

PS-III.9514.17.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce **Metalowa Spółdzielnia Inwalidów „Gwarancja”, ul. Metalowa 4, 10-603 Olsztyn**, reprezentowanej przez Pana Leszka Cieślukowskiego - Prezesa Zarządu.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1- 3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz.2283).

Kontrolę przeprowadzano w siedzibie zakładu przy ul. Metalowej 4, 10-603 Olsztyn.

Termin przeprowadzenia kontroli - 21.05.2025 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 13.05.2025 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 1.07.2024 r. - 21.05.2025 r.

Informacji udzielał Pan Leszek Cieślukowski - Prezes Zarządu.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie; przewodniczący zespołu kontrolnego,
 2. Pani Marta Piątek – kierownik oddziału w Wydziale Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, legitymacja służbowa nr 26/2021 wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie; członek zespołu kontrolnego,
- na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.464.2025 z dnia 19.05.2025 r.



W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 poz. 2283 ze zm.)
- decyzję nr C/00391 z dnia 01.06.1992 r. Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych, przyznającą status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony,
- NIP 7390205273 (akta kontroli str. 9)
- Regon 000454379 (akta kontroli str. 8)
- Numer KRS 0000121637 (akta kontroli str. 1-7)

Przedmiotem przeważającej działalności Metalowej Spółdzielni Inwalidów „Gwarancja” jest produkcja mebli biurowych i sklepowych (31.01.Z).

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄ SPEŁNIANIA:

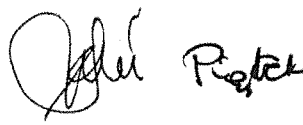
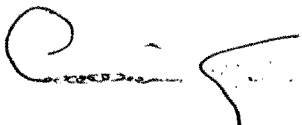
1) Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „*nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy*” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

- a) *co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*
b) *co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunki zatrudnienia**, określone w art. 28 ust. 1 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 % (wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2 w tabeli), gdzie:

- wskaźnik (1) - stanowi iloraz liczby etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem,
- wskaźnik (2) - stanowi iloraz sumy liczby etatów osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem.
- wskaźnik (3) – stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienia, zilustrowane przez



kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2024 r. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełno-sprawni	stopień niepełnosprawności					
			znaczny	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	Wskaźnik II	wskaźnik III
lipiec	33,51	22,00	4,00	11,00	7,00	65,64	44,75	14,92
sierpień	33,83	22,00	4,00	11,00	7,00	65,01	44,33	14,78
wrzesień	34,86	22,86	4,00	10,93	7,93	65,58	42,83	14,34
październik	33,90	21,90	4,00	9,90	8,00	64,60	41,01	14,75
listopad	34,03	21,90	4,00	9,00	8,90	64,35	38,20	14,69
grudzień	34,00	22,00	4,00	9,00	9,00	64,71	38,24	14,71

(akta kontroli str. 10)

Tabela 2.

Stan zatrudnienie w okresie od 01.01.2025 r.- 30.04.2025 r.

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnieni e ogółem	w tym niepełnosprawni	stopień niepełnosprawności			wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
			znaczny	umiarkowany	lekki			
01.01.2025-31.01.2025	34,00	22,00	4,00	9,00	9,00	64,71	38,24	14,71
01.02.2025-28.02.2025	34,00	22,00	4,00	9,00	9,00	64,71	38,24	14,71
1.03.2025-31.03.2025	33,35	21,35	4,00	8,35	9,00	64,02	37,04	14,99
1.04.2025-30.04.2025	30,26	19,26	2,26	8,00	9,00	63,66	33,92	14,10

(akta kontroli str. 11)

Tabela 3.

Stan zatrudnienia w dniu 21.05.2025. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc/ okres	wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	zatrudnienie ogółem	w tym niepełnospra wni	stopień niepełnosprawności					
			znaczny	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
21.05.2025	31,00	19,00	2,00	8,00	9,00	61,29	32,26	12,90

(akta kontroli str. 12)

Tabela 4.

Stan zatrudnienia pracowników ogółem (w osobach)

Stan zatrudnienia pracowników ogółem w osobach w dniu 21.05.2025 r.	
Liczba wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie	31,00
Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie	19,00

(akta kontroli str. 14)

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że wśród 19 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, 8 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, 9 osób lekki stopień niepełnosprawności, 2 osoby znaczny stopień niepełnosprawności.

(akta kontroli str. 68)

Kontrolą objęto 21,05 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, włącznie z pozycją 1-wszą), tj. 4 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne.

2) warunków wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym:

„**obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:**

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.”

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował następujące obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Metalowa 4, 10-603 Olsztyn, gdzie znajduje się również główna siedziba Zakładu.

(akta kontroli str. 28)

W celu potwierdzenia spełnienia warunków i okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), Państwowa Inspekcja Pracy w wyniku kontroli przeprowadzonej w dniach 21,22,27.03.2024 r. wydała protokół z dnia 27.03.2024 r. Nr rej: 100060-53-K009-Pt/2024., oraz protokół z dnia 13.02.2025 r. Nr rej: 100060-53-K006-Pt/2025 z rekontroli przeprowadzonej w dniu 13.02.2025 r. (dotyczącej ww. kontroli przeprowadzonej w dniach

21,22,27.03.2024 r.), w którym potwierdziła, że pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Metalowa 4, 10-603 Olsztyn **odpowiadają** przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

(akta kontroli str. 39-51)

Ponadto Pracodawca przedstawił wykaz pomieszczeń.

(akta kontroli str. 27)

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji można stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez **Metalowa Spółdzielnia Inwalidów „Gwarancja”, ul. Metalowa 4, 10-603 Olsztyn** odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej „jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”.

W toku kontroli ustalono, że Pracodawca zawarł następujące umowy medyczne:

- umowy z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ośrodek Mieszkalno- Rehabilitacyjny Polskim Związkiem Niewidomych w Olsztynie, dot. świadczenia usług zdrowotnych z zakresu rehabilitacji leczniczej, zawarte: w dniu 14.12.2023 r. na czas określony od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r., oraz w dniu 30.12.2024 r. na czas określony od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r.

(akta kontroli str. 52-61)

- umowa zawarta w dniu 07.02.2024 r. na czas określony do dnia 06.02.2025 r. z Prywatną Praktyką Lekarską Stanisław Gawroński w zakresie świadczonych usług medycznych: badań wstępnych, okresowych, kontrolnych, zlecenie Wojewódzkiemu Ośrodkowi Pracy w Olsztynie lub podmiotom prywatnym na koszt zlecniodawcy (zgodny z aktualnym cennikiem usług medycznych tych placówek) niezbędnych badań laboratoryjnych, radiologicznych, konsultacji specjalistycznych, oraz umowa zawarta w dniu 07.02.2024 r. na czas określony do dnia 06.02.2026 r. z podmiotem i zakresem j.w.,

(akta kontroli str. 35-38)

Dodatkowo Pracodawca przedłożył oświadczenie, zgodnie z którym Metalowa Spółdzielnia Inwalidów „Gwarancja” realizuje obowiązek zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym poprzez współpracę z lekarzem świadczącym usługi m.in. z zakresu medycyny pracy. Lekarz zapewnia możliwość konsultacji medycznej, osobom niepełnosprawnym, jak również współpracę przy opiniowaniu wniosków o udzielenie indywidualnej pomocy z ZFRON. W przyszłości lekarz rozważy podpisanie umowy o współpracy w zakresie objęcia opieką medyczną niepełnosprawnych pracowników.

Jednocześnie w oświadczeniu zawarto informacje, że ww. Zakład „realizuje obowiązek zapewniania

doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej także w formie udzielania pomocy indywidualnej z ZFRON, poprzez refundację wydatków poniesionych przez pracowników niepełnosprawnych na wykonywanie badań lekarskich i leczenia.”
(akta kontroli str. 31,65-64, 71)

Na podstawie przedstawionej przez zakład dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca **wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. w okresie poddanym kontroli zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

4) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zpch - art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład pracy chronionej **terminowo przedstawiał** wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. do 20 stycznia za II półrocze (informacja półroczna INF-W za II półrocze 2024 roku została terminowo przekazana do WMUW w Olsztynie i znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.24.2025).

5) warunków wynikających z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...);

Zespół kontrolny zbadał dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Z przedstawionych dokumentów wynika, że pracodawca:

- 1) **utworzył** Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON), **wypełniając tym samym obowiązek** określony w art. 33 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, prowadzi odrębny rozliczeniowy rachunek bankowy środków dla tego Funduszu,

(akta kontroli str. 15-16)

- 2) **posiada** Regulamin dla Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych uchwalony w dniu 24.04.2009 roku, a obowiązujący od dnia 19.05.2009 r., wraz z aneksami nr 1 z dnia 16.06.2014 r., i nr 2 z dnia 20.01.2020 r., dot. aktualizacji dzienników publikacyjnych ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,

- 3) **prowadzi** ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

(akta kontroli str. 17-26)

Na podstawie przekazanej przez zakład dokumentacji, tj. ewidencji środków – wydruków z systemu informatycznego, wniosków dot. udzielenia pomocy finansowej, faktur wynika, że środki ZFRON (zgodnie z zapisami Regulaminu dostępnego dla pracowników) przeznaczone na indywidualną pomoc dla pracowników niepełnosprawnych pracowników tego Zakładu

Patek

wydatkowano w okresie objętym kontrolą m.in. na: dofinansowanie do zakupu leków, turnusu rehabilitacyjnego, usługi stomatologicznej, ubezpieczenia samochodu, zakupu wkładek leczniczych do butów i irygatora, aparatu do bezdechu, okularów korekcyjnych, sfinansowanie konsultacji ortopedycznej i wizyty fizjoterapeutycznej. (akta kontroli str. 71)

Analizując formy wsparcia finansowane ze środków ZFRON, kontrolujący stwierdzili, że dokonywane **wydatki są zgodne** z katalogiem określonym w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 poz. 2283 ze zm.).

Wobec powyższego zespół kontrolny ustalił, że pracodawca **wypełnia obowiązki określony w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

zestawienia danych dot. stanu zatrudnienia pracowników ogółem oraz w przeliczeniu na pełne etaty, a także wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie objętym kontrolą wraz z oświadczeniem, regulaminu ZFRON, przykłady dysponowania funduszem ZFRON - ewidencja, przykłady pomocy indywidualnej pracownikom niepełnosprawnym, akta osobowe pracowników - orzeczenia o niepełnosprawności, potwierdzenia przelewów pieniężnych dot. pomocy indywidualnej na rachunek bankowy środków z ZFRON, umowy świadczące o zapewnianiu opieki medycznej, oświadczenie w sprawie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, protokoły kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, oświadczenie wskazujące siedzibę Zakładu, wydruk KRS-numer identyfikacyjnym regon, NIP.

Dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń.

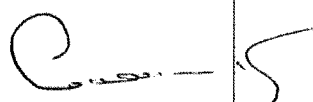
Pomoc indywidualna dla pracowników niepełnosprawnych realizowana jest bez zastrzeżeń.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Zakładu Pracy Chronionej Metalowa Spółdzielnia Inwalidów „Gwarancja”, ul. Metalowa 4, 10-603 Olsztyn, w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1-3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oceniono pozytywnie.

Na podstawie § 13 rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli 11 na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz.2283) odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego.

W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Na tym ustalenia zakończono.



Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest paraflowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 26 maja 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano paraflowając każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Olsztyn, 30.05.2025 r.
(miejscowość data i podpis)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Osankowska

(podpis kontrolującego)

METALOWA SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW
"GWARANCJA"

10-603 Olsztyn, ul. Metalowa 4

REGON 000454379, NIP 739-020-52-73

KRS 0000121637

sekretariat 89 533 86 72; Centrala 89 533 06 41

sekretariat 89 533 86 72; Centrala 89 533 06 41

(2)

PREZES ZARZĄDU
KIEROWNIK OGÓLNY SPÓŁDZIELNI

Leszek Cieślukowski

KIEROWNIK ODDZIAŁU

Piotek

(podpis kontrolowanego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a