

Dokument elektroniczny

Miejsce i data sporządzenia dokumentu

Dane adresata MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ (00-513 ŚRÓDMIEŚCIE
(DZIELNICA M.ST. WARSZAWY), WOJ. MAZOWIECKIE)

PETYCJA

Petycja w sprawie wprowadzenia obowiązku informowania pracownika o decyzji pracodawcy w związku z wygaśnięciem umowy o p Szanowni Państwo, Zwracam się z uprzejmą prośbą o rozważenie wprowadzenia zmiany w przepisach dotyczących umów o pracę na czas określony. Celem tej zmiany byłoby nałożenie na pracodawców obowiązku informowania pracowników co najmniej 21 dni przed wygaśnięciem umowy, czy planują jej przedłużenie. Obecne przepisy Kodeksu pracy nie nakładają na pracodawców obowiązku poinformowania pracowników o decyzji dotyczącej przedłużenia umowy na czas określony, co prowadzi do dużej niepewności wśród pracowników. Zdarza się, że pracownicy dowiadują się o decyzji w ostatnim dniu obowiązywania umowy lub nawet po jej wygaśnięciu. Takie sytuacje powodują ogromny stres, który wpływa na stan zdrowia psychicznego i zawodowego pracowników. Niepewność co do przyszłości zawodowej, a także trudności w planowaniu życia prywatnego, mogą negatywnie wpłynąć na jakość życia pracowników, a w szczególności na osoby, które nie posiadają innych źródeł utrzymania. Zgodnie z moją propozycją, pracodawcy powinni być zobowiązani do powiadomienia pracownika o decyzji dotyczącej przedłużenia lub zakończenia umowy co najmniej 21 dni przed jej wygaśnięciem. Taki okres pozwoli pracownikom na podjęcie odpowiednich kroków w przypadku braku przedłużenia umowy, jak np. szukanie nowej pracy, uzyskanie wsparcia z innych źródeł czy zaplanowanie swoich finansów. Wprowadzenie takiej zmiany pozytywnie wpłynie na stabilność zawodową pracowników, zapewni im poczucie bezpieczeństwa i umożliwi lepsze planowanie przyszłości. Ponadto, pracownicy, którzy nie będą zaskoczeni decyzją pracodawcy, będą mogli lepiej zarządzać swoimi obowiązkami zawodowymi i życiem prywatnym.

Proszę o rozważenie tej propozycji i podjęcie działań na rzecz wprowadzenia odpowiednich zmian legislacyjnych. Zdaję sobie sprawę, że wymaga to szczegółowej analizy, jednak jestem przekonany, że taki krok przyczyniłby się do poprawy jakości życia wielu osób pracujących na umowach czasowych. Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć oprogramowania do weryfikacji podpisu.

Data złożenia podpisu: 2025-03-31T12:52:10.121+02:00

Podpis elektroniczny