

Choroby zawodowe



Definicja choroby zawodowej

Za chorobę zawodową, zgodnie z art. 235¹ Kodeksu pracy, uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia, występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy

PRACODAWCO, czy wiesz jakie są procedury dotyczące chorób zawodowych?

Komu powinno się zgłosić podejrzenie choroby zawodowej?

- właściwemu państwowemu powiatowemu inspektorowi sanitarnemu
- właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy

W jakiej formie powinno się tego dokonać?

w formie **ZGŁOSZENIA** na formularzu określonym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób na podstawie art. 237 § 4 Kodeksu pracy (dalej k.p.)

 Telefonicznie w przypadku **choroby zawodowej o ostrym przebiegu** lub podejrzenia, że choroba zawodowa była przyczyną śmierci pracownika

Jakie masz obowiązki jako PRACODAWCA?

1. Prowadzenie rejestru obejmującego zachorowania na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby, w myśl art. 235 § 4 k.p.

Ad.1

Nie ma jednego wzoru rejestru chorób zawodowych i rejestru podejrzenia chorób zawodowych

2. Ustalenie przyczyny powstania choroby zawodowej oraz charakteru i rozmiaru zagrożenia tą chorobą, działając w porozumieniu z właściwym państwowym powiatowym inspektorem sanitarnym

3. Przystąpienie niezwłocznie do usunięcia czynników powodujących powstanie choroby zawodowej i zastosowania innych niezbędnych środków zapobiegawczych

4. Przesłanie zawiadomienia o skutkach choroby zawodowej do Instytutu Medycyny Pracy im. prof. dr. med. Jerzego Nofera w Łodzi oraz do właściwego państwowego powiatowego inspektora sanitarnego

5. Zapewnienie realizacji zaleceń lekarskich

Diennik Ustaw - 5 - Poz. 1542
Załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1542)
Załącznik nr 1¹⁾

WZÓR

(nazwa i adres podmiotu zgłaszającego podejrzenie choroby zawodowej)²⁾

1) Państwowy Powiatowy/Graniczny/Wojewódzki Inspektor Sanitarny.
Państwowy Inspektor Sanitarny, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 416).
Komendant Inspektor Wojskowego Ośrodka Medycyny Prewencyjnej³⁾
w
2) Okręgowy Inspektor Pracy w

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej

1. Imię i nazwisko
2. Data i miejsce urodzenia
3. Adres zamieszkania
4. Numer ewidencyjny PESEL, o ile posiada
5. Aktualna sytuacja zawodowa: pracownik/emeryt/rencista/bezrobotny ***
Inna forma wykonywania pracy
6. Aktualny pracodawca (dotyczy pracownika)
Pełna nazwa
Adres

Przed wypełnieniem przeczytać objaśnienia na odwrocie. Wysłać bez pisma przewodniego.

Nazwa i adres pracodawcy, u którego powstała choroba zawodowa pracownika:	ZAWIADOMIENIE O SKUTKACH CHOROBY ZAWODOWEJ	Adresaci:
	Nr decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej [] [] [] [] [] []	
Numer identyfikacyjny REGON pracodawcy:	Województwo:	
	Data decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej:	

NIE WYPEŁNIAC

1. (imię i nazwisko chorego) 2. (płeć) 3. (data urodzenia)
4. (adres chorego)
5. (pełne rozpoznanie choroby zawodowej)
5a. Pozycja w wykazie chorób zawodowych
6. Orzeczone czasową niezdolność do pracy (czasowo przeniesiono na inne stanowisko pracy) NIE/TAK⁴⁾ na ile dni
7. Orzeczone czasowe ograniczenie zdolności do pracy (czasowo przeniesiono na inne stanowisko pracy) NIE/TAK⁴⁾ na ile dni
8. Stwierdzono stały lub długotrwale uszczerbek na zdrowiu NIE/TAK⁴⁾ w wysokości %
8a. Wypłacono jednorazowe odszkodowanie

0. [] [] [] []
4. [] [] [] []