**KARTA OCENY OFERTY**

**na realizację zadania publicznego w formie wsparcia**

|  |
| --- |
| **INFORMACJE PODSTAWOWE** |
|  | Nazwa oferenta |  |
|  | Rodzaj zadania |  |
|  | Tytuł zadania |  |
|  | Data złożenia oferty |  |
|  | Kwota całkowita |  |
|  | Kwota dotacji |   |
|  | Wkład własny finansowy |   |
|  | Wkład własny niefinansowy |   |
| **KRYTERIA FORMALNE** | **TAK** | **NIE** |
|  | Czy oferta została złożona na właściwym formularzu? |  |  |
|  | Czy oferta wpłynęła do Organu w terminie zawartym w ogłoszeniu otwartego konkursu ofert? |  |  |
|  | Czy termin wykonania zadania jest zgodny z terminem podanym w ogłoszeniu? |  |  |
|  | Czy oferta została złożona przez podmiot uprawniony? |  |  |
|  | Czy oferta odpowiada na wskazany w ogłoszeniu rodzaj zadania? |  |  |
|  | Czy oferta podpisana jest przez osoby uprawnione? |  |  |
|  | Czy oferent posiada obowiązkowy wkład finansowy? |  |  |
|  | Czy oferent posiada obowiązkowy wkład niefinansowy? |  |  |
|  | Czy oferent wypełnił w ofercie wszystkie wymagane rubryki (pola), w tym złożył deklarację o odpłatnym lub nieodpłatnym wykonaniu zadania publicznego (część VI. Oferty „Inne informacje”) oraz uzupełnił pkt VII .Oświadczenia? |  |  |
|  | Czy oferent wskazał rezultaty realizacji zadania publicznego oraz dodatkowe informacje dotyczące rezultatów realizacji zadania publicznego? |  |  |
|  | Czy zadanie jest zgodne z celami statutowymi organizacji? |  |  |

|  |
| --- |
| **Oferta spełnia kryteria formalne****Oferta nie spełnia kryteriów formalnych**Data i podpis osoby dokonującej oceny formalnej:................................................................... |

|  |  |
| --- | --- |
| **Kryterium Oceny** | **Punktacja****0 - 5****/max. 45 pkt./** |
| **Merytoryczna zawartość oferty** |
|  | Czy oferta odpowiada na cele określone w ogłoszeniu?(czy oferta jest adekwatna w odniesieniu do potrzeb uczestników zadania) |  |
|  | Czy trafnie została zidentyfikowana grupa docelowa zadania?(czy grupa beneficjantów jest prawidłowo określona i realna do objęcia w ramach planowanych działań) |  |
|  | Czy plan działań tworzy spójna całość, jest adekwatny do potrzeb uczestników, a harmonogram ich realizacji jest przejrzysty? |  |
|  | W jakim stopniu zakładane rezultaty są wymierne i możliwe do osiągnięciadzięki realizacji zaplanowanych działań? |  |
|  | W jakim stopniu osiągniecie zakładanych rezultatów przyczyni się do realizacji celu zadania i zmieni sytuację beneficjentów? |  |
|  | Jakie jest doświadczenie oferenta w realizacji podobnych projektów. |  |
|  | Jakie jest doświadczenie i kwalifikacje osób zaangażowanych w realizację zadania? (Zasoby kadrowe, rzeczowe i finansowe, które będą wykorzystywane do realizacji zadania.) |  |
|  | Na ile zadanie ma charakter upowszechniający obronność państwa oraz ukierunkowane jest na wsparcie działalności na rzecz weteranów i weteranów poszkodowanych w rozumieniu [ustawy](http://weblex.milnet-z.ron.int/#/document/17735265?cm=DOCUMENT) z dnia 19 sierpnia 2011 r. o weteranach działań poza granicami państwa |  |
|  | Na ile kalkulacja kosztów oraz wysokość przyjętych stawek jednostkowych jest uzasadniona oraz spójna z planowanymi działaniami. |  |
| **SUMA** |  |
| **KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU**Wniosek w każdym z kryteriów 1-9 jest oceniany w skali od 0 do 5 punktów, przy czym liczba przyznanych punktów oznacza ocenę danego kryterium w stopniu:5 - doskonałym4 - bardzo dobrym3 - dobrym2 - przeciętnym1 - niskim0 - niedostatecznym |

|  |
| --- |
| **Uzasadnienie wyboru oferty lub jej odrzucenia** |
|  |

**Rekomendacja:**

Komisja proponuje przyznać dotację w wysokości: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Komisja proponuje nie przyznawać dotacji: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Przewodniczący Komisji:**

1. …………………………………………

**Przedstawiciele Komisji:**

1. ................................................................
2. ................................................................
3. ................................................................
4. ................................................................
5. ................................................................
6. ................................................................
7. …………………………………………
8. ………………………………………...
9. …………………………………………
10. …………………………………………