

Zarządzenie Nr 53/25
Nadleśniczego Nadleśnictwa Zwierzyniec
z dnia 22.10.2025 r.
NP.012.3.2025

**w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej
w Nadleśnictwie Zwierzyniec**

Na podstawie art.35 ust.1 pkt. 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity Dz.U. z 2025 r., poz. 567), § 22 Statutu PGL Lasy Państwowe nadanego Zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. zarządzam co następuje:

§ 1.

Wprowadzam do stosowania „Politykę Antykorupcyjną Nadleśnictwa Zwierzyniec” stanowiącą załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 2.

Integralną część zarządzenia stanowi jego załącznik.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Zwierzyniec
Wojciech Smyk

Matysz Sarnat
adwokat

Polityka Antykorupcyjna

Nadleśnictwa Zwierzyniec

1. Wprowadzenie

Nadleśnictwo Zwierzyniec z siedzibą w Zwierzyncu, ul. Zamojska 6, 22-470 Zwierzyniec przestrzega najwyższych standardów etycznych i transparentności w prowadzeniu swojej działalności. Polityka antykorupcyjna stanowi podstawowy element zarządzania, mający na celu ochronę przed działaniami korupcyjnymi i nieetycznymi. Nadleśnictwo Zwierzyniec działa sprawiedliwie i uczciwie. Stara się postępować w sposób dynamiczny i przyjazny, a ponadto dba o wartość i transparentność podejmowanych działań. Postępuje zgodnie z obowiązującym prawem.

2. Cel dokumentu

Celem niniejszej Polityki Antykorupcyjnej jest określenie zasad zapobiegania, wykrywania i reagowania na wszelkie przejawy korupcji w działalności Nadleśnictwa Zwierzyniec. Dokument ma na celu umocnienie kultury etycznej, przejrzystości działań oraz zaufania społecznego wobec jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych.

3. Zakres stosowania

Polityka obowiązuje wszystkich pracowników Nadleśnictwa Zwierzyniec, niezależnie od zajmowanego stanowiska, formy zatrudnienia czy zakresu obowiązków. Dotyczy również współpracy z kontrahentami, wykonawcami, dostawcami, partnerami społecznymi i innymi podmiotami, które pozostają w relacjach służbowych lub gospodarczych z Nadleśnictwem.

4. Definicje

Korupcja – oznacza każde działanie polegające na obiecywaniu, wręczaniu, żądaniu lub przyjmowaniu nienależnych korzyści majątkowych lub osobistych w zamian za działanie lub zaniechanie działania w związku z pełnieniem funkcji służbowej.

Nienależna korzyść – jakiekolwiek dobro materialne lub niematerialne, przysporzenie finansowe, usługa, prezent, zaproszenie, obietnica zatrudnienia lub inne świadczenie, które może wpływać na bezstronność decyzji.



Nepotyzm – faworyzowanie członków rodziny lub bliskich znajomych przy podejmowaniu decyzji personalnych, gospodarczych lub administracyjnych z naruszeniem zasad równości i uczciwości.

Konflikt interesów – sytuacja, w której prywatne interesy osoby mogą wpływać na jej obiektywność lub bezstronność w podejmowaniu decyzji związanych z wykonywaniem obowiązków zawodowych.

Sygnalista – osoba zgłaszająca podejrzenie nieprawidłowości, w tym korupcji, przy zachowaniu ochrony jej tożsamości oraz gwarancji bezpieczeństwa przed działaniami odwetowymi.

5. Zasady ogólne

- 1) Pracownicy Nadleśnictwa Zwierzyniec zobowiązani są do wykonywania obowiązków w sposób uczciwy, bezstronny, zgodny z prawem i etyką zawodową.
- 2) Zabrania się przyjmowania, oferowania lub żądania jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- 3) Wszelkie decyzje służbowe muszą być podejmowane w oparciu o merytoryczne przesłanki, w sposób przejrzysty i udokumentowany.
- 4) Pracownicy powinni unikać sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub wywołać wrażenie braku bezstronności.
- 5) Współpraca z kontrahentami i wykonawcami musi odbywać się z zachowaniem zasad uczciwej konkurencji i transparentności postępowań.

6. Konflikt interesów

- 1) Pracownik zobowiązany jest do zgłoszenia przełożonemu każdej sytuacji, która może powodować konflikt interesów między jego obowiązkami służbowymi a interesem osobistym.
- 2) W przypadku stwierdzenia konfliktu interesów, pracownik jest zobowiązany powstrzymać się od udziału w podejmowaniu decyzji dotyczących danej sprawy.
- 3) Kierownictwo Nadleśnictwa zapewnia wsparcie w rozstrzyganiu sytuacji wątpliwych.

7. Prezenty i zaproszenia

- 1) Pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować prezentów, zaproszeń lub innych świadczeń, które mogłyby zostać odebrane jako próba wywarcia wpływu.
- 2) Dopuszczalne są jedynie drobne upominki o charakterze promocyjnym (np. materiały informacyjne z logo instytucji).
- 3) Każdy przypadek otrzymania lub propozycji przyjęcia prezentu powinien zostać zgłoszony przełożonemu.



8. Zgłaszanie naruszeń

- 1) Każdy pracownik ma obowiązek zgłaszania podejrzeń działań korupcyjnych lub prób wywierania nacisku.
- 2) Nadleśnictwo Zwierzyniec gwarantuje ochronę osób zgłaszających zaistniałe sytuacje w dobrej wierze przed jakimikolwiek formami represji lub dyskryminacji.

9. Odpowiedzialność

Naruszenie zasad określonych w niniejszej Polityce stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną, karną lub cywilną.

10. Kanały Komunikacyjne dla zgłaszających

Nadleśnictwo Zwierzyniec zapewnia anonimowy i bezpieczny kanał komunikacji dla zgłaszających:

- listownie na adres: Nadleśnictwo Zwierzyniec, ul. Zamojska 6, 22-470 Zwierzyniec w zamkniętej kopercie z dopiskiem w widocznym miejscu „zgłoszenie wewnętrzne – nie otwierać”,
- osobiście, na wniosek sygnalisty, po wcześniejszym umówieniu się telefonicznym z osobami upoważnionymi do przyjmowania zgłoszeń,
- Formularz jest dostępny na stronie internetowej Nadleśnictwa Zwierzyniec w zakładce: <https://zwierzyniec.lublin.lasy.gov.pl/zglaszanie-naruszen-prawa>

Procedura postępowania z zgłoszeniami została uregulowana w „Wewnętrznej procedurze zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Nadleśnictwie Zwierzyniec” wprowadzona odrębnym Zarządzeniem.

11. Postanowienia końcowe

- 1) Wszyscy pracownicy Nadleśnictwa Zwierzyniec oraz wszystkie osoby współpracujące z Nadleśnictwem Zwierzyniec są zobowiązane do przestrzegania postanowień niniejszej polityki.
- 2) Nadleśnictwo Zwierzyniec ma prawo do zmiany oraz aktualizacji niniejszej polityki w dowolnym czasie, przy czym wprowadzone zmiany lub aktualizacje obowiązują od chwili ich ogłoszenia w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej Nadleśnictwa Zwierzyniec.
- 3) Przedmiotową politykę należy odczytywać wraz z obowiązującymi regulacjami prawnymi polskimi i międzynarodowymi w zakresie dotyczącym zjawiska korupcji, które łącznie wyznaczają modelowy wzór postępowania w przypadku zetknięcia się ze zjawiskiem korupcji w życiu zawodowym.

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Zwierzyniec
Wojciech Snyk