



Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Olsztyn, 13 kwietnia 2026 r.

PS-III.431.1.2.2026.GM

Pan
Wojciech Hołdyński
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Gołdapi

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi, Żeromskiego 18,
19-500 Gołdap, Regon: 511433982, NIP: 847-14-62-141

[Dowód: akta kontroli str. 10-11]

Kontrola została przeprowadzona w trybie zdalnym.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełnili:

- Pan Wojciech Hołdyński, powołany na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi z dniem 15 marca 2006 r.;
- Pani Emilia Romanowska, powołana na stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi z dniem 1 września 2021 r.;

[Dowód: akta kontroli str. 12-13]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Genowefa Macina, starszy inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 10/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego;
- Pani Anna Tomczak, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolującego

na podstawie upoważnień Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nr WK-I.0030.222.2026; WK-I.0030.223.2026; z dnia 12 marca 2026 r.

[Dowód: akta kontroli str. 8-9]

Termin kontroli: 23 marca -22 kwietnia 2026 r.

Czynności kontrolne zakończono 26 marca 2026 r.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy – dostosowanie do obowiązujących przepisów.

Okres objęty kontrolą:

Stan na dzień kontroli.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, w zw. z art. 355 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), w trybie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 poz. 224).

Ilekczeń w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);
- MRiPS / MRPiPS / MPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej lub jego wcześniejsze odpowiedniki;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi;
- Starości – oznacza to Starostę Gołdapskiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024 poz. 1135);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024, poz. 1638).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025, poz. 702).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie.

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania wymogów

kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy, wynikających z zapisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz zapisów rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zmienionych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP danych statystycznych oraz wyjaśnień udzielonych przez pracownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego.

W kontrolowanym okresie, PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą Nr 154/2025 Zarządu Powiatu w Gołdapi z dnia 23 grudnia 2025 roku w sprawie uchwalenia regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi. Zgodnie z regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest Dział Organizacyjno - Administracyjny, do którego zadań należy m.in.: prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu (§ 23 pkt 11 Regulaminu) oraz prowadzenie spraw związanych z przeszeregowaniami i awansowaniem pracowników (§ 23 pkt 14 Regulaminu).

Zgodnie z § 15 pkt 3 Regulaminu oraz schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu, Dział Organizacyjno-Administracyjny PUP podlega Zastępcy Dyrektora.

[Dowód: akta kontroli str. 17-40]

Kontrolującym przedstawiono sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy za 2025, z których wynikało, że wg stanu na ostatni dzień 2025 roku w PUP zatrudnione były 23 osoby. Według informacji sporządzonej na dzień kontroli, tj. na dzień 23 marca 2026 roku, liczba zatrudnianych w PUP wynosiła również 23 osoby.

[Dowód: akta kontroli str. 14-16,41-43]

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe 50% pracowników zatrudnionych na dzień kontroli, tj. 12 osób (zgodnie z przygotowanym zestawieniem). Akta osobowe wskazanych pracowników objęto badaniem kontrolnym pod kątem wymagań kwalifikacyjnych określonych w Ustawie oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zmienionych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r.

[Dowód: akta kontroli str. 45-108]

W toku kontroli potwierdzono, że wszyscy pracownicy poddani kontroli posiadają wykształcenie i doświadczenie zawodowe na poziomie spełniającym wymagania określone w ustawie i rozporządzeniu.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor PUP, zadania pracowników wynikające z umowy o pracę określił w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności

wszystkich kontrolowanych pracowników stanowią konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 45-108]

W toku kontroli zwrócono uwagę, że 1 pracownik poddany kontroli, zatrudniony został na stanowiskach łączonych: starszy doradca zawodowy/starszy doradca ds. zatrudnienia.

[Dowód: akta kontroli str. 14-16]

Dyrektor PUP wyjaśniła, iż „iż pracownik z pozycji nr 10 zestawienia pracowników pracuje na dwóch stanowiskach: Starszy doradca zawodowy oraz Starszy doradca ds. zatrudnienia w dziale Pośrednictwa pracy, Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego. Zgodnie z przepisami ustawy Kodeks pracy umowa o pracę określa w szczególności: rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, wynagrodzenie za pracę, wymiar czasu pracy. Kodeks pracy pozwala na łączenie stanowisk, o ile zachowane są normy czasu pracy. Połączenie dwóch stanowisk pracy jednego pracownika w tym przypadku wynika z potrzeb organizacyjnych - Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi jest stosunkowo niewielkim urzędem, a takie rozwiązanie zapewnia możliwość kompleksowej obsługi klientów”.

[Dowód: akta kontroli str. 109]

Odnosząc się do powyższych wyjaśnień kontrolujący zgadzają się z argumentacją dotyczącą nazewnictwa ww. stanowiska. Łączenie dwóch stanowisk pracy jest rozwiązaniem organizacyjne uzasadnionym i niezbędnym dla zapewnienia sprawnej i terminowej realizacji zadań.

Zalecenia i uwagi

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Pouczenie

Zgodnie z art. 49 ustawy o kontroli w administracji oraz art. 358 ust. 4 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jednostka kontrolowana jest obowiązana do powiadomienia wojewody, w terminie 30 dni, o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Adrian Żemis
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej