawcze	Wskaźniki do osiągnięcia	Termin/ częstotliwość monitorowania	RAPORT Z DZIAŁAŃ
CEL: 1. Uwzględnianie aspektów równości płci w dokumentacji programowej					
1. Uwzględnienie w ocenie projektów kryterium odnoszącego się do kwestii równości płci w obszarze interwencji	DPWP, DSI	Weryfikacja istniejących wzorów regulaminów konkursów/zapisów programów pod kątem informacji z zakresu równości płci i możliwości zastosowania kryteriów oceny (horyzontalnych, dostępu, premiujących itp.)	Opracowanie wzorcowego kryterium lub zestawu kryteriów obowiązujących w poszczególnych programach	od 2023 r., co roku	Wprowadzenie zapisów do dokumentacji konkursów krajowych: np. w III konkursie HYDROSTRATEG (instrukcja wypełniania wniosku - V.8 Wpływ projektu na zasadę równości szans oraz kryteriach oceny merytorycznej - kryteria dostępu (4. Zgodność z zasadą równości szans) - poniżej wskazane dokumenty. Link do całej dokumentacji: https://www.gov.pl/web/ncbr/iii-konkurs-rzadowego-programu-strategicznego-hydrostrateg-innowacje-dla-gospodarki-wodnej-i-zeglugi-srodladowej .
CEL: 2. Zwiększanie świadomości znaczenia aspektu równości płci w badaniach					
1. Działania promocyjne –	DKM ze wsparciem komórek	Zidentyfikowanie projektów do promocji; zidentyfikowanie	regularne prezentowanie projektów w		W załączniku nr 2

prezentacje projektów uwzględniających aspekt płci	merytorycznych	kanałów promocyjnych dla treści z zakresu równości płci w badaniach; zaplanowanie działań cyklicznych promujących kobiety w badaniach naukowych	wybranych kanałach promocyjnych – min. raz do roku informacje zbiorcze w wybranych kanałach informacyjnych; uruchomienie działań cyklicznych	od 2023 r., co roku	
2. Szkolenie e-learningowe dotyczące wagi aspektu równości płci w badaniach adresowane do ekspertów	Dział Zarządzania Ekspertami	opracowanie planu szkolenia	moduł w szkoleniu elearningowym dla ekspertów wraz z testem zawierającym pytania z zakresu równości płci	jednorazowe odbycie szkolenia wraz z uzyskaniem pozytywnego wyniku z testu końcowego, jednak nie później niż 12 miesięcy od aplikowania na eksperta NCBR lub od momentu udostępnienia szkolenia (dla ekspertów już zarejestrowanych w Bazie ekspertów NCBR) pomiar ciągły	Wszyscy eksperci aplikujący do oceny wniosków składanych w ramach programu FENG przeszli szkolenie e-learningowe, które uwzględniło tematykę równości płci w badaniach.
3. Informowanie pracowników o prowadzonych działaniach promocyjnych i szkoleniowych dotyczących równości i różnorodności	komunikacja wewnętrzna	news prezentujący Plan Równości Płci	przekazywanie informacji o aktualnych działaniach informacyjnych i szkoleniowych na bieżąco	od 2023 r., co roku	Komunikaty z Intranetu dot. GEP w załączniku nr 2.
4. Upowszechnianie informacji dotyczących równości i różnorodności w projektach monitorowanych przez NCBR	DKM ze wsparciem komórek merytorycznych	gromadzenie danych z zakresu równości i różnorodności w projektach monitorowanych przez NCBR	Publikowanie wyników analiz w dostępnych kanałach informacyjnych	Od 2023 r., co 2 lata	Zestawienie działań upowszechniających zawiera załącznik nr 2.

Załączniki:

Załącznik nr 1 Analiza wniosków i opis warsztatów „Plan Równości Płci w NCBR”

Załącznik nr 2. Działania upowszechniające i promujące (KPK i NCBR)



Załącznik nr 1 Analiza wniosków i opis warsztatów „Plan Równości Płci w NCBR”

Warsztaty odbyły się online **6 sierpnia w godzinach 10:00 – 14:00**.

Prowadząca: Martyna Kozłowska-Żukowska, trener, coach, członek Zespołu ds. monitorowania wdrażania GEP

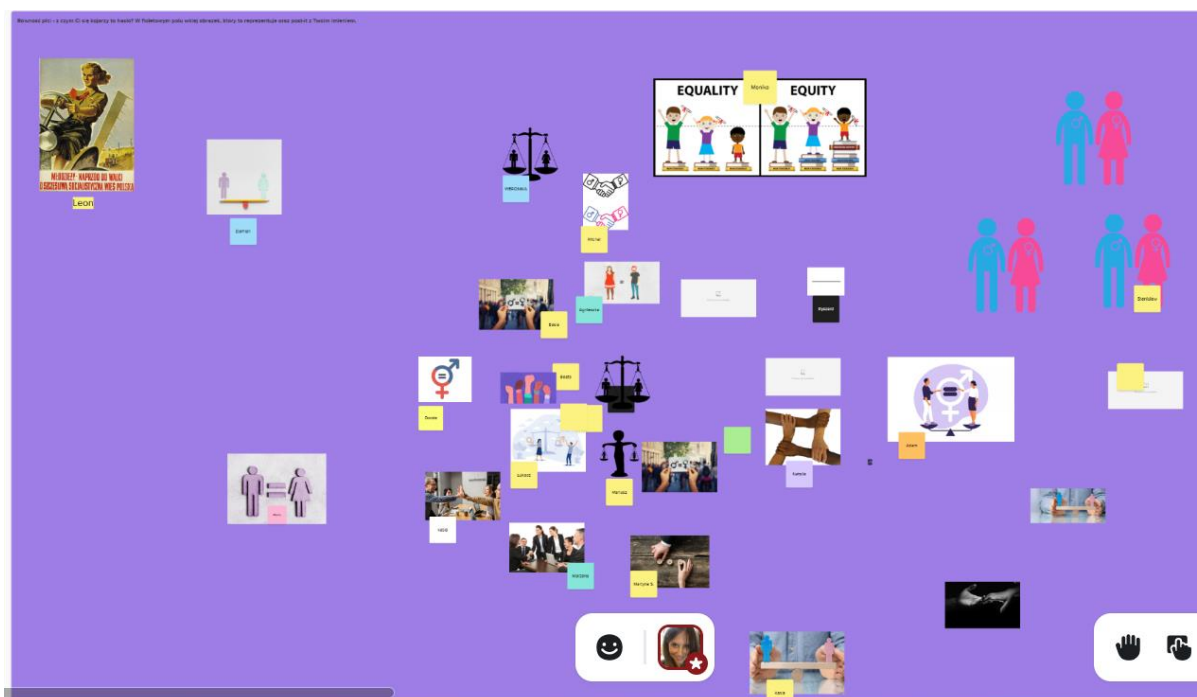
Opis warsztatu:

- najważniejsze założenia Planu Równości Płci;
- jak rozumiemy równość płci: definicja i debata;
- równość płci w ujęciu historycznym – oś czasu;
- burza mózgów: jak możemy zadbać o równość w naszej organizacji.

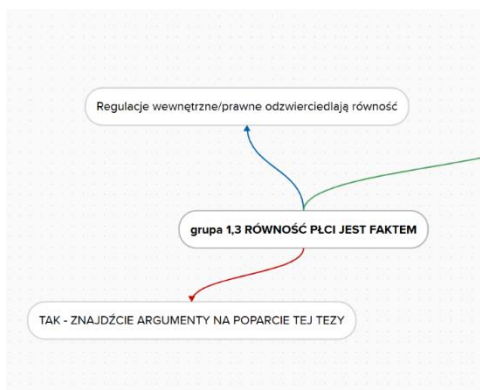
W części prezentacji w warsztacie wzięło udział 120 osób.

W części warsztatowej udział wzięło: 20 osób.

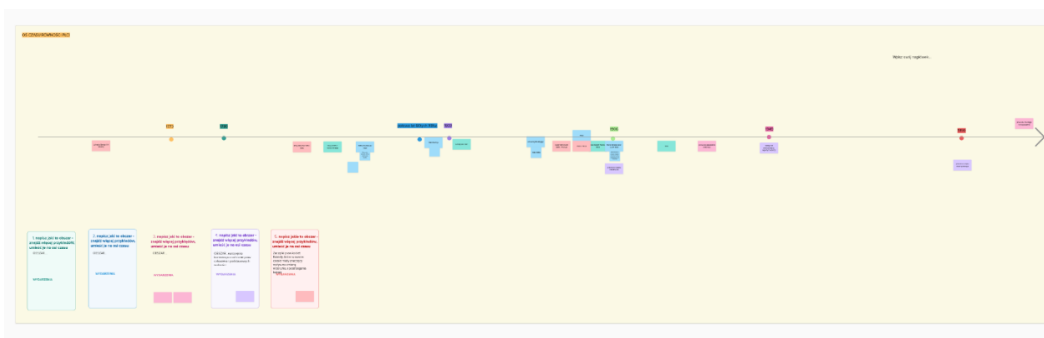
Uczestnicy odpowiedzieli na pytanie: *Z czym kojarzy Ci się równość płci?*



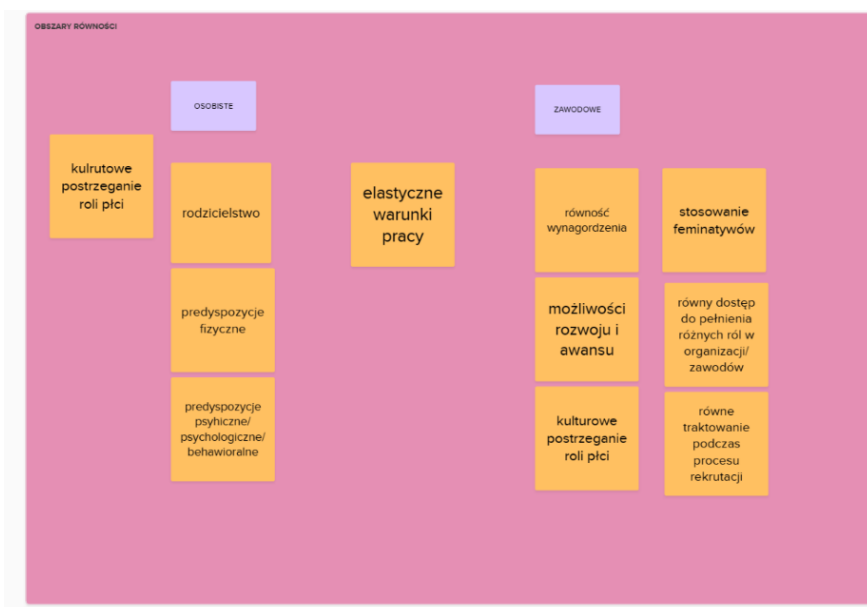
Następnie grupa została podzielona na dwie części i każda z części grupy zbierała argumenty ZA lub PRZECIWKO tezie: Równość płci jest faktem. Następnie odbyła się debata w formule debaty oksfordzkiej na ten temat.



Uczestnicy warsztatu przygotowali Oś czasu, na której zaznaczyli wydarzenia ważne z perspektywy walki o równość płci uwzględniając działania z perspektywy polityki, edukacji i kultury.



Następnie uczestnicy zdefiniowali obszary równości/nierówności w dzisiejszych realiach pracy w NCBR.



Na koniec przeprowadzona została Burza mózgów, w której uczestnicy warsztatów zdefiniowali możliwe działania do przeprowadzenia w NCBR.



Na bazie przeprowadzonych warsztatów zostały zdefiniowane następujące obszary działania:

1. Prowadzone będą kampanie promocyjne w Intranecie
2. Przeprowadzone zostaną działania edukacyjne dla zainteresowanych z szeroko pojętej tematyki równości płci

Pozostałe pomysły mogą być bazą do kolejnego Planu Równości Płci.

Komunikat z intranetu – Zaproszenie na warsztaty

- Interesuje Cię tematyka równości płci i wyrównywania szans?
- Chcesz mieć wpływ na to, jak wygląda praca w naszej organizacji?
- Szukasz miejsca, w którym mogłabyś/mógłbyś podzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem?

Zapisz się na warsztat „Plan Równości Płci w NCBR”!

Forma warsztatu i termin

Spotkanie odbędzie się w **formule online, za pomocą aplikacji Microsoft Teams.**

Warsztat zaplanowaliśmy na **6 sierpnia w godzinach 10:00 – 14:00**.

Równość i różnorodność są wartościami NCBR, które przyczyniają się do rozwoju nauki oraz rozwoju każdej organizacji.

Celem Planu Równości Płci (GEP) jest m.in. usunięcie ze świadomości i działań pracowników oraz samej organizacji uprzedzeń, zwyczajów i tradycji opartych na stereotypowych rolach płci oraz wyeliminowanie dyskryminacji i przemocy ze względu na płeć. GEP ma również w kompleksowy sposób zmieniać kształt polityk organizacyjnych po to, aby nie były one wykluczające oraz aby uwzględniały potrzeby wszystkich pracowników niezależnie od płci oraz innych czynników dyskryminacyjnych.

Chcemy, żebyś również i Ty włączyła/włączył się w dyskusję nad kształtem i kierunkiem działań w ramach GEP.

Zapraszamy na warsztaty, podczas których:

- poznasz najważniejsze założenia Planu Równości Płci;
- będziesz mogła/mógł zadać pytanie i podzielić się swoją opinią;
- będziesz mogła/mógł podzielić się swoimi pomysłami i doświadczeniem;
- wspólnie porozmawiamy o tym, jak każdy z nas może zadbać o równość w naszej organizacji.

Punktem wyjścia dla Planu Równości Płci NCBR są zebrane dane, ich aktualizacja oraz dobre praktyki przełożone na działania i usprawnianie komunikacji w społeczności NCBR, tak aby dobre przykłady i równościowe rozwiązania można było lepiej upowszechnić.

Liczymy na Wasze zaangażowanie. Mamy nadzieję, że to co wypracujemy podczas warsztatów, przełoży się na realne działania w NCBR.

Zapraszamy do wspólnej debaty. Dla nas ważne jest również Twoje zdanie.

Dołącz do warsztatu i zbuduj z nami organizację przyjazną wszystkim pracownikom.

Dla kogo przeznaczony jest warsztat?

Warsztat przeznaczony jest dla wszystkich chętnych, którym bliski jest temat równości płci oraz walka z dyskryminacją i nieświadomymi uprzedzeniami.

Jak dołączyć do warsztatu?

Do spotkania możesz dołączyć klikając w poniższy link:

[Biorę udział!](#)

Zachęcamy do udziału w spotkaniu i śmiałego przedstawiania własnych propozycji!
Tym sposobem możemy stworzyć wymarzone miejsce pracy. :)

Poznaj naszą Trenerkę!



Warsztat poprowadzi Martyna Kozłowska-Żukowska, kierownik projektu w DZS, certyfikowany trener i coach ICF z wieloletnią praktyką w pracy ze środowiskiem naukowo-innowacyjnym oraz z młodzieżą, a także doświadczony project manager. Martyna jest absolwentką Szkoły Trenerów TROP, a także europejskiej szkoły trenerów Training of Trainers organizowanej przez SALTO-YOUTH. Pasję towarzyszenia ludziom w drodze do ich celów i planów realizuje w Fundacji Life Leaders oraz w międzynarodowej organizacji pozarządowej CISV building global friendship.

Chcesz wiedzieć więcej?

Zapoznaj się z Planem Równości Płci.

[Sprawdzam!](#)

W razie pytań skontaktuj się z Martyną Kozłowską-Żukowską (martyna.kozlowska-zukowska@ncbr.gov.pl).

Załącznik nr 2. Działania upowszechniające i promujące (KPK i NCBR)

WYKAZ DZIAŁAŃ PROMOCYJNYCH I UPOWSZECHNIAJĄCYCH w roku 2024

1. KOMUNIKATY PRASOWE NA WWW NCBR

NCBR rekrutuje młodych naukowców w XV konkursie LIDER

- Publikacja 2 stycznia 2024

Już po raz piętnasty Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) wyłoni młodych naukowców, którzy stając na czele własnych zespołów, poprowadzą projekty badawczo-rozwojowe w programie LIDER. Liderki i Liderzy rozwiną swoje kompetencje w samodzielnym planowaniu prac badawczo-rozwojowych oraz zarządzaniu własnym zespołem badawczym, podczas realizacji projektów, których wyniki mogą mieć zastosowanie praktyczne i posiadają potencjał wdrożeniowy.

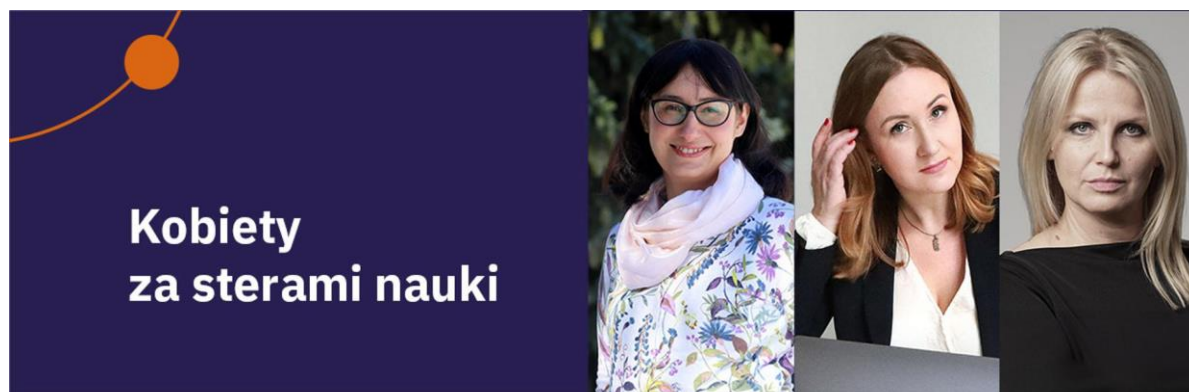
Z wypowiedziami dr hab. inż. Magdaleny Wdowin, prof. IGSMiE PAN, która kierowała projektem „Zastosowanie energetycznych surowców odpadowych do wychwytywania gazowych form rtęci ze spalin”, realizowanym przez interdyscyplinarny zespół badaczy z Instytutu Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN oraz Politechniki Lubelskiej w ramach Programu LIDER w latach 2016 – 2018.

Kadra dydaktyczna rozwinie skrzydła

- Publikacja 9 lutego 2024

Komunikat prasowy i na www o rozstrzygnięciu konkursu FERS „Rozwój kwalifikacji i kompetencji kadry realizującej dydaktykę”. Z wypowiedziami kierowniczek i kierowników projektów.

Pomysłowe, skrupulatne, z pasją. Kobiety nauki za sterami projektów



- Publikacja 12 lutego 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl). Cztery liderki projektów realizowanych pod skrzydłami NCBR w ramach Programu Wiedza Edukacja Rozwój opowiadają o swojej pracy.

„Pewną ręką nalewając oleju do głowy. Potrafią sprawić, że trudne zagadnienia układają się w całość niczym puzzle. Są bardzo wymagające, choć w pierwszym rzędzie wobec siebie. Nic dziwnego, że także w roli kierowniczek projektów wywiązują się ze wszystkiego, do czego się zobowiązały. Obchodzony już po raz 9. Międzynarodowy Dzień Kobiet i Dziewcząt w Nauce to dobra okazja, żeby im za to podziękować i docenić ogrom wykonanej pracy”.

Młodzi naukowcy wyróżnieni w XIV edycji programu LIDER

- Publikacja 22 marca 2024.

Komunikat na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl). 41 młodych naukowców, z łącznym dofinansowaniem 70 milionów złotych na autorskie projekty badawcze – to wyniki XIV edycji programu LIDER, realizowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

„Spośród osób, które uzyskały tytuł laureata konkursu – Lidera w XIV konkursie, 27 projektów (66%) kierowanych jest przez mężczyzn, a 14 projektów (34%) przez kobiety”.

Fundusze Europejskie napędzają polskie innowacje

- Publikacja 30 kwietnia 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl). Beneficjentki i beneficjenci NCBR opowiadają o swoich projektach realizowanych z Funduszy Europejskich z okazji 20-lecia obecności Polski w UE.

Bądź blisko innowacji. NCBR szuka ekspertek i ekspertów



Bądź blisko innowacji

Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego

Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską

NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

- Publikacja 23 lipca 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl), nt. naboru na ekspertki i ekspertów FERS.

Bożena Lublińska-Kasprzak powołana na stanowisko pierwszej zastępczyni dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju



- Publikacja 6 sierpnia 2024

Komunikat na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl). Kobieta w ścisłym kierownictwie NCBR.

Cytat: „2 sierpnia 2024 roku prof. dr hab. inż. Jerzy Małachowski, dyrektor Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, powołał Panią Bożenę Lublińską-Kasprzak na stanowisko swojej pierwszej zastępczyni”.

[Uczelnie zapewnią kadry dla nowoczesnej gospodarki. Projekty ruszyły](#)

- Publikacja 7 sierpnia 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl), nt. startu projektów wyłonionych w naborach FERS „Kształcenie na potrzeby gospodarki” oraz „Kształcenie na potrzeby branż kluczowych”. Z wypowiedziami kierowniczek i kierowników projektów.

[Co zrobić, aby uzyskali dyplom? Uczelnie zawalczą o studentów](#)

- Publikacja 5 września 2024

Artykuł Anny Marciniak, Dział Dotacji Krajowych i Funduszy UE w NCBR, opublikowany na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) i w „Dzienniku Gazecie Prawnej”. Zapowiedź konkursu FERS „Efektywne zarządzanie uczelniami w celu minimalizowania zjawiska drop-outu”.

[Biznes wykaże się na polu dostępności. Konkurs NCBR](#)

- Publikacja 12 września 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl), nt. naboru FENG „Ścieżka SMART na rzecz dostępności”. Z wypowiedziami Agnieszki Zienkowicz, Head of Product Digital Content w Empik SA, która w projekcie „Badanie możliwości i opracowanie mechanizmów obniżenia barier w dostępie do treści audio i produktów cyfrowych z uwzględnieniem trybu aplikacji do słuchania/czytania na smartfonach dostosowanego do potrzeb użytkowników z ograniczeniami, w szczególności osób starszych, niedowidzących i niewidomych oraz w kryzysie psychicznym” z pierwszej edycji tego konkursu zarządza modułem B+R.

[Marzysz o wypłynięciu swoją firmą na szerokie wody? Nevada i Kalifornia czekają](#)

- Publikacja 16 października 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](#), nt. naboru do działania akceleracyjnego z Nevadą NCBR-NAP. Cytowana Agnieszka Ratajczak, dyrektor Działu Współpracy Międzynarodowej w NCBR.

[Ucz się, pracuj i awansuj. Uczelnie pomogą w rozwoju kariery](#)

- Publikacja 21 października 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](#) nt. startu projektów w konkursie FERS „Rozwój kwalifikacji i kompetencji osób dorosłych”. Z wypowiedziami kierowniczek i kierowników projektów.

[Magdalena Kołodziejska zastępczynią dyrektora NCBR](#)



- Publikacja 12 listopada 2024

Komunikat na [www NCBR](#). Kolejna kobieta w ścisłym kierownictwie NCBR.

Cytat: „W wyniku wygranego konkursu, 12 listopada br. Magdalena Kołodziejska została powołana na stanowisko drugiej zastępczyni dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju”.

[NCBR otwiera startupom drzwi do USA. Ostatnia szansa na zgłoszenie](#)

- Publikacja 3 grudnia 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](#), nt. naboru do działania akceleracyjnego z Nevadą NCBR-NAP. Cytowana Agnieszka Ratajczak, dyrektor Działu Współpracy Międzynarodowej w NCBR.

[NCBR rekrutuje ekspertki i ekspertów w programie Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki](#)

- Publikacja 5 grudnia 2024

Komunikat prasowy i na [www NCBR](#).

Cytat: „Chcesz wykorzystać swoją wiedzę i doświadczenie z zakresu prac B+R i wdrażania ich wyników? Zależy ci na włączeniu się w proces pozyskiwania nowatorskich rozwiązań, które dadzą impuls rozwojowy polskiej gospodarce i przyniosą korzyść społeczną, przyspieszając jednocześnie proces zielonej i cyfrowej transformacji? Zgłoś swoją kandydaturę do Narodowego Centrum Badań i Rozwoju w naborze na ekspertki i ekspertów programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki”.

[Polsko-norweski sojusz dla zdrowia. Historia jednego projektu](#)

- Publikacja 9 grudnia 2024

Komunikat prasowy i na [www.NCBR](#) nt. historii i efektów projektu PreVeco sfinansowanego z Funduszy Norweskich, którym kierowała dr hab. Izabela Sabała, prof. IMDiK PAN. Z wypowiedziami badaczki.

Cytat: „Kontakt z ludźmi, którzy stoją za nowatorskimi projektami, jest nie do przecenienia. Pokazuje drogę, którą dotąd przebyli. Odstania ich pasje i marzenia. W kategorii marzycieli śmiało można umieścić dr hab. Izabelę Sabałę, profesor Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. M. Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk (IMDiK PAN)”.

[Dostępność uczelni: sprawa wagi państwowej](#)

- Publikacja 16 grudnia 2024

Komunikat prasowy i na [www.NCBR](#) nt. rozpoczęcia realizacji projektów wyłonione w konkursie Narodowego Centrum Badań i Rozwoju „Dostępność podmiotów szkolnictwa wyższego”. Z wypowiedziami beneficjentek i beneficjentów.

[Solidarność w badaniach i rozwoju](#)

- Publikacja 20 grudnia 2024

Komunikat prasowy i na [www.NCBR](#) nt. efektów „Schematu Wsparcia Ukraińskich Naukowców”, uruchomionego w ramach Funduszy Norweskich i EOG. Jego uczestniczki: dr inż. Lina Smovziuk, mgr Anna Zmiievska i dr Tamara Klymkowych z Ukrainy – mówią o pracy z polskimi i norweskimi partnerami, swoich osiągnięciach i planach.



2. SUKCESY BENEFICJENTÓW – PROMOCJA PROJEKTÓW ZARZĄDZANYCH PRZEZ KOBIECY

<https://www.gov.pl/web/ncbr/uni-lab---projektowanie-universalne-w-ksztalceniu-studentow>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/wielorodzinny-budynek-modulowy-efektywny-energetycznie-i-procesowo>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/maly-innowator>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/mlody-projektant>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/laboratorium-edukacji-przyszlosci>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/wykorzystanie-technologiei-informacyjnych-w-podnoszeniu-skuteczności-systemu-zarządzania-srodowiskowego-szs>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/warstwy-antybakteryjne-zol-zel-zawierajace-nanocząstki-węgla>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/opracowanie-inteligentnego-systemu-telemedycznego-w-z-funkcja-predykcji-upadkow>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/opracowania-nowej-technologiei-prania-ozonowanego-w-tunelu-pralniczym-z-autorskim-systemem-wykorzystania-ciepła-odpadowego>

<https://www.gov.pl/web/ncbr/new-valorisation-pathway-for-chromium-tanned-leather-residues-by-a-combination-of-protein-extraction-chrome-recovery-and-biogas-production>

3. UDZIAŁ EKSPERTEK NCBR W WYDARZENIACH

Upodmiotowienie studentów w procesie kształcenia jest fundamentalne dla przyszłości edukacji

- Publikacja 5 marca 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z konferencji podsumowującej wspólny projekt NCBR oraz UŚ w Katowicach „Uczelnie Przyszłości – nowe możliwości w zakresie kształcenia”. Z udziałem kierowniczkę projektu Uczelnie Przyszłości - Martyny Kozłowskiej-Żukowskiej z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Intensywna i różnorodna agenda. Podsumowujemy obecność na Europejskim Kongresie Gospodarczym

- Publikacja 16 maja 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z udziału ekspertek i ekspertów NCBR w XVI Europejskim Kongresie Gospodarczym (EKG) w Katowicach. Poza udziałem w panelach dyskusyjnych, NCBR podczas wydarzenia zorganizowało warsztaty nt. FENG dla przedsiębiorców – spotkanie poprowadziły trzy ekspertki Centrum.

Z dużym impaktem podczas IMPACT'24

- Publikacja 21 maja 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z IMPACT'24 z udziałem ekspertek i ekspertów NCBR. Pierwszego dnia wydarzenia dr Agnieszka Tokaj-Krzewska, dyrektor Działu Zarządzania Strategicznego uczestniczyła w panelu „Przyszłość Przywództwa: strategie i wyzwania dla liderów biznesu”.

„Przyszłość edukacji w społeczeństwach przyszłości: Jak adaptować systemy edukacyjne do ciągłych zmian technologicznych i zawodowych?” to panel, który odbył się drugiego dnia wydarzenia. Wzięli w nim udział Maria Mrówczyńska, wiceminister Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Anna Marciniak, kierownik Sekcji Programów UE w NCBR, Piotr Dardziński z Politechniki Warszawskiej oraz Michał Nowakowski z Instytutu Badań Edukacyjnych. Rozmowę poprowadził Bogusław Chrabota, redaktor naczelny dziennika „Rzeczpospolita”.

