

Łódź, 27 maja 2024 r.

PNIK-I.4131.437.2024

Rada Powiatu Łowickiego

Zawiadomienie o wszczęciu postępowania

Na podstawie art. 79 ust. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w związku z art. 61 § 1 i 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572)

zawiadamiam,

że wszczęte zostało z urzędu postępowanie określone w rozdziale 8 ustawy o samorządzie powiatowym w celu kontroli legalności uchwały Nr I/6/2024 Rady Powiatu Łowickiego z 6 maja 2024 r. zmieniającej Uchwałę Nr XI/70/2015 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 26 sierpnia 2015 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Łowickiego, która wpłynęła do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi w dniu 13 maja 2024 r.

Uzasadnienie

Rada Powiatu Łowickiego podjęła uchwałę Nr I/6/2024 na podstawie art. 12 pkt 1 ustawy o samorządzie powiatowym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy stanowienie aktów prawa miejscowego, w tym statutu powiatu.

Przedmiotową uchwałą został zmieniony § 59 ust. 2 załącznika do uchwały Nr XI/70/2015 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 26 sierpnia 2015 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Łowickiego i otrzymał brzmienie: „Ze starostą i wicestarostą nawiązuje się stosunek pracy na podstawie wyboru. Stosunek pracy na podstawie wyboru może zostać także nawiązany z pozostałymi członkami zarządu”.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie wyboru w starostwie powiatowym: starosta, wicestarosta oraz pozostali członkowie zarządu powiatu - jeżeli statut powiatu tak stanowi.

W myśl znowelizowanego Statutu Powiatu Łowickiego stosunek pracy na podstawie wyboru może być również nawiązany z pozostałym członkiem zarządu, tymczasem kwestia zatrudnienia na podstawie wyboru pozostałego członka zarządu stanowi materię statutową i powinna być wprost przedmiotem jednoznacznej a nie warunkowej regulacji statutu powiatu. Tym samym stosunek pracy nawiąże się tylko wtedy, gdy właściwy organ stanowiący samorządu terytorialnego określi w statucie, że z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Jeżeli przedmiotowe zagadnienie nie zostanie w statucie uregulowane, należy przyjąć, że określona funkcja pełniona jest przez pracownika samorządowego pozaetatowo. Nawiązanie stosunku pracy jest zatem fakultatywne i w takiej sytuacji nie należy dokonywać żadnych zapisów w statucie powiatu.

Podsumowując, ustawodawca wprawdzie pozostawił radzie powiatu swobodę określania, z którym z pracowników samorządowych zostanie nawiązany stosunek pracy na podstawie wyboru, ale precyzyjnie regulować to zagadnienie muszą przepisy statutu powiatu.

Wobec powyższego w terminie do 3 czerwca 2024 r. proszę o złożenie wyjaśnień w przedmiotowej sprawie. Wyjaśnienia należy przesłać do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi na adres Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP: /lodzuw/skrytka.

Z up. WOJEWODY ŁÓDZKIEGO

Justyna Szymańska-Chłodzińska
Dyrektor Wydziału Prawnego, Nadzoru
i Kontroli
(podpisano elektronicznie)

Do wiadomości:
Zarząd Powiatu Łowickiego