KLAUZULA INFORMACYJNA

dot. dokumentacji kadrowej i płacowej Urzędu

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Rozporządzeniem uprzejmie informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:
   Wojewoda Dolnośląski, wykonujący swoje zadania przy pomocy Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, zlokalizowanego we Wrocławiu przy pl. Powstańców Warszawy 1.

2. Inspektor Ochrony Danych (IOD) wykonuje swoje obowiązki w siedzibie Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, pokój nr 2145, e-mail: iod@duw.pl.

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z:

   a. realizacją obowiązków pracodawcy, zleceniodawcy płatnika składek ZUS, płatnika podatku PIT, płatnika wpłat na PFRON w stosunku do osób zatrudnionych, osób wykonujących umowy cywilnoprawne, osób podlegających dodatkowemu ubezpieczeniu na życie oraz spadkobierców,
   b. potwierdzaniem stosunku pracy i wysokości uzyskanego wynagrodzenia pracownikom nieistniejących przedsiębiorstw państwowych, dla których organem założycielskim bądź sprawującym nadzór był Wojewoda Jeleniogórski, Wojewoda Legnicki, Wojewoda Wałbrzyski i Wojewoda Wrocławski (obecnie Wojewoda Dolnośląski),
   c. realizacją wypłat zasiłków opiekuńczych dla pracowników Urzędu,
   d. realizacją wypłat świadczeń z ZFŚS dla osób objętych działaniem funduszu,
   e. udzielaniem pożyczek krótkoterminowych i długoterminowych,
   f. zapewnieniem bezpieczeństwa osób przebywających w Urzędzie i mienia Urzędu (w tym rejestracji dostępu do określonych pomieszczeń służbowych),
   g. monitorowaniem ruchu pojazdów służbowych,
   h. zapewnieniem prawidłowego i bezpiecznego działania sieci komputerowej oraz poczty elektronicznej DUW,
   i. rozliczeniem kosztów telefonii mobilnej i stacjonarnej,
   j. zapewnienia organizacji służby BHP,
   k. szkoleniem pracowników w zakresie BHP,
   l. przeprowadzeniem postępowań powypadkowych,

m. rejestrowaniem chorób zawodowych i podejrzeniem ich wystąpienia,
n. zapewnieniem funkcjonowania modułu programu „ENOVA365” pn. „Kiosk pracowniczy”,
o. realizacją umów i porozumień, której stroną jest Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu w zakresie niezbędnym do reprezentacji urzędu,
p. realizacji obowiązku prawnego dotyczącego złożenia oświadczenia lustracyjnego lub złożenia informacji o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego,
r. obsługą zgłoszeń związanych z naruszeniami prawa (danych sygnalistów) oraz uczestników postepowania (osób, których dotyczą zgłoszenia).

4. Podstawą prawną przetwarzania dotyczących Pani/Pana danych osobowych są:

- *w zakresie realizacji celu 3. a, n* - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych, ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS, ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego, ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o komornikach sądowych i egzekucji, ustawa z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- *w zakresie realizacji celu 3. b* - ustawa z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie oraz ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,
- *w zakresie realizacji celu 3. c* - ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczeń społecznych,
- *w zakresie realizacji celu 3. d* - ustawa z dnia 4 marca 1994 o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych,
- *w zakresie realizacji celu 3. e* - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1992 r. w sprawie pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych oraz spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych w zakładach pracy,
- *w zakresie realizacji celów 3. f-i, n* - art. 6 ust. 1 lit. f (Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)) w zakresie realizacji działań niezbędnych do wypełnienia obowiązku prawnego i działań niezbędnych do ochrony żywotnego interesu pracowników i klientów Urzędu,
- *w zakresie realizacji celu 3. l* - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, ustawa z dnia 17 grudnia 1998r o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Zdrowotnych, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych zasad oraz trybu uznawania zdarzenia za wypadek w drodze do pracy lub z pracy, sposobu jego dokumentowania, wzoru karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz terminu jej sporządzania,
- *w zakresie realizacji celów 3. j, k, m* - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawcę dokumentacji w sprawach

związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika, rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- *w zakresie realizacji celów 3. o* - art. 6 ust. 1 lit. b (Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)) w zakresie niezbędnym do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy,
- *w zakresie realizacji celu 3. p* - ustawa z dnia 14 kwietnia 2023 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 18 października 2006 roku o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów,
- *w zakresie realizacji celu 3. r* - ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

5. Pani/Pana dane mogą być przekazywane do innych stron postępowania i do podmiotów przetwarzających wspierających administratora w zakresie zapewnienia funkcjonowania systemu teleinformatycznego, służącego do przetwarzania danych dotyczących kadr i płac; instytucji finansowej obsługującej pracownicze plany kapitałowe (TFI PZU S.A., al. Jana Pawła II 24, 00-133 Warszawa).

6. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

7. Okres przechowywania Pani/Pana danych osobowych:
   - *w zakresie realizacji celów 3.a-e, j-p* - wynika z rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych,
   - *w zakresie realizacji celu 3.g* - wynosi 6 miesięcy,
   - *w zakresie realizacji celów 3. f, h* - wynosi 2 lata,
   - *w zakresie realizacji celu 3.i* - wynika z ustawy z dnia 16 lipca 2004 r. - Prawo telekomunikacyjne,
   - *w zakresie realizacji celu 3. r* - przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

8. Zgodnie z Rozporządzeniem przysługuje Pani/Panu:

   - *w zakresie realizacji celów 3. a-e, j-p i r:*

     - prawo dostępu do swoich danych;
     - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są błędne lub nieaktualne, a także prawo do ich usunięcia, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;

- prawo do ograniczenia przetwarzania;
- prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO;

- *w zakresie realizacji celów 3. f-i:*

  - prawo dostępu do swoich danych;
  - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są błędne lub nieaktualne, a także prawo do ich usunięcia, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
  - prawo do ograniczenia przetwarzania;
  - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jej danych osobowych;
  - prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO.

9. Podanie Wojewodzie Dolnośląskiemu danych osobowych umożliwiających Pani/Pana identyfikację jest obowiązkiem wynikającym z przepisu prawa; jeśli Wojewoda Dolnośląski tych danych nie będzie posiadał, Pani/Pana sprawa nie będzie możliwe zrealizowanie celu przetwarzania.

10. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.