Czynny udział w wydarzeniu wzięli także Maciej Jędrzejek, zastępca dyrektora Działu Współpracy Międzynarodowej.

Ku dostępności. Konferencja z udziałem NCBR

- Publikacja 29 maja 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z konferencji „Dostępność dziś i jutro”, organizowana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych we współpracy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej.

„Jednym z punktów programu wydarzenia był panel dyskusyjny >>Instrumenty wsparcia w zakresie wdrażania dostępności w instytucjach publicznych<<, w którym wzięli udział: Anna Marciniak, kierownik Sekcji Programów UE w NCBR, Anna Huzarska z Ministerstwa Cyfryzacji, Michał Mazur z Ministerstwa Zdrowia oraz Michał Kopeć z Banku Gospodarstwa Krajowego. Ekspertka NCBR opowiedziała uczestnikom o działaniach już realizowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w zakresie dostępności, jak i o działaniach planowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego”.

Ekspertki NCBR na FIRE SECURITY EXPO 2024



Fundusze Europejskie
dla Nowoczesnej Gospodarki



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

- Publikacja 25 lipca 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl). „Na stadionie PGE Narodowy w Warszawie 24 lipca odbyło się jedno z najważniejszych wydarzeń branży pożarniczej - Kongres Pożarnictwa FIRE SECURITY EXPO 2024, objęty Patronatem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Na wydarzeniu, ekspertki NCBR przybliżyły uczestnikom ofertę programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki”.

[Finansowanie kluczową barierą w umiędzynarodowieniu nauki w Polsce. II Kongres Umiędzynarodowienia](#)

- Publikacja 13 września 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z II Kongresu Umiędzynarodowienia. W debacie „Jak skutecznie wspierać międzynarodową współpracę naukową?” udział wzięła m.in. Agnieszka Ratajczak, dyrektor Działu Współpracy Międzynarodowej NCBR. Magdalena Bem-Andrzejewska, dyrektor Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Horyzontu Europa, NCBR, podczas dyskusji pytała swoich rozmówców o znaczenie udziału w Programach Ramowych w szerokim krajobrazie polskiej nauki.

[Klimatycznie i energetycznie. Wzięliśmy udział w PRECOP i Energy Days](#)

- Publikacja 7 października 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z wydarzeń PRECOP i Energy Days z udziałem ekspertów i dr Ewy Krasuskiej, ekspertki NCBR.

[Eksperci NCBR na Forum Data Center](#)

- Publikacja 9 października 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z wydarzenia Forum Data Center z udziałem eksperta i ekspertki NCBR. Ewa Reguła, koordynator w Dziale Komunikacji i Marketingu, zaprezentowała uczestnikom wydarzenia, jakie są możliwości i zasady dofinansowania innowacyjnych projektów z programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki.

[O programie FENG na IX Małopolskim Forum Finansowym](#)

- Publikacja 14 października 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) z IX Małopolskiego Forum Finansowego. Ekspertki Narodowego Centrum Badań i Rozwoju opowiedziały uczestniczącym w wydarzeniu przedsiębiorcom o możliwościach, jakie daje program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki, a także przez cały dzień udzielały informacji na stoisku.

[Jak wdrażyć mikroświadczania?](#)

- Publikacja 16 października 2024

Relacja na [www NCBR](http://www.ncbr.gov.pl) ze spotkania roboczego zorganizowanego przez Instytut Badań Edukacyjny p.t. „Mikroświadczania dla wszystkich – strategia rozwoju”, z udziałem ekspertki NCBR Anny Marciniak, kierowniczk Sekcji Programów UE w Narodowym Centrum Badań i Rozwoju.

[Jak uwolnić potencjał deep techu w naszym regionie](#)

- Publikacja 31 października 2024

Relacja na [www.NCBR](#) z Deep Tech CEE Summit. W dyskusję, jak zwiększać szanse wzrostu gospodarczego Polski i regionu dzięki skalowaniu międzynarodowych start-upów bazujących na nauce, B+R oraz wysokotechnologicznej inżynierii włączyła się ekspertka KPK NCBR Aleksandra Ilnatowicz.

[Projekt „Uczelnie Przyszłości” to nowa era w edukacji akademickiej. NCBR podczas Międzynarodowego Kongresu Jakości Kształcenia](#)



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

- Publikacja 4 listopada 2024

Relacja na [www.NCBR](#) z III edycji Międzynarodowego Kongresu Jakości Kształcenia w Katowicach. Ekspertka NCBR Martyna Kozłowska-Żukowska, kierownik projektu „Uczelnie Przyszłości”, opowiedziała o projekcie realizowanym dzięki środkom z Funduszy Europejskich w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego oraz wzięła udział w dyskusji pt. „Czy systemowa personalizacja kształcenia jest możliwa?”.

[O nauce na Kujawsko-Pomorskim Forum Innowacji, Nauki, Biznesu i Samorządu 2024](#)

- Publikacja 7 listopada 2024

Relacja na [www.NCBR](#) z Kujawsko-Pomorskiego Forum Innowacji, Nauki, Biznesu i Samorządu 2024, z udziałem ekspertki Narodowego Centrum Badań i Rozwoju dr Barbary Pastuszek-Lipińskiej.

[Jak klastry przyczyniają się do innowacyjności](#)

- Publikacja 8 listopada 2024

Relacja na [www.NCBR](#) z 10. Kongresu Kłastrów Polskich w Białymstoku, z udziałem w panelu ekspertki NCBR Agaty Rakowskiej, p.o. dyrektor DRIM.

[FERS dla Uczelni. Aktualna oferta NCBR podczas Dnia Projektów SGGW](#)

- Publikacja 8 listopada 2024

Relacja na [www NCBR z Dnia Projektów SGGW](#). Marzena Durkiewicz-Sirocka z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, koordynator w Sekcji Programów UE, przedstawiła aktualną ofertę konkursową ukierunkowaną na uczelnie w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego.

[Jak pomysły zamieniły się w projekty. Efekty Funduszy Norweskich i EOG](#)

- Publikacja 18 listopada 2024

Relacja na [www NCBR z konferencji podsumowującej Program „Badania stosowane”](#) zrealizowany w ramach III edycji Funduszy Norweskich i Funduszy Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Cytowana m.in. Bożena Lublińska-Kasprzak, pierwsza zastępczyni dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

[O polskiej myśli technologicznej podczas GreenBio Forum 2024](#)

- Publikacja 19 listopada 2024

Relacja na [www NCBR z GreenBio Forum 2024](#). Dr inż. Hanna Waliszewska, ekspertka NCBR, zabrała głos podczas panelu pn. „Biotechnologiczne innowacje w produkcji odnawialnej energii”.

[O wyzwaniach dostępności podczas XVIII edycji konferencji Pełno\(s\)prawny Student](#)

- Publikacja 6 grudnia 2024

Relacja na [www NCBR z XVIII edycji konferencji Pełno\(s\)prawny Student w Krakowie](#). Wystąpienie Anny Marciniak, kierowniczki Sekcji Programów UE w NCBR.

[Wokół tematów ważnych dla trzech sektorów. Za nami Polski Kongres Rozwoju](#)

- Publikacja 12 grudnia 2024

Relacja na [www NCBR z Polskiego Kongresu Rozwoju](#). Anna Marciniak, ekspertka NCBR uczestniczyła w debacie „W kierunku dostępności i innowacji społecznych”.

[O Ścieżce SMART podczas konferencji „Jak skutecznie tworzyć strategię B+R w polskim przemyśle?”](#)

- Publikacja 13 grudnia 2024

Relacja na [www NCBR z VIII Konferencji "Jak skutecznie tworzyć strategię B+R w polskim przemyśle?"](#).

Cytat: „NCBR reprezentowała Maria Szufleńska, która w trakcie swojego wystąpienia przedstawiła aktualną ofertę w ramach Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) dla konsorcjów i dużych firm, koncentrując się na ogłoszonym przed miesiącem konkursie Ścieżka SMART Projekty realizowane w konsorcjach.

Wszyscy uczestnicy wydarzenia mogli też skorzystać z konsultacji na stoisku informacyjnym Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Ekspertki z Punktu Informacyjnego odpowiadały na pytania dot. aktualnej oferty Centrum”.

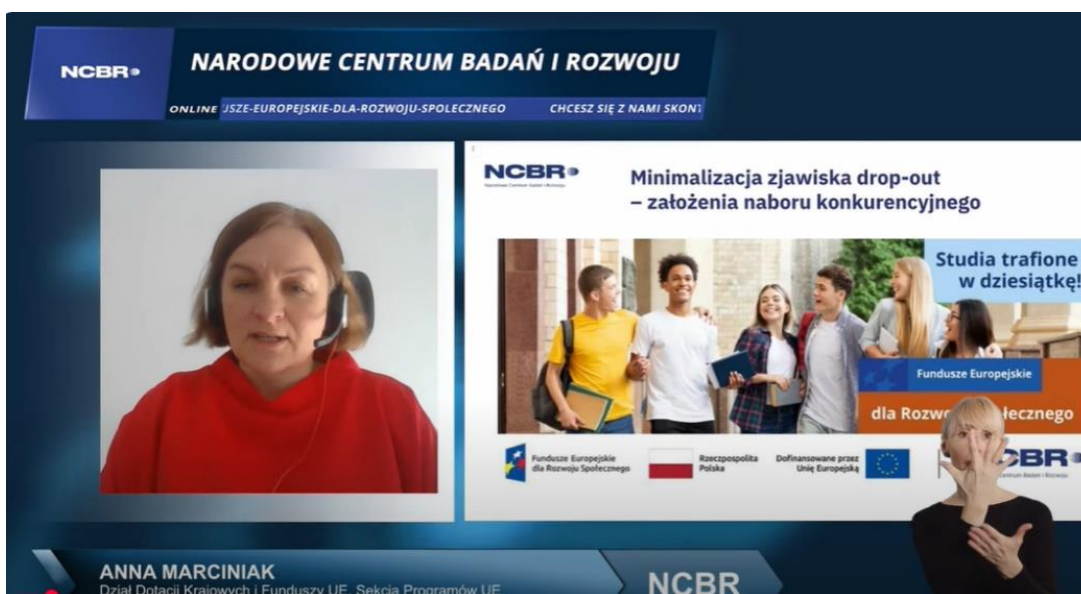


WIDEO Z UDZIAŁEM EKSPERTEK NCBR

<https://www.youtube.com/watch?v=XXt-inXdSfk>



<https://www.youtube.com/watch?v=b2k61NR03tA>



<https://www.youtube.com/watch?v=tnTWo6Jj3uI>

<https://www.youtube.com/watch?v=s7ZcPwjUzIl>

<https://www.youtube.com/watch?v=v7gBEleK4bU>

<https://www.youtube.com/watch?v=jXiZIHAVHmA>

<https://www.youtube.com/watch?v=T0LJJ3pRReA>

NEWSLETTER ZEWNĘTRZNY NCBR

(dociera do około 21 tys. subskrybentów)

- 11 stycznia, 19 stycznia, 26 stycznia 2024 – nabór w programie LIDER



Czekamy na pomysły młodych naukowców w XV konkursie LIDER

Liderki i Liderzy rozwiną swoje kompetencje w samodzielnym planowaniu prac badawczo-rozwojowych oraz zarządzaniu własnym zespołem badawczym, podczas realizacji projektów, których wyniki mogą mieć zastosowanie praktyczne i posiadają potencjał wdrożeniowy.

- Na wsparcie projektów przeznaczamy **80 mln zł**.
- Nabór wniosków: **19 lutego – 29 marca 2024 r.** (w ostatnim dniu naboru do godz. 16:00).

Projekty powinny obejmować badania o charakterze aplikacyjnym i prace rozwojowe. Muszą być realizowane we współpracy z jednostką, która zatrudni kierownika projektu na cały okres realizacji projektu oraz pozostałych członków zespołu badawczego na okres ich pracy przy realizacji projektu.

Poznaj szczegóły konkursu i drogę do sukcesu Laureatów poprzednich edycji.

[Czytaj więcej](#)

- 26 stycznia 2024 – granty na wdrażanie Planu Równości Płci



#GEP. Zdobądź grant na wdrażanie Planu Równości Płci

Jeśli twoja instytucja

- przygotowała i zaczęła wdrażać Plan Równości Płci i potrzebuje wsparcia od bardziej doświadczonych organizacji
- lub chciałaby zostać liderem i wspomóc mniej zaawansowane w działaniach równościowych jednostki,

możesz starać się o dofinansowanie z UE!

- Wnioski o grant Komisja Europejska przyjmuje **do 12 marca br.**

[Czytaj więcej](#)

- 2 lutego 2024 – analiza dr inż. Anny Tyburskiej-Staniewskiej w „Kierunku Chemia”



**SKORZYSTAĆ Z SZANSY,
UNIKNAĆ TRUDNOŚCI,**
czyli rynkowa gra chemii

Rynkowa gra chemii

„Polski przemysł chemiczny jawi się jako dynamiczny gracz, gotów sprostać wyzwaniom zrównoważonego rozwoju, innowacyjności i adaptacji do nowych technologii” – pisze w najnowszym numerze magazynu „Kierunek Chemia” ekspertka NCBR **dr inż. Anna Tyburska-Staniewska**. Jaką rolę w budowaniu przyszłości tego sektora odgrywają projekty B+R?
Polecamy!

Czytaj więcej

- 16 lutego 2024 – Kobiety za sterami nauki – promocja komunikatu promującego sukcesy kobiet nauki w roli kierowniczek projektów POWER.

Przyszłość dzieje się u nas

W lutym obchodzimy Dzień Nauki Polskiej oraz Międzynarodowy Dzień Kobiet i Dziewcząt w Nauce. 🧑🏫🧑🏫 Wiemy, jak dużo robią nasi Beneficjenci dla rozwoju badań naukowych i innowacji w Polsce. Bardzo cenimy Waszą pracę! Dlatego w dzisiejszym newsletterze można przeczytać o kobietach naukowcach, które objęły stery projektów realizowanych pod skrzydłami NCBR, prowadząc je z pasją, talentem i zaangażowaniem. 🧑🏫🧑🏫

Co jest źródłem ich sukcesu? Pewną ręką nalewają oleju do głowy. Potrafią sprawić, że trudne zagadnienia układają się w całość niczym puzzle. 🧩 Są bardzo wymagające, choć w pierwszym rzędzie wobec siebie. Nic dziwnego, że także w roli kierowniczek projektów wywiązują się ze wszystkiego, do czego się zobowiązały. Zobaczcie, jak ciekawie opowiadają o swoich pomysłach i jaką estymą darzą swoje zespoły. 🧑🏫🧑🏫

💬 Warto się przekonać, co i dlaczego zaproponowały panie w kilku wybranych spośród szerokiej palety projektów realizowanych pod skrzydłami NCBR w ramach Programu Wiedza Edukacja Rozwój oraz jakie efekty przyniosły działania ich zespołów. Może się to okazać bardzo pouczające, a zarazem inspirujące dla wnioskodawców, którzy obecnie aplikują do nas w konkursach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego – mówi **dr Jacek Orzeł, dyrektor Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**.



Pomysłowe, skrupulatne, z pasją. Kobiety nauki za sterami projektów

Oddajemy głos kobietom nauki, które świadome własnych celów, z sukcesem zrealizowały projekty dofinansowane ze środków Funduszy Europejskich w Programie Wiedza Edukacja Rozwój:

- **dr hab. Anna Drab-Kurowska, prof. Uniwersytetu Szczecińskiego** – projekt „Młody e-lider”, 3,2 mln zł dofinansowania;
- **prof. dr hab. inż. Joanna Józefowska, Politechnika Poznańska** – projekt „Uczelnia zintegrowana na przyszłość”, ponad 12 mln zł dofinansowania z FE;
- **dr Olga Bambrowicz, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza** – projekt „Polski dla wszystkich! Otwarte kursy wsparciem dla osób uczących się języka polskiego jako obcego”, blisko 370 tys. zł dofinansowania;
- **dr Natalia Ratajczyk, Uniwersytet Łódzki** – projekt „BioLider”, ponad 510 tys. zł dofinansowania.

Gratulujemy i dziękujemy! Poznaj historie, jakie stoją za projektami tych niezwykłych kobiet!

Czytaj więcej

- 23 lutego 2024 – rozmowa z prof. Alicją Józkowicz, ewaluatorką wniosków ERC



Zmiany w procesie oceny ERC - rozmowa z prof. Alicją Józkowicz, ewaluatorką wniosków ERC

Nowe podejście szerzej otwiera drzwi dla osób ze świetnymi pomysłami badawczymi, dopuszczając bardziej różnorodny profil dotychczasowych dokonań. Recenzenci będą bardziej skupiać się na ocenie samego projektu niż na dotychczasowym dorobku naukowym wnioskodawcy.

– Ułatwi to także powrót do kariery naukowej po przerwach, takich jak urlop macierzyński czy zdrowotny – mówi **prof. Alicja Józkowicz**, panelistka oceniająca wnioski w Europejskiej Radzie ds. Badań Naukowych, oceniając zmiany wprowadzone w procesie oceny od 2024 roku.

- Zachęcamy do lektury wywiadu.

Czytaj więcej

- 23 lutego 2024 – promocja naboru ekspertek i ekspertów programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG)



Nabór ekspertek i ekspertów programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG). Zgłoś się już dziś!

To bez dwóch zdań bardzo ciekawa propozycja. Zainteresowani statusem eksperta FENG, w zależności od posiadanej wiedzy, umiejętności, doświadczenia lub uprawnień, mogą ubiegać się w NCBR o **status eksperta branżowego, eksperta finansowego lub w obu tych zakresach.**

- **Oto ścieżka aplikowania:**

W pierwszej kolejności, każdy kandydat rejestruje się w systemie [InfoEkspert](#), podając wymagane informacje wraz z dokumentacją poświadczającą wykształcenie oraz doświadczenie. Następnie należy wykonać obowiązkowe szkolenia e-learningowe. W kolejnym etapie Komisja Kwalifikacyjna FENG weryfikuje każdą kandydaturę. Po uzyskaniu pozytywnej oceny, kandydaci otrzymają zaproszenie do podpisania Umowy ramowej FENG, na bazie której będą mieli możliwość wykonywania zadań zleconych przez NCBR.

- **Zapoznaj się z wymaganiami i wyślij zgłoszenie!**

Czytaj więcej

- 1 marca 2024 – promocja naboru ekspertek i ekspertów programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG)



Prestiżowe zajęcie dla najlepszych! Dołącz do grona ekspertek i ekspertów programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG)

- 5 kwietnia 2024 – zachęta do subskrybowania newslettera KPK nt. równości płci



Newsletter KPK poświęcony równości płci w nowej odsłonie

Informujemy o zmianie sposobu zapisywania się do newslettera KPK Gender Equality News oraz automatyzacji wysyłki.

Poprzez to narzędzie niezmiennie dostarczamy wartościowych, rzetelnych informacji z kraju, Europy i świata dotyczących badań, wydarzeń i dobrych praktyk w obszarze wdrażania zasady równości płci w nauce.

- **Zapisz się do newslettera KPK [Gender Equality News](#).**

Subskrybuj newsletter

- 5 kwietnia, 26 kwietnia 2024 – informacja o konkursie WomenTech EU



Konkurs Women TechEU powrócił w nowej odsłonie

Po dłuższej przerwie powraca konkurs Women TechEU. Jego organizatorem nie jest już agencja EISMEA, lecz konsorcjum, którego liderem jest EIT Manufacturing.

- Cel konkursu to wsparcie dla europejskich start-upów aktywnych w obszarze deep tech, w których kluczową rolę odgrywają kobiety.
- Do zdobycia granty w wysokości 75 tys. euro i wsparcie szkoleniowo-mentoringowe.
- Zgłoszenia można przesyłać **do 20 maja br.**

Czytaj więcej

- 26 kwietnia – promocja naboru ekspertek i ekspertów programu FERS

Wykorzystaj swoją wiedzę i doświadczenie w nowy, ciekawy i pożyteczny sposób! NCBR prowadzi nabór ekspertek i ekspertów na potrzeby programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) na lata 2021-2027, w ramach dziedzin: szkolnictwo wyższe oraz dostępność. Zapraszamy wszystkie osoby mające odpowiednie kwalifikacje, chętnie do zaangażowania się w wybór przyszłościowych projektów uczelni i instytutów badawczych. Nabór ekspertek i ekspertów potrwa do 31 maja br.

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego to program, w którym NCBR przeznaczy ponad 3 mld zł na projekty uczelni mające na celu kształcenie kadr dla nowoczesnej gospodarki oraz likwidację barier w dostępie do szkolnictwa wyższego. Obecnie poszukujemy osób z doświadczeniem i kompetencjami do wsparcia pracowników NCBR w procesie oceny wniosków, procedurze odwoławczej i w innych zadaniach wynikających z umów o dofinansowanie projektów – tłumaczy **prof. dr hab. inż. Jerzy Małachowski, p.o. dyrektor Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**.
Czekamy na Twoje zgłoszenie!

W newsletterze przypominamy także m.in. o aktualnym konkursie w ramach FERS „Uczelnie coraz bardziej dostępne” oraz informujemy o ogłoszeniu naboru wniosków na wspólne projekty naukowców i przedsiębiorców, którzy chcą otrzymać dofinansowanie z Funduszy Szwajcarskich na prowadzenie badań stosowanych.

Konkursy



Jak zostać ekspertką/ekspertem w programie FERS?

Każdy kandydat i kandydatka na eksperta programu FERS do 31 maja br. powinien złożyć **Wniosek kandydata na eksperta o wpis do Wykazu ekspertów w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego**, określając dziedzinę, w ramach której aplikuje. Taka osoba zobowiązana jest również do przekazania informacji i dokumentów niezbędnych w procesie wyboru.

- 6 maja, 21 maja, 24 czerwca, 1 lipca, 8 lipca 2024 (i jeszcze kilka razy w związku z przedłużaniem naboru) – promocja naboru ekspertek i ekspertów programu FERS

Konkursy



Nabór ekspertów i ekspertek w programie FERS. Tylko do końca maja!

Chcesz mieć realny wpływ na rozwój polskiej nauki i zwiększenie dostępności na uczelniach? Zapraszamy osoby o odpowiednich kwalifikacjach, chętnie do zaangażowania się w wybór przyszłościowych projektów uczelni i instytutów badawczych.

Każdy kandydat i kandydatka na eksperta programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) do 31 maja br. powinien zgłosić swoją kandydaturę, określając we wniosku dziedzinę, w ramach której aplikuje.

Osoby, które zostaną zakwalifikowane do grona ekspertów programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego, otrzymają zaświadczenie o współpracy z NCBR oraz wynagrodzenie za wykonaną pracę.

- Złóż swój wniosek.

[Czytaj więcej](#)

- 6 maja, 13 maja 2024 – zapowiedź IMPACT'24 z udziałem ekspertek NCBR



IMPACT'24. Ekspertki NCBR skupią się na przyszłości

15-16 maja br. w Poznaniu ekspertki NCBR wezmą udział w dyskusjach, pokazując działalność Centrum w szczególności w zakresie programów Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki oraz Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego:

- **15 maja, godz. 14:10 – dr Agnieszka Tokaj-Krzewska wystąpi w panelu „Przyszłość Przywództwa: strategie i wyzwania dla liderów biznesu”,**
- **16 maja, godz. 16:05 – Anna Marciniak zabierze głos w dyskusji „Przyszłość edukacji w społeczeństwach przyszłości: Jak adaptować systemy edukacyjne do ciągłych zmian technologicznych i zawodowych?”.**

Znajdziecie nas także **na stoisku Ambasady Szwajcarii**, gdzie przybliżymy Szwajcarsko-Polski Program Współpracy.

- <https://newsletter.ncbr.gov.pl/click.html?> **Czytaj więcej**
- 6 maja 2024 – zapowiedź webinarium nt. wspierania kobiet w badaniach i innowacjach przez KE



Jak Komisja Europejska wspiera kobiety w B+I

Horizontalny Punkt Kontaktowy Polska Zachodnia zaprasza na webinarium dotyczące inicjatyw podejmowanych przez Komisję Europejską, wspierających kobiety w badaniach i innowacjach: w programie m.in. Women Tech EU, EIC Women leadership programme The Women Innovators prize.

Kiedy?

- **7 maja br., godz. 10.00 – 11.00**

Czytaj więcej

- 13 maja 2024 – promocja spotkania z Rosalinde van der Vlies, dyrektorką działu Clean Planet w Dyrekcji Generalnej ds. Badań Naukowych i Innowacji Komisji Europejskiej



Brussels Talks: How to streamline clean planet research in Europe?

Serdecznie zapraszamy na kolejne spotkanie w ramach organizowanego przez Biuro NCBR w Brukseli | BSP cyklu „Brussels Talks”

W maju gościem będzie **Rosalinde van der Vlies**, dyrektorka działu Clean Planet w Dyrekcji Generalnej ds. Badań Naukowych i Innowacji Komisji Europejskiej. Tematem spotkania będzie przegląd podejmowanych przez tę jednostkę działalności, które stanowią kluczowy komponent badawczo-innowacyjny w ramach polityki zielonego ładu.

Wydarzenie odbędzie się w formule hybrydowej.

Kiedy?

- **22 maja br., godz. 11.00 – 12.00 w Biurze NCBR w Brukseli oraz na platformie ClickMeeting**

Poznaj szczegóły i zgłoś swój udział.

[Czytaj więcej](#)

- 13 maja 2024 – promocja webinarium z przedstawicielką Narodowego Centrum Badań i Rozwoju Agatą Kowalczyk, organizowane przez Strefę Informacji Biznesowej Wrocławskiego Parku Technologicznego.



NCBR - oferta wsparcia projektów B+R. Webinarium

23 maja br., godz. 10:00 – 11:30 zapraszamy na bezpłatne webinarium z przedstawicielką Narodowego Centrum Badań i Rozwoju Agatą Kowalczyk, organizowane przez Strefę Informacji Biznesowej Wrocławskiego Parku Technologicznego.

Wśród tematów:

- podstawowa działalność NCBR,
- Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki w ofercie NCBR,
- programy krajowe,
- programy międzynarodowe.

Rejestracja do 22 maja r. lub do wyczerpania miejsc!

[Czytaj więcej](#)

- 21 maja – promocja szkolenia on-line „Gender budgeting, czyli jak uwzględnić płeć w procedurach i procesach budżetowych instytucji”.



Szkolenie "Gender budgeting"

Zapraszamy do udziału w **szkoleniu on-line** „Gender budgeting, czyli jak uwzględnić płeć w procedurach i procesach budżetowych instytucji”. Pokażemy krok po kroku, jak tworzyć budżet instytucji z uwzględnieniem potrzeb obu płci. Konstruowanie budżetu „wrażliwego na płeć” może być jednym z celów w Planach Równości Płci (GEP).

Kiedy?

- **22 maja br., godz. 10:00 – 12:00**

[Czytaj więcej](#)

- 24 czerwca 2024 – promocja spotkania informacyjnego nt. European Prize for Women Innovators



Krajowy Punkt Kontaktowy
Programów Badawczych UE

The European Prize for Women Innovators

European Prize for Women Innovators to inicjatywa organizowana wspólnie przez Europejski Instytut Innowacji i Technologii (EIT) oraz Europejską Radę ds. Innowacji (EIC). Celem tej nagrody jest uhonorowanie osiągnięć przedsiębiorczyń z Unii Europejskiej i krajów stowarzyszonych, które poprzez swoje innowacje wprowadzają pozytywne zmiany na świecie. W edycji konkursu 2025 przewidziano trzy kategorie nagród o wartości do 100 tys. euro. Spotkanie informacyjne odbędzie się online w dniu **5 lipca br. w godzinach 11.00-12.00**.

[Czytaj więcej](#)

- 8 lipca 2024 – informacja o naborze menterek w projekcie Women Tech EU



Nabór mentorek do projektu z obszaru deep tech

Rozpoczął się nabór mentorek w projekcie Women TechEU, którego celem jest wsparcie europejskich startupów aktywnych w obszarze deep tech. Masz doświadczenie w doradztwie w tematyce deep tech? Przyłącz się do zespołu projektowego! Zgłoszenia przyjmowane są do **5 sierpnia br. do godz. 13:00.**

[Czytaj więcej](#)

- 15 lipca 2024 – informacja o patronacie honorowym NCBR nad konkursem kreującym innowacyjne rozwiązania w obszarze opieki zdrowotnej nad kobietami i dziećmi.



Konkurs Mother and Child Startup Challenge

Inicjatorem 3. edycji konkursu Mother and Child Startup Challenge konkursu jest Instytut Matki i Dziecka w Warszawie. W inicjatywie biorą udział start-upy kreujące innowacyjne rozwiązania w obszarze opieki zdrowotnej nad kobietami i dziećmi.

Innowatorzy mają szansę wygrać pilotaż innowacyjnego produktu w Instytucie Matki i Dziecka oraz w szpitalach współorganizujących konkurs. Dodatkowo startup, który zwycięży otrzyma wsparcie mentorów i ekspertów, którzy pomogą udoskonalać projekt.

Zwycięzców poznamy w listopadzie!

[Czytaj więcej](#)

- 29 lipca 2024 – informacja o naborze mentorek w projekcie Women TechEU



Nabór menterek do projektu z obszaru deep tech

Trwa nabór menterek w projekcie Women TechEU, którego celem jest wsparcie europejskich start-upów aktywnych w obszarze deep tech.

Masz doświadczenie w doradztwie w tematyce deep tech? Przyłącz się do zespołu projektowego!

- Zgłoszenia przyjmowane są **do 5 sierpnia br., do godz. 13:00**

[Czytaj więcej](#)

- 5 sierpnia – informacja o powołaniu Bożeny Lublińskiej-Kasprzak na pierwszą zastępczynię dyrektora NCBR

Kadry



Bożena Lublińska-Kasprzak powołana na zastępczynię dyrektora NCBR

2 sierpnia br. Pani Bożena Lublińska-Kasprzak została powołana na czteroletnią kadencję na stanowisko pierwszej zastępczyni dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Bożena Lublińska-Kasprzak to managerka z wieloletnim doświadczeniem w zakresie przygotowywania oraz zarządzania programami i projektami pomocowymi finansowanymi ze środków publicznych.

Absolwentka Wydziału Ekonomicznego Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Odebrała staże na uczelniach w USA, Wielkiej Brytanii i Holandii oraz studia podyplomowe w zakresie integracji europejskiej na Uniwersytecie Warszawskim.

W latach 2005-2008 była zastępczynią prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. W latach 2008-2016 pełniła kolejno funkcje zastępczyni prezesa, a następnie prezeski (2009-2016) Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Realizowała projekty doradcze związane z rozwojem nowego produktu, nowej organizacji biznesowej, optymalizacji procesów biznesowych oraz finansowaniem projektów rozwojowych. W roli panelistki, jurorki, członkini komisji oceniającej oraz mentorki uczestniczyła w licznych konkursach dla innowacyjnych projektów i startupów oraz w programach akceleryacyjnych.

- 12 sierpnia 2024 – promocja European Prize for Women Innovators 2025



Konkurs dla europejskich innowatorek 2025 otwarty

Do **25 września br.** przyjmowane są aplikacje w ramach European Prize for Women Innovators 2025. Celem tej inicjatywy jest uhonorowanie osiągnięć przedsiębiorczyń, które wprowadzają pozytywne zmiany dla ludzi i planety poprzez swoje innowacyjne przedsięwzięcia.

- Konkurs, organizowany przez EIT i EIC, przewiduje nagrody w wysokości do 100 000 euro.

[Czytaj więcej](#)

- 19 sierpnia 2024 – informacja o II rundzie naboru do konkursu Women Tech EU



Zostań liderką technologiczną przyszłości. II runda naboru do WomenTechEU

Trwa druga runda naboru w konkursie Women TechEU. Jego celem jest wsparcie europejskich start-upów aktywnych w obszarze deep tech, w których kluczową rolę odgrywają kobiety.

- Zgłoszenia w aktualnej turze naboru można przesyłać **do 30 września br.**

[Czytaj więcej](#)

- 13 września 2024 – relacja z II Kongresu Umiejdzynarodowienia, panel prowadzony przez dyrektor KPK Magdalenę Bem-Andrzejewską.

25 lat Polski w Programach Ramowych Unii Europejskiej



II Kongres Umiejdzynarodowienia. 25 lat polskiej nauki w Programach Ramowych UE

Podczas II Kongresu Umiejdzynarodowienia, który zakończył się wczoraj w Warszawie, mieliśmy okazję spotkać wielu innowatorów.

Dyrektor KPK, Magdalena Bem-Andrzejewska poprowadziła panel dyskusyjny pt. „**25 lat polskiej nauki w ekosystemie europejskich Programów Ramowych. Gdzie jesteśmy i dokąd zmierzamy?**”. Jego uczestnicy rozmawiali o wieloletnim niedofinansowaniu polskiej nauki, braku strategii rodzimych instytucji badawczych na pozyskiwanie grantów międzynarodowych, ale również o olbrzymim potencjale, jaki mamy w naszym kraju i o tym, jak go lepiej wykorzystać.

- Zachęcamy do zapoznania się z relacją z tego wydarzenia i niezwykle ciekawymi przemyśleniami uczestników panelu.

[Czytaj więcej](#)

- 9 października 2024 – informacja o konkursie Inicjatywy EmpoWomen dla kobiecych start-upów deep tech.



Konkurs inicjatywy EmpoWomen dla kobiecych start-upów deep tech

Projekt EmpoWomen ogłosił drugi konkurs i nabór do udziału w swojej transformacyjnej inicjatywie, wspierającej kobiece start-upy deep tech na wczesnym etapie rozwoju. W konkursach mogą uczestniczyć start-upy z tzw. państw wideningowych UE i krajów stowarzyszonych z programem Horyzont Europa.

- Konkurs otwarty jest **do 2 grudnia br.** i przewiduje wsparcie o łącznej wartości do 1,125 mln euro.

[Czytaj więcej](#)

- 15 października 2024 – promocja naboru na ekspertki i ekspertów programu FENG.



A jak zostać ekspertką lub ekspertem w programie FENG?

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju poszukuje ekspertów w największym programie wsparcia innowacyjności w Polsce – Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) 2021-2027.

Do zgłaszania swoich kandydatur zapraszamy specjalistów i specjalistki ze środowisk naukowych, przemysłowych, finansowych, gospodarczych i społecznych do nawiązania współpracy.

Ekspertki uczestniczą w ocenie spełnienia kryteriów wyboru projektów, rozpatrują protesty, opiniują zmiany w projektach czy monitorują postępy w realizacji projektów w programie FENG.

Osoby, które zostaną zakwalifikowane do grona ekspertów NCBR, mają możliwość zdobycia unikalnego doświadczenia w procesie tworzenia innowacji poprzez realny wpływ na rozwój konkurencyjności polskiej gospodarki i nauki.

Otrzymują zaświadczenie o współpracy z NCBR oraz wynagrodzenie za wykonaną pracę.

- [Sprawdź, jak aplikować.](#)

[Czytaj więcej](#)

- 15 października 2024 – promocja naboru Ambasaderek/ Ambasadorów Paktu Klimatycznego.

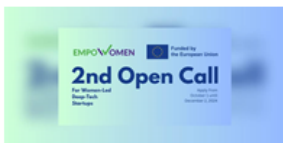


Zostań Ambasadorką lub Ambasadorem Paktu Klimatycznego

Komisja Europejska zaprasza do składania zgłoszeń osoby zainteresowane rolą Ambasadorów i Ambasaderek Paktu Klimatycznego. Funkcja ta zakłada m.in.: inspirowanie do angażowania się w działania na rzecz klimatu, angażowanie interesariuszy i decydentów do wdrażania środków i mechanizmów w celu przyspieszenia zmian systemowych, nawiązywanie kontaktów z interesariuszami z całej Europy oraz dzielenie się informacjami na temat polityki klimatycznej i działań UE.

[Czytaj więcej](#)

- 15 października 2024 – informacja o konkursie Inicjatywy EmpoWomen dla kobiecych start-upów deep tech.



EmpoWomen dla kobiecych start-upów deep tech

Projekt EmpoWomen ogłosił drugi konkurs i nabór do udziału w swojej transformacyjnej inicjatywie, wspierającej kobiece start-upy deep tech na wczesnym etapie rozwoju. W konkursach mogą uczestniczyć start-upy z tzw. krajów wideningowych UE oraz krajów stowarzyszonych z programem Horyzont Europa.

- Konkurs otwarty jest **do 2 grudnia br.** i przewiduje wsparcie o łącznej wartości ponad 1 mln euro.

[Czytaj więcej](#)

- 21 października 2024 – promocja działania NCBR-NAP, z wypowiedzią Agnieszki Ratajczak, dyrektor Działu Współpracy Międzynarodowej w NCBR.

Marzysz o wypłynięciu swoją firmą na szerokie wody? Nevada i Kalifornia czekają! NCBR po raz kolejny umożliwi polskim start-upom, mikro- i małym przedsiębiorcom spełnienie amerykańskiego snu i rozpoczęcie działalności na terenie stanu Nevada. Szukamy młodych, ambitnych firm technologicznych, które przy wsparciu mentorów z Nevady przejdą wartościową szkołę rozwoju działalności gospodarczej.

🗨️ Zapraszamy do udziału w działaniu akceleryjnym NCBR-NAP młode polskie firmy z ich znakomitymi pomysłami na biznes, dla których Nevada może być trampoliną do rozwoju i ekspansji na całe USA, w tym sąsiednią Kalifornię. Mentorzy z Nevady cieszą się zaś ogromną renomą również na Wschodnim Wybrzeżu. Planujemy kontynuację współpracy z najlepszymi, doświadczonymi w akceleracji partnerami, o czym przekonali się uczestnicy poprzednich edycji NCBR-NAP. Wśród laureatów poprzednich edycji są już tacy, którzy otworzyli bądź są w trakcie uruchamiania tam swoich oddziałów. Z wielką nadzieją czekamy więc na kolejne innowacyjne przedsiębiorstwa z całej Polski. Tradycyjnie szczególnie mocno zachęcamy kobiety, założycielki firm, do aplikowania w naszym działaniu – mówi

Agnieszka Ratajczak, dyrektor Działu Współpracy Międzynarodowej w NCBR.

Nabór do czwartej edycji programu akceleryjnego NCBR-NAP prowadzimy do 9 grudnia br.

✓A jeśli chcesz nawiązać współpracę z partnerami tajwańskimi z obszaru tematyki Aeronautical & Aerospace Technology, weź udział w XI seminarium polsko-tajwańskim. 🇵🇱🇹🇼

Szczegóły w dzisiejszym newsletterze. 📧

Konkursy



Rusza czwarta edycja działania akceleryjnego ze stanem Nevada NCBR-NAP

- 21 października 2024 – informacja o Nagrodzie Naukowej POLITYKI w dziedzinie nauk ścisłych dla dr inż. Anny Jarząb, realizującej w NCBR projekt w programie LIDER.



Nasza Liderka - Laureatką

Dr inż. Anna Jarzab z Instytutu Immunologii i Terapii Doświadczalnej im. Hirszfelda PAN we Wrocławiu została **laureatką tegorocznej Nagrody Naukowej POLITYKI w dziedzinie nauk ścisłych**.

Na co dzień badaczka zajmuje się poznawaniem struktury i funkcji białek z wykorzystaniem proteomiki oraz technik immunoenzymatycznych. Jej największym osiągnięciem jest stworzenie usystematyzowanej bazy danych o termicznej labilności tysięcy białek z organizmów należących do różnych gatunków.

Drugim ważnym tematem badań dr Anny Jarzab są szczepionki peptydowe – zwłaszcza przeciwko czerwoncem, czyli chorobie zakaźnej przewodu pokarmowego. Jest ona przyczyną śmierci ponad 600 tys. ludzi na świecie rocznie, zwłaszcza dzieci poniżej 5 roku życia. Projekt jest realizowany pod skrzydłami NCBR w ramach Programu Lider XIII.

Serdecznie gratulujemy!
For. Leszek Zych/POLITYKA

[Czytaj więcej](#)

- 21 października 2024 – relacja z konferencji „Mikroświadczania dla wszystkich – strategia rozwoju”, cytowana Anna Marciniak z NCBR.



Jak wdrażać mikroświadczania?

Mikroświadczania są ważnym punktem na mapie zdobywania kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy. O tym, jak powinno wyglądać wdrażanie tego rozwiązania w Polsce, rozmawialiśmy podczas spotkania roboczego w Warszawie. Zorganizował je Instytut Badań Edukacyjnych pod hasłem „Mikroświadczania dla wszystkich – strategia rozwoju”.

Z punktu widzenia szkół wyższych, mikroświadczania stanowią atrakcyjne uzupełnienie ich oferty. – Uczelnie często dopytują nas o możliwość stosowania mikroświadczania w projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w naborach, które NCBR organizuje w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego – powiedziała **Anna Marciniak z NCBR**.

[Czytaj więcej](#)

- 12 listopada 2024 – informacja o seminarium nt. zarządzania projektami; jeden z paneli prowadzi dyrektor KPK Magdalena Bem-Andrzejewska.



Administracja akademicka a wsparcie współpracy międzynarodowej

KPK NCBR, jako partner wydarzenia zorganizowanego przez Stowarzyszenie Forum Administracji Akademickiej wspólnie ze Szkołą Główną Handlową w Warszawie, zaprasza na seminarium pt. „Zarządzanie projektami: perspektywa lokalna, krajowa i europejska”, które odbędzie się 4-5 grudnia br. w siedzibie SGH.

- Zapraszamy szczególnie na panel otwierający konferencję, **4 grudnia br., o godz. 10:30**, pt.: „Administracja akademicka a wsparcie współpracy międzynarodowej. Wyzwania, modele, ciekawe rozwiązania”, który poprowadzi **dyrektor Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Horyzontu Europa Magdalena Bem-Andrzejewska**.

[Czytaj więcej](#)

- 18 listopada 2024 – informacja o powołaniu Magdaleny Kołodziejkiej na drugą zastępczynię dyrektora NCBR.

Kadry



Magdalena Kołodziejka zastępczynią dyrektora NCBR

W wyniku wygranego konkursu, 12 listopada br. Magdalena Kołodziejka została powołana na stanowisko drugiej zastępczyni dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Dyrektor Kołodziejka jest managerką z ponad 20-letnim doświadczeniem w strategicznym zarządzaniu finansami dużych grup kapitałowych, a także innowacyjnymi projektami i inwestycjami. Doświadczenie zawodowe zdobywała w branżach szeroko rozumianego sektora energetycznego. Była odpowiedzialna m.in. za tworzenie i wdrażanie strategii, restrukturyzację, pozyskiwanie i rozliczanie dotacji unijnych czy pozyskiwanie funduszy. Swoją karierę zawodową koncentruje głównie wokół kwestii finansowych i strategicznych.

[Czytaj więcej](#)

- 9 grudnia 2024 – informacja o analizie wpływu Planów Równości Płci na Europejską Przestrzeń Badawczą.



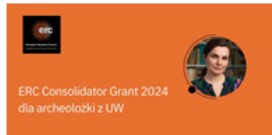
Monitorowanie wdrażania GEP w Horyzoncie Europa

Komisja Europejska przygotowała analizę wpływu Planów Równości Płci (GEP) na Europejską Przestrzeń Badawczą (ERA), pt. „Impact of gender equality plans across the European Research Area”.

Jest to ważne źródło informacji dla instytucji wdrażających GEP, a także dla osób i organizacji aplikujących o środki z programu Horyzont Europa.

[Czytaj więcej](#)

- 9 grudnia 2024 – informacja o tym, że polska archeolog, prof. Małgorzata Kot z UW, została laureatką ERC Consolidator Grant 2024.



Prof. Małgorzata Kot z UW laureatką ERC Consolidator Grant 2024

Europejska Rada ds. Badań Naukowych opublikowała wyniki konkursu ERC Consolidator Grant 2024. W gronie laureatów znalazła się polska archeolog **dr hab. Małgorzata Kot, profesor Uniwersytetu Warszawskiego**, która otrzyma grant na realizację projektu „INASIA – Were They Modern Humans? The Problem of the Initial Upper Palaeolithic in West Central Asia”.

- Laureatce serdecznie gratulujemy!

[Czytaj więcej](#)

- 17 grudnia 2024 – informacja nt. historii i efektów projektu Preveco sfinansowanego z Funduszy Norweskich, którym kierowała dr hab. Izabela Sabała, prof. IMDiK PAN. Z wypowiedziami badaczki i Agnieszki Ratajczak, dyrektor Działu Współpracy Międzynarodowej w NCBR.

Innowacje muszą mieć solidne podstawy naukowe, prawda? Przedsięwzięcia, w które angażuje się zespół dr hab. Izabeli Sabały, profesor Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. M. Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, dowodzą, że badania podstawowe i aplikacyjne są sobie nawzajem potrzebne. A jeśli do swoich pomysłów uda się zaangażować partnerów z zagranicy, szansa na sukces rośnie. [📄](#)

Ukończony w tym roku projekt Preveco, zgłoszony do NCBR w konkursie POLNOR 2019 na wspólne polsko-norweskimi projektami badawczymi, jest tego doskonałym przykładem. Polscy naukowcy pracowali przy nim wspólnie z dwoma partnerami z Norwegii: Norwegian University of Life Sciences oraz firmą TINE SA, uzyskując blisko 6,6 mln zł dofinansowania z Programu „Badania stosowane” w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021. [📄](#)

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, rządowa agencja łącząca świat nauki i biznesu, znane jest przede wszystkim z przyznawania grantów na realizację innowacyjnych projektów finansowanych z Funduszy Europejskich. [📄](#)

Nieco mniej znaną, a wciąż rosnącą gałęzią naszej działalności jest uczestnictwo w licznych programach i inicjatywach międzynarodowych. Program „Badania stosowane”, który wdrażamy we współpracy z Norweską Radą Badań, stawia na podniesienie jakości badań aplikacyjnych w naszym kraju poprzez współpracę naukowo-badawczą między Polską a Norwegią. Projekt Preveco doskonale pokazuje, jak obiecujące efekty może taka współpraca przynieść. Może stanie się dla kogoś inspiracją? – zauważa **Agnieszka Ratajczak, dyrektor Działu Współpracy Międzynarodowej w NCBR**.

✓Pasjonującą historię tego projektu przybliżamy w dzisiejszym newsletterze. Warto się także przygotować do wejścia w Nowy Rok z wnioskiem w programach Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki i Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego. [👉](#)

Konkursy



Nowe środki antybakteryjne - naturalna broń. Poznaj projekt Preveco

- 23 grudnia, 30 grudnia 2024 – informacja nt. efektów „Schematu Wsparcia Ukraińskich Naukowców”, uruchomionego w ramach Funduszy Norweskich i EOG. Jego uczestniczki: dr inż. Lina Smovziuk, mgr Anna Zmiievska i dr Tamara Klymkovych z Ukrainy – mówią o pracy z polskimi i norweskimi partnerami, swoich osiągnięciach i planach.



Solidarność w badaniach i rozwoju

Po ataku Rosji na Ukrainę dla ukraińskich naukowców wszystko się zmieniło. Bez pomocy społeczności międzynarodowej kontynuacja badań w dużej mierze byłaby niemożliwa. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju już w 2022 r. rozpoczęło działanie, które jest jednym z przejawów takiej solidarności. „Schemat Wsparcia Ukraińskich Naukowców” – bo tak nazywa się program – służy budowaniu kapitału ludzkiego oraz współpracy z ukraińską społecznością akademicką. NCBR uruchomiło go w ramach Funduszy Norweskich i EOG. Jak się sprawdził? Zapytaliśmy o to jego uczestniczki.

- Przeczytajcie, co **dr inż. Lina Smovziuk, mgr Anna Zmiievska i dr Tamara Klymkovych** mówią o pracy z polskimi i norweskimi partnerami, swoich osiągnięciach i planach.

Czytaj więcej

4. RAPORT ROCZNY NCBR ZA 2023

- Informacja w Raporcie rocznym NCBR za 2023 rok: KPK udostępnił elektroniczną publikację „Plany Równości Płci (GEP) w Horyzoncie Europa. Przewodnik dla polskich podmiotów publicznych – jak zrozumieć i stworzyć GEP, aby aplikować o środki z Horyzontu Europa”.



5. SOCIAL MEDIA NCBR

Na naszym profilu LinkedIn opublikowano 74 posty, w tym zdjęcia i filmiki, które były również udostępniane na Facebooku oraz częściowo na platformie X. W tych materiałach prezentujemy kobiety w różnorodnych rolach, promując ich osiągnięcia, zaangażowanie i wkład w różne obszary życia zawodowego i społecznego. Posty mają na celu przełamywanie stereotypów, promowanie pozytywnych wzorców oraz podkreślanie istotnej roli kobiet w rozwój NCBR.

Przykłady

Ekspertki występujące w filmikach, w których opowiadają o swoich projektach.

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 758 obserwujących
31 • Edytowano •

👉 Co nowego w projekcie Uczelnia Przyszłości?
Dowiedz się więcej z naszego filmiku i dołącz do naszego zespołu!

Otworzyliśmy dwie rekrutacje – poszukujemy:

- ◆ **KOORDYNATORA**
Osoba na tym stanowisku odpowiedzialna będzie za zapewnienie prawidłowego rozliczenia projektu Uczelnia Przyszłości oraz realizacji wszystkich zadań administracyjnych w projekcie.
📅 Termin nadsyłania aplikacji: 26.12.2024 r.
👉 Link do ogłoszenia <https://tiny.pl/n97k9j-y>
- ◆ **EKSPERTA OPERACYJNEGO**
Osoba na tym stanowisku odpowiedzialna będzie za zapewnienie monitorowania postępów edukacyjnych studentów oraz organizowanie BZiKów w ramach projektu Uczelnia Przyszłości.
📅 Termin nadsyłania aplikacji: 31.12.2024 r.
👉 Link do ogłoszenia <https://tiny.pl/sfbhgb59>

Zachęcamy do udziału w rekrutacji!

#UczelniaPrzyszlosci Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, #FunduszeUE, Fundusze Europejskie

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
4 mies. •

Czy znasz przepis na sukces? Jednym z jego kluczowych składników jest dobrze dobrana metoda zarządzania projektem.
Mówi o tym nasza ekspertka **Teresa Radziszewska**. ... więcej

Odtwórz

0:56 1x

Historie projektów, w których brały udział kobiety

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 759 obserwujących
21 • Edytowano •

♥ Dziś, 20 grudnia w Międzynarodowym Dniu Solidarności, warto przypomnieć jak ważną rolę odgrywa współpraca i wsparcie między ludźmi i narodami. W Deklaracji Milenijnej, jednym z najważniejszych dokumentów #ONZ, podkreślono, że solidarność to najważniejsza wartość w stosunkach międzynarodowych XXI wieku. Z tej okazji dziś w sposób szczególny zwracamy uwagę na wyjątkowe transgraniczne partnerstwa na rzecz rozwoju nauki.

Atak Rosji na Ukrainę zmienił wszystko w życiu ukraińskich naukowców. W obliczu wojny kontynuowanie badań i rozwój zawodowy stały się ogromnym wyzwaniem. Na szczęście międzynarodowa solidarność okazała się nieoceniona – dzięki wsparciu globalnej społeczności wielu badaczy mogło nadal realizować swoje pasje i cele naukowe.

W odpowiedzi na te potrzeby, w 2022 roku uruchomiliśmy wyjątkowy program – „Schemat Wsparcia Ukraińskich Naukowców”, finansowany w ramach Funduszy Norweskich i EOG. Program ten wspiera budowanie kapitału ludzkiego oraz rozwój współpracy z ukraińską społecznością akademicką.

Ale jak działa ta inicjatywa w praktyce? Jakie przynosi efekty? O to zapytaliśmy uczestniczki programu – dr inż. Linę Smovziuk, mgr Annę Zmlewską i dr Tamarę Klymkowych. Opowiedziały nam o swoich doświadczeniach, współpracy z polskimi i norweskimi partnerami, osiągnięciach i planach na przyszłość.

Koniecznie poznajcie ich historie!

Link do artykułu znajdziecie na naszej stronie <https://tiny.pl/xh6qr1rr>

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wzwyższego, Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE, The Research Council of Norway, National Aerospace University -Kharkiv Aviation Institute, SINTEF, Instytut Chemii Fizycznej PAN, Fundacja Ukraiński Dom,
#FunduszeNorweskieIEOG #EEANorwayGrants #nauka



Posty zachęcające do udziału w konkursach oraz webinarach

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
5 mies. •

☑ Ponad 720 mln euro na projekty dotyczące szkolnictwa wyższego oraz dostępności. To budżet na działania NCBR w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego #FERS na najbliższe lata. ... więcej

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
6 mies. •

📄 Nabory wniosków w dwóch konkursach ♦ Ścieżka SMART oraz ♦ Ścieżka SMART na rzecz dostępności już trwają ... więcej

Spotkanie informacyjne - Ścieżka SMART

Zgłoś swój udział!

Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki

Promujące kobiety w roli ekspertek

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
1 mies. •

Halo, halo! Poszukujemy ekspertek i ekspertów w największym programie wsparcia innowacyjności w Polsce – **Fundusze Europejskie** dla Nowoczesnej Gospodarki **#FENG**.

Zapraszamy do nawiązania współpracy specjalistów i specjalistki ze środowisk:

- naukowych,
- przemysłowych,
- finansowych,
- gospodarczych
- społecznych

Co zyskasz?

- Pracę w gronie specjalistów z różnych dziedzin
- Udział w poszczególnych etapach realizacji projektów
- Będziesz mieć wpływ na rozwój nowoczesnej gospodarki!

Po więcej szczegółów zapraszamy na naszą stronę <https://tiny.pl/cvfxg>

#NCBR #FunduszeUE



Post informacyjny o powołaniu zastępczyni dyrektora

Przykład postu z warsztatów poruszających tematykę profilaktyki nowotworowej, z udziałem psycholog, psychoonkolog, wykładowczyni WUM – Adrianny Sobol

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
1 mies. •

Magdalena Kołodziejaska zastępczyni dyrektora #NCBR.

W wyniku wygranego konkursu, 12 listopada br. Magdalena Kołodziejaska ... więcej



Ty i 150 innych osób • 28 komentarzy • 1 udostępnienie na LinkedIn

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
1 mies. •

#PinkOctober i #Movember to cykliczne inicjatywy, w których szczególną uwagę zwraca się na temat chorób nowotworowych. Z tej okazji nasi pracownicy mogli zapoznać się bliżej z tematyką profilaktyki nowotworowej, czytając publikacje w naszym internecie, a ostatnio również poprzez udział w warsztatach zorganizowanych w biurze.

Podczas warsztatów porusziliśmy kluczowe tematy związane z profilaktyką onkologii, uczęszczającą specyfikę zdrowia kobiet i mężczyzn. Omówiliśmy metody wczesnego wykrywania nowotworów, znaczenia regularnych badań oraz odpowiednią profilaktykę w codziennym życiu.

Warsztat poprowadziła Adrianna Sobol, psycholog, psychoonkolog, wykładowczyni Warszawski Uniwersytet Medyczny - WUM. Ważnym punktem wydarzenia było szkolenie z zakresu samobadania, które odbyło się przy wykorzystaniu fantomów. Adrianna Sobol pokazała prawidłową technikę samobadania, co jest niezwykle ważnym elementem dbałości o zdrowie. Dzięki interaktywnej części, uczestnicy mogli na żywo przeprowadzić prawidłowe samobadanie piersi oraz jędr.

Dziękujemy wszystkim, którzy wzięli udział w wydarzeniu i zaangażowali się w tematykę profilaktyki onkologicznej. Dziękujemy również Rafał Sokółowski i Operator Medyczny Światł Zdrovia.

Pamiętajmy, że profilaktyka to klucz do zdrowia, a regularne badania, nie tylko od świata, mogą uratować życie! ❤️

#ProfilaktykaOnkologiczna #NCBR



+1

Informacje na temat otrzymanych przez kobiety nagród i wyróżnień

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
2 mies. •

Cóż to być za wojakowy wieczór! Nasi beneficjenci zostali uhonorowani prestiżowymi Nagrodami Gospodarczymi Prezydenta RP!

Podczas uroczystej gali na Zamku w Łańcucie Prezydent Andrzej Duda wręczył nagrody najlepszym z najlepszych aż w trzech kategoriach:

- Lider MSP – zwycięzca została firma KP Labs, której misją jest przyspieszenie eksploracji kosmosu przez rozwój autonomicznych statków kosmicznych i technologii robotycznych.
- Narodowy Sukces – nagroda trafiła do AMZ-KUTNO S.A., producenta pojazdów specjalnych dla sektora wojskowego i cywilnego. Warto dodać, że niedawno ich lekki opancerzony transporter rozpoznaczył #LOTR zdobył nagrodę Stała Biura Bezpieczeństwa Narodowego na #MSPD w Kielcach.
- STARTUP.P1 – wyróżniono firmę PayEye, która wprowadziła innowacyjny system płatności biometrycznych wykorzystujący... tęczaśwe oko!

Wśród nominowanych znalazł się zgłoszony przez #NCBR Impactowy startup Rebreed działający w obszarze gospodarki cyklicznej.

Te wiodące polskie firmy przyczyniają się do rozwoju gospodarki narodowej, przestrzegają zasad odpowiedzialnego biznesu, promują pozytywny wizerunek Polski oraz stanowią wzór funkcjonowania dla innych firm.

Gratulujemy!

#NagrodyGospodarcze



+4

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
2 mies. • Edytowano •

Z wielką dumą ogłaszamy, że dr inż. Anna Jarząb, laureatka XIII edycji programu #LIDER #NCBR została uhonorowana Nagrodą Naukową POLITYKI w kategorii „nauki ścisłe”! ... więcej



Nagrody Naukowe POLITYKI

Nagroda Naukowa POLITYKI 2024

Laureatka w dziedzinie nauk ścisłych

Dr inż. Anna Jarząb

#SukcesyBeneficjentów

czytaj więcej →

Ewelina Zmijewska i 24 inne osoby

Infografiki na temat profilaktyki nowotworowej wśród kobiet

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
2 mies. • Edytowano

🔗 **RAK PIERSI** jest NAJCZĘŚCIEJ występującym nowotworem złośliwym u kobiet.

📄 Według danych Krajowego Rejestru Nowotworów rak piersi stanowi ... więcej

Różowy październik
Miesiąc świadomości raka piersi

Jedz zdrowo | Dbaj o swoją wagę

Ćwicz regularnie | Ogranicz alkohol

Badaj się kontrolnie | Rzuć palenie

Profilaktyka, profilaktyka i jeszcze raz profilaktyka
Regularnie badaj się! Regularnie badaj się! Regularnie badaj się!

Co powinno Cię zaniepokoić?
Pamiętaj, jeżeli się do lekarza, przednowotworzyć:

- zmiana wyglądu skóry, w szczególności
- gwałtowne powiększenie wyciska w piersi lub pod pachę
- większenie doły piersi, obrzęk lub ból
- zmiana koloru w okolicy piersi

Informacje na temat udziału naszych ekspertek w wydarzeniach/konferencjach

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
2 mies. • Edytowano

📅 Jubileuszowa 10. edycja Konferencji #LUMEN już 19 listopada!
📍 Tematem przewodnim tegorocznego wydarzenia będzie przyszłość polskiego sektora uczelnianego.

W panelu „Aktualne źródła finansowania cyfrowej transformacji szkolnictwa wyższego w Polsce” Anna Marciniak z #NCBR, Edyta Magdalena Siuda z Akademia Leona Koźmińskiego (Kozminki University) oraz Sławomir Szymczak z Konfederacja Lewiatan przedstawia dostępne formy wsparcia finansowego dla uczelni, które chcą inwestować w digitalizację i nowoczesne technologie. Panel poprowadzi Małgorzata Lelińska.

🎉 Jubileusz będzie także doskonałą okazją do podsumowania osiągnięć projektu LUMEN, który od lat wspiera rozwój szkolnictwa wyższego w Polsce.

🔗 Link do rejestracji: <https://tiny.pl/s3dbbhyw>

🏛️ Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, #FunduszeUE, Fundusze Europejskie #FERS

lumen 10 LAT KONFERENCJI LUMEN www.lumen.edu.pl

ZAPRASZAMY NA PANEL

Aktualne źródła finansowania cyfrowej transformacji szkolnictwa wyższego w Polsce. Przegląd i omówienie dostępnych programów

Moderator:
Małgorzata Lelińska
Dyrektor, Departament Funduszy Unijnych i Edukacji Cyfrowej, Konfederacja Lewiatan

Anna Marciniak
Kierownik Sekcji Programów EFU, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

Edyta Siuda
Dyrektor Biura Przekazania, Akademia Leona Koźmińskiego

Sławomir Szymczak
Ekspert ds. Rozwoju i Innowacji, Konfederacja Lewiatan

19-20 listopada 2024
Hotel NARVIL ****

PCG, Akademia | IRE World University Rankings

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
56 760 obserwujących
7 mies. •

Po raz kolejny jesteśmy partnerem Impact CEE i już 15-16 maja widzimy się w Poznaniu 📍 ... więcej

Spotkamy się podczas #impact24!

15 MAJA ŚRODA

14:10
Przyszłość Przywództwa: strategie i wyzwania dla liderów biznesu
• dr Agnieszka Tokaj-Krzewska

16 MAJA CZWARTEK

16:05
Jak adaptować systemy edukacyjne do ciągłych zmian technologicznych i zawodowych
• Anna Marciniak

NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

Linki do postów:

1. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_funduszeue-activity-7279844584627556352-J2Oy?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
2. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-fers-activity-7279483721487962112-lrKL?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
3. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_smart-feng-fers-activity-7278373999322054656-SViF?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
4. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_uczelnieprzyszagkoagjci-funduszeue-activity-7274838415987081216-hqaN?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
5. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-mfipr-mnisw-activity-7274806296506179584-wEee?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
6. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-funduszeue-fers-activity-7273373679797882880-FFfg?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
7. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_mnisw-fers-navoica-activity-7277248853651656705-A06A?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
8. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_feng-ncbr-funduszeue-activity-7271855388474449923-4Ri6?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
9. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_ncbr-poir-fers-activity-7270764049406074880-cn3u?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
10. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_funduszeue-ncbr-feng-activity-7269281162324291585-uOXk?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
11. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-ncbronline-funduszeue-activity-7267945344297017344-ig12?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
12. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_20-lat-polski-w-ue-zatrudnienie-w-br-activity-7264601519394619394-MY3q?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
13. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_smart-feng-ncbr-activity-7264321904499453953-PGsu?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
14. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_pinkoctober-movember-profilaktykaonkologiczna-activity-7262076076649025536-u11m?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
15. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_zarz%C4%85dzanie-projektem-br-activity-7259956109153619968-jHx9?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
16. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-ncbronline-fers-activity-7257691167281082368-K1nq?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
17. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_engirank-fers-feng-activity-7257008109368344576-Lz-1?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
18. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_iceq-uczelnieprzyszagkoagjci-fers-activity-7255550695133577216-UCF8?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
19. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_ncbr-power-funduszeue-activity-7254892389314560001-DV3a?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
20. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_nagroda-naukowa-polityki-2024-dr-in%C5%BC-anna-activity-7254152981745467392-UJc7?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
21. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_feng-ncbr-funduszeue-activity-7252584530467819520-lkl9?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

22. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_tango-programkrajowy-rakpiersi-activity-7252018411277275136-Qg_Q?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
23. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-ncbr-fers-activity-7251882624682446848--unb?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
24. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_system-zarz%C4%85dzania-ciep%C5%82em-ich%C5%82odem-thermos-activity-7251529302523973632-FWGX?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
25. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_poir-funduszeeu-sukcesybeneficjentow-activity-7248981413499129858-zMyS?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
26. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-funduszeeu-activity-7244251492197527552-PyQ7?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
27. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-ekspert-edukacja-activity-7241744780194418688-N7Zw?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
28. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_feng-ncbr-przegladprasy-activity-7240284794792665088-fGMe?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
29. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_ncbr-feng-fers-activity-7237724889053298688-65g?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
30. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_pomagamy-zbiaejrka-sport-activity-7234907724642156544-rdDf?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
31. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_badania-rozwaejj-activity-7234495547028455424-YcZr?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
32. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_programdzieleniasiafwiadzafb-wystafbpieniapubliczne-activity-7231584542438899712-vLzK?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
33. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_poir-dostafvpnoagjafd-activity-7228665276660125696-wBOm?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
34. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_cornet-sme-cornet-activity-7227209845634920449-PvTi?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
35. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-fers-activity-7226938453802835968-HjM2?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
36. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-activity-7223962554698502145--kSm?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
37. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_ncbrdzielisiafwiadzafb-programdzieleniasiafwiadzafb-activity-7222209294962704384-SCQB?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
38. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_horyzonteu-akademia-szkolenie-activity-7219604833815687169-YxxT?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
39. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_sukcesybeneficjentaejw-polskanauka-activity-7216441467269963776-yyZw?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
40. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_granty-feng-funduszeue-activity-7216345412180295680-uneW?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
41. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_power-power-uczelnie-activity-7214534558677929984-Dbg3?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
42. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_funduszeue-granty-innowacje-activity-7212073243103379456-NzmW?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
43. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_w-diagnostyce-nowotworowej-liczy-si%C4%99-czas-activity-7211648841199079426-YtVI?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
44. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_power-uczelnia-edukacja-activity-7210918153629925377-f9o4?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

45. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_smart-feng-funduszeuropejskie-activity-7208752331469840384-Jz9X?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
46. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_poir-sukcesybeneficjentaejw-activity-7208374110635102208-ylin?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
47. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_niemal-120-milion%C3%B3w-z%C5%82otych-z-programu-activity-7206557391826432001-Pfai?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
48. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_zosta%C5%84-ekspertem-k%C4%85-programufundusze-europejskie-activity-7204374546441768960-0wb0?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
49. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_ncbr-csr-kiermasz-activity-7203369179813445634-dHIR?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
50. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_przeglafdprasy-funduszeue-paira-activity-7199731577893904384-bFpd?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
51. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_smart-feng-funduszeuropejskie-activity-7199451098271625220-V6e9?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
52. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_power-20latplweu-funduszeuropejskie-activity-7197120709985202176-is8g?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
53. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_po-raz-kolejny-jeste%C5%9Bmy-partnerem-impact-activity-7196068615136149504-1cgd?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
54. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_ue-poir-power-activity-7194619791704309760-CRs7?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
55. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_aplikuj-ju%C5%BC-dzi%C5%9B-activity-7188896473986547712-zSod?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
56. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_dzie%C5%84-ziemi-activity-7188129274111934464--ubs?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
57. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_20latpolskiwue-agjwiafvtujemyrazem-uniaeuropa-activity-7187336708793720832-Upaz?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
58. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_sukcesybeneficjentaejw-bezpieczeagmstwsenioraejw-activity-7186710069319720960-6tDp?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
59. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-nauka-dostafvpnoagjafd-activity-7186272780999344128-MhH ?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
60. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_fers-nauka-edukacja-activity-7181927516528381952-HbFq?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
61. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_polnor2019call-funduszenorweskieeog-ncbr-activity-7181533500863377410-c Gn?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
62. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_liderki-i-liderzy-na-start-zajrzyj-activity-7179062676885540864-LxvK?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
63. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_jestemliderem-activity-7176647558734200833-4CfY?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
64. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_interesujesz-si%C4%99-tematem-br-innowacji-activity-7175861448697413632-mR1o?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
65. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_feng-activity-7173950995788402688-PKj3?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
66. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_dzieagmkobiet-activity-7171859882885693441-0Wv6?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
67. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_zosta%C5%84-ekspertem-programu-feng-activity-7167860733261692928-QhZS?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

68. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_power-activity-7166429868354617345-A6jm?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
69. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_ostatnia-prosta-tylko-do-8-marca-z%C5%82%C3%B3%C5%BC-wniosek-activity-7166038076090171392-H0bx?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
70. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_power-activity-7162772995919233024-3tx?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
71. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_dodatkowy-dzie%C5%84-dodatkowa-szansa-activity-7160289976696356864-dKPR?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
72. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_sukcesybeneficjentaejw-activity-7152967669728632832-GzFk?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
73. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_feng-eksperci-activity-7150785667566866432-Kki4?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
74. https://www.linkedin.com/posts/ncbr_dostafvpnoagjafd-uczelnie-fers-activity-7150033868492898304-YJgD?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Mailing

Temat: Szkolenie pt.: „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w pracy” - przypominamy o szkoleniu

Cześć!

Przypominamy o obowiązkowym szkoleniu pt.: „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w pracy”, które musi zrealizować każdy pracownik NCBR i NCBR+ w nieprzekraczalnym terminie do **31.12.2024 r.**

Ile trwa szkolenie i jak do niego dołączyć?

Szkolenie zawiera 11 interaktywnych lekcji, podczas których dowiesz się, jak powstaje mobbing, jakie są jego przejawy oraz jak się przed nim bronić. Dlatego ważne jest, aby przejść szkolenie w kolejności prezentowanych lekcji.

Szkolenie jest jednym z elementów podjętych działań w ramach Programu GEP i jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników NCBR i NCBR+.

Czego dowiesz się ze szkolenia?

Szkolenie poświęcone jest zagadnieniom związanym z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy i obejmuje dwie ścieżki szkoleniowe: dla kadry kierowniczej i dla pracowników. Dowiesz się, jak groźne są konsekwencje mobbingu i dyskryminacji dla jednostki, dla zespołów, a także dla całej organizacji.

Podczas szkolenia:

- Zdobędziesz wiedzę na temat mobbingu i dyskryminacji.
- Przystwoisz umiejętność rozpoznawania zachowań mobbingowych, a także odróżniania ich od innych niepożądanych zachowań w pracy.
- Poznasz sposoby skutecznego reagowania na zachowania mobbingowe w sytuacji, gdy jesteś świadkiem mobbingu lub celem ataków mobbera.

Zarezerwuj sobie czas (około 2h) w kalendarzu, by na spokojnie przejść przez cały materiał. Szkolenie znajduje się na platformie Dolineo.

Aby wziąć udział w szkoleniu „Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy” [kliknij tutaj](#).

Chcesz dowiedzieć się więcej na temat mobbingu i dyskryminacji? [Kliknij tutaj](#).

W razie problemu z zalogowaniem się do platformy Dolineo skontaktuj się z Anną Wujakowską z DWKL (anna.wujakowska@ncbr.gov.pl).

Temat: Obowiązkowe szkolenie z zakresu unikania dyskryminacji ze względu na płeć w procesie rekrutacji

Wysłane do 51 osób na stanowiskach dyrektorskich, kierowniczych

Szanowni,

w ramach realizacji Planu Równości Płci w NCBR (GEP – Gender Equality Plan) mamy przyjemność zaprosić Was na obowiązkowe szkolenie z zakresu unikania dyskryminacji ze względu na płeć w procesie rekrutacji oraz przeciwdziałania mobbingowi w pracy. Celem szkolenia jest pogłębienie wiedzy i świadomości na temat zasad i dobrych praktyk w zakresie równego traktowania kandydatów oraz stworzenia bezpiecznego środowiska pracy, wolnego od zachowań dyskryminujących i mobbingowych.

Szczegóły szkolenia:

Szkolenie odbędzie się w dwóch terminach: 27.11 i 02.12 (do wyboru jeden dzień szkoleniowy)

Godziny szkoleń: 10:00 – 15:00

Czas trwania jednego szkolenia: 4,5h

Miejsce: wskażemy w zaproszeniu

Uczestnicy: szkolenie jest dedykowane dla dyrektorów, ich zastępców, managerów oraz rekruterów, a obecność jest obowiązkowa.

Zakres tematyczny szkolenia:

1. Mobbing, dyskryminacja, molestowanie – właściwe rozumienie pojęć.

2. Konsekwencje mobbingu, dyskryminacji w pracy.
3. Przeciwdziałanie zarzutom dotyczącym mobbingu/dyskryminacji w procesie rekrutacji.
4. Antydyskryminacyjna praktyka w procesie rekrutacji.

Prosimy o **potwierdzenie uczestnictwa do 20.11** (do końca dnia), poprzez uzupełnienie formularza zgłoszeniowego.

[Formularz](#)

W razie pytań zachęcamy do kontaktu z Łukaszem Głowackim (lukasz.glowacki@ncbr.gov.pl) i Wiolettą Skrzyńską (wioletta.skrzynska@ncbr.gov.pl).

Więcej na temat GEP w NCBR znajdziesz [tutaj](#).

Komunikaty w intranecie

Światowy Dzień Walki z Mobbingiem

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/portalspracownika/SitePages/%C5%9Awiatowy-Dzie%C5%84-Walki-z-Mobbingiem.aspx>

Dzisiaj obchodzimy Światowy Dzień Walki z Mobbingiem – dzień, który skłania do refleksji nad znaczeniem wzajemnego szacunku i przeciwdziałania przemocy psychicznej w różnych aspektach naszego życia.

Mobbing, niezależnie od tego, gdzie występuje, ma destrukcyjny wpływ na relacje międzyludzkie, zdrowie i samopoczucie. Dlatego tak ważne jest, abyśmy wspólnie budowali atmosferę wsparcia, dialogu i otwartości, w której każdy czuje się bezpieczny i szanowany.

Przez ostatni rok w NCBR wprowadziliśmy szereg działań, których celem była edukacja i jej promocja oraz monitoring w zakresie rozpoznawania, przeciwdziałania i zwalczania zjawiska mobbingu w miejscu pracy.

W naszej organizacji powstał Plan Równości Płci, którego celem jest stworzenia miejsca pracy bezpiecznego dla wszystkich pracowników, bez względu na płeć, wiek czy narodowość. Miejsca wolnego od mobbingu i dyskryminacji.

Mobbing a dyskryminacja?

Mobbing w środowisku pracy to specyficzny rodzaj przemocy, polegający na naruszaniu integralności psychicznej ofiary poprzez jej obrażanie, poniżanie lub zastraszanie. Mobbing występuje, gdy działania te lub zachowania wywołują u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodują lub mają na celu ośmieszenie, a także izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Dyskryminacja natomiast polega na nierównym traktowaniu pracowników w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Nie każde zachowanie mieści się w definicji mobbingu lub dyskryminacji!

Weź udział w szkoleniu i dowiedz się więcej!

Żeby lepiej zapoznać się z tematem mobbingu, zapraszamy Cię do udziału w szkoleniu „Przeciwdziałanie mobbingowi”.

Szkolenie jest jednym z elementów podjętych działań w ramach Programu GEP i jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników NCBR i NCBR+.

A jeśli chcesz dowiedzieć się więcej, zapraszamy Cię do zapoznania się z materiałem wideo „Przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy - standardy zachowań i postaw.”
[Oglądam!](#)

W razie problemu z zalogowaniem się do platformy Dolineo skontaktuj się z Anną Wujakowską z DWKL (anna.wujakowska@ncbr.gov.pl).

WAŻNE!

Kto w NCBR zajmuje się rozwiązywaniem problemów mobbingu i dyskryminacji?

Komisja ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, która powoływana jest zarządzeniem Dyrektora Centrum w przypadku otrzymania zgłoszenia o zaistnieniu zjawiska mobbingu lub dyskryminacji.

Komisja m.in. ustala, czy mogło dojść do mobbingu lub dyskryminacji, ocenia opisane w zgłoszeniu działania oraz formułuje propozycje zapobiegania skutków tych zachowań.

Jak zgłosić mobbing lub dyskryminację w NCBR?

Każdy pracownik, który uzna, że zastosowano wobec niego mobbing lub dyskryminację albo był świadkiem takich zachowań, może wystąpić z pisemnym zgłoszeniem do pracodawcy. Zgłoszenie

musi zawierać przedstawienie stanu faktycznego, w tym zarzuty, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców niepożądanego działania.

Wzór zgłoszenia stanowi załącznik PW_3.1.4.1-1/F1 do procedury, który znajdziesz w [Confluence](#).

Pamiętaj! Wszystkie osoby dopuszczone do prac komisji, w szczególności jej członkowie oraz osoby wysłuchiwane w dowolnym charakterze, zobowiązane są do zachowania tajemnicy, co do wszystkich informacji, w tym danych osobowych i okoliczności poznanych w toku prac komisji.

Więcej na ten temat oraz pełną treść regulaminu „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w NCBR” znajdziesz w [Confluence](#).

Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w pracy

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/Intranet/SitePages/Przeciwdzia%C5%82anie-mobbingowi-i-dyskryminacji-w-pracy.aspx>

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/Intranet/SitePages/Przeciwdzia%C5%82anie-mobbingowi-i-dyskryminacji-w-pracy-%E2%80%93-przypominamy-o-obowi%C4%85zkowym-szkoleniu.aspx>

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/Intranet/SitePages/Przeciwdzia%C5%82anie-mobbingowi-i-dyskryminacji-w-pracy-%E2%80%93-przypominamy-o-szkoleniu.aspx>

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/portalspracownika/SitePages/Przeciwdzia%C5%82anie-mobbingowi-i-dyskryminacji-w-pracy-%E2%80%93-przypominamy-o-obowi%C4%85zkowym-szkoleniu.aspx>

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/portalspracownika/SitePages/Przeciwdzia%C5%82anie-mobbingowi-i-dyskryminacji-w-pracy.aspx>

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/portalspracownika/SitePages/Przeciwdzia%C5%82anie-mobbingowi-i-dyskryminacji-w-pracy-%E2%80%93-przypominamy-o-szkoleniu.aspx>

Celem każdej, współczesnej organizacji jest przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji poprzez system wczesnego reagowania. Równość jest wartością, która przyczynia się do rozwoju zawodowego osób mających do tego prawo.

Dlatego w naszej organizacji powstał Plan Równości Płci, którego celem jest stworzenia miejsca pracy bezpiecznego dla wszystkich pracowników, bez względu na płeć, wiek czy narodowość. Miejsca wolnego od mobbingu i dyskryminacji.

Żeby lepiej zapoznać się z tym tematem, zapraszamy Cię do udział w szkoleniu „Przeciwdziałanie mobbingowi”.

Szkolenie jest jednym z elementów podjętych działań w ramach Programu GEP i jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników NCBR i NCBR+. Prosimy o niezwłoczne zapoznanie się ze szkoleniem.

Czego dowiesz się ze szkolenia?



Szkolenie poświęcone jest zagadnieniom związanym z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy i obejmuje dwie ścieżki szkoleniowe: dla kadry kierowniczej i dla pracowników. Dowiesz się, jak groźne są konsekwencje mobbingu i dyskryminacji dla jednostki, dla zespołów pracowniczych, a także dla całej organizacji.

Jakie kompetencje wzmocnisz?

Podczas szkolenia:

- Zdobędziesz wiedzę na temat mobbingu i dyskryminacji.
- Przystwoisz umiejętność rozpoznawania zachowań mobbingowych, a także odróżniania ich od innych niepożądanych zachowań w pracy.
- Poznasz sposoby skutecznego reagowania na zachowania mobbingowe w sytuacji, gdy jesteś świadkiem mobbingu lub celem ataków mobbera.

Ile trwa szkolenie i jak do niego dołączyć?

Szkolenie zawiera 11 interaktywnych lekcji, podczas których dowiesz się jak powstaje mobbing, jakie są jego przejawy oraz jak się przed nim bronić. Dlatego ważne jest, aby przejść szkolenie w kolejności prezentowanych lekcji.

Zarezerwuj sobie czas (około 2h) w kalendarzu, by na spokojnie przejść przez cały materiał.

Jak zgłosić mobbing lub dyskryminację w NCBR?

Każdy pracownik, który uzna, że zastosowano wobec niego mobbing lub dyskryminację albo był świadkiem takich zachowań, może wystąpić z pisemnym zgłoszeniem do pracodawcy. Zgłoszenie musi zawierać przedstawienie stanu faktycznego, w tym zarzuty, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców niepożądanego działania.

Wzór zgłoszenia stanowi załącznik PW_3.1.4.1-1/F1 do procedury, który znajdziesz w [Confluence](#).

Pamiętaj! Wszystkie osoby dopuszczone do prac komisji, w szczególności jej członkowie oraz osoby wysłuchiwane w dowolnym charakterze, zobowiązane są do zachowania tajemnicy, co do wszystkich informacji, w tym danych osobowych i okoliczności poznanych w toku prac komisji.

Więcej na ten temat oraz pełną treść regulaminu „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w NCBR” znajdziesz w [Confluence](#).

Aby wziąć udział w szkoleniu „Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy” [kliknij tutaj](#).

W razie problemu z zalogowaniem się do platformy Dolineo skontaktuj się z Anną Wujakowską z DWKL (anna.wujakowska@ncbr.gov.pl).

Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w pracy – przypominamy o realizacji szkolenia

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/portalspracownika/SitePages/Przeciwdzia%C5%82anie-mobbingowi-i-dyskryminacji-w-pracy-%E2%80%93-przypominamy-o-realizacji-szkolenia.aspx>

Przypominamy o obowiązkowym szkoleniu pt.: „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w pracy”, które musi zrealizować każdy pracownik NCBR i NCBR+ w nieprzekraczalnym terminie do **31.12.2024 r.**

Ile trwa szkolenie i jak do niego dołączyć?

Szkolenie zawiera 11 interaktywnych lekcji, podczas których dowiesz się, jak powstaje mobbing, jakie są jego przejawy oraz jak się przed nim bronić. Dlatego ważne jest, aby przejść szkolenie w kolejności prezentowanych lekcji.

Szkolenie jest jednym z elementów podjętych działań w ramach Programu GEP i jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników NCBR i NCBR+.

Czego dowiesz się ze szkolenia?

Szkolenie poświęcone jest zagadnieniom związanym z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy i obejmuje dwie ścieżki szkoleniowe: dla kadry kierowniczej i dla pracowników. Dowiesz się, jak groźne są konsekwencje mobbingu i dyskryminacji dla jednostki, dla zespołów, a także dla całej organizacji.

Podczas szkolenia:

- Zdobędziesz wiedzę na temat mobbingu i dyskryminacji.
- Przyswoisz umiejętność rozpoznawania zachowań mobbingowych, a także odróżniania ich od innych niepożądanych zachowań w pracy.
- Poznasz sposoby skutecznego reagowania na zachowania mobbingowe w sytuacji, gdy jesteś świadkiem mobbingu lub celem ataków mobbera.

Zarezerwuj sobie czas (około 2h) w kalendarzu, by na spokojnie przejść przez cały materiał. Szkolenie znajduje się na platformie Dolineo.

Aby wziąć udział w szkoleniu „Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy” [kliknij tutaj](#).

Chcesz dowiedzieć się więcej na temat mobbingu i dyskryminacji? [Kliknij tutaj](#).

W razie problemu z zalogowaniem się do platformy Dolineo skontaktuj się z Anną Wujakowską z DWKL (anna.wujakowska@ncbr.gov.pl).

Plan Równości Płci w NCBR – zapisz się na warsztat!

<https://ncbr.sharepoint.com/sites/Intranet/SitePages/Plan-R%C3%B3wno%C5%9Bci-P%C5%82ci-w-NCBR-%E2%80%93-zapisz-si%C4%99-na-warsztat!.aspx>

- Interesuje Cię tematyka równości płci i wyrównywania szans?
- Chcesz mieć wpływ na to, jak wygląda praca w naszej organizacji?
- Szukasz miejsca, w którym mogłabyś/mógłbyś podzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem?

Zapisz się na warsztat „Plan Równości Płci w NCBR”!

Forma warsztatu i termin

Spotkanie odbędzie się w **formule online, za pomocą aplikacji Microsoft Teams.**

Warsztat zaplanowaliśmy na **6 sierpnia w godzinach 10:00 – 14:00.**

Równość i różnorodność są wartościami NCBR, które przyczyniają się do rozwoju nauki oraz rozwoju każdej organizacji.

Celem Planu Równości Płci (GEP) jest m.in. usunięcie ze świadomości i działań pracowników oraz samej organizacji uprzedzeń, zwyczajów i tradycji opartych na stereotypowych rolach płci oraz wyeliminowanie dyskryminacji i przemocy ze względu na płeć. GEP ma również w kompleksowy sposób zmieniać kształt polityk organizacyjnych po to, aby nie były one wykluczające oraz aby uwzględniały potrzeby wszystkich pracowników niezależnie od płci oraz innych czynników dyskryminacyjnych.

Chcemy, żebyś również i Ty włączyła/włączył się w dyskusję nad kształtem i kierunkiem działań w ramach GEP.

Zapraszamy na warsztaty, podczas których:

- poznasz najważniejsze założenia Planu Równości Płci;
- będziesz mogła/mógł zadać pytanie i podzielić się swoją opinią;
- będziesz mogła/mógł podzielić się swoimi pomysłami i doświadczeniem;
- wspólnie porozmawiamy o tym, jak każdy z nas może zadbać o równość w naszej organizacji.

Punktem wyjścia dla Planu Równości Płci NCBR są zebrane dane, ich aktualizacja oraz dobre praktyki przełożone na działania i usprawnianie komunikacji w społeczności NCBR, tak aby dobre przykłady i równościowe rozwiązania można było lepiej upowszechnić.

Liczymy na Wasze zaangażowanie. Mamy nadzieję, że to co wypracujemy podczas warsztatów, przełoży się na realne działania w NCBR.

Zapraszamy do wspólnej debaty. Dla nas ważne jest również Twoje zdanie. Dołącz do warsztatu i zbuduj z nami organizację przyjazną wszystkim pracownikom.

Dla kogo przeznaczony jest warsztat?

Warsztat przeznaczony jest dla wszystkich chętnych, którym bliski jest temat równości płci oraz walka z dyskryminacją i nieświadomymi uprzedzeniami.

Jak dołączyć do warsztatu?

Do spotkania możesz dołączyć klikając w poniższy link:

[Biorę udział!](#)

Zachęcamy do udziału w spotkaniu i śmiałego przedstawiania własnych propozycji!

Tym sposobem możemy stworzyć wymarzone miejsce pracy. :)

Poznaj naszą Trenerkę!

Warsztat poprowadzi Martyna Kozłowska-Żukowska, kierownik projektu w DZS, certyfikowany trener i coach ICF z wieloletnią praktyką w pracy ze środowiskiem naukowo-innowacyjnym oraz z młodzieżą, a także doświadczony *project manager*. Martyna jest absolwentką Szkoły Trenerów TROP, a także europejskiej szkoły trenerów Training of Trainers organizowanej przez SALTO-YOUTH. Pasję towarzyszenia ludziom w drodze do ich celów i planów realizuje w Fundacji Life Leaders oraz w międzynarodowej organizacji pozarządowej CISV building global friendship.

Chcesz wiedzieć więcej?

Zapoznaj się z Planem Równości Płci.

[Sprawdzam!](#)

W razie pytań skontaktuj się z Martyną Kozłowską-Żukowską (martyna.kozlowska-zukowska@ncbr.gov.pl).