

Wykaz prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Lp	Tytuł	Informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań	Istota projektu	Osoba odpowiedzialna za przygotowanie projektu (dyrektor)	Minister nadzorujący	Planowany termin wydania rozporządzenia	Publikator albo informacja o rezygnacji z prac nad projektem
1.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 33 ust.15 ustawy z dnia ...listopada 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (Dz. U. z 2019 r. poz. ...). Art. 33 ust. 15 ww. ustawy zobowiązuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do Zakładu Ubezpieczeń	Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do ZUS, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	IV kwartał 2019 r.	

		Spółecznych, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych.					
2.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów	Wydanie przedmiotowego rozporządzenia wynika z konieczności wprowadzenia zmian wynikających z projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.	Proponuje się wprowadzenie zmian w dokumentach ubezpieczeniowych i opisach kodów.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	1stycznia 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 102

	informacyjnych oraz innych dokumentów						
3.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	Stosowanie niektórych przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. poz. 2345) powoduje wątpliwości co do zakresu wymagań lub wiąże się z nadmiernymi utrudnieniami dla strony postępowania (np. kwestionowana zgodność z RODO, konieczność dostarczenia niektórych dokumentów, nieaktualne odesłania lub metryki promulgacyjne).	Zmiany rozporządzenia powinny obejmować: - ograniczenie wymogów dostarczenia niektórych dokumentów; - aktualizację wzorów wniosków i oświadczeń.	Mirosław Przewoźnik Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Luty 2020 r.	
4.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu ustawy budżetowej na rok 2020 planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 106,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w PKN, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

	innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego	w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. poz. 336, z późn. zm.).					
5.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków	Minister Zdrowia zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z:	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

	wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia	• planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, • art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, • wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.	dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia.				
6.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rejestracji	Rozporządzenie ma zastąpić dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji	Projekt określa szczegółowo tryb rejestracji i sposób prowadzenia rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy, zakresy informacji niezbędnych do rejestracji oraz	Ewa Flaszyńska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	4 maja 2020 r.	

	bezrobotnych i poszukujących pracy	bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 1299). Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z faktu, że zgodnie z art. 164 pkt 4 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. z 2019 r. poz. 730) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 1299) traci moc z dniem 4 maja 2020 r.	informacji gromadzonych o osobach zarejestrowanych, wymagane przy rejestracji dokumenty niezbędne do ustalenia statusu oraz uprawnień rejestrowanych osób oraz treść oświadczenia o prawdziwości danych składanego przez poszukującego pracy.				
7.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w	W związku z dodanym pkt 1b w art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172,	Zmiana rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 marca 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu powoływania oraz odwoływania członków Rady Nadzorczej Państwowego	Justyna Mikołajczyk Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia	

	sprawie szczegółowych zasad i trybu powoływania oraz odwoływania członków Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także szczegółowych zasad działania Rady Nadzorczej i szkolenia jej członków oraz wysokości ich wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady	1495, 1696 i 1818), Rada Nadzorcza składa się z przedstawiciela ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego. Wywołało to konieczność uwzględnienia w rozporządzeniu poszerzonego składu Rady. Zmieniono również miejsce zamieszczania informacji o składzie Rady w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, zwanego dalej „BIP”, Pełnomocnik może dodatkowo zamieścić ją w trzech dziennikach o zasięgu ogólnopolskim. Zamieszczenie informacji w BIP zapewni większą elastyczność i przyspieszy procedurę naboru, rozwiązanie takie wychodzi także naprzeciw potrzebie cyfryzacji państwa i ułatwi znalezienie informacji osobom zainteresowanym. Będzie także szybsze, prostsze, ponadto pomocne dla osób niewidomych. Z kolei pozostawienie Pełnomocnikowi możliwości zamieszczenia informacji o terminie zgłaszania kandydatów w dziennikach o	Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także szczegółowych zasad działania Rady Nadzorczej i szkolenia jej członków oraz wysokości ich wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady (Dz. U. poz. 276 oraz z 2003 r. poz. 1677), wynika ze zmiany art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172, 1495, 1696 i 1818). W związku z dodanym pkt 1b w w.w. artykule, Rada Nadzorcza składa się z przedstawiciela ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.				
--	---	--	--	--	--	--	--

		zasięgu ogólnopolskim umożliwia mu uwzględnienie potrzeb wszelkich adresatów, zapewni ciągłość z poprzednią regulacją, co pomoże osobom szukającym tej informacji w poprzednim miejscu, a także umożliwi osobom niekorzystającym z komputera zapoznanie się z nią. Jest to jednak opcja nieobowiązkowa, pozostawiająca wyborowi Pełnomocnika decyzję, czy umieszczenie informacji w BIP jest wystarczające.					
8.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: - planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, - art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r.	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia. Ponadto wprowadza się stawkę dodatku funkcyjnego na poziomie 6 dla pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

		o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, • wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.	w Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (załącznik nr 2 do nowelizowanego rozporządzenia tabela stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji zawodowych część II).				
9.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w	Minister Infrastruktury, działając na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, wystąpił z wnioskiem o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum	Projekt przewiduje: – możliwość przyznania pracownikowi dodatku specjalnego w wysokości wyższej niż limit określony w § 7 ust. 3 rozporządzenia, – zmianę tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1),	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

	Centrum Unijnych Projektów Transportowych	Unijnych Projektów Transportowych (CUPT). Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a projektu ustawy budżetowej na rok 2020 planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 106,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 373), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. Ponadto, specyfika zadań realizowanych przez CUPT wymaga zapewnienia potencjału kadrowego o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym oraz stabilności zatrudnienia w celu	– nową tabelę stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2), – nową tabelę stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników (załącznik nr 3).				
--	---	--	---	--	--	--	--

		sprawnej, prawidłowej i efektywnej ich realizacji. Konieczna jest zatem zmiana załączników nr 1–3 do przedmiotowego rozporządzenia.					
10.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 (art. 9 ust. 1 pkt 3), średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych. Ponadto w załączniku nr 3 do rozporządzenia zmienia się tabele: II, IV i Va stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych odpowiednio w Ochotniczych Hufcach Pracy, Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz Centrum Projektów Europejskich, dostosowując ją do struktur organizacyjnych tych jednostek.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

		2020 r. do wysokości 2600 zł – wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r., dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ponadto tabela stanowisk, zaszeregowan i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych w Ochotniczych Hufcach Pracy, Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz Centrum Projektów Europejskich nie jest dostosowana do struktur organizacyjnych tych jednostek.					
11.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

	jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa	sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, • art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, • wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Ponadto wprowadza się zmianę sposobu ustalania dodatku funkcyjnego.				
12.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania	Zgodnie z przepisami: – art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu ustawy budżetowej na rok 2020 planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery	Projekt przewiduje: – podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

	innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości	budżetowej wynosi 106,0%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości.	organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, – określenie tabeli stawek dodatku funkcyjnego w formie kwotowej (załącznik nr 2 do rozporządzenia).				
--	--	---	--	--	--	--	--

		Ponadto proponuje się zmianę sposobu określania dodatku funkcyjnego ze stawek procentowych odnoszonych do najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na stawki kwotowe.					
13.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych	Minister Edukacji Narodowej, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Sprawiedliwości, Minister Klimatu, Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej oraz Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego zwrócili się z wnioskami o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: • planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %,	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom niepedagogicznym zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	

		• art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, • wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.					
14.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie terminu i trybu przekazywania na przychody funduszu emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych środków zgromadzonych na indywidualnych	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 26g ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. indywidualnych kontach emerytalnych oraz indywidualnych kontach zabezpieczenia emerytalnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1808 oraz z 2020 r. poz. ...), dodawanym na mocy art. 18	Celem projektowanego rozporządzenia jest określenie terminu i trybu przekazywania na przychody funduszu emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych środków zgromadzonych na indywidualnych kontach emerytalnych prowadzonych w formie specjalistycznych funduszy inwestycyjnych otwartych powstałych	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	II kwartał 2020 r.	

	kontach emerytalnych prowadzonych w formie specjalistycznych funduszy inwestycyjnych otwartych powstałych z przekształcenia otwartych funduszy emerytalnych	pkt 14 ustawy z dnia ... 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (Dz. U. poz. ...). Dodawany przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia terminu i trybu przekazywania na przychody funduszu emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych środków zgromadzonych na indywidualnych kontach emerytalnych prowadzonych w formie specjalistycznych funduszy inwestycyjnych otwartych powstałych z przekształcenia otwartych funduszy emerytalnych.	z przekształcenia otwartych funduszy emerytalnych.				
15.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzoru oświadczenia o stosunkach majątkowych istniejących między ubezpieczonym, niebędącym oszczędzającym na	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 39b ust. 8 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i ...), dodawanym na mocy art. 13 pkt 9 ustawy z dnia ... 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z	Celem projektowanego rozporządzenia jest określenie wzoru oświadczenia o stosunkach majątkowych istniejących między ubezpieczonym, niebędącym oszczędzającym na indywidualnym koncie emerytalnym w funduszu inwestycyjnym utworzonym w związku z przeniesieniem środków z otwartego funduszu emerytalnego na indywidualne	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	II kwartał 2020 r.	

	indywidualnym koncie emerytalnym w funduszu inwestycyjnym utworzonym w związku z przeniesieniem środków z otwartego funduszu emerytalnego na indywidualne konto emerytalne, a jego współmałżonkiem	przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (Dz. U. poz. ...). Dodawany przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia wzoru oświadczenia o stosunkach majątkowych istniejących między ubezpieczonym, niebędącym oszczędzającym na indywidualnym koncie emerytalnym w funduszu inwestycyjnym utworzonym w związku z przeniesieniem środków z otwartego funduszu emerytalnego na indywidualne konto emerytalne, a jego współmałżonkiem.	konto emerytalne, a jego współmałżonkiem.				
16.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia placówki zapewniającej całodobową opiekę	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 67 ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, z późn. zm.). Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z art. 11 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia	Projekt określa szczegółowo tryb postępowania w sprawach dotyczących wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia placówki zapewniającej całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym lub osobom w podeszłym wieku, a także wzór wniosku o zezwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej	Justyna Pawlak p.o. Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Iwona Michalek Sekretarz Stanu	1 lipca 2020 r.	

		psychicznego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1690), zgodnie z którym aktualne rozporządzenie obowiązuje jedynie do momentu wydania nowego rozporządzenia, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej.	w zakresie prowadzenia tego typu placówki.				
17.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie w ramach działalności statutowej placówki zapewniającej całodobową opiekę	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 69 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, z późn. zm.). Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z art. 11 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1690), zgodnie z którym aktualne rozporządzenie obowiązuje jedynie do momentu wydania nowego rozporządzenia, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej.	Projekt określa szczegółowo tryb postępowania w sprawach dotyczących wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie w ramach działalności statutowej placówki zapewniającej całodobową opiekę, a także wzór wniosku o zezwolenie na prowadzenie tego typu placówki.	Justyna Pawlak p.o. Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Iwona Michalek Sekretarz Stanu	1 lipca 2020 r.	

Zmiany w Wykazie:

27.11.2019 r. – dodano pozycje 1 i 2

05.12.2019 r. – dodano pozycję 3

19.12.2019 r. – dodano pozycję 4 i 5

30.12.2019 r. – dodano pozycję 6

03.01.2020 r. – dodano pozycję 7

10.01.2020 r. – dodano pozycję 8, zaktualizowano kolumnę Minister nadzorujący

15.01.2020 r. – dodano pozycje 9-11

23.01.2020 r. – dodano pozycję 12, zaktualizowano opublikowane rozporządzenie

11.02.2020 r. – dodano pozycję 13

28.02.2020 r. – dodano pozycje 14 i 15

10.03.2020 r. – dodano pozycje 16 i 17.