

dnia 28.08.2025

PETYCJA

Do Pani Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
dr Agnieszki Dziemianowicz-Bąk

Zwracamy się uprzejmie z prośbą o objęcie stażystów pełną ochroną prawną poprzez Kodeks pracy, analogicznie jak pracowników. Staże bywają nadużywane i stanowią dla niektórych pracodawców formę taniej siły roboczej. Stażyści w trakcie odbywania stażu często wykonują regularną pracę jak pracownik.

Staż w swojej istocie powinien być ustrukturyzowanym i edukacyjnym doświadczeniem, które przygotowuje stażystę do objęcia roli regularnego pracownika, a nie zastępować etatowe zatrudnienie.

Objęcie stażystów przepisami Kodeksu pracy zagwarantuje im podstawowe prawa, takie jak dochodzenie swoich praw przed sądem pracy w przypadku, gdy dojdzie do mobbingu, dyskryminacji lub innych komplikacji. Stażyści są na nie narażeni tak samo jak pracownicy. Niestety na ten moment pozostają bez ochrony prawnej i muszą dochodzić swoich praw na drodze cywilnej i są obciążeni wszystkimi kosztami sądowymi.

Przykładowo pracownik otrzymujący wynagrodzenie w wysokości najniższej krajowej 3510,92 zł netto (lub więcej) – ma prawo do bezpłatnego wsparcia prawnego i interwencyjnego ze strony Państwowej Inspekcji Pracy oraz może dochodzić swoich praw przed sądem pracy. Natomiast stażysta, czyli osoba wykonująca pracę w ramach stażu i otrzymująca 1814 zł świadczenia stażowego, w przypadku nadużyć zmuszony jest dochodzić swoich praw na własny koszt, ponosząc wszystkie opłaty sądowe samodzielnie.

Jest to rażąca niesprawiedliwość i nierówność.

Problem ten dotyczy osób w każdym wieku, ponieważ staże odbywają zarówno młodzi, jak i dojrzały ludzie. Nadużycia wobec stażystów pojawiają się często już na etapie rekrutacji.

Apelujemy do Rządu Rzeczypospolitej Polskiej o wprowadzenie odpowiednich regulacji prawnych, które zagwarantują, że stażyści wykonujący pracę nie będą traktowani systemowo gorzej od pozostałych pracowników.

Z poważaniem

Reprezentujący składających petycję