



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Departament Polityki Rodzinnej

DPR-IV.055.9.2026

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r., poz. 870), w związku petycją złożoną w sprawie zmiany świadczenia wychowawczego oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę, uprzejmie informuję;

Rodzice z dziećmi na utrzymaniu mogą odpowiednio korzystać z pomocy państwa w postaci następujących świadczeń pieniężnych systemów wsparcia:

- ☐ program „Rodzina 800+”,
- ☐ program „Dobry start”,
- ☐ świadczenia rodzinne,
- ☐ świadczenia z funduszu alimentacyjnego,
- ☐ program „Aktywny Rodzic”.

Podstawową formę wsparcia rodzin wychowujących dzieci stanowi, przyznawane w ramach programu „Rodzina 800+”, świadczenie wychowawcze w wysokości 800 zł miesięcznie na dziecko w wieku do ukończenia 18. roku życia. Obecnie nie są prowadzone prace legislacyjne nad zmianą wysokości świadczenia wychowawczego. Świadczenie wychowawcze ma charakter powszechny i przysługuje niezależnie od dochodu rodziny.

Obok świadczenia wychowawczego kolejną formą wsparcia rodzin z dziećmi jest program „Dobry start”. Na podstawie ww. programu na uczące się w szkole dzieci w wieku od 7. do 20. r. życia (w przypadku dzieci niepełnosprawnych do 24. r. życia) przyznawane jest świadczenie dobry start w wysokości 300 zł jednorazowo na dziecko w związku z rozpoczynającym się rokiem szkolnym, niezależnie od osiąganego dochodu rodziny.

Ponadto rodzicom o niższych dochodach mającym dzieci na utrzymaniu przysługuje wsparcie realizowane na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych.

Podstawowym świadczeniem rodzinnym, o które mogą ubiegać się rodzice wychowujący dzieci jest zasiłek rodzinny. Zasiłek rodzinny przysługuje do ukończenia przez dziecko: 18. roku życia lub nauki w szkole, jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, albo do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub w szkole wyższej i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Warunkiem uzyskania prawa do pobierania zasiłku rodzinnego jest spełnienie kryterium dochodowego, które wynosi 674 zł miesięcznie na osobę w rodzinie lub 764 zł, jeśli członkiem rodziny jest niepełnosprawne dziecko.

Przy ustalaniu prawa do zasiłku rodzinnego obowiązuje tzw. mechanizm „złotówka za złotówkę”. Według tego mechanizmu, przekroczenie progu dochodowego uprawniającego do świadczeń rodzinnych przez rodzinę ubiegającą się o zasiłek rodzinny wraz z dodatkami, nie oznacza wykluczenia jej z systemu świadczeń rodzinnych, ale taka rodzina może otrzymać świadczenia, o które się ubiega, odpowiednio pomniejszone o kwotę przekroczenia kryterium dochodowego.

Wysokość zasiłku rodzinnego wynosi miesięcznie:

- 95 zł na dziecko do ukończenia 5 roku życia;
- 124 zł na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 roku życia;
- 135 zł na dziecko w wieku powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 roku życia.

Osoby, którym przyznano prawo do pobierania zasiłku rodzinnego, w zależności od indywidualnej sytuacji mogą ubiegać się także o następujące dodatki do zasiłku rodzinnego:

- ❑ dodatek z tytułu urodzenia dziecka - 1000 zł jednorazowo,
- ❑ dodatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej - 95 zł miesięcznie,
- ❑ dodatek z tytułu samotnego wychowywania dziecka (193 zł miesięcznie na dziecko, nie więcej niż 386 zł na wszystkie dzieci, w przypadku dzieci niepełnosprawnych kwotę dodatku zwiększa się o 80 zł, nie więcej niż o 160 zł na wszystkie dzieci),
- ❑ dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego - 400 zł miesięcznie,
- ❑ dodatek z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego - 90 zł miesięcznie na dziecko do ukończenia 5 roku życia lub 110 zł miesięcznie na dziecko pomiędzy 5 a 24 rokiem życia,
- ❑ dodatek z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego - 100 zł na dziecko raz w roku szkolnym,
- ❑ dodatek z tytułu podjęcia przez dziecko nauki poza miejscem zamieszkania - 113 zł miesięcznie w związku z zamieszkiwaniem dziecka w miejscowości, w której znajduje się szkoła lub 69 zł miesięcznie w związku z dojazdem dziecka do szkoły.

