



OGÓLNOPOLSKIE
POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH

NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

Warszawa, 26 listopada 2018 r.

OPZZ/AR/BG/713 /2018

Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Dot. Pisma DUS.I.5000.10.2018.MS odnośnie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw wraz z uzasadnieniem oraz oceną skutków regulacji (numer w wykazie prac RM:UD459).

Uprzejmie informuję, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, po przeprowadzonej konsultacji z naszymi organizacjami członkowskimi, pozytywnie ocenia fakt, że waloryzacja emerytur nie odbędzie się kosztem redystrybucji między emerytami tzn. że kwotowa waloryzacja nie odbędzie się kosztem tych wyższych emerytur. Jednocześnie podkreślamy, że dobra sytuacja na rynku pracy i wyższa ściągalność składek spowodowały, że ZUS nie wykorzystał w pełni zaplanowanej dotacji z budżetu państwa i że sytuacja ta stwarza szersze możliwości na godną waloryzację, niż zaplanował to rząd. OPZZ uważa, że świadczenia powinny być waloryzowane wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw emerytów i rencistów w poprzednim roku kalendarzowym, powiększonym o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Jeżeli chodzi o podniesienie najniższych świadczeń o gwarantowaną kwotę na poziomie 70 zł, to pragniemy zauważyć, że podniesienie minimalnej emerytury z kwoty 1029,8 zł na 1100 zł daje wzrost o 6,82% podczas gdy minimalne wynagrodzenie w porównaniu do roku ubiegłego wzrosło w 2019 r. o 7,14%. Utrzymuje się zatem tendencja z lat ubiegłych pogłębiania dysproporcji pomiędzy minimalną emeryturą a minimalnym wynagrodzeniem - gdyż w okresie 10 lat tj. od 2009 r. do 2018 r minimalne wynagrodzenie wzrosło o 64,58% podczas gdy minimalna emerytura tylko o 52,14 %. W czerwcu 1999 r. minimalna emerytura (451,11zł) stanowiła 69.40 % minimalnego wynagrodzenia (650zł) podczas gdy w 2019 stanowić będzie 48,88 %.

Biorąc pod uwagę powyższe, OPZZ uważa, że w 2019r. minimalna emerytura powinna stanowić co najmniej 70% minimalnego wynagrodzenia (podobnie jak w 1999r.) i wynosić 1575zł. a w kolejnych latach być waloryzowana wskaźnikiem cen towarów i usług

konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów w poprzednim roku kalendarzowym, powiększonym o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Wiceprzewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski

OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 10, fax: 022 551 55 27

e-mail: radzikowski@opzz.org.pl, www: <http://opzz.org.pl>