



WOJEWODA PODKARPACKI
ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

Rzeszów, 2026-06-19

S-V.431.1.4.2026.EKK

Pani

Anna Szydło

Prezes Zarządu

Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks”

Chorkówka 160

38-458 Chorkówka

Na podstawie art. 46 ust. 1 oraz art. 47 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U. z 2026 r. poz. 158) przekazuję wystąpienie pokontrolne po kontroli problemowej przeprowadzonej w dniu 20.04.2026 r. w Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks”, z siedzibą: Chorkówka 160, 38-458 Chorkówka. Kontrola problemowa została przeprowadzona w zakresie spełniania warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. z 2025 r. poz. 806). Kontrolę przeprowadził zespół kontrolny w składzie:

1. Edyta Kosiorowska-Kołacz - kierownik zespołu kontrolnego:

- starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej - na podstawie imiennego upoważnienia do kontroli udzielonego przez Wojewodę Podkarpackiego - pismo z dnia 10.04.2026 r. znak: S-V.431.1.4.2026.EKK Nr 335/2026.

2. Anna Świstara:

- główny specjalista w Oddziale Planowania i Analiz Wydziału Polityki Społecznej - na podstawie imiennego upoważnienia do kontroli udzielonego przez Wojewodę Podkarpackiego - pismo z dnia 10.04.2026 r. znak: S-V.431.1.4.2026.EKK Nr 336/2026.

Przedmiotem kontroli było spełnianie przez przedsiębiorstwo społeczne warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, zwanej dalej „ustawą”.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy oraz przepisów rozdziałów 2-5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U. 2026 r. poz. 158).



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Podmiot kontrolowany: Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna „Maks”, z siedzibą: Chorkówka 160, 38-458 Chorkówka, posiadający status przedsiębiorstwa społecznego, zwany dalej „przedsiębiorstwem społecznym” lub „Spółdzielnią”.

Kontrolą objęto okres od 20.04.2023 r. do 20.04.2026 r.

(akta kontroli: str. 1- 7)

W zakresie objętym kontrolą pracę jednostki oceniam **pozytywnie z nieprawidłowościami**.¹

Wojewoda Podkarpacki decyzją z dnia 20.04.2023 r., znak: S-I.9420.8.49.2023, przyznał status przedsiębiorstwa społecznego Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” z siedzibą w Chorkówce.

Spółdzielnia posiada wpis do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie pod numerem KRS: 0000456056, numer identyfikacji podatkowej NIP- 6842636227, numer identyfikacyjny REGON – 180957072.

Spółdzielnia została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

(akta kontroli: str. 8-21)

W odniesieniu do spełniania warunków ustawy o ekonomii społecznej, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy ustalono:

1. Przedmiot prowadzonej działalności - art. 3 ustawy.

Spółdzielnia jako podmiot ekonomii społecznej prowadzi działalność gospodarczą, zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. 2025 r. poz.1480). Przedmiotem przeważającej działalności przedsiębiorcy jest wychowanie przedszkolne.

Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna, zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy nie posiada nad Spółdzielnią kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2025 r. poz. 1714).

Ustalono, że warunek określony w art. 3 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 22-27)

¹ Zgodnie z § 37 ust. 2 zarządzenia Nr 1/14 Wojewody Podkarpackiego z dnia 2 stycznia 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu prowadzenia kontroli (z późn. zm.) w ramach realizacji czynności kontrolnych stosowana była 4-stopniowa skala ocen dotycząca działalności w kontrolowanym obszarze tj.: ocena pozytywna, ocena pozytywna z uchybieniami, ocena pozytywna z nieprawidłowościami, ocena negatywna.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



2. Realizowanie zadań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz usług społecznych - art. 4 ust. 1 ustawy.

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność służącą rozwojowi lokalnemu, mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W § 5 i 6 Statutu Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” z dnia 28.06.2024 r., określono, że celem Spółdzielni jest przywrócenie na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizacji zawodowej. Spółdzielnia socjalna działa m. in. na rzecz społecznej i zawodowej reintegracji jej członków oraz pracowników.

Na podstawie analizy dokumentów ustalono, że działania Spółdzielni w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowane są między innymi poprzez:

- 1) tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym;
- 2) zapewnienie udziału pracownikom w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- 3) działania mające na celu eliminację barier społecznych pracowników, budowanie tożsamości pracowniczej oraz poczucia bycia częścią wspólnoty.

Ustalono, że warunek określony w art. 4 ust. 1 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 29,57-72)

3. Zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym - art. 5 ust. 1 ustawy.

Zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne zatrudnia co najmniej trzy osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy. Spółdzielnia na dzień przeprowadzenia kontroli zatrudniała jedenaście osób na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

Ustalono, iż warunek określony w art. 5 ust. 1 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 73-99)



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



4. Zatrudnienie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w przedsiębiorstwie społecznym - art. 5 ust. 2 ustawy.

Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy w przedsiębiorstwie społecznym działającym w celu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

Spółdzielnia na dzień przeprowadzenia kontroli zatrudniała jedenaście osób na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy, cztery osoby na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz jedną prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą niebędącą pracodawcą świadczącą na rzecz przedsiębiorstwa społecznego usługi przez nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy. Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że Spółdzielnia zatrudniała cztery osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, które zawierają się w katalogu osób określonych w art. 2 pkt 6 ustawy, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy, co stanowi 25% ogółu osób zatrudnionych w kontrolowanej jednostce.

Ustalono, iż warunek określony w art. 5 ust. 1 ustawy nie jest spełniony.

(akta kontroli: str.73-99)

5. Informowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego - art. 5 ust. 4 ustawy.

Osoby upoważnione do reprezentowania Spółdzielni w dniu 20.04.2026 r. złożyły oświadczenie, że zgodnie z art. 5 ust. 4 ustawy przedsiębiorstwo społeczne informowało osoby zagrożone wykluczeniem społecznym o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa, w obowiązującym do 31.12.2023 r., art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. 2023 r. poz. 390, z późn. zm.).

Ustalono, iż warunek określony w art. 5 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 100)



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



6. Indywidualny plan reintegracyjny osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - art. 6 ustawy.

Przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy, opracowuje i realizuje indywidualny plan reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu.

W toku kontroli ustalono, że w latach 2023 - 2025 przedsiębiorstwo społeczne korzystało z instrumentów wsparcia dla 4 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym.

Analiza przedstawionej dokumentacji wykazała, że dla tych pracowników opracowano indywidualne plany reintegracyjne, zwane dalej: IPR. IPR-y zostały sporządzone przy aktywnym uczestnictwie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zawierają informacje o sytuacji społecznej i zawodowej pracownika, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, zakładanych efektach działań oraz sposobach ich oceny. Ustalono, iż warunek określony w art. 6 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 101-130)

7. Posiadanie organu konsultacyjno-doradczego - art. 7 ustawy.

Spółdzielnia posiada organ konsultacyjno – doradczy, powołany Uchwałą Zarządu nr 2/12/22 Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” z dnia 05.12.2022 r. W § 1 ww. Uchwały określono kompetencje spotkania konsultacyjnego jako organu konsultacyjno – doradczego, do których należy:

1. zapoznavanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
2. opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
3. opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

Zgodnie z § 2 ww. Uchwały zasady funkcjonowania organu konsultacyjno-doradczego w Spółdzielni określa Ramowy Regulamin Konsultacji z Pracownikami Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks”.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Analiza przedmiotowej dokumentacji wykazała, że spotkania konsultacyjne Spółdzielni odbyły się kolejno w dniach: 04.08.2023 r., 08.08.2024 r., 11.08.2025 r., co potwierdzają sporządzone notatki z konsultacji Zarządu z pracownikami Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks”.

Ustalono, iż warunek określony w art. 7 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 132-140)

8. Ograniczenia w dysponowaniu majątkiem - art. 8 ustawy.

Na podstawie Uchwały Zarządu nr 3/12/22 Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” z dnia 05.12.2022 r. w sprawie ograniczeń w zakresie rozdysponowania majątkiem Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks”, ograniczeń w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej oraz na podstawie oświadczenia osób upoważnionych do reprezentowania Spółdzielni z dnia 20.04.2026 r., stwierdzono, że Spółdzielnia nie może:

1. udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
2. przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następowało nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
3. wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że wykorzystanie to wynikało bezpośrednio z celu statutowego;
4. dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczyły osoby, o których mowa powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Ustalono, że warunek określony w art. 8 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str.141-142)



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



9. Zasady przeznaczania zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanej z wykonywanej działalności - art. 9 ustawy.

W oparciu o Uchwałę Zarządu nr 3/12/22 Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” z dnia 05.12.2022 r. w sprawie ograniczeń w zakresie rozdysonowania majątkiem Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” oraz ograniczenia w zakresie przeznaczania zysku lub nadwyżki bilansowej, Uchwałę nr 4 Walnego Zgromadzenia Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” z dnia 28.06.2024 r., w sprawie pokrycia straty Spółdzielni za 2023 r., Uchwałę nr 4 Walnego Zgromadzenia Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Maks” z dnia 27.06.2025 r. w sprawie przeznaczania nadwyżki bilansowej Spółdzielni za 2024 r. ustalono, że przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, nie przeznaczyło zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności do podziału między swoich członków oraz osoby w nim zatrudnione.

Ustalono, iż warunek określony w art. 9 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 141,143-164)

10. Obowiązek sprawozdawczy - art. 10 ustawy.

W toku kontroli ustalono, że przedsiębiorstwo społeczne dopełniło obowiązku wynikającego z art. 10 ustawy o ekonomii społecznej w zakresie sporządzania i przekazania sprawozdania za lata 2023 i 2025. Sprawozdanie za rok 2024 zostało przedłożone po upływie ustawowego terminu, tj. w dniu 22.04.2025 r., dopiero po doręczeniu wezwania Wojewody Podkarpackiego do zaniechania naruszenia warunku ww. artykułu.

W odpowiedzi z dnia 28.04.2025 r. osoby upoważnione do reprezentowania Spółdzielni wyjaśniły, że niewywiązanie się z obowiązku sporządzenia rocznego sprawozdania z działalności wynikało z przeoczenia terminu.

Ustalono, że warunek określony w art. 10 ustawy jest częściowo spełniony.

(akta kontroli: str. 165-182)

Wyżej wymienione ustalenia, w tym ocena kontrolowanej działalności, zostały udokumentowane w aktach kontroli, na które składają się protokoły wyjaśnień oraz inne kopie dokumentów.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Przedstawiając powyższe oceny i uwagi, dokonane m.in. w oparciu o projekt wystąpienia pokontrolnego oraz ww. akta kontroli, w celu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości oraz usprawnienia badanej działalności - na podstawie art. 46 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U. z 2026 r. poz. 158) - przekazuję następujące zalecenia pokontrolne:

1. Zatrudnić w podmiocie osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy, tak aby ich udział stanowił co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym.
2. Przestrzegać obowiązku informowania Wojewody Podkarpackiego o zmianach powodujących naruszenie warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5 – 9 ustawy oraz wskazać przyczyny naruszenia tych warunków w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych zmian, zgodnie z art. 13 ustawy.
3. Przekazywać Wojewodzie Podkarpackiemu w formie elektronicznej roczne sprawozdanie przedsiębiorstwa społecznego w terminie do dnia 31 marca roku następującego po roku, za który jest składane to sprawozdanie, zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy.

O sposobie wykonania powyższych zaleceń, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia - mając na względzie art. 46 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej - proszę poinformować na piśmie Wojewodę Podkarpackiego **w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.**

WOJEWODA PODKARPACKI

(-)

Teresa Kubas-Hul

(Podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym)

Otrzymują:

1. Adresat
2. A/a



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