W ramach systemu świadczeń rodzinnych istnieje również możliwość przyznania przez gminę dodatkowego świadczenia na rzecz rodziny. Gmina, biorąc pod uwagę lokalne potrzeby swoich mieszkańców w zakresie świadczeń na rzecz rodziny, może w drodze uchwały podjętej przez radę gminy, ustanowić świadczenia na rzecz rodziny. Decyzja o tym, czy oraz w jakiej wysokości wprowadzić takie dodatkowe, świadczenie, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Świadczenie to finansowane jest ze środków własnych gminy.

Na podstawie ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów osobie uprawnionej do alimentów od rodzica w przypadku bezskuteczności egzekucji przeciwko dłużnikowi alimentacyjnemu przysługują świadczenia z funduszu alimentacyjnego. Jednym z podstawowych warunków przyznania prawa do ww. świadczeń jest spełnienie kryterium dochodowego, które wynosi 1209 zł netto na osobę w rodzinie (od okresu świadczeniowego rozpoczynającego się od dnia 1 października 2026 r. wysokość kryterium dochodowego uprawniającego do świadczeń z funduszu alimentacyjnego wzrośnie do kwoty 1665,00 zł na osobę miesięcznie).

Jednocześnie należy wskazać, że przy ustalaniu prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego obowiązuje tzw. mechanizm „złotówka za złotówkę”. Mechanizm ten

zakłada, że przekroczenie przez osobę uprawnioną progu dochodowego uprawniającego do świadczeń z funduszu alimentacyjnego, nie będzie skutkowało automatycznie utratą prawa do tych świadczeń, ale osoba taka co do zasady będzie mogła otrzymać świadczenie, pomniejszone o kwotę przekroczenia kryterium dochodowego.

Świadczenia przysługują w wysokości bieżąco ustalonych alimentów, jednakże nie wyższej niż 1000 zł miesięcznie. Osobie uprawnionej świadczenie przysługuje do ukończenia przez nią 18 roku życia albo w przypadku gdy uczy się w szkole lub szkole wyższej do ukończenia przez nią 25 roku życia, albo w przypadku posiadania orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności - bezterminowo.

W ramach programu „Aktywny Rodzic” przyznawane są trzy świadczenia „aktywny rodzic”, wspierające rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka pomiędzy 12 a 35. miesiącem jego życia:

- ❑ świadczenie „aktywni rodzice w pracy” – w wysokości 1 500 zł/1 900 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego miesięcznie (kierowane do aktywnych zawodowo rodziców dziecka na pokrycie kosztów organizowanej przez siebie indywidualnej opieki nad tym dzieckiem),
- ❑ świadczenie „aktywnie w żłobku” – do 1 500 zł/1 900 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego miesięcznie, ale nie więcej niż kwota ponoszonej opłaty za pobyt dziecka w instytucji opieki (służące dofinansowaniu kosztów objęcia dziecka opieką w instytucji opieki); świadczenie „aktywnie w żłobku” zastąpiło decydowanie mniej korzystne dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, które przysługiwało w wysokości do maksymalnie 400 zł miesięcznie, uregulowane w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3,
- ❑ świadczenie „aktywnie w domu” – 500 zł miesięcznie (kierowane do rodziców, którzy nie będą uprawnieni lub z własnej woli nie zdecydują się na skorzystanie ze świadczenia „aktywni rodzice w pracy” lub „aktywnie w żłobku”); świadczenie „aktywnie w domu” zastąpiło dotychczas funkcjonujący i mniej korzystny, gdyż nie przysługujący na pierwsze dziecko, rodzinny kapitał opiekuńczy.

Wybór jednego z trzech powyższych świadczeń „aktywny rodzic” zależny jest od decyzji rodzica przy założeniu, że na to samo dziecko, za dany miesiąc może być wypłacone tylko jedno ze świadczeń. Rodzic ma także możliwość wielokrotnej zmiany świadczeń, tj. rezygnacji z jednej formy wsparcia i przejścia na drugą, z zastrzeżeniem, że w danym miesiącu na dane dziecko rodzic może pobierać tylko jedno z wybranych przez siebie świadczeń.

Nie są prowadzone prace legislacyjne nad wprowadzeniem kolejnych świadczeń dla rodzin z dziećmi ze środków budżetu państwa.

Odnosząc się do postulatów dotyczących wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej informuję, że kwestie minimalnego wynagrodzenia za pracę reguluje ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773) Ustawa przewiduje negocjacyjny tryb kształtowania tej wysokości na forum Rady Dialogu Społecznego. Rada Ministrów zobowiązana jest przedłożyć Radzie Dialogu Społecznego, do 15 czerwca każdego roku, propozycję

wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej wysokości stawki godzinowej w roku następnym, wraz z terminem zmiany ich wysokości. Jeżeli Rada nie uzgodni w ustawowym terminie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, to decyzję o tych wysokościach podejmuje Rada Ministrów w drodze rozporządzenia, do dnia 15 września każdego roku na rok kolejny, w wysokościach nie niższych niż przekazane RDS do negocjacji.

Ustawa gwarantuje wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w stopniu nie niższym niż prognozowany na dany rok średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem. Jeżeli rzeczywisty wskaźnik cen różni się od prognozowanego, stosowany jest mechanizm korygujący, zapewniający utrzymanie co najmniej realnej wartości minimalnego wynagrodzenia. Stopień wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę jest zwiększany dodatkowo o 2/3 prognozowanego wskaźnika realnego przyrostu produktu krajowego brutto, jeżeli w pierwszym kwartale roku, w którym odbywają się negocjacje, wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest niższa od połowy przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Wysokość minimalnej stawki godzinowej jest corocznie waloryzowana o wskaźnik wynikający z podzielenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na rok następny przez wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku negocjacji.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z 15 września 2025 roku, wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2026 rok została ustalona na poziomie: 4.806 zł brutto, natomiast minimalna stawka godzinowa: 31,40 zł. W najbliższym czasie rozpocznie się proces ustalania minimalnych gwarancji płacowych na 2027 rok.

Należy zauważyć, że nie ma przeszkód prawnych, aby stosownie do potrzeb i możliwości finansowych oraz zasad prowadzonej zakładowej polityki płac, pracodawca ustalił wynagrodzenia pracownikom na poziomie znacznie przekraczającym minimalne wynagrodzenie za pracę. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy (art. 78 § 1 k.p.).

Ponadto informuję, że pozostałe postulaty zawarte w przedłożonej petycji nie należą do właściwości Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Pactwa

Dyrektor

Departamentu Polityki Rodzinnej

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych w zakresie kierowanej do MRPIPS korespondencji (dane zebrane od osoby, której dotyczą) Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE poniżej przekazuję następujące informacje:	
TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA	Administratorem danych osobowych jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z siedzibą w Warszawie przy ul. Nowogrodzkiej 1/3/5, 00-513 Warszawa.
DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA	Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres mailowy: info@mrips.gov.pl , lub pisemnie na adres siedziby administratora.
DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH	Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych w szczególności w zakresie korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem poprzez adres mailowy: iodo@mrips.gov.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora.
CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA	Pani / Pana dane będą przetwarzane w celu rozpatrzenia przesłanej do MRPIPS korespondencji. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. e RODO.
ODBIORCY DANYCH	Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora, a także innym podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów (przykład: sądowi, Policji, instytucjom kontrolnym, podmiotom lub osobom fizycznym występującym z wnioskiem o dostęp do informacji publicznej).
OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH	Pani/Pana dane będą przetwarzane w okresie przewidzianym dla archiwizacji dokumentów wchodzących do narodowego zasobu archiwalnego.
PRAWA PODMIOTÓW DANYCH	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, sprzeciwu, ich usunięcia po upływie wskazanych okresów lub ograniczenia ich przetwarzania.
ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI, W TYM PROFILOWANIE	Pani/Pana dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO	Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani / Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO)
INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH	Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże ich przetwarzanie jest warunkiem rozpatrzenia korespondencji.

tel. 222-500-108
info@mriips.gov.pl
<https://www.gov.pl/web/rodzina>

ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa