

PS-III.9514.25.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej **Zakładzie Aktywności Zawodowej ul. Słowackiego 13a, 14-100 Ostróda**, kierowanej przez Panią Dorotę Bugaj – Kierownika Zakładu.

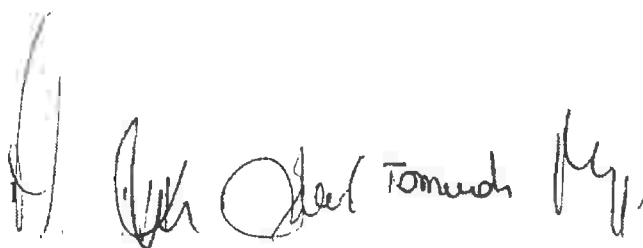
Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2025, poz. 913 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1934).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 913 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1934)
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzano w trybie zdalnym, wynikającym z zarządzenia nr 124 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 1 kwietnia 2025 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.



Termin przeprowadzenia kontroli zgodnie z upoważnieniem do kontroli: 22.10.2025 r. – 22.11.2025 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 13.10.2025 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 1.01.2025 r. - 22.10.2025 r.

Informacji udzielała Pani Dorota Bugaj – Kierownika Zakładu.

Działania kontrolne zakończono w dniu 17 listopada 2025 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodnicząca zespołu kontrolnego,
2. Pani Anna Tomczak, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnień Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: nr WK-I.0030.955. 2025 z dnia 14 października 2025 r. i WK-I.0030.956. 2025 z dnia 14 października 2025.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2021 r. poz.1934),
- decyzję Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 15 grudnia 2014 r., znak: PS-V.9510.4.2014, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, (akta kontroli str. 37-38)
- NIP 7411486410, (akta kontroli str.42)
- Regon 510402175 . (akta kontroli str.42)

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;

2  Tomczak  

2) Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. **co najmniej 70 %** ogółu osób zatrudnionych (wskaźnik 4 w tabeli) w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Ponadto, pracodawca **spełniał warunek** wynikający z art. 29 ust. 1 a teŹże ustawy, tj. : stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, **nie był wyŹszy niŹ 35% ogółu zatrudnionych** (wskaźnik 5 w tabeli).

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają: informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajdująca się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.65.2025, oraz poniŹsze zestawienia zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienia w I półroczu 2025 r. (akta kontroli str. 2)

miesiąc	Liczba pracowników ogółem	w tym liczba pracowników:		Iloraz osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 5 z INF-W)	Iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 4 z INF-W)
		zaliczanych do znacznego stopnia niepełnosprawności.	zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej		
styczeń	47,00	22,00	13,00	27,66	74,47
luty	47,00	22,00	13,00	27,66	74,47
marzec	47,00	22,00	13,00	27,66	74,47

[Podpis] Tomasz [Podpis]

kwiecień	47,00	21,00	14,00	29,79	74,47
maj	47,00	21,00	14,00	29,79	74,47
czerwiec	47,00	21,00	14,00	29,79	74,47

Tabela 2.

Stan zatrudnienia na dzień w miesiącach lipiec i sierpień, wrzesień 2025 r. (akta kontroli str. 2)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy:				Iloraz osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 5)	Iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 4)
		zaliczani do znacznego stopnia niepełnospr.	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną	Zaliczani do umiarkowanego stopnia-pozostali	Zaliczani do lekkiego stopnia		
01.07.2025 r.- 31.07.2025 r.	47,00	21,00	14,00	0	0	29,79	74,47
01.08.2025r.- 31.08.2025 r.	47,00	21,00	14,00	0	0	29,79	74,47
01.09.2025 r. - 30.09.2025 r.	47,00	21,00	14,00	0	0	29,79	74,47

Tabela 3.

Stan zatrudnienia na dzień w 22.10.2025 r. (akta kontroli str. 3)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy:				Iloraz osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 5)	Iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 4)
		zaliczani do znacznego stopnia niepełnospr.	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną	Zaliczani do umiarkowanego stopnia-pozostali	Zaliczani do lekkiego stopnia		
22.10.2025 r.	47,00	21,00	14,00	0	0	29,79	74,47

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 47 osób zatrudnionych w Zakładzie, 35 osób posiadało stopień niepełnosprawności,

[Signature]
[Signature]
[Signature]

w tym 14 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, 21 osób znaczny stopień niepełnosprawności. Nie zatrudniano osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

(akta kontroli str. 4-6)

Kontrolą objęto 22,85% losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, poczynawszy od 1-wszego z listy), tj. 8 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne. (akta kontroli str. 7-21)

2) warunku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, oraz wykazem pomieszczeń, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: **ul. Słowackiego 13 A, 14-100 Ostróda**, gdzie znajduje się główna siedziba Zakładu.

(akta kontroli str. 22)

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jest protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 25.01.2024 r., Nr rej.: 100192-53-K003-Pt/24 potwierdzający, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Ostródzie działający pod ww. adresem, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno- sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Ponadto, Kierownik Zakładu dołączył wykaz pomieszczeń i obiektów zajętych przez Zakład.

(akta kontroli str. 23-36)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Ostródzie, **odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych** w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

5  Jerzy Tomasz   

3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej terminowo przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze (informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.65.2025).

4) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:

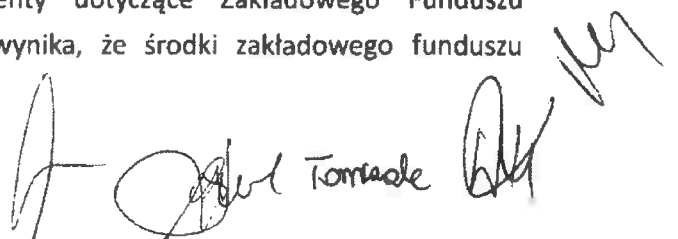
- umowa o odpłatne udzielanie świadczeń zdrowotnych zawarta w dniu 03.09.2018 r. na czas nieokreślony z NOON PSYCHOLOG Nela Otolińska na świadczenie usług psychologicznych w zakresie m.in.: konsultacji indywidualnych, zajęć grupowych, obserwacji osób z niepełnosprawnością na stanowisku pracy, sporządzania diagnozy społecznej i zawodowej, opracowania celu IPR, uczestniczenia w Zespołach Rady Programowej; dołączono aneks do umowy dot. wynagrodzenia zleceniobiorcy, (akta kontroli str. 61-67)
- umowa zawarta w dniu 01.01.2024 r. na czas nieokreślony z Indywidualną Praktyką Pielęgniarek i Położnych w Ostródzie na świadczenie usług medycznych dot. m.in. konsultacji indywidualnych, obserwacji na stanowisku pracy, (akta kontroli str. 57-60)
- umowa zawarta w dniu 20.12.2024 r. na czas nieokreślony, obowiązująca od dnia 01.01.2025 r., z podmiotem Gabinety Lekarskie Kajkus Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska w Ostródzie, na świadczenia zdrowotne z zakresu medycyny pracy, (akta kontroli str. 333-336)

Zgodnie ze złożonym przez Kierownika ZAZ oświadczeniem, pracownicy korzystają ze wsparcia lekarza psychiatry w Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej PULS (Poradnia Zdrowia Psychicznego w Ostródzie). Świadczenie to jest finansowane od 2024 roku ze środków NFZ.

(akta kontroli str. 339)

5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i art. 29 ust 4 ustawy o rehabilitacji (...) i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu


Andrzej Tomaszek

aktywności gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane zgodnie z § 14 ust. 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) ZAZ przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 68-75)

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności (ZFA) w Zakładzie określa Regulamin będący załącznikiem nr 1 do Uchwały NR 2/2024 Zarządu Koła PSONI w Ostródzie wraz z załącznikiem do ww. Regulaminu w sprawie zmian wprowadzonych z dniem 01.12.2023 r.

Zapisy Regulaminu określają źródła z jakich tworzony jest fundusz, oraz wskazują zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA, - zgodnie z § 15 ust. 1 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. (akta kontroli str. 76-81)
W toku kontroli sprawdzono wnioski o pomoc finansową niepełnosprawnych pracowników. Przyznana pomoc ww. osobom udzielona została m.in. na organizację imprezy sportowo-rekreacyjnej, pomoc psychologiczną, prace remontowo- malarskie i montaż instalacji elektrycznej w Zakładzie w celu poprawy warunków pracy. (akta kontroli str. 82-129, 338)

6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

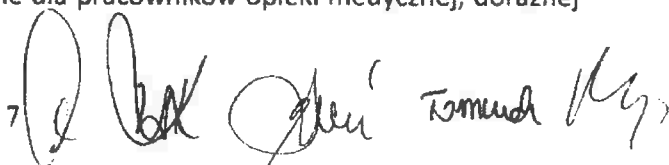
Kierownik ZAZ Zarządzeniem Nr 12/2025 z dnia 01.01.2025 r. Nr 12A/2025 z dnia 01.06.2025 r. powołał Zespół Rady Programowej. Przedstawił przykładowe uchwały z posiedzeń Rady Programowej potwierdzające m.in. dokonanie oceny efektów rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz modyfikację indywidualnych programów rehabilitacji (uchwała nr 1/2025). (akta kontroli str. 130 - 144)

Z załączonych dokumentów wynika, iż na dzień 22 października 2025 r. utworzonych jest 35 indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej. (akta kontroli str. 146)
Kontrolujący zweryfikowali 8 losowo wybranych indywidualnych programów pracowników z niepełnosprawnością. Wszystkie programy sporządzone zostały zgodnie z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej i służyły osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym.

(akta kontroli str. 147-331)

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFA, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej, doraźnej

 Tomasz K.

specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne, protokół kontroli pomieszczeń Państwowej Inspekcji Pracy. Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie **Zakładu Aktywności Zawodowej w Ostródzie z siedzibą przy ul. Słowackiego 13 A, 14-100 Ostróda**, spełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, oceniono pozytywnie.

Na podstawie § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 17 listopada 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KOŁA**
[podpis]
SEKRETARZ ZARZĄDU KOŁA
[podpis]
**Kierownik Zakładu
Aktywności Zawodowej**
[podpis]
Dorota Bugaj
(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

(miejsce, wóść data podpis)

21.11.2025

**KIEROWNIK ZAKŁADU
AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ**

Kontrolujący:

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Piśenkowska
[podpis]
(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Anna Tomczak
[podpis]
(podpis kontrolującego)

**Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób
z Niepełnosprawnością Inteligkualną
Koło w Ostródzie
ul. Grunwaldzka 19a, 14-100 Ostróda
tel.: +48 89 646 49 29
NIP: 741-148-64-10, REGON: 510402173
KRS: 0000007981 (1)**

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a