



Drugie spotkanie Grupy roboczej ds. CSDDD oraz należytej staranności ■ przedsiębiorstw w obszarach praw człowieka i ochrony środowiska w biznesie

Departament Zrównoważonej Gospodarki,
Ministerstwo Rozwoju i Technologii

14 maja 2026



■ Efektywny nadzór nad podmiotami z zakresu CSDD

Artykuł 2 – zakres dyrektywy

W zakres dyrektywy w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSDDD) wchodzi:

- przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 5000 pracowników i osiągające roczny przychód netto powyżej 1,5 mld euro;
- **franczyzy** lub jednostki dominujące najwyższego szczebla grupy przekraczające próg opłat licencyjnych wynoszących 75 mln euro i osiągających powyżej 275 mln euro rocznych przychodów netto;
- **przedsiębiorstwa z państw trzecich** osiągające w Unii przychody netto ze sprzedaży wynoszące powyżej 1,5 mld euro

Artykuł 23 – upoważniony przedstawiciel

Przedsiębiorstwa z państw trzecich wyznaczają na swojego upoważnionego przedstawiciela osobę prawną lub fizyczną z siedzibą lub miejscem zamieszkania w jednym z p.cz., w których przedsiębiorstwo to prowadzi działalność.

Do organu nadzorczego przekazuje się nazwę lub imię i nazwisko, adres, adres poczty elektronicznej i numer telefonu upoważnionego przedstawiciela

Artykuł 2(4), motyw 27 – definicja pracownika

Liczbę pracowników przedsiębiorstwa oblicza się **w oparciu o ekwiwalent pełnego czasu pracy**.

Pracowników tymczasowych i innych pracowników zatrudnionych w niestandardowych formach, o ile spełniają oni kryteria określania statusu pracownika ustanowione przez **Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej**, uwzględnia się przy obliczaniu liczby pracowników w taki sam sposób, jak gdyby byli oni pracownikami zatrudnionymi bezpośrednio przez przedsiębiorstwo na ten sam okres.

Przy obliczaniu liczby pracowników w przedsiębiorstwie należy uwzględniać pracowników tymczasowych i pracowników delegowanych którzy są wynajmowani z przedsiębiorstwa pracy tymczasowej lub agencji pośrednictwa pracy, działających na terytorium p.cz. , o ile przez cały okres delegowania istnieje stosunek pracy pomiędzy przedsiębiorstwem pracy tymczasowej lub agencją pośrednictwa pracy a pracownikiem.

Pracownicy delegowani na własny rachunek przedsiębiorstwa i będący pod kierownictwem przedsiębiorstwa z zakresu na terytorium p.cz., bądź pracownicy delegowani do zakładu lub przedsiębiorstwa należącego do grupy przedsiębiorstw na terytorium p.cz. powinni być uwzględniani wyłącznie przy obliczaniu liczby pracowników przedsiębiorstwa wysyłającego.

Pracownicy sezonowi powinni być uwzględniani przy obliczaniu liczby pracowników proporcjonalnie do liczby miesięcy, w których są zatrudnieni.

Przy obliczaniu progów określonych w niniejszej dyrektywie należy uwzględnić liczbę pracowników i przychody oddziałów przedsiębiorstwa, które są prawnie zależnymi od przedsiębiorstwa miejscami prowadzenia działalności innymi niż jego siedziba główna, i w związku z tym są one uznawane za część przedsiębiorstwa, zgodnie z prawem Unii i prawem krajowym.

- 1) Z uwagi na fakt, że umowa franczyzy jest umową nienazwaną w polskim prawie, utworzenie jakich przepisów uważają Państwo za niezbędne w celu zapewnienia efektywnego nadzoru nad tymi podmiotami? Poza definicją umów franczyzowych, rozważane jest także m.in. wprowadzenie obowiązku przedstawiania informacji na temat uzyskiwanych corocznie wysokości opłat licencyjnych, utworzenie lub uzupełnienie istniejącej bazy danych bądź rejestru zbierającego dane umożliwiające identyfikację tych podmiotów.
- 2) Jak Państwa zdaniem przepisy mogą zapewnić efektywny nadzór nad przedsiębiorstwami z państw trzecich (w tym podmiotami zawierającymi umowy franczyzowe)? Czy poza obowiązkiem przedstawiania informacji na temat upoważnionego przedstawiciela, o którym mowa w art. 23 CSDDD identyfikują Państwo możliwość wprowadzenia innych przepisów ułatwiających organowi nadzorcemu efektywny nadzór nad tymi przedsiębiorstwami? Jakie wyzwania widzą Państwo w tym zakresie?
- 3) Czy Państwa zdaniem przepisy ustawy powinny umożliwiać organowi nadzorcemu przeprowadzanie kontroli względem wszystkich przedsiębiorstw działających na rynku polskim i osiągających na nim przychody w odniesieniu do tego, czy wchodzą one w zakres dyrektywy? Prosimy o zastanowienie się nad ew. alternatywnymi rozwiązaniami ułatwiającymi efektywny nadzór.
- 4) Czy Państwa zdaniem możliwe jest w aktualnym stanie prawnym pozyskanie wiarygodnych danych nt. wszystkich przedsiębiorstw wchodzących w zakres CSDDD, a w szczególności francyz oraz przedsiębiorstw z państw trzecich? Czy dane nt. wysokości opłat licencyjnych uzyskiwanych w skali roku są możliwe do pozyskania bez konieczności uregulowania obowiązku sprawozdawczości w tym zakresie? Prosimy o podzielenie się znanymi bazami posiadającymi te dane oraz o zastanowienie się nad ew. rozwiązaniami pozaustawowymi umożliwiającymi pozyskanie takich danych.
- 5) Jak Państwa zdaniem powinna brzmieć definicja pracownika o której mowa w art. 2(4) i którą należy stosować przy ustalaniu zakresu dyrektywy, mając szczególnie na uwadze objęcie definicją wszystkich rodzajów pracowników zgodnie z przepisami CSDDD? Czy znają Państwo funkcjonującą w polskim prawie definicję, którą można wykorzystać na potrzeby ustawy wdrażającej CSDDD? Z uwagi na fakt, że jest to odmienna definicja względem tej o której mowa w Kodeksie Pracy, czy widzą Państwo konieczność utworzenia odrębnego obowiązku sprawozdawczości uwzględniającej liczbę pracowników na podstawie definicji zgodnej z CSDDD wobec przedsiębiorstw objętych zakresem dyrektywy?



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

■ Informacja po warsztatach z transpozycji CSDDDD w Lizbonie

Warsztaty z transpozycji CSDDD w Lizbonie

Warsztaty odbyły się 7 maja 2026 r.

Organizatorzy: the NOVA Centre on Business, Human Rights and the Environment (NOVA BHRE), the British Institute of International and Comparative Law (BIICL), the HIVA Research Institute for Work and Society (HIVA) & the Leuven Centre for Global Governance Studies (GGS) przy KU Leuven, the UN Development Programme (UNDP), Global Rights Compliance (GRC), oraz Westfälische Hochschule (WH).

Warsztaty stanowiły okazję do wymiany wiedzy pomiędzy uczestnikami na temat inicjatyw ich organizacji mających na celu edukację przedsiębiorstw, decydentów i interesariuszy w obszarze należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Przedstawiciele Ministerstw z państw członkowskich przedstawili najważniejsze wyzwania z jakimi mierzą się w procesie transpozycji.

Informacja o kolejnych działaniach Grupy Roboczej

Do 11 maja 2026 r. zbieraliśmy od Państwa pytania na warsztaty Komisji Europejskiej z transpozycji CSDDD, które odbędą się 9 czerwca 2026 r. – prosimy o ew. uzupełnienia **do dzisiaj, 14 maja do godz. 15:00.**

W celu zapewnienia efektywności prac Grupy Roboczej, **utworzony został kanał na MS Teams wraz z dostępem do dysku na platformie Sharepoint** – prosimy o informację zwrotną w przypadku gdyby ktoś z Państwa nie miał dostępu.

Do 15 maja 2026 r. na adres TaksonomiaUE@mrit.gov.pl zbierane są uwagi do materiału „Dodatek dla MŚP do Poradnika po minimalnych gwarancjach Taksonomii UE”



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

■ Prace podgrup roboczych

Prace w podgrupach roboczych

Podgrupa robocza ds. relacji z dostawcami w procesie należytej staranności w ramach CSDDD

Zadania lidera: organizacja spotkań podgrupy roboczej, przygotowywanie propozycji materiałów do opracowania wraz ze strukturą, stały kontakt z ekspertami Ministerstwa Rozwoju i Technologii w zakresie stanu prac, przygotowywanie prezentacji na spotkania Grupy Roboczej dot. postępu w pracach.

Podgrupa robocza ds. należytej staranności w odniesieniu do negatywnych skutków związanych ze zjawiskiem pracy przymusowej

Czy ktoś z Państwa chciałby objąć rolę lidera prac?



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

■ Harmonogram spotkań Grupy Roboczej

Harmonogram spotkań Grupy Roboczej

27 maja 2026 r. - model organu nadzorczego

12 czerwca 2026 r. - briefing po warsztatach Komisji Europejskiej dot. transpozycji CSDDD w Brukseli, omówienie prac podgrup roboczych

23 czerwca 2026 r. - współpraca z interesariuszami, mechanizm skargowy oraz powiązanie z dyrektywą o sygnalistach

7 lipca 2026 r. - odpowiedzialność cywilna

22 lipca 2026 r. - wdrażanie należytej staranności w łańcuchu działalności (definicje) + niezależna weryfikacja zewnętrzna

Czy ktoś z Państwa ma uwagi w odniesieniu do powyższej propozycji terminów?

Dziękuję!



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii
