

Zestawienie nieuwzględnionych uwag

do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego¹

zgłoszonych w ramach opiniowania

L.p.	Podmiot zgłaszający uwagę	Przepis, którego dotyczy uwaga	Treść uwagi	Stanowisko MRPiPS do zgłoszonej uwagi
1.	Pracodawcy RP	Uwaga ogólna	Uwaga dotyczy przyznania wszystkim osobom wykonującym pracę zarobkową zrzeszonym w związkach zawodowych identycznych uprawnień, jakie przysługują obecnie działaczom związkowym będącym pracownikami.	<u>Uwaga nieuwzględniona</u> Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 25 ust. 4 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2019 r. Zakres podmiotowy projektu rozporządzenia jest ograniczony i obejmuje wyłącznie działaczy związkowych, którzy posiadają status pracowniczy, a nie wszystkich działaczy niezależnie od podstawy ich zatrudnienia. Z brzmienia art. 25 ust. 1, jak i ust. 4 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2019 r. wyraźnie wynika, że prawo do urlopu bezpłatnego przysługuje wyłącznie <u>pracownikom</u> powołanym do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika. Urlop bezpłatny jest bowiem instytucją prawną charakterystyczną dla stosunków pracy.
2.	Pracodawcy RP	§ 1 ust. 2 i § 3 projektu	Uwaga dotyczy wydłużenia terminów na wystąpienie organizacji związkowej z wnioskiem o udzielenie urlopu	<u>Uwaga nieuwzględniona</u> W świetle obecnie obowiązujących przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom

¹ Sporządzono na podstawie § 50 ust. 3 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn.zm.).

			bezpłatnego oraz na poinformowanie pracodawcy o wygaśnięciu mandatu pracownika	pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy (Dz. U. z 1996 r. poz. 336) terminy zaproponowane w § 1 ust. 2 i § 3 projektowanego rozporządzenia nie stanowią nowego rozwiązania legislacyjnego. W § 3 doprecyzowano jedynie termin „niezwłocznie” poprzez dodanie zwrotu „nie później niż w terminie 7 dni”. Terminy te są powszechnie stosowane od wielu lat i do tej pory nie budziły wątpliwości czy istotnych kontrowersji. Warto także podkreślić, że niezależnie od obowiązku właściwego statutowo organu organizacji związkowej zawiadomienia pracodawcy o wygaśnięciu mandatu danego działacza związkowego także pracownika, któremu udzielono urlopu bezpłatnego, obciąża obowiązek zgłoszenia pracodawcy swojego powrotu do pracy. Zgodnie z art. 74 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, który ma zastosowanie także w przypadku powrotu do pracy działacza związkowego po urlopie bezpłatnym, pracownik pozostający w związku z wyborem na urlopie bezpłatnym ma prawo powrotu do pracy u pracodawcy, który zatrudniał go w chwili wyboru, na stanowisko równorzędne pod względem wynagrodzenia z poprzednio zajmowanym, jeżeli zgłosi swój powrót w ciągu 7 dni od rozwiązania stosunku pracy z wyboru. Niedotrzymanie tego warunku powoduje wygaśnięcie stosunku pracy, chyba że nastąpiło z przyczyn niezależnych od pracownika. Stąd też propozycja wydłużenia terminów w § 1 ust. 2 i § 3 projektowanego rozporządzenia nie została uwzględniona.
3.	Konfederacja Lewiatan	§ 1 ust. 5 projektu	Uwaga dotycząca pominięcia pracownika w przypadku zawarcia porozumienia pracodawcy z organizacją związkową w sprawie zmiany określonego we wniosku terminu urlopu bezpłatnego.	<u>Uwaga nieuwzględniona</u> § 1 ust. 5 projektowanego rozporządzenia stanowi o możliwości zawarcia porozumienia między partnerami społecznymi na poziomie zakładu pracy, tj. pracodawcą i zainteresowanym związkiem zawodowym, w sprawie udzielenia urlopu bezpłatnego w innym terminie niż wynika z wniosku organizacji związkowej. Organizacja związkowa, która prowadzi rozmowy

				w tej sprawie z pracodawcą, reprezentuje prawa i interesy pracownika, któremu ma zostać udzielony urlop bezpłatny. Z reguły z inicjatywą zawarcia porozumienia będzie występował pracodawca. Trudno sobie wyobrazić sytuację, w której organizacja związkowa będzie negocjowała z pracodawcą nowy termin urlopu bezpłatnego działacza związkowego bez uprzedniej konsultacji z tym działaczem. Nie ma przy tym przeszkód, aby jednym z elementów pisemnego porozumienia między pracodawcą a wnioskującą organizacją związkową, u której pracownik ma pełnić z wyboru funkcję związkową, była zgoda tego pracownika na udzielenie urlopu bezpłatnego na okres wskazany w porozumieniu. Rolą ustawodawcy jest wspieranie dialogu społecznego i współpracy partnerów społecznych, bez nadmiernej ingerencji we wzajemne relacje tych podmiotów. Stąd też zakres porozumienia, o którym mowa w § 1 ust. 5 projektu rozporządzenia, pozostawiono do uzgodnienia partnerom społecznym.
--	--	--	--	